



Resultats/ Interventions	Indicateurs	Réalisation 2021	Période 2022			Zones d'exécution	Structures Resp	Budget alloué 2021	Coûts annuels 2022 (en millions FCA)					Coûts Prév 2023	Coûts Prév 2024	Ref PND 21- 25	Progra mme DPPD	Sources/Types de financement 2022					Observations	
			Objectif Semestre 1	Objectif Semestre 2	Objectif Annuel				Investis sement	Biens et Services	Trans fert	Person nel	Total					Trésor	Emprunt		Don			
																			Montant	Partenaire	Montant	Partenaire		
le domaine de modernisation de l'Etat est renforcé	Proportion de textes pris et appliqués relatif au contrôle et au suivi-évaluation		Base 2021 : 53% Cible 2022 : 65%					39	25	19	0	0	44	39	39			44						
<b>Action 1.2.1 : Opérationnaliser le cadre légal du dispositif de suivi évaluation</b>								0	0	0	0	0	0	0	0			0						
<b>Activité 1.2.1.1 :</b> Valider et diffuser les textes portant renforcement du cadre légal et réglementaire du dispositif de suivi évaluation	Décret portant renforcement du cadre légal et réglementaire du dispositif de suivi évaluation validé et diffusé	Non		Oui	Oui	Abidjan	DPSE	0		0		0			6.03.1.2.1.1	Programme 1	0							
<b>Action 1.2.2 : Renforcer les capacités techniques et opérationnelles des structures en charge du contrôle et du suivi-évaluation</b>								39	25	15	0	0	40	15	15			40						
<b>Activité 1.2.2.1 :</b> Organiser des ateliers de formation des agents sur les méthodes de contrôle	Nombre d'ateliers de formation organisés sur les méthodes de contrôle	1	0	1	1	Abidjan	IG	10		10		10	10	10	6.03.1.2.2.1		10							
<b>Activité 1.2.2.2 :</b> Organiser des ateliers de formations des agents en planification et suivi-évaluation	Nombre d'ateliers de formation organisés sur les méthodes de contrôle en planification et suivi-évaluation	1	0	1	1	Abidjan	DPSE	4		5		5	5	5	6.03.1.2.2.2	Programme 1	5							
<b>Activité 1.2.2.3 :</b> Equiper les structures en charge du contrôle et du suivi-évaluation en matériels roulants	Pourcentage de structures de charge du contrôle et du suivi évaluation ayant été équipées en matériels roulants	2	0	1	1	Abidjan	DPSE	25	25			25	0	0	6.03.1.2.2.3	Programme 1	25							
<b>Action 1.2.3 : Opérationnaliser le cadre légal du dispositif de veille stratégique</b>								0	0	2	0	0	2	2	2			2						
<b>Activité 1.2.3.1 :</b> Opérationnaliser le dispositif de veille stratégique	Dispositif de veille stratégique fonctionnel	Non	Non	Oui	Oui	Abidjan	DPSE	0		2		2	2	2	6.03.1.2.3.1	Programme 1	2							
<b>Action 1.2.4 : Assurer la mise en œuvre effective des cadres réglementaires et institutionnels contenus dans les documents de politique</b>								0	0	2	0	0	2	2	2			2						
<b>Activité 1.2.4.1 :</b> Mettre en place et rendre fonctionnel le comité de pilotage pour l'élaboration et la mise en œuvre du Plan Stratégique 2021-2025 du MFP	Existence d'un comité de pilotage pour l'élaboration et la mise en œuvre du Plan Stratégique 2021-2025 du MFP	0	Oui	Oui	Oui	Abidjan	DPSE	0		2		2	2	2	6.03.1.2.4.1	Programme 1	2							
	Nombre de réunions de comités organisés	0	2	2	4																			
<b>Action 1.2.5: Elaborer et mettre en œuvre les documents de politique sectorielle</b>								0	0	0	0	0	0	20	20			0						
<b>Activité 1.2.5.1 :</b> Elaborer et mettre en œuvre le Plan Stratégique du MFPMA	Existence du Plan Stratégique du MFPMA	Non	Non	Oui	Oui	Abidjan	DPSE	0		0		0	20	20	6.03.1.2.6.2	Programme 1	0							
	Nombre de rapports de suivi du PS produits	0	2	3	5																			
	Annuaire statistique du MFP disponible	0	1	0	1																			
<b>Effet 2: Les acteurs de l'administration publique offrent des services de qualités aux usagers clients sur toute l'étendue du territoire</b>								1385	654	844,465	697	0	2195,47	1619	1810			2195,465						

Resultats/ Interventions	Indicateurs	Réalisation 2021	Période 2022			Zones d'exécution	Structures Resp	Budget alloué 2021	Coûts annuels 2022 (en millions FCA)					Coûts Prév 2023	Coûts Prév 2024	Ref PND 21 25	Progra mme DPPD	Sources/Types de financement 2022					Observations	
			Objectif Semestre 1	Objectif Semestre 2	Objectif Annuel				Investis sement	Biens et Services	Trans fert	Person nel	Total					Trésor	Emprunt		Don			
																			Montant	Montant	Partenaire	Montant		Partenaire
<b>Produit 2.1 :</b> Les acteurs de l'Administration publique disposent de capacités techniques et opérationnelles adéquates	Proportion des acteurs de l'administration publique ayant bénéficié d'un renforcement de capacité		Base 2021 : 75% Cible 2022 : 85%					719	544	91	147	0	782	759	921									
<b>Action 2.1.1 :</b> Améliorer la formation et le cadre de formation à l'ENA								220	0	0	147	0	147	215	380									
<b>Activité 2.1.1.1:</b> Améliorer la transparence dans la sélection aux concours d'entrée dans l'administration publique à travers la réforme des examens et concours administratifs (QCM digital), pour accroître la fiabilité et la transparence des résultats	Nombre de dispositif technique mis en place pour le renforcement du système de contrôle	0	1	2	3		ENA	0			5		5	10	10	6.03.2.1.1.1	Programme 2						5	
<b>Activité 2.1.1.2:</b> Réviser les curricula de formation de l'ENA afin de renforcer la qualité de la formation	Nombre de curricula de formation révisés	0	20	30	50		Abidjan	0			5		5	15	35	6.03.2.1.1.2	Programme 2						5	
<b>Activité 2.1.1.3:</b> Rendre effectif les cycles de formation des gestionnaires des ressources humaines à l'ENA	Nombre d'étudiants formés à l'emploi de Gestionnaire des Ressources Humaines	94	47	47	94		Abidjan	10			10		10	60	60	6.03.2.1.1.3	Programme 4						10	
<b>Activité 2.1.1.4:</b> Réhabiliter et équiper l'Ecole Nationale de l'Administration (ENA) d'Abidjan	Ecole Nationale d'Administration (ENA) d'Abidjan réhabilité et équipé	Oui	Oui	Oui	Oui		Abidjan	210			30		30	90	210	6.03.2.1.1.5	Programme 2						30	
<b>Activité 2.1.1.5:</b> Aménager un parking couvert	Parking disponible	Non	Non	Non	0		Abidjan	CEDCI	0			10		10	10	6.03.2.1.1.8	Programme 2						10	
<b>Activité 2.1.1.6:</b> Réhabiliter des salles de cours, des bureaux, de la bibliothèque, et du centre de santé	Niveau de réhabilitation des salles de cours, des bureaux et du centre de santé	0	10%	20%	20%		Abidjan	ENA	0			15		15	15	40	6.03.2.1.1.9	Programme 2					15	
<b>Activité 2.1.1.7:</b> Equiper des bureaux, de la bibliothèque, et du centre de santé en matériels informatiques	Niveau d'équipement des salles de cours, des bureaux et du centre de santé en matériels informatiques	0	5%	15%	15%		Abidjan	ENA	0			15		15	15	15	6.03.2.1.1.10	Programme 2					15	
<b>Activité 2.1.1.8:</b> Equiper le bâtiment annexe en literie, télévisions, chaises, tables	Niveau d'équipement des bureaux en matériel	0	50%	100%	100%		Abidjan	CEDCI				55		55									55	
<b>Activité 2.1.1.9:</b> délocaliser le CED-CI	Pourcentage des services ayant effectué le déménagement	20%	50%	100%	100%		Abidjan	CED-CI				2		2									2	
<b>Action 2.1.2 :</b> Construire et équiper les Directions Régionales								340	498	0	0	0	498	400	500									498
<b>Activité 2.1.2.1:</b> Construire et équiper treize (13)	Nombre de Directions Régionales de la fonction publique construites	1	2	3	5		Interurbain	DAEP	340	411			411	400	500	6.03.2.1.2	Programme						411	

Resultats/ Interventions	Indicateurs	Réalisation 2021	Période 2022			Zones d'exécution	Structures Resp	Budget alloué 2021	Coûts annuels 2022 (en millions FCA)					Coûts Prév 2023	Coûts Prév 2024	Ref PND 21- 25	Programme DPPD	Sources/Types de financement 2022					Observations	
			Objectif Semestre 1	Objectif Semestre 2	Objectif Annuel				Investis sement	Biens et Services	Trans fert	Person nel	Total					Trésor		Emprunt		Don		
																		Montant	Partenaire	Montant	Partenaire	Montant		Partenaire
Directions Régionales de la Fonction Publique	Nombre de Directions Régionales de la fonction publique équipées.	1	0	0	0	Inter-urbain	DAFP	340	411				411	400	300	1	me 2	411						
<b>Activité 2.1.2.2:</b> Réhabiliter trois (03) Directions Régionales de la fonction publique	Nombre de Directions Régionales de la fonction publique réhabilitées	0	1	2	3	Inter-urbain	DAFP	0	87				87	0	0	6.03.2.1.2.2	Programme 2							
<b>Action 2.1.3 :</b> Améliorer les capacités des acteurs de l'administration publique dans l'utilisation des nouvelles technologies d'offre de services public								98	40	50	0	0	90	103	0			90						
<b>Activité 2.1.3.1:</b> Finaliser le développement de la solution et déployer les outils de Modernisation des Processus Métiers du système de planification et de suivi évaluation	Niveau de finalisation et déploiement des outils de Modernisation des Processus Métiers du système de planification et de suivi évaluation	80%	80%	90%	90%	Abidjan	DPSE	45	40				40	50	0	6.03.2.1.3.1	Programme 1	40						
<b>Activité 2.1.3.2:</b> Acquérir 3 véhicules 4X4 pour la formation des acteurs à l'utilisation des instruments d'application du système amélioré de planification et de suivi évaluation	Nombre d'acteurs formés à l'utilisation des instruments d'application du système amélioré de planification et de suivi	27	40	0	40	Abidjan	DPSE	28					50	28	0	6.03.2.1.3.2	Programme 1	50						
	Nombre de véhicules 4X4 acquis pour la formation	1	0	0	0	Abidjan		25						25							0			
<b>Action 2.1.4 :</b> Définir et mettre en œuvre le plan de formation et de renforcement des capacités des fonctionnaires et agents de l'Etat et encadrer les stagiaires								45	6	25	0	0	31	25	25			31						
<b>Activité 2.1.4.1:</b> Mettre en œuvre le plan de formation et de renforcement des capacités des fonctionnaires et agents de l'Etat et encadrer les stagiaires	Taux d'exécution du plan de renforcement des capacités des fonctionnaires agents de l'Etat	25%	15%	25%	25%	Abidjan	DFRC	43					20	20	20	6.03.2.1.4.1	Programme 2	20						
	Nombre de fonctionnaires formés par le MFPMA	136	60	90	150	Abidjan	DRH	2					5	5	5			Programme 1	5					
<b>Activité 2.1.4.2:</b> Acquérir un logiciel de gestion du personnel GESPERS	GESPERS fonctionnel	Non	Non	Oui	Oui	Abidjan	DRH	0	6				6	0	0	6.03.2.1.4.2	Programme 1	6						
<b>Action 2.1.5 :</b> Améliorer les conditions de travail des agents de l'administration publique								16	0	16	0	0	16	16	16			16						
<b>Activité 2.1.5.1:</b> Renforcer les Conditions d'hygiène, de sécurité et de travail du personnel	Pourcentage des fonctionnaires et agents d'Etat qui travaillent dans des conditions d'hygiène et sécurité	65%	70%	80%	80%	National	DRH	1					1	1	1	6.03.2.1.5.3	Programme 1	1						
<b>Activité 2.1.5.2:</b> Assurer la disponibilité du matériel bureautique au sein des ressources humaines fonctionnel	Matériel bureautique au sein des ressources humaines fonctionnel	Oui	Non	Oui	Oui	Abidjan	DRH	15					15	15	15	6.03.2.1.5.4	Programme 1	15						

Resultats/ Interventions	Indicateurs	Réalisation 2021	Période 2022			Zones d'exécution	Structures Resp	Budget alloué 2021	Coûts annuels 2022 (en millions FCA)					Coûts Prév 2023	Coûts Prév 2024	Ref PND 21- 25	Progra mme DPPD
			Objectif Semestre 1	Objectif Semestre 2	Objectif Annuel				Investis sement	Biens et Services	Trans fert	Person nel	Total				
<b>Produit 2.3 :</b> La dématérialisation de l'offre de services publiques est accrue	Nombre de directions métiers du ministère ayant toutes leurs procédures de gestion intégrées dans le SIGFAE		<b>Base 2021 : 8</b> <b>Cible 2022 : 9</b>					326	110	740,965	0	0	850,965	402	481		
	Nombre d'acteurs externes utilisant le SIGFAE dans leurs procédures de gestion (Solde AN2000, MUGEFCEI, IPS/CGRAE, ELIZA, les DRH des corps statuts particuliers, la DCF.)		<b>Base 2021 : 7</b> <b>Cible 2022 : 9</b>														
<b>Action 2.3.1 : Améliorer la sécurité et Pérenniser le Système Intégré de Gestion des Fonctionnaires et Agents de l'Etat (SIGFAE)</b>								<b>0</b>	<b>0</b>	<b>121</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>121</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>Activité 2.3.1.1:</b> Assurer la sécurité du SIGFAE	Pourcentage d'attaques du SIGFAE identifiées et traitées	0%	50%	50%	100%	Abidjan	DSI	0		101		101	0	0	6.03.2.3.1. 2	Program me 2	
	Pourcentage d'utilisateurs principaux du SIGFAE sensibilisé sur la sécurité informatique	35%	55%	75%	75%												
	Nombre de techniciens et de gestionnaires formés sur la sécurité informatique	35	25	15	40												
<b>Activité 2.3.1.2:</b> Assurer le suivi de l'exploitation du SIGFAE	Taux de satisfaction des acteurs du SIGFAE	85%	55%	45%	100%	Abidjan	DSI	0		20		20	0	0	6.03.2.3.1.5	Program me 2	
<b>Action 2.3.2 : Entretien et Maintenir le Système Intégré de Gestion des Fonctionnaires et Agents de l'Etat (SIGFAE)</b>								<b>286</b>	<b>35</b>	<b>326</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>361</b>	<b>342</b>	<b>421</b>		
<b>Activité 2.3.2.1:</b> Assurer la formation des acteurs et assister les utilisateurs du SIGFAE	Nombre d'acteurs et utilisateurs du SIGFAE assistés	150	15	10	25	Abidjan	DSI	5		5		5	5	50	6.03.2.3.2. 1	Program me 2	
	Nombre d'acteurs et utilisateurs du SIGFAE formés	30	20	15	35	Abidjan											
<b>Activité 2.3.2.2:</b> Acquérir des licences et équipements réseaux pour la sécurisation de l'accès à Internet des utilisateurs du site central du SIGFAE	Nombre de licences acquises	3	1	2	3	Abidjan	DSI	30	35			35	35	35	6.03.2.3.2. 2	Program me 2	
	Nombre d'équipements acquis	10	5	5	10												
<b>Activité 2.3.2.3:</b> Assurer la maintenance et la sécurité du parc informatique du Ministère de la Fonction Publique	Nombre de maintenances réalisées	12	6	6	12	Abidjan	DSI	17		10		10	10	24	6.03.2.3.2. 3	Program me 2	
	Niveau de sécurisation du parc informatique du MFP	75%	80%	85%	85%												
<b>Activité 2.3.2.4:</b> Développer de nouveaux modules du SIGFAE pour prendre en compte l'ensemble des actes administratifs de la gestion de la carrière des fonctionnaires et agents de l'Etat	Nombre de nouveaux modules développés	5	5	6	11	Abidjan	DSI	0		3		3	3	3	6.03.2.3.2. 4	Program me 2	
<b>Activité 2.3.2.5:</b> Renforcer les capacités des agents de la DSI aux nouveaux outils TIC	Nombre d'agents de la DSI formés	50	30	20	50	Abidjan	DSI	30		30		30	30	50	6.03.2.3.2. 6	Program me 2	

Sources/Types de financement 2022					Observations
Trésor	Emprunt		Don		
Montant	Montant	Partenaire	Montant	Partenaire	
850,965					
121					
101					
20					
361					
5					
35					
10					
3					
30					



Resultats/ Interventions	Indicateurs	Réalisation 2021	Période 2022			Zones d'exécution	Structures Resp	Budget alloué 2021	Coûts annuels 2022 (en millions FCA)					Coûts Prév 2023	Coûts Prév 2024	Ref PND 21- 25	Programme DPPD	Sources/Types de financement 2022					Observations	
			Objectif Semestre 1	Objectif Semestre 2	Objectif Annuel				Investis- sement	Biens et Services	Trans- fert	Person- nel	Total					Trésor		Emprunt		Don		
																		Montant	Montant	Partenaire	Montant	Partenaire		Montant
La mise en œuvre de la numérisation des dossiers d'archives des fonctionnaires et agents de l'Etat	Nombre de salles d'archives construites et réhabilitées	2	0	1	1	Abidjan	DSI	40	75				75	0	0	6.03.2.3.5.1	Programme 2	75						
	Pourcentage de dossiers interfacés au SIGFAE	65%	85%	100%	100%																			
<b>Produit 2.4 :</b> Les processus de recrutement et de formation des fonctionnaires et agents de l'Etat sont améliorés	Taux de réalisation des concours administratifs		<b>Base 2021 : 87%</b> <b>Cible 2022 : 90%</b>					<b>340</b>	<b>0</b>	<b>12,5</b>	<b>550</b>	<b>0</b>	<b>562,5</b>	<b>458</b>	<b>408</b>				<b>562,5</b>					
	Proportion de fonctionnaires et agents de l'Etat ayant bénéficié d'une formation		<b>Base 2021 : 98%</b> <b>Cible 2022 : 98%</b>																					
<b>Action 2.4.1 :</b> Renforcer les capacités des structures en charge de recrutement et de la formation des fonctionnaires et agents de l'Etat								<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12,5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12,5</b>	<b>58</b>	<b>58</b>			<b>12,5</b>						
<b>Activité 2.4.1.1:</b> Renforcer la Direction en charge de la formation des fonctionnaires et agents de l'Etat en matériels de bureau	Pourcentage des structures bénéficiaires de matériels de bureau	0	0	100%		Abidjan	DFRC						10	0	0	6.03.2.4.2.1	Programme 2	10						
<b>Activité 2.4.1.2:</b> Organiser deux (02) séminaires de renforcement de capacités des agents de la DCSSE et des directeurs régionaux sur les procédures de production des actes	Nombre de sessions de formations organisées	0	1	1	2	Dabou et Yamoussoukro	DCSSE	0					2,5	58	58	6.03.2.4.2.2	Programme 2	2,5						
<b>Action 2.4.2 :</b> Opérationnaliser le dispositif de la formation continue et élaborer le Plan National de Formation (PNF) des fonctionnaires et agents de l'Etat								<b>10</b>	<b>0</b>	<b>237,58403</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>237,584</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				<b>237,584</b>					
<b>Activité 2.4.2.1:</b> Opérationnaliser le dispositif de la formation continue	Nombre de rencontres organisées	1	1	1	2	Abidjan	DFRC	10					10			6.03.2.4.4.1	Programme 2	10						
<b>Activité 2.4.2.2:</b> Elaborer le Plan National de Formation (PNF) des fonctionnaires et agents de l'Etat	Plan National de Formation (PNF) des fonctionnaires et agents de l'Etat disponible	Non	Oui	Oui	Oui	Abidjan	DFRC	0					151,7227			6.03.2.4.4.2	Programme 2	151,7227						
<b>Activité 2.4.2.3:</b> Editer et diffuser le Plan National de Formation	Nombre de documents édités Disponibilité de rapport de diffusion	0	205	0	205	Abidjan	DFRC	0					75,86133			6.03.2.4.4.3	Programme 2	75,86133						
<b>Action 2.4.3 :</b> Mettre en œuvre le Plan National de Formation (PNF) des fonctionnaires et agents de l'Etat								<b>340</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>550</b>	<b>0</b>	<b>550</b>	<b>400</b>	<b>350</b>			<b>550</b>						
<b>Activité 2.4.3.1:</b> Organiser la mise en formation des fonctionnaires et agents de l'Etat à l'étranger	Proportion de fonctionnaires et agents de l'Etat mis en formation à l'étranger	100%	40%	60%	100%	Abidjan	DFRC	40					250	250	150	6.03.2.4.5.2	Programme 2	250						
<b>Activité 2.4.3.2:</b> Organiser la mise en formation des fonctionnaires admis aux concours administratifs organisés par le Ministère de la Fonction Publique	Pourcentage de fonctionnaires admis aux concours administratifs formés	100%	45%	55%	100%		DFRC	300					300	300	150	6.03.2.4.5.3	Programme 2	300						