

# ANNUAIRE STATISTIQUE DU MINISTRE DE LA FONCTION PUBLIQUE

2016 - 2017



EDITION 2018



REPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE



Union - Discipline - Travail

**ANNUAIRE STATISTIQUE 2016 - 2017  
DU MINISTÈRE DE  
LA FONCTION PUBLIQUE**



**Direction de la Planification, des Statistiques et de l'Évaluation**

**OCTOBRE 2019**





# TABLE DES MATIERES

<b>SIGLES ET ABREVIATIONS</b> .....	6
<b>LISTE DES TABLEAUX</b> .....	8
<b>LISTE DES GRAPHIQUES</b> .....	13
<b>PREFACE</b> .....	16
<b>REMERCIEMENTS</b> .....	18
<b>AVERTISSEMENT</b> .....	19
<b>DÉFINITIONS ET CONCEPTS</b> .....	20
<b>RESUME ANALYTIQUE DE L'ANNUAIRE</b> .....	23
<b>MISSION DU MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE</b> .....	44
<b>PRESENTATION DES MISSIONS ET STRUCTURES DU MFP</b> .....	44
Services et Directions rattachés au Cabinet.....	44
Direction Générale de la Fonction Publique.....	44
Services Extérieurs.....	44
Structures et Organismes sous tutelle.....	44
<b>PRESENTATION DE LA DIRECTION DE LA PLANIFICATION, DES STATISTIQUES ET DE L'EVALUATION</b> .....	47
<b>PARTIE I : STATISTIQUES DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE</b> .....	48
<b>AXE 1 : GESTION DU PERSONNEL DE LA FONCTION PUBLIQUE</b> .....	49
CHAPITRE 1 : SITUATION DES FONCTIONNAIRES ET AGENTS DE L'ETAT.....	50
CHAPITRE 2 : DEPENSES DES AGENTS DE L'ETAT.....	75
CHAPITRE 3 : RECRUTEMENT ET PROMOTION DES AGENTS DE L'ETAT.....	87
CHAPITRE 4 : FORMATION ET RENFORCEMENT DES CAPACITES DES AGENTS DE L'ETAT.....	93
CHAPITRE 5 : PROCEDURES ET SANCTIONS DISCIPLINAIRES DE FONCTIONNAIRE.....	97
CHAPITRE 6 : DISTINCTIONS HONORIFIQUES DES FONCTIONNAIRES ET AGENTS DE L'ETAT.....	100
<b>AXE 2 : FONCTIONNEMENT DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE</b> .....	103
CHAPITRE 7 : INFORMATISATION DES PROCEDURES ADMINISTRATIVES.....	104
CHAPITRE 8 : GESTION DES AFFAIRES JURIDIQUES ET DU CONTENTIEUX.....	107
<b>PARTIE II : STATISTIQUES DU MINISTERE EN CHARGE DE LA FONCTION PUBLIQUE</b> .....	108
CHAPITRE 9 : ETAT DU PERSONNEL DU MINISTERE EN CHARGE DE LA FONCTION PUBLIQUE.....	109
CHAPITRE 10 : GESTION DES AFFAIRES FINANCIERES DU MFP.....	123
CHAPITRE 11 : COMMUNICATION ET RELATIONS PUBLIQUES DU MFP.....	129
CHAPITRE 12 : INSPECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE DU MFP.....	130

## SIGLES ET ABREVIATIONS

Sigle	Libellé
<b>BEPC</b>	Brevet d'Etudes du Premier Cycle
<b>BNETD</b>	Bureau National d'Etudes Techniques et de Développement
<b>BT</b>	Brevet de Technicien
<b>BTS</b>	Brevet de Technicien Supérieur
<b>CAFOP</b>	Centre d'Animation et de Formation Pédagogique
<b>CAP</b>	Certificat d'Aptitude Pédagogique
<b>CD</b>	Conseil de Discipline
<b>CDMT</b>	Cadre des Dépenses à Moyen Terme
<b>CED-CI</b>	Centre d'Education à Distance-Côte d'Ivoire
<b>CEPE</b>	Certificat d'Etudes Primaires Élémentaires
<b>CNRES</b>	Commission Nationale de Recrutement des Enseignants du Supérieur
<b>DAF</b>	Direction des Affaires Financières
<b>DAJC</b>	Direction des Affaires Juridiques et du Contentieux
<b>DC</b>	Direction des Concours
<b>DCRP</b>	Direction de la Communication et des Relations Publiques
<b>DFC</b>	Direction de la Formation Continue
<b>DFRC</b>	Direction de la Formation et du Renforcement des Capacités
<b>DGFP</b>	Direction Générale de la Fonction Publique
<b>DSI</b>	Direction des Systèmes d'Information
<b>DPCE</b>	Direction de la Programmation et du Contrôle des Effectifs
<b>DPSE</b>	Direction de la Planification, des Statistiques et de l'Évaluation
<b>DRA</b>	Direction de la Réforme Administrative
<b>DRH</b>	Direction des Ressources Humaines
<b>DGAPCE</b>	Direction de la Gestion Administrative et du Personnel Civil de l'Etat
<b>DUT</b>	Diplôme Universitaire de Technologie
<b>EGAD</b>	Ecole de Gestion Administrative et de la Diplomatie
<b>EGEF</b>	Ecole de Gestion Économique et Financière
<b>ENA</b>	Ecole Nationale d'Administration
<b>ENS</b>	Ecole Normale Supérieure
<b>ENSEA</b>	Ecole Nationale Supérieure de Statistique et d'Economie Appliquée
<b>EPN</b>	Etablissement Public National
<b>FUR</b>	Fichier Unique de Référence
<b>GPE</b>	Gestion de Politique Économique
<b>IG</b>	Inspection Générale
<b>INFJ</b>	Institut National de Formation Judiciaire
<b>INFS</b>	Institut National de Formation Sociale
<b>INJS</b>	Institut National de la Jeunesse et des Sports
<b>INS</b>	Institut National de la Statistique
<b>INSAAC</b>	Institut National d'Art et de l'Action Culturelle
<b>IO</b>	Instituteur Ordinaire
<b>IPNEPT</b>	Institut Pédagogique National de l'Enseignement Professionnel et Technique
<b>MAFOP</b>	Mutuelle des Agents du Ministère en charge de la Fonction Publique



<b>MFP</b>	Ministère de la Fonction Publique
<b>NC</b>	Non Communiqué
<b>PIP</b>	Programme des Investissements Publics
<b>PND</b>	Plan National de Développement
<b>PTG</b>	Programme de Travail du Gouvernement
<b>PU-PSB</b>	Plan d'Urgence de Production des Statistiques de Base
<b>RA</b>	Résumé Analytique
<b>SAMU</b>	Service d'Aide Médicale d'Urgence
<b>SAO</b>	Service d'Accueil et d'Orientation
<b>SIGFAE</b>	Système Intégré de Gestion des Fonctionnaires et Agents de l'Etat
<b>SOMFP</b>	Secrétariat de l'Ordre du Mérite de la Fonction Publique
<b>SSN</b>	Système Statistique National
<b>TIC</b>	Technologie de l'Information et de la Communication

## LISTE DES TABLEAUX

<b>Tableau RA 1</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires par région au 31 décembre des années 2016 et 2017.....	<b>25</b>
<b>Tableau RA 2</b> : Répartition des fonctionnaires et agents de l'Etat selon les grands groupes d'âges, l'ancienneté et la catégorie dans la Fonction publique par année (en %).....	<b>28</b>
<b>Tableau RA 3</b> : Effectif des contractuels selon la nationalité, le secteur d'emploi et l'année de recrutement.....	<b>29</b>
<b>Tableau RA 4</b> : Répartition de l'effectif du personnel de l'Administration Publique Civile émergeant au budget national au niveau de la Solde Civile selon le type de personnel et l'année.....	<b>30</b>
<b>Tableau RA 5</b> : Dépenses en personnel de l'Administration Publique Civile ivoirienne selon le type de personnel (millions F CFA).....	<b>32</b>
<b>Tableau RA 6</b> : Effectif des fonctionnaires de l'Etat recrutés au cours de la période suivant certaines caractéristiques.....	<b>32</b>
<b>Tableau RA 7</b> : Effectif des fonctionnaires ayant reçu le renforcement de leurs capacités selon l'année et le lieu de formation.....	<b>33</b>
<b>Tableau RA 8</b> : Effectif des fonctionnaires formés à l'ENA selon certaines caractéristiques.....	<b>33</b>
<b>Tableau RA 9</b> : Effectif des fonctionnaires de l'Administration Publique ayant fait l'objet de sanctions du second degré selon le type de sanction et la famille d'emploi.....	<b>35</b>
<b>Tableau RA 10</b> : Effectif des fonctionnaires ayant créé leur «espace fonctionnaire».....	<b>36</b>
<b>Tableau RA 11</b> : Proportion des dossiers traités par année selon l'activité.....	<b>36</b>
<b>Tableau RA 12</b> : Répartition des fonctionnaires du MFP selon certaines caractéristiques sociodémographiques.....	<b>39</b>
<b>Tableau RA 13</b> : Budget programmé des exercices 2016 et 2017 du MFP.....	<b>39</b>
<b>Tableau RA 14</b> : Proportion de campagne de sensibilisation ou de communication menées suivant le moyen de communication utilisé au cours de l'année (%).....	<b>40</b>
<b>Tableau RA 15</b> : Taux de réalisation des missions d'inspection dans les Directions centrales et régionales du MFP et taux des dossiers objet de plaintes et de récriminations traités (%).....	<b>40</b>
<b>Tableau 1.1</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires selon le sexe et la position dans l'emploi.....	<b>50</b>
<b>Tableau 1.2</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires selon le sexe et le secteur d'emploi.....	<b>50</b>
<b>Tableau 1.3</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires selon le sexe et la famille d'emploi.....	<b>51</b>
<b>Tableau 1.4</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires selon le sexe et la catégorie par année.....	<b>52</b>
<b>Tableau 1.5</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires au 31 décembre 2017 selon le sexe et le grade..	<b>53</b>
<b>Tableau 1.6</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires au 31 décembre 2016 selon le sexe et le grade..	<b>54</b>
<b>Tableau 1.7</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires selon le sexe et le groupe d'âges.....	<b>55</b>
<b>Tableau 1.8</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires selon le sexe et l'ancienneté dans la Fonction Publique.....	<b>56</b>
<b>Tableau 1.9</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires aux 31 décembre 2016 et 2017 selon le sexe et la région de fonction.....	<b>57</b>
<b>Tableau 1.10</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires au 31 décembre 2017 selon le Ministère/EPN/ Institution.....	<b>58</b>
<b>Tableau 1.11</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au cours de l'année selon le sexe et le secteur d'emploi.....	<b>62</b>
<b>Tableau 1.12</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité selon le sexe et la famille d'emploi...	<b>62</b>
<b>Tableau 1.13</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité selon le sexe et la catégorie.....	<b>63</b>
<b>Tableau 1.14</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au 31 décembre 2016 et 2017 selon le sexe et le grade.....	<b>64</b>
<b>Tableau 1.15</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité selon le sexe et le groupe d'âges....	<b>65</b>
<b>Tableau 1.16</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité selon le sexe et l'ancienneté dans la Fonction Publique.....	<b>66</b>



<b>Tableau 1.17</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au 31 décembre 2017 selon le sexe et la région de fonction.....	<b>67</b>
<b>Tableau 1.18</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au 31 décembre 2016 et 2017 selon le Ministère/EPN/Institutions.....	<b>68</b>
<b>Tableau 1.19</b> : Répartition de l'effectif des sorties de carrières au 31 décembre 2017 selon le sexe et le motif de sortie.....	<b>72</b>
<b>Tableau 1.20</b> : Nombre de demande d'actes de mobilité introduite au cours des années 2014-2015-2016-2017 selon le Ministère ou l'Institution de la République.....	<b>73</b>
<b>Tableau 1.21</b> : Effectif des femmes aux postes de responsabilité au 31 Décembre 2016 et 2017.....	<b>74</b>
<b>Tableau 2.1</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon le sexe.....	<b>75</b>
<b>Tableau 2.2</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon le sexe et la catégorie.....	<b>75</b>
<b>Tableau 2.3</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon le sexe et le groupe d'âge.....	<b>76</b>
<b>Tableau 2.4</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon le sexe et l'ancienneté dans la Fonction Publique.....	<b>77</b>
<b>Tableau 2.5</b> : Répartition de l'effectif des contractuels au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon le sexe.....	<b>77</b>
<b>Tableau 2.6</b> : Répartition de l'effectif des contractuels au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon le sexe et le groupe d'âge.....	<b>78</b>
<b>Tableau 2.7</b> : Répartition de l'effectif des contractuels au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon le sexe et l'ancienneté dans la Fonction Publique.....	<b>79</b>
<b>Tableau 2.8</b> : Répartition de l'effectif des gens de maison au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon le sexe.....	<b>79</b>
<b>Tableau 2.9</b> : Répartition de l'effectif des gens de maison au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon le sexe et le groupe d'âge.....	<b>80</b>
<b>Tableau 2.10</b> : Répartition de l'effectif des gens de maison au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon le sexe et l'ancienneté dans la Fonction Publique.....	<b>81</b>
<b>Tableau 2.11</b> : Effectif des journaliers au 31 décembre des années 2016 et 2017.....	<b>81</b>
<b>Tableau 2.12</b> : Répartition de l'effectif des journaliers 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon le groupe d'âge.....	<b>82</b>
<b>Tableau 2.13</b> : Répartition des dépenses de personnel fonctionnaires au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon le sexe (en millions de F CFA).....	<b>82</b>
<b>Tableau 2.14</b> : Répartition des dépenses de personnel fonctionnaires au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon la catégorie (en millions de F CFA).....	<b>82</b>
<b>Tableau 2.15</b> : Répartition des dépenses de personnel fonctionnaires au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon le sexe et le groupe d'âge (en millions de F CFA).....	<b>83</b>
<b>Tableau 2.16</b> : Répartition des dépenses de personnel fonctionnaires au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon l'ancienneté dans la Fonction Publique (en millions de F CFA).....	<b>83</b>
<b>Tableau 2.17</b> : Répartition des dépenses de personnel contractuels au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon le sexe (en millions de F CFA).....	<b>83</b>
<b>Tableau 2.18</b> : Répartition des dépenses de personnel contractuels au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon le groupe d'âge (en millions de F CFA).....	<b>84</b>
<b>Tableau 2.19</b> : Répartition des dépenses de personnel contractuels au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon l'ancienneté dans la Fonction Publique (en millions de F CFA).....	<b>84</b>
<b>Tableau 2.20</b> : Répartition des dépenses de personnel des gens de maison au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon le sexe (en millions de F CFA).....	<b>84</b>
<b>Tableau 2.21</b> : Répartition des dépenses de personnel des gens de maison au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon le groupe d'âge (en millions de F CFA).....	<b>85</b>
<b>Tableau 2.22</b> : Répartition des dépenses de personnel des gens de maison au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon l'ancienneté dans la Fonction Publique (en millions de F CFA).....	<b>85</b>

<b>Tableau 2.23</b> : Répartition des dépenses de personnel journaliers au 31 décembre des années 2016 et 2017 selon le groupe d'âge (en millions de F CFA).....	<b>85</b>
<b>Tableau 2.24</b> : Répartition des dépenses de personnel journaliers au 31 décembre des années 2016 et 2017 selon l'ancienneté dans la Fonction Publique (en millions de F CFA).....	<b>86</b>
<b>Tableau 3.1</b> : Nombre de fonctionnaires recrutés au cours des années 2014-2015-2016-2017 selon la nature du concours.....	<b>87</b>
<b>Tableau 3.2</b> : Nombre de fonctionnaires recrutés au cours des années 2014-2015-2016-2017 selon le type d'école de formation.....	<b>87</b>
<b>Tableau 3.3</b> : Proportion des nouveaux fonctionnaires par mode de recrutement au cours des années 2014-2015-2016-2017.....	<b>87</b>
<b>Tableau 3.4</b> : Nombre de fonctionnaires promus au cours des années 2014-2015-2016-2017 selon la nature du concours.....	<b>88</b>
<b>Tableau 3.5</b> : Nombre de fonctionnaires recrutés au cours des années 2014-2015-2016-2017 selon le secteur d'emploi.....	<b>88</b>
<b>Tableau 3.6</b> : Nombre d'élèves de promotion de l'ENA au cours des années académiques 2015-2016 / 2016-2017 / 2017-2018 selon le sexe et l'école de formation.....	<b>88</b>
<b>Tableau 3.7</b> : Nombre d'élèves de promotion de l'ENA au cours des années académiques 2015-2016 / 2016-2017 / 2017-2018 selon le sexe et le cycle de formation.....	<b>89</b>
<b>Tableau 3.8</b> : Nombre d'élèves de promotion de l'Ecole de Gestion Administrative et de la Diplomatie (EGAD) au cours des années scolaires 2015-2016 / 2016-2017 / 2017-2018 selon le sexe et la filière de formation.....	<b>89</b>
<b>Tableau 3.9</b> : Nombre d'élèves de promotion de l'Ecole de Gestion Economique et Financière (EGEF) au cours des années scolaires 2015-2016 / 2016-2017 / 2017-2018 selon le sexe et la filière de formation....	<b>90</b>
<b>Tableau 3.10</b> : Nombre de modules de formation dispensés au cours des années 2014-2015-2016-2017 selon la famille de module de formation.....	<b>90</b>
<b>Tableau 3.11</b> : Volume horaire de formation dispensé au cours des années 2014-2015-2016-2017 selon la famille de module formation.....	<b>91</b>
<b>Tableau 3.12</b> : Nombre d'agents ayant bénéficié d'une formation continue au cours des années 2014-2015-2016-2017 selon la famille de module de formation et le sexe.....	<b>91</b>
<b>Tableau 3.13</b> : Répartition des thèmes et des auditeurs formés en fonction des fournisseurs au cours de l'année 2016.....	<b>92</b>
<b>Tableau 3.14</b> : Répartition des thèmes et des agents formés en fonction des fournisseurs au cours de l'année 2017.....	<b>92</b>
<b>Tableau 3.15</b> : Récapitulatif des données par type de formation au cours des années 2016 et 2017 selon le sexe et le secteur d'activité.....	<b>92</b>
<b>Tableau 3.16</b> : Auditeurs de l'Administration publique formés par le CED-CI en formation continue au cours de la période 2014 – 2017 selon le sexe.....	<b>92</b>
<b>Tableau 4.1</b> : Effectif des fonctionnaires ayant bénéficié d'une formation / renforcement des capacités selon l'année.....	<b>93</b>
<b>Tableau 4.2</b> : Effectif des fonctionnaires ayant reçu une formation / renforcement des capacités selon les structures de formation.....	<b>93</b>
<b>Tableau 4.3</b> : Effectif des fonctionnaires ayant reçu une formation / renforcement des capacités selon l'année et le type de structures.....	<b>93</b>
<b>Tableau 4.4</b> : Nombre d'agents de l'Administration publique ayant exprimé un besoin en renforcement des capacités/formation selon le Ministère d'origine.....	<b>94</b>
<b>Tableau 4.5</b> : Répartition des agents de l'Administration publique ayant bénéficié d'un(e) renforcement des capacités/formation selon le sexe.....	<b>95</b>
<b>Tableau 4.6</b> : Répartition des agents de l'Administration publique ayant bénéficié d'un(e) renforcement des capacités/formation en 2016 selon les continents.....	<b>95</b>
<b>Tableau 4.7</b> : Répartition des agents de l'Administration publique ayant bénéficié d'un(e) renforcement des capacités/formation en 2017 selon les continents.....	<b>96</b>



<b>Tableau 4.8</b> : Répartition des agents de l'Administration publique ayant bénéficié en 2016 et 2017 d'un(e) renforcement des capacités/formation selon la nature du financement.....	<b>96</b>
<b>Tableau 5.1</b> : Nombre de fonctionnaires de l'Etat ayant fait l'objet de procédure disciplinaire en vue d'une sanction du second degré au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon la catégorie.....	<b>97</b>
<b>Tableau 5.2</b> : Nombre de Fonctionnaires ayant fait l'objet de procédure disciplinaire en vue d'une sanction du second degré au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon la famille d'emploi.....	<b>97</b>
<b>Tableau 5.3</b> : Nombre de Fonctionnaires ayant subi une sanction disciplinaire du second degré selon la gravité de la faute.....	<b>97</b>
<b>Tableau 5.4</b> : Nombre de Fonctionnaires ayant subi une sanction disciplinaire du second degré au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon la catégorie.....	<b>98</b>
<b>Tableau 5.5</b> : Nombre de Fonctionnaires ayant subi une sanction disciplinaire du second degré au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon la famille d'emploi.....	<b>98</b>
<b>Tableau 5.6</b> : Nombre de Fonctionnaires dont la procédure disciplinaire n'a pas abouti à une sanction disciplinaire du second degré au 31 décembre des années 2016 et 2017.....	<b>98</b>
<b>Tableau 5.7</b> : Nombre de Fonctionnaires dont la procédure disciplinaire n'a pas abouti à une sanction disciplinaire du second degré au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon la catégorie.....	<b>98</b>
<b>Tableau 5.8</b> : Nombre de Fonctionnaires dont la procédure disciplinaire n'a pas abouti à une sanction disciplinaire de second degré au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon la famille d'emploi.....	<b>99</b>
<b>Tableau 5.9</b> : Nombre de Fonctionnaires ayant obtenu un recours gracieux au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon la catégorie.....	<b>99</b>
<b>Tableau 5.10</b> : Nombre de Fonctionnaires ayant obtenu un recours gracieux au 31 décembre des années 2014-2015-2016-2017 selon la famille d'emplois.....	<b>100</b>
<b>Tableau 6.1</b> : Nombre de fonctionnaires de l'Etat ayant été décorés dans l'ordre du mérite de la Fonction Publique au 31 décembre 2014 au titre de l'année 2012, au 31 décembre 2016 au titre de l'année 2014 et au 31 décembre 2017 au titre de l'année 2015 selon le grade et le sexe.....	<b>100</b>
<b>Tableau 6.2</b> : Nombre de fonctionnaires de l'Etat ayant été décorés dans l'ordre du mérite de la Fonction Publique au 31 décembre 2014 au titre de 2012, au 31 décembre 2016 au titre de l'année 2014 et au 31 décembre 2017 au titre de l'année 2015 selon le grade et la catégorie.....	<b>100</b>
<b>Tableau 6.3</b> : Nombre de fonctionnaires de l'Etat ayant été décorés dans l'ordre du mérite de la Fonction Publique au 31 décembre 2014 au titre de 2012, au 31 décembre 2016 au titre de l'année 2014 et au 31 décembre 2017 au titre de l'année 2015 selon le grade et l'Institution de fonction.....	<b>101</b>
<b>Tableau 7.1</b> : Nombre de mise à jour des différents modules au cours de l'année selon le type de module.....	<b>104</b>
<b>Tableau 7.2</b> : Nombre de mise à jour des différents modules d'administration au cours des années 2016 et 2017 selon le type de module.....	<b>104</b>
<b>Tableau 7.3</b> : Nombre de fonctionnaires des structures de l'Administration publique ayant créé leur «page-fonctionnaire» au cours des années 2014-2015-2016-2017 selon le Ministère.....	<b>105</b>
<b>Tableau 7.4</b> : Nombre de fonctionnaires des structures de l'Administration publique ayant créé leur «page-fonctionnaire» au cours des années 2014-2015-2016-2017 selon les Institutions de la République.....	<b>106</b>
<b>Tableau 8.1</b> : Nombre de dossiers traités par année selon le type d'activité.....	<b>107</b>
<b>Tableau 9.1</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFP (*) selon le sexe et la position dans l'emploi.....	<b>109</b>
<b>Tableau 9.2</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFP selon le sexe et le secteur d'emploi.....	<b>109</b>
<b>Tableau 9.3</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFP selon le sexe et la famille d'emploi.....	<b>110</b>
<b>Tableau 9.4</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFP selon le sexe et la catégorie.....	<b>111</b>
<b>Tableau 9.5</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFP au 31 décembre 2016 et 2017 selon le sexe et le grade.....	<b>112</b>
<b>Tableau 9.6</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFP selon le sexe et le groupe d'âges.....	<b>113</b>
<b>Tableau 9.7</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFP selon le sexe et l'ancienneté dans l'Administration publique.....	<b>114</b>

<b>Tableau 9.8</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au MFP par année selon le sexe et le secteur d'emploi.....	<b>115</b>
<b>Tableau 9.9</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au MFP par année selon le sexe et la famille d'emploi.....	<b>116</b>
<b>Tableau 9.10</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au MFP par année selon le sexe et la catégorie.....	<b>117</b>
<b>Tableau 9.11</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au MFP au 31 décembre 2016 et 2017 selon le sexe et le grade.....	<b>118</b>
<b>Tableau 9.12</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité par année selon le sexe et le groupe d'âges.....	<b>119</b>
<b>Tableau 9.13</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFP en activité par année selon le sexe et l'ancienneté dans la Fonction Publique.....	<b>120</b>
<b>Tableau 9.14</b> : Effectif des fonctionnaires du MFP dans les directions régionales selon le sexe au 31 décembre des années 2016 et 2017.....	<b>121</b>
<b>Tableau 9.15</b> : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFP en sortie de carrière au 31 décembre 2016 et 2017 selon le sexe et le motif de sortie.....	<b>122</b>
<b>Tableau 9.16</b> : Répartition de l'effectif des contractuels du MFP par année selon le sexe.....	<b>122</b>
<b>Tableau 10.1</b> : Budget programmé et exécuté du titre 2 (fonctionnement) des exercices 2016 et 2017 des Directions du MFP.....	<b>123</b>
<b>Tableau 10.2</b> : Budget programmé du titre 2 (fonctionnement) des exercices 2016 et 2017 des Directions centrales du MFP.....	<b>124</b>
<b>Tableau 10.2.1</b> : Budget programmé du titre 2 (fonctionnement) des exercices 2016 et 2017 de l'ENA.....	<b>124</b>
<b>Tableau 10.2.2</b> : Budget programmé du titre 2 (fonctionnement) des exercices 2016 et 2017 du CED - CI (en F CFA).....	<b>125</b>
<b>Tableau 10.3</b> : Budget programmé du titre 2 (fonctionnement) des exercices 2016 et 2017 des Directions Régionales (F CFA).....	<b>125</b>
<b>Tableau 10.4</b> : Budget exécuté du titre 2 (fonctionnement) des exercices 2016 et 2017 des directions centrales du MFP.....	<b>126</b>
<b>Tableau 10.5</b> : Budget exécuté du titre 2 (fonctionnement) des exercices 2016 et 2017 des Directions Régionales du MFP.....	<b>127</b>
<b>Tableau 10.6</b> : Budget programmé du titre 3 (investissement) des exercices 2016 et 2017 du MFP.....	<b>128</b>
<b>Tableau 10.7</b> : Budget exécuté du titre 3 (investissement) des exercices 2016 et 2017 du MFP.....	<b>128</b>
<b>Tableau 11.1</b> : Nombre d'utilisateurs ayant sollicité les services du MFP Via Facebook.....	<b>129</b>
<b>Tableau 11.2</b> : Nombre de capsules de sensibilisation prévues et créées par année.....	<b>129</b>
<b>Tableau 11.3</b> : Nombre de campagnes de sensibilisation et de communication menées par année selon le moyen de communication.....	<b>129</b>
<b>Tableau 11.4</b> : Nombre de campagnes de sensibilisation et de communication menées par année selon le type d'activités.....	<b>129</b>
<b>Tableau 12.1</b> : Nombre de Directions Centrales et établissements sous tutelles ayant réalisés un plan d'action et un rapport d'activités par année.....	<b>130</b>
<b>Tableau 12.2</b> : Nombre de directions centrales et régionales ayant fait l'objet d'inspection par année.....	<b>130</b>
<b>Tableau 12.3</b> : Nombre de dossiers objet de plaintes et récriminations reçus et traités.....	<b>130</b>



## LISTE DES GRAPHIQUES

<b>Graphique RA 1</b> : Evolution de l'effectif des fonctionnaires de l'Administration Publique Civile et de l'indice de parité de la femme entre 2009 et 2017.....	26
<b>Graphique RA 2</b> : Proportion des fonctionnaires selon le secteur d'emploi en 2016 et 2017.....	27
<b>Graphique RA 3</b> : Evolution de l'effectif du personnel civil de l'Etat géré par la Solde entre 2009 et 2017.....	30
<b>Graphique RA 4</b> : Evolution des dépenses en personnel civil de l'Administration Publique (en million de FCFA) et de l'indice de parité de femme en dépense de la Côte d'Ivoire de 2009 à 2017.....	31
<b>Graphique RA5</b> : Evolution de l'effectif des fonctionnaires ayant reçu une formation/un renforcement des capacités en Côte d'Ivoire.....	33
<b>Graphique RA 6</b> : Proportion des fonctionnaires ayant obtenu une distinction honorifique selon l'année et le grade.....	34
<b>Graphique RA7</b> : Evolution de l'effectif des fonctionnaires du MFP et de l'indice de parité de femmes entre 2009 et 2017.....	37
<b>Graphique RA 8</b> : Proportion des fonctionnaires du MFP selon la famille d'emploi en 2016 et 2017.....	38

# S.E. Amadou

# GON COULIBALY

## Premier Ministre, Chef du Gouvernement, Ministre du Budget et du Portefeuille de l'Etat

Le Président de la République, Son Excellence Monsieur Alassane OUATTARA, a fixé le cap pour voir la Côte d'Ivoire hissée au rang des pays émergents. Il s'agit, suivant les projections des Plans Nationaux de Développement (PND 2012-2015 et PND 2016-2020), de bâtir une Côte d'Ivoire émergente, avec une économie à croissance forte, soutenue par une administration moderne et efficace ainsi que des ressources humaines compétentes et performantes.

Il s'ensuit que les ressources humaines constituent un maillon essentiel dans la réalisation de cette grande et noble vision. La maîtrise des données sur les personnels de l'Administration publique ivoirienne reste, en conséquence, déterminante dans la prise de décisions stratégiques de gouvernance, notamment, en termes d'une meilleure gestion des ressources humaines civiles de l'Etat et du suivi de l'incidence de leur traitement sur le budget de l'Etat.

C'est à cet impératif de bonne gouvernance que répond le Ministère de la Fonction Publique, en collaboration avec tous les acteurs concernés, en publiant la deuxième édition de l'annuaire statistique de l'Administration publique ivoirienne, couvrant la période 2016-2017.

Les données collectées et publiées dans cet annuaire, dont je salue la qualité et la pertinence, sont relatives, entre autres, à l'évolution des effectifs par secteur, au déploiement des personnels par région et aux besoins de l'administration à satisfaire. Ce document constitue donc une source d'informations et de référence pouvant aider à la prise de mesures de gestion optimale des ressources humaines de la Fonction Publique.

Je reste, pour ma part, assuré que l'ensemble des acteurs du développement national, des partenaires sociaux aux partenaires au développement, y trouvera des motifs de satisfaction. Chacun devrait, également, y trouver des raisons supplémentaires de renforcer la collaboration et l'appui aux programmes initiés, indispensables à la consolidation des acquis enregistrés et au traitement des points mitigés.

C'est le lieu d'adresser mes encouragements à Monsieur le Ministre de la Fonction Publique, le Général ISSA COULIBALY et à ses collaborateurs, pour cet important travail de communication. J'y associe, également, tous les autres acteurs dont la contribution a certainement permis de fiabiliser et de valider les données.

J'attends de tous une meilleure exploitation des informations fournies en vue de la formulation de programmes et projets visant au renforcement des acquis, pour le bien-être de nos concitoyens.

Au total, la publication régulière de l'annuaire statistique du Ministère de la Fonction Publique est un atout appréciable pour l'édification d'une administration publique moderne, performante et efficace.

**Amadou GON COULIBALY**



## PREFACE

**D**ès son accession à la magistrature suprême de notre pays en 2011, le **Président de la République, Son Excellence Monsieur Alassane OUATTARA** a initié un Plan d'Urgence de Production des Statistiques de Base (PU-PSB) en vue de pallier l'absence de statistiques sectorielles.

Conformément à cette initiative, il a par décret n° 2012-1159 du 19 décembre 2014, institué des départements techniques en charge de la Planification et de la Statistique dans tous les ministères dont l'un des rôles essentiels est la production et la diffusion de données statistiques sectorielles.

C'est dans cette optique que le Ministère de la Fonction Publique a élaboré son premier Annuaire Statistique sur la période **2009-2015**. Ce document, qui permet d'avoir une meilleure visibilité des résultats issus des activités menées par notre Ministère, a pour objectif de fournir chaque année, les données de l'exercice précédent qui sont relatives :

- à l'évolution des effectifs des agents dans tous les secteurs de l'Administration Publique ;
- aux flux d'entrées et de sorties de la Fonction Publique ;

- aux dépenses de personnel de l'Etat ;
- aux distinctions honorifiques et sanctions disciplinaires.

L'Annuaire Statistique 2016-2017 dénommé « **Anstat 2016-2017** », contenu dans les pages qui vont suivre, constitue pour le Ministère de la Fonction Publique, un outil d'aide à la prise de décisions judiciaires dans la marche de la Côte d'Ivoire vers un développement socio-économique durable.

Cette deuxième édition conçue par la Direction de la Planification, des Statistiques et de l'Evaluation (DPSE) que je félicite pour la qualité du travail accompli, vient corroborer ma vision de la stratégie de communication et de gouvernance du Ministère de la Fonction Publique ; mais au-delà, celle d'une Administration publique qui intègre l'efficacité, la célérité, et l'efficience dans la gestion des affaires de l'Etat et qui contribue au développement économique et social de la Côte d'Ivoire.

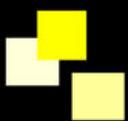
Le Ministre de la Fonction Publique  
**Général Issa COULIBALY**  
Officier de l'Ordre National



Le Ministre de la Fonction Publique

**Général Issa COULIBALY**

Officier de l'Ordre National



## REMERCIEMENTS



**Dr. Alima KAMARA**  
Directrice de la Planification,  
des Statistiques et de l'Evaluation

L'élaboration de la deuxième édition de l'Annuaire Statistique du Ministère de la Fonction Publique a été une tâche particulièrement ardue qui a mobilisé toutes les compétences techniques des différentes Directions et Structures qui composent le Ministère.

Il convient dès lors, de reconnaître les efforts réalisés à chaque niveau et à chaque étape du processus d'élaboration de ce document de référence.

À ce titre, nous ne pouvons résister à l'immense désir d'exprimer notre profonde gratitude à **Monsieur le Ministre de la Fonction Publique, le Général Issa COULIBALY**, ainsi qu'aux membres de son Cabinet, pour la volonté manifeste de pérenniser cet outil d'aide à la prise de décision judicieuse qu'est l'Annuaire Statistique.

Nous voulons également dire notre reconnaissance au Secrétariat d'Etat auprès du Premier Ministre, chargé du Budget et du Portefeuille de l'Etat à travers la Direction de la Solde qui a bien voulu mettre à notre disposition les données relatives aux dépenses du personnel de l'Administration Publique.

Aussi voudrions-nous formuler nos vifs remerciements à l'endroit de tous les cadres du Ministère de la Fonction Publique qui se sont joints au processus de pérennisation de l'Annuaire Statistique, soit en participant activement à la collecte des données, soit en facilitant la mise à disposition des informations sollicitées.

De même, témoignage doit être fait des sollicitudes dont nous avons bénéficié de la part des points focaux qui ont donné de leur disponibilité dans la collecte des données.

Enfin, nous restons redevables à tous les agents de la Direction de la Planification, des Statistiques et de l'Evaluation (DPSE) qui ont pleinement joué leur rôle dans la réalisation de cette mission. Que tous puissent trouver ici, l'expression de nos sincères remerciements pour leur participation et leur contribution à la production de l'Annuaire Statistique **2016-2017**.

## **AVERTISSEMENT**

L'Annuaire Statistique du Ministère de la Fonction Publique met à la disposition des utilisateurs des informations capitales aux fins d'une exploitation personnalisée et sectorielle.

Les données statistiques qui y sont contenues proviennent essentiellement de l'ensemble des Directions et Structures composant le Ministère de la Fonction Publique et de la Direction de la Solde, du Secrétariat d'Etat auprès du Premier Ministre, chargé du Budget et du Portefeuille de l'Etat.

Les interprétations qui en découlent apparaissent comme des hypothèses ou une analyse situationnelle.

*Très bon usage*

## DEFINITIONS ET CONCEPTS

**Activité** : position du fonctionnaire qui, régulièrement titularisé, occupe effectivement un emploi, y compris lorsqu'il est en congé, en stage de formation ou bénéficie d'une autorisation d'absence avec traitement.

**Agents de l'Etat** : ce sont les personnes qui, sans être fonctionnaires, exercent dans l'Administration publique. Il s'agit notamment des contractuels et des travailleurs occasionnels ;

**Avertissement** : Il constitue une mise en garde donnée au fonctionnaire, matérialisée par des observations orales ou écrites pour des fautes de peu de gravité et n'ayant aucune incidence sur la carrière de l'agent.

**Blâme** : Il se caractérise par des observations présentant néanmoins un caractère plus grave que l'avertissement, doit faire l'objet d'une décision écrite (arrêté) qui est versée au dossier de l'agent

**Catégorie** : en fonction de leur niveau de formation et de leur qualification professionnelle, les fonctionnaires sont classés en 4 catégories : A, B, C et D<sup>1</sup>, la catégorie E ayant été supprimée ;

**Concours de recrutement** : c'est un recrutement ordinaire ouvert à l'intention de non-fonctionnaires remplissant les conditions générales d'accès à la Fonction Publique et titulaires du diplôme ou titre justifiant leur aptitude à exercer directement l'emploi pour lequel ils postulent ;

**Concours de recrutement exceptionnel** : ouvert à l'intention des contractuels non régis par l'article 15 du statut général de la Fonction Publique. Les conditions requises sont similaires à celles des concours de recrutement mais différent de celles-ci au niveau de ce qui en constitue le caractère exceptionnel.

**Concours direct** : s'adresse aux non-fonctionnaires titulaires d'un diplôme d'études générales, techniques ou professionnelles (CEPE, BEPC, BAC, BT, BTS, DUT, Licence, Master, etc.) ;

**Concours professionnel** : s'adresse aux fonctionnaires totalisant au moins trois (3) ans de service dans son grade. Il peut donner accès aux cycles de formation et aux emplois directement ;

**Concours professionnel exceptionnel** : est ouvert aux fonctionnaires sur autorisation du Ministre en charge de la Fonction Publique en tenant compte des besoins programmés et budgétisés ;

**Concours professionnel spécial<sup>2</sup>** : est ouvert aux fonctionnaires ne remplissant pas les conditions d'âge pour accéder à un emploi donnant accès à un cycle de formation.

**Dépenses des agents de l'Etat** : ensemble de tous les paiements qu'il fait à travers la solde au profit des agents qu'il emploie. Y sont incluses les cotisations sociales.

**Déplacement d'office** : modifier l'affectation initiale de l'agent, sans son accord, afin de préserver l'intérêt du service

**Détachement** : position du fonctionnaire autorisé à interrompre temporairement ses fonctions pour exercer un emploi public ou auprès d'une entreprise privée, un mandat public national ou international, un mandat syndical, ou exercer une fonction ministérielle. Il continue à bénéficier de ses droits à l'avancement et à la retraite.

**Disponibilité** : position du fonctionnaire dont l'activité est suspendue temporairement à sa demande. Il n'a droit à aucune rémunération et ne bénéficie plus de ses droits à l'avancement et à la retraite.

<sup>1</sup> Aux catégories correspondent des fonctions de différents niveaux :

- A : fonctions d'études générales, de conception, de direction et de supervision;
- B : fonctions d'application, consistant à traduire en mesures particulières les principes généraux arrêtés ;
- C et D : fonctions d'exécution.

<sup>2</sup> Entre autres conditions, il faut être en activité dans son emploi d'origine à la date d'ouverture du concours et compter à cette date au moins dix (10) ans de service en qualité de fonctionnaire dont 5 au moins de service effectif dans son emploi. Il faut avoir au moins 46 (respectivement 44) ans pour l'accès d'un emploi de la catégorie A à un autre emploi de la même catégorie (respectivement pour l'accès d'un emploi de la catégorie C à un autre emploi de la catégorie B, etc).

**Emploi** : c'est la profession exercée par l'agent en fonction d'une qualification acquise suite à une formation initiale ou continue ;

**Exclusion définitive de l'emploi** : sanction disciplinaire du second degré applicable au fonctionnaire stagiaire. Elle a pour effet de faire sortir définitivement le fonctionnaire stagiaire de l'Administration ;

**Exclusion temporaire** : c'est une sanction disciplinaire du second degré qui a pour effet d'écarter le fonctionnaire de l'Administration pendant toute la durée de l'exclusion et de le priver de toute rémunération à l'exception de l'allocation familiale ;

**Famille d'emploi** : regroupement des emplois en 6 ensembles de spécialités :

- I. emplois de l'éducation et de la formation ;
- II. emplois scientifiques et techniques ;
- III. emplois à caractère administratif et juridique ;
- IV. emplois de gestion économique et financière ;
- V. emplois des affaires sociales ;
- VI. emplois de production littéraire et artistique.

**Fonctionnaire** : est une personne nommée à titre permanent pour exercer un emploi public, titularisée dans un grade et qui est vis-à-vis de l'Administration dans une situation statutaire et réglementaire<sup>1</sup> ;

**Gens de maison** : Ce sont des agents de l'Etat employés à des fonctions de domestiques notamment l'entretien de la demeure ou l'éducation des enfants entre autres ;

**Contractuel** : Ce sont des agents non-fonctionnaires recrutés pour occuper des emplois de la catégorie A et engagé par contrat pour une durée déterminée qui ne peut excéder deux ans, et lequel contrat est renouvelable une seule fois ;

**Autres agents non-fonctionnaires** : Ce sont les agents de l'Etat qui ne sont ni contractuels ni gens de maison et exerçant dans l'Administration publique et au profit de qui l'Etat effectue des dépenses ;

**Agent journalier** : Ce sont les ouvriers, manœuvres employés et rémunérés par l'Etat. Ils ne sont ni fonctionnaires ni contractuels ;

**Organisme employeur** : Institution de fonction du fonctionnaire ou de l'agent de l'Etat. Il s'agit des Ministères de fonction, des EPN, des Institutions de la République ;

**Etat matrimonial** : C'est la situation conjugale du fonctionnaire ou de l'agent de l'Etat au regard de la loi : célibataire, marié, veuf ou divorcé ;

**Dépenses de personnel de l'État** : Ensemble de tous les paiements que l'État effectue à travers la solde au profit des agents qu'il emploie ;

**Grade** : à chaque catégorie sont rattachés les grades, différents de l'emploi, correspondant aux titres acquis par le fonctionnaire, à l'intérieur de sa catégorie, et qui lui donnent vocation à occuper un emploi d'un certain niveau, dans sa spécialité, et dans la hiérarchie administrative et des échelons. Par ordre décroissant, ce sont A7, A6, A5, A4, A3, B3, B2, B1, C3, C2, C1, D2, D1. Les grades A1 et A2 ont été supprimés mais existent encore dans la base utilisée pour produire le document ;

**Grade I** : correspond au Préfet de département ;

**Grade II** : correspond au Secrétaire général de préfecture ;

**Grade III** : correspond au Sous-Préfet ;

---

<sup>3</sup>Sont exclus les magistrats de l'ordre judiciaire, le personnel militaire et le personnel de la sûreté nationale.

**Hors Grade** : correspond au Préfet de région

**Groupe I** : correspond au Ministre plénipotentiaire ;

**Groupe II** : correspond au Conseiller des affaires étrangères ;

**Groupe III** : correspond au Secrétaire des affaires étrangères ;

**Hors Groupe** : correspond à Ambassadeur

**Licenciement** : c'est une mesure administrative qui a pour effet d'écartier l'agent définitivement de l'Administration ;

**Promotion** : passage du fonctionnaire de son grade à un grade immédiatement supérieur.

**Radiation du tableau des avancements** : sanction disciplinaire du second degré qui a pour effet de retarder l'avancement du Fonctionnaire d'un (01) an ;

**Révocation** : sanction disciplinaire du second degré qui a pour effet de faire sortir définitivement le fonctionnaire de l'Administration. Elle comprend deux modes d'application à savoir la révocation avec suspension des droits à pension et la révocation sans suspension des droits à pension :

- *Révocation avec suspension des droits à pension* : le fonctionnaire révoqué n'a droit à aucun remboursement de sa cotisation à pension ;
- *Révocation sans suspension des droits à pension* : le fonctionnaire révoqué bénéficie du remboursement de ses cotisations. S'il a accompli 15 ans de service, alors il bénéficiera de la pension.

**Sanction disciplinaire** : sanction infligée à un fonctionnaire ou agent de l'Etat ayant commis une infraction administrative ;

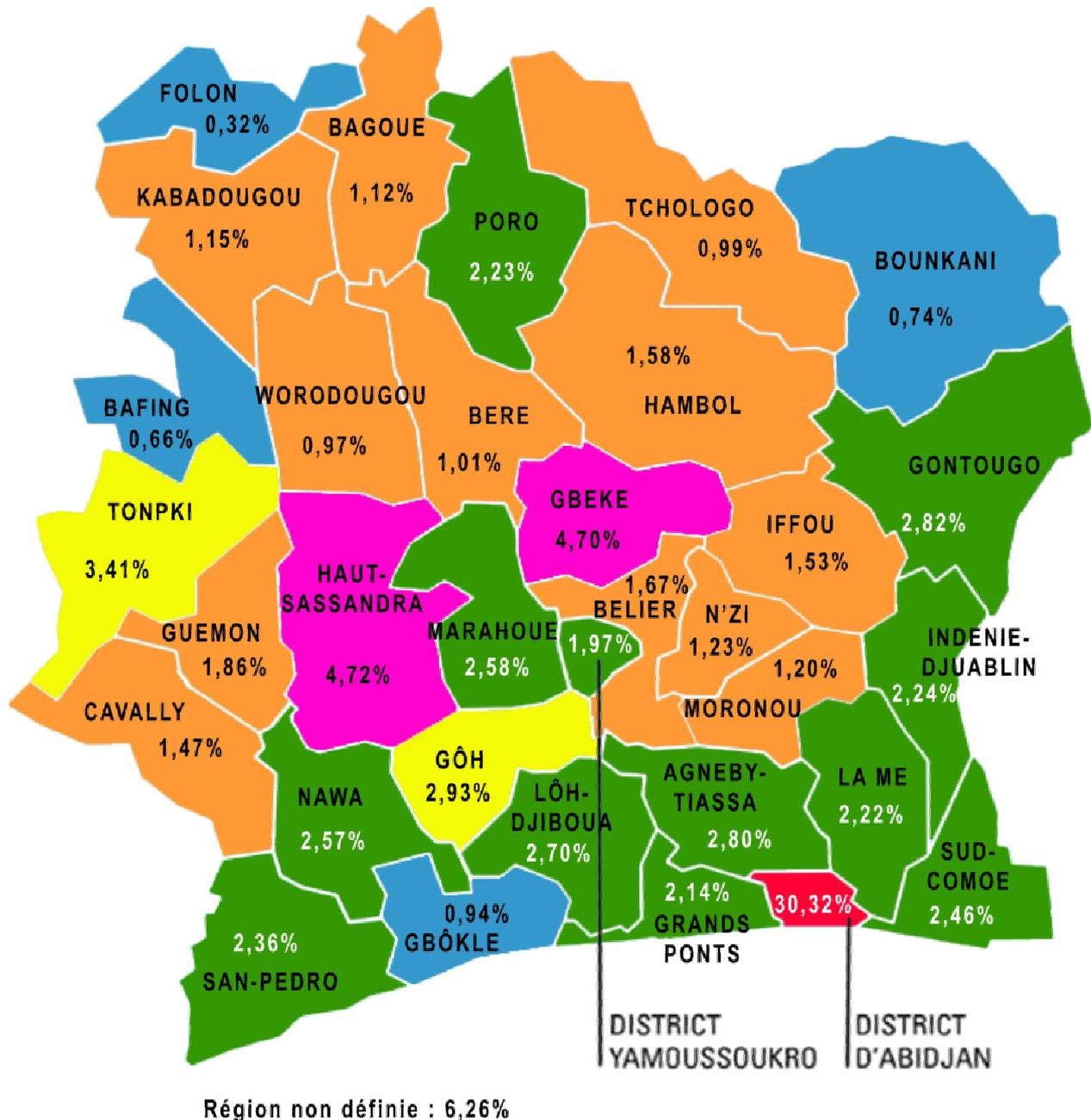
**Secteur d'emploi** : regroupement des emplois en 4 (ou très souvent 3) grands secteurs :

- I. éducation/ formation ;
- II. santé ;
- III. économie et finance ;
- IV. autres secteurs.

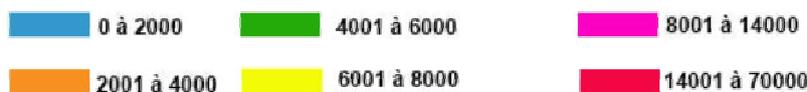
**Sortie de carrière** : position du fonctionnaire ayant épuisé la période d'activité autorisée.

# RESUME ANALYTIQUE DE L'ANNUAIRE

## CARTE ADMINISTRATIVE DE REPARTITION DES FONCTIONNAIRES ET AGENTS DE L'ETAT PAR REGION AU 31 DECEMBRE 2017



Legende :



Nous observons une disparité importante dans la répartition des fonctionnaires dans les régions. Ainsi les régions du Folon, Bafing, Bounkani, Worodougou et le Gbôklé ne peuvent atteindre chacune les 1% de l'effectif des fonctionnaires soit moins de 2000, tandis que Abidjan à lui seul représente plus de 30% de l'effectif des fonctionnaires soit près de 70 000.

Tableau RA 1 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires par région au 31 décembre des années 2016 et 2017

District	Chef-lieu de district	Région	Chef-lieu de région	Nombres de Fonctionnaires et agents de l'Etat	
				2016	2017
Abidjan (district autonome)	Abidjan	Abidjan	Abidjan	61 118	63 240
Yamoussoukro (district autonome)	Yamoussoukro	Yamoussoukro	Yamoussoukro	4 008	4 110
Lacs	Dimbokro	N'zi	Dimbokro	2 496	2 562
		Iffou	Daoukro	3 099	3 188
		Béliér	Toumodi	3 406	3 490
		Moronou	Bongouanou	2 467	2 513
Comoé	Abengourou	Indénié-Djuablin	Abengourou	4 538	4 675
		Sud-Comoé	Aboisso	5 017	5 134
Denguélé	Odienné	Folon	Minignan	632	658
		Kabadougou	Odienné	2 355	2 401
Gôh-Djiboua	Gagnoa	Gôh	Gagnoa	5 992	6 116
		Lôh-Djiboua	Divo	5 539	5 625
Lagunes	Dabou	Agnéby-Tiassa	Agboville	5 723	5 831
		Mé	Adzopé	4 520	4 626
		Grands Ponts	Dabou	4 369	4 469
Montagnes	Man	Tonkpi	Man	6 955	7 115
		Cavally	Guiglo	2 995	3 075
		Guémon	Duékoué	3 797	3 872
Sassandra-Marahoué	Daloa	Haut-Sassandra	Daloa	9 700	9 848
		Marahoué	Bouaflé	5 293	5 383
Savanes	Korhogo	Poro	Korhogo	4 555	4 661
		Tchologo	Ferkessédougou	2 004	2 062
		Bagoué	Boundiali	2 260	2 341
Bas-Sassandra	San-Pédro	Nawa	Soubré	5 308	5 366
		San-Pédro	San-Pédro	4 845	4 921
		Gbôklé	Sassandra	1 897	1 953
Vallée du Bandama	Bouaké	Hambol	Katiola	3 214	3 291
		Gbêké	Bouaké	9 535	9 807
Woroba	Séguéla	Béré	Mankono	2 055	2 110
		Bafing	Touba	1 319	1 380
		Worodougou	Séguéla	1 970	2 031
Zanzan	Bondoukou	Boukani	Bouna	1 503	1 550
		Gontougo	Bondoukou	5 776	5 872
Région non définie (*)				16 791	13 056
<b>TOTAL</b>				<b>207 296</b>	<b>208 577</b>

Source : SIGFAE

(\*) : fonctionnaires dont le champ « région » n'est pas renseigné dans la base de données

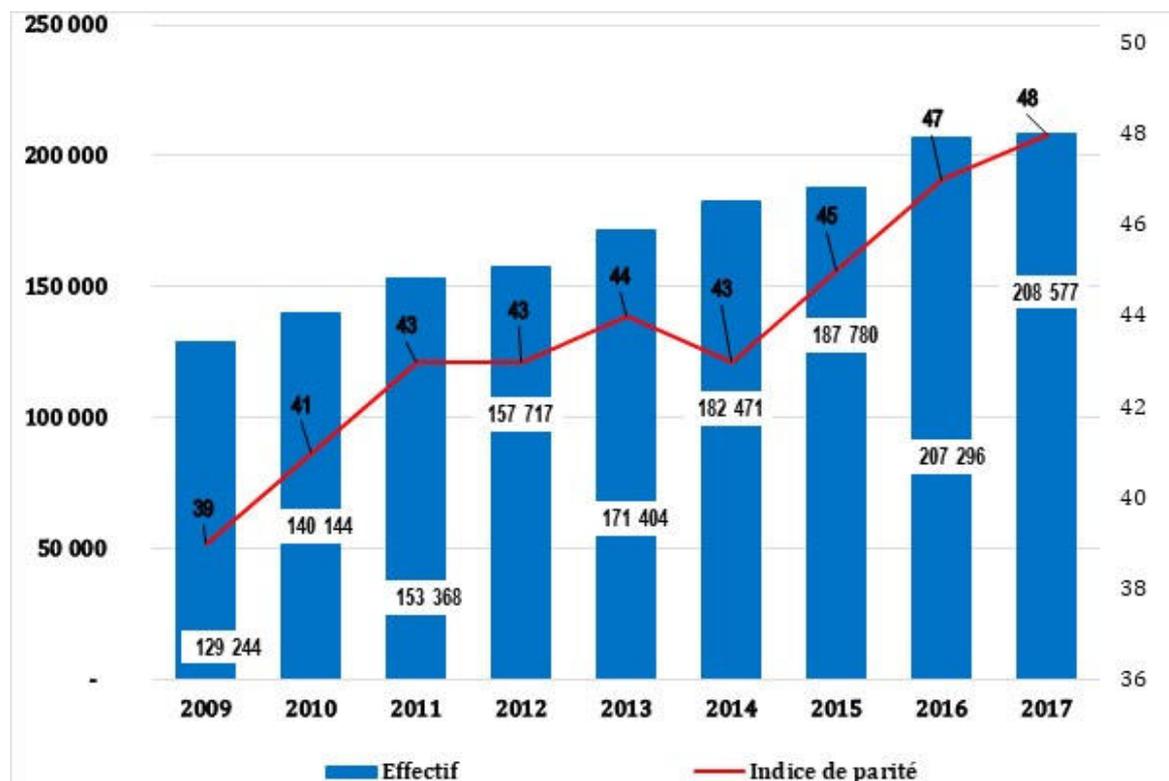
# A- RESUME ANALYTIQUE SUR L'ADMINISTRATION PUBLIQUE IVOIRIENNE

## I- PERSONNEL CIVIL DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE

Le personnel civil de l'Administration publique ivoirienne est constitué de fonctionnaires et agents de l'Etat.

### I.1 Les Fonctionnaires de l'Etat

**Graphique RA 1 : Evolution de l'effectif des fonctionnaires de l'Administration Publique Civile et de l'indice de parité de la femme entre 2009 et 2017**



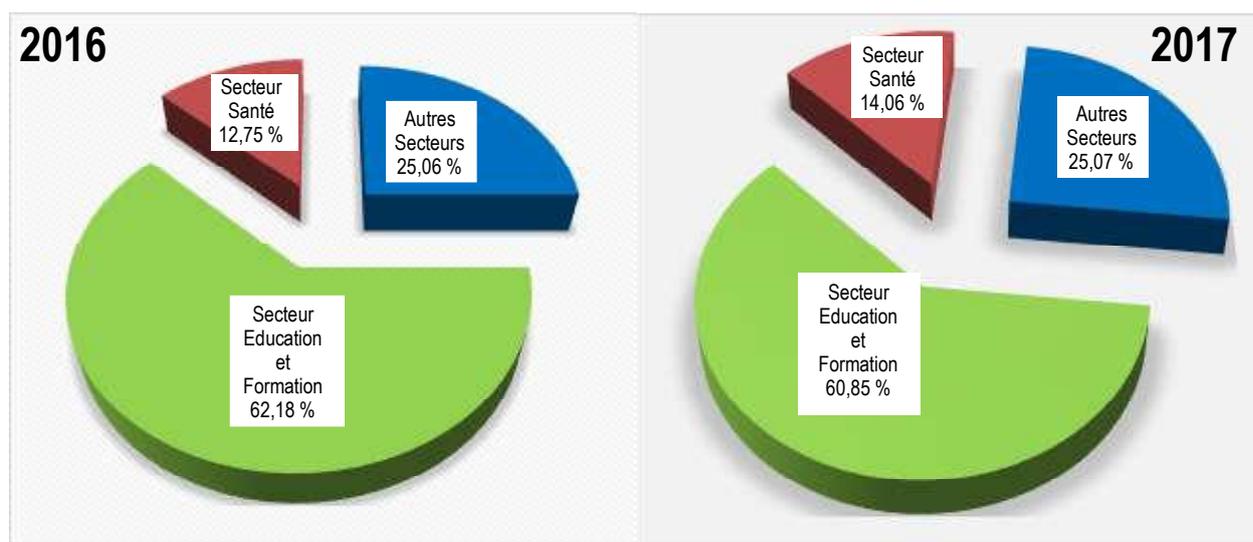
Source : SIGFAE

L'effectif des fonctionnaires est passé de 187 780 en 2015 à 208 577 au 31 décembre 2017. Pour rappel, cet effectif était de 129 244 en 2009 comme le montre le graphique ci-dessus. 97% environ des fonctionnaires sont en activité, quelle que soit l'année d'étude.

Cet effectif est constitué de 32% de femmes en 2017. Cette proportion a peu varié dans le temps car elle était de 28% en 2009. Ce qui donne un indice de parité de 48 femmes pour 100 hommes en 2017. Cet indice a connu une croissance entre 2009 et 2017, passant de 39 femmes pour 100 hommes en 2009 à 47 femmes pour 100 hommes en 2016.

Ces fonctionnaires évoluent majoritairement dans les secteurs à fort caractère social, notamment le secteur de l'éducation formation et celui de la santé. (Graphique RA2)

## Graphique RA 2 : Proportion des fonctionnaires selon le secteur d'emploi en 2016 et 2017



Source : SIGFAE

Le secteur « Education et formation » regroupe à lui seul 62,18% des fonctionnaires en 2016 et 60,85% en 2017. Le secteur « Autres secteurs » représente 25,06% des fonctionnaires en 2016 et 25,07% en 2017. Le secteur « Santé » quant à lui représente 12,75% des fonctionnaires en 2016 et 14,06% en 2017.

Le secteur Education et formation et celui de la Santé représentent ensemble plus de 70% des fonctionnaires, aussi bien en 2016 qu'en 2017.

Les caractéristiques des fonctionnaires selon l'âge, l'ancienneté et la catégorie dans la Fonction Publique ivoirienne se présentent comme suit :

**Tableau RA 2 : Répartition des fonctionnaires et agents de l'Etat selon les grands groupes d'âges, l'ancienneté et la catégorie dans la Fonction publique par année (en %)**

Caractéristiques	2014	2015	2016	2017
<b>Grands groupes d'âges</b>				
Moins de 35 ans (%)	28	25	25	22
35-49 ans (%)	49	51	52	55
50 ans ou plus (%)	23	24	23	23
Age moyen des fonctionnaires	41	42	42	42
Age médian des fonctionnaires	39	40	40	41
<b>Ancienneté dans la Fonction Publique</b>				
Moins de 10 ans (%)	51	50	51	47
10-19 ans (%)	24	25	25	28
20-29 ans (%)	13	12	11	12
30 ans ou plus (%)	12	13	13	13
Durée moyenne dans la Fonction Publique	12	13	13	13
Durée médiane dans la Fonction Publique	9	9	9	10
<b>Catégorie (%)</b>				
Catégorie A	33	33	31	31
Catégorie B	40	41	44	44
Catégorie C	22	22	21	21
Catégorie D	4	4	3	3
Catégorie E *	0	0	0	0
Groupe I à III et Grade I à III	1	1	1	1
Hors Grade ou Hors Groupe	0	0	0	0

Source : SIGFAE

(\*) proportion de fonctionnaire de catégorie E est relativement négligeable

On constate :

- I. une population de fonctionnaires relativement jeune avec au moins 77% des fonctionnaires âgés de moins de 50 ans en 2017 dont 22% ont moins de 35 ans et 55% entre 35 et 50 ans. Cependant, lorsqu'on compare cet âge à celui de 2015, on constate une population relativement vieille en 2016 et 2017. En effet, les fonctionnaires âgés de moins de 35 ans représentaient 25% de cette population en 2015 ;
- II. cette relative jeunesse de la population des fonctionnaires transparaît dans l'âge moyen et l'âge médian des fonctionnaires. En effet, les fonctionnaires ont en moyenne 42 ans en 2017 et la moitié des fonctionnaires est âgée de 41 ans au plus en 2017 contre 40 ans en 2015 ;
- III. lorsqu'on étudie l'ancienneté des agents dans la Fonction Publique ivoirienne, on s'aperçoit qu'il y a un renouvellement de génération des fonctionnaires depuis 2014. En effet, en 2017, la quasi moitié des fonctionnaires a moins de 10 ans dans l'administration et 28% a entre 10 et 20 ans d'ancienneté dans la Fonction Publique. Ce qui transparaît dans la durée moyenne qui est de 13 ans. On remarque que la durée moyenne dans l'Administration n'a pas varié ces deux dernières années ;
- IV. une analyse de la composition des fonctionnaires en catégorie montre qu'en 2017, la majorité des fonctionnaires appartiennent aux catégories de cadre de conception (31%) et de fonction d'application (44%).



## I.2 Les Contractuels de l'Etat

En comparaison avec l'effectif des fonctionnaires, les contractuels sont très minoritaires dans l'Administration publique civile comme le montre le tableau RA 3. On dénombre 227 contractuels dont 29 ont été recrutés en 2015 contre 68 en 2016. On observe par ailleurs un nombre important de contractuels pour lequel l'année de recrutement n'a pas été définie dans la période 2009-2015. En 2014, 53% des contractuels étaient de nationalité étrangère. Depuis 2015 ce taux est en baisse jusqu'à atteindre les 3% en 2017.

**Tablea RA 3 : Effectif des contractuels selon la nationalité, le secteur d'emploi et l'année de recrutement**

Libellés	2014	2015	2016	2017	Non déclarée
Effectif des contractuels	40	29	68	65	24
<b>Nationalité (%)</b>					
Côte d'Ivoire	48	63	93	97	46
Etrangère	52	34	7	3	0
Nationalité non définie	0	3	0	0	54
<b>Secteur d'emploi (%)</b>					
Secteur éducation formation	50	38	10	32	0
Secteur santé	3	7	0	2	0
Autres secteurs	47	55	83	58	46
Secteur non défini	0	0	7	8	54

Source : DGAPCE

## I- DEPENSES DU PERSONNEL DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE CIVILE

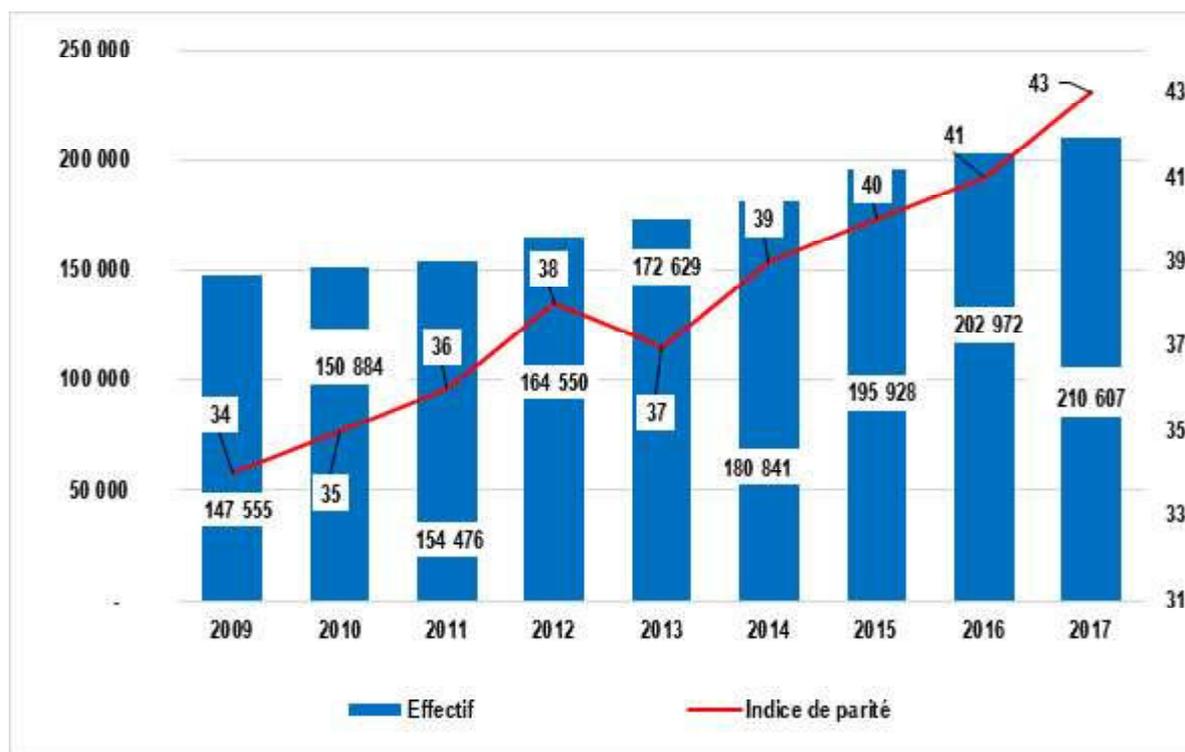
La dépense du personnel de l'Administration Publique Civile est assurée par la Direction de la Solde du Secrétariat d'Etat auprès du Premier Ministre, chargé du Budget et du Portefeuille de l'Etat. Les données disponibles auprès de la solde permettent de disposer d'informations tant sur le personnel que sur la dépense qui lui a été affectée.

### II.1 Etat du personnel civil de l'Administration Publique

L'effectif du personnel de l'Administration Publique Civile émergeant au budget national s'élève en 2017 à 210 607 personnes. Cet effectif s'est accru entre 2015 et 2017 avec un rythme annuel de 3,7%. Celui-ci, en 2015 était de 195 928 individus.

Tout comme au niveau du SIGFAE, les hommes sont dominants car on observe 43 femmes pour 100 hommes en 2017 alors que cet indice était estimé à 40 femmes pour 100 hommes en 2015.

### Graphique RA 3 : Evolution de l'effectif du personnel civil de l'Etat géré par la Solde entre 2009 et 2017.



Source : Direction de la Solde

Le personnel pris en charge par la solde est composé de fonctionnaires (205 964 en 2017 contre 198 170 en 2016), de contractuels (120 en 2017 contre 117 en 2016), des gens de maison (2 759 en 2017 contre 2 833 en 2016) et de journaliers (1 764 en 2017 contre 1 852 en 2016). On constate un accroissement annuel de 3,7% de l'effectif du personnel de l'Administration Publique Civile de la Côte d'Ivoire entre 2016 et 2017.

### Tableau RA 4 : Répartition de l'effectif du personnel de l'Administration Publique Civile émergeant au budget national au niveau de la Solde Civile selon le type de personnel et l'année.

Indicateurs	2014	2015	2016	2017
Effectif des fonctionnaires (Solde)	177 169	192 139	198 170	205 964
Effectif des contractuels (Solde)	980	1026	117	120
Effectif des gens de maison (Solde)	2 347	2 663	2 833	2 759
Effectif des autres* (Solde)	345	100	1 852	1 764
<b>TOTAL (Solde)</b>	<b>180 841</b>	<b>195 928</b>	<b>202 972</b>	<b>210 607</b>
Indice de parité de femme (%)	39	40	41	43
Proportion de femmes (%)	28	28	29	30
Effectif des fonctionnaires en activité du SIGFAE	177 994	184 004	199 294	203 750
Ecart par rapport à l'effectif des fonctionnaires en activité du SIGFAE	-825	8 135	-1 124	2 214

Source : Direction de la Solde/ SIGFAE

(\*) il s'agissait jusqu'en 2015 des élèves non fonctionnaires, étudiants et stagiaire et à partir de 2016 des journaliers

Lorsqu'on se penche sur la situation spécifique des fonctionnaires en activité, on observe un écart entre l'effectif issu du SIGFAE et celui issu de la solde. En effet, en **2016**, l'effectif du SIGFAE est supérieur de **1 124** individus à celui de la solde et en **2017** l'effectif des fonctionnaires au niveau de la solde est supérieur de **2 214** personnes à celui du SIGFAE comme le montre le tableau ci-dessus.

## II.2 Dépenses du personnel selon certaines caractéristiques

Au cours de l'année 2017, la dépense du personnel s'élève à **1 091 445,82** millions de FCFA contre **1 019 968,03** millions de FCFA en 2016, soit un taux d'accroissement annuel de 0,7%. On observe un déséquilibre dans les dépenses selon le sexe. En effet, il est dépensé 35 FCFA en 2016 pour le sexe féminin contre 100 FCFA pour le sexe masculin. Toutefois, on note une amélioration des dépenses en faveur du sexe féminin entre 2016 et 2017 (la dépense de la femme passe de 35 FCFA en 2016 à 37 FCFA en 2017) comme le montre le graphique ci-dessous.

**Graphique RA 4 : Evolution des dépenses en personnel civil de l'Administration Publique (en million de FCFA) et de l'indice de parité de femme en dépense de la Côte d'Ivoire de 2009 à 2017**



Source : Direction de la Solde

Cette dépense est chiffrée en 2017 à 1 085 800,00 millions FCFA pour les fonctionnaires (plus de 99% des dépenses), à 1 451,17 millions de FCFA pour les contractuels (autour de 0,1% de la dépense) et à 2 488,75 millions de FCFA pour les gens de maison (moins de 0,2% de la dépense) et cette proportion est restée relativement stable entre 2016 et 2017.

**Tableau RA 5 : Dépenses en personnel de l'Administration Publique Civile ivoirienne selon le type de personnel (millions F CFA).**

Indicateurs	2014	2015	2016	2017
Dépense pour le fonctionnaire	831 945,57	1 058 455,06	1 014 034,85	1 085 800,00
Dépense pour le contractuel	7 345,53	7 516,17	1 304,01	1 451,17
Dépense pour les gens de maison	2 218,74	2 922,51	2 838,57	2 488,75
Dépense pour autres non fonctionnaire	590,20	205,89	1 790,88	1 705,90
<b>TOTAL</b>	<b>842 100,05</b>	<b>1 069 099,63</b>	<b>1 019 968,03</b>	<b>1 091 445,82</b>
Indice de parité de femme de dépense	35	34	35	37
Proportion de dépense pour sexe féminin	26	25	26	27

Source : Direction de la Solde

## I- RECRUTEMENT ET FORMATION DU PERSONNEL DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE CIVILE

### III.1 Recrutement et promotion des fonctionnaires

Le recrutement des fonctionnaires dans la Fonction Publique au cours de la période est passé de **17 776** agents en 2014 à **16 116** en 2017 avec un niveau bas de **7 738** agents en 2015.

En tenant compte des modalités de recrutement, le recrutement à titre exceptionnel (par nomination) à partir de 2015, a connu une baisse notable du fait de la reprise de l'organisation des concours administratifs par le Ministère de la Fonction Publique (0,06% en 2015, 0,01% en 2016 et 0,14% en 2017).

**Tableau RA 6 : Effectif des fonctionnaires de l'Etat recrutés au cours de la période suivant certaines caractéristiques**

Indicateur de recrutement par la Direction des Concours	2014	2015	2016	2017	
Nombre de fonctionnaires recrutés	Par la Fonction Publique	6 103	6 002	5 579	8 203
	Par les structures de formations	3520	1 731	7 095	7 891
	Nommés à titre Exception	8153	5	1	22
<b>TOTAL</b>	<b>17 776</b>	<b>7 738</b>	<b>12 675</b>	<b>16 116</b>	
Proportion de fonctionnaires recrutés directement par la Fonction Publique (%)	34,33	77,57	44,01	50,9	
Proportion des fonctionnaires recrutée par les structures de formation (%)	19,8	22,37	55,98	48,96	
Proportion de fonctionnaires nommés à titre exceptionnel (%)	45,87	0,06	0,01	0,14	

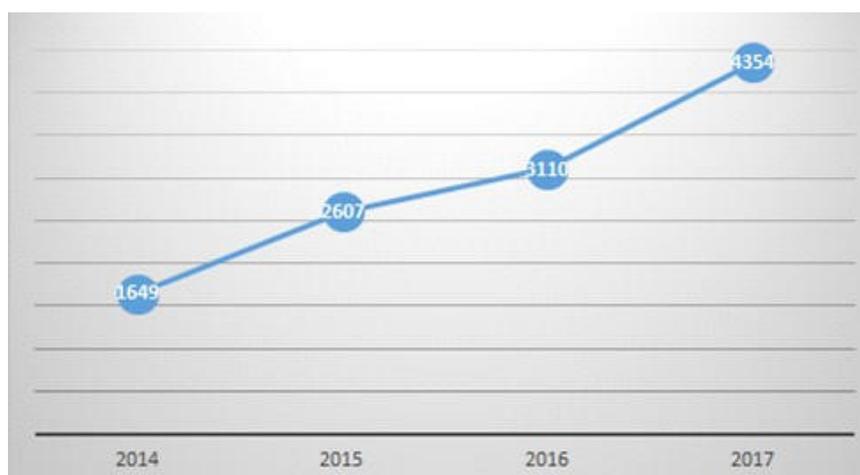
Source : DC

### III.2 Formation et renforcement des capacités

Dans le souci d'accroître la performance de l'Administration Publique, la Fonction Publique procède à la formation et au renforcement des capacités des fonctionnaires. Cette activité se déroule tant en Côte d'Ivoire qu'à l'étranger.

Ainsi au cours de la période 2014-2017 il a été procédé au renforcement des capacités de **12 211** fonctionnaires dont **11 720** qui ont été formés en Côte d'Ivoire et **491** à l'étranger. Notons aussi que l'évolution croissante de l'effectif des fonctionnaires formés est passée de **1 649** en 2014 à **4 354** en 2017 (**Graphique RA5**)



**Graphique RA5 : Evolution de l'effectif des fonctionnaires ayant reçu une formation/un renforcement des capacités en Côte d'Ivoire**

Source : DFRC

**Tableau RA 7 : Effectif des fonctionnaires ayant reçu le renforcement de leurs capacités selon l'année et le lieu de formation**

Caractéristiques	2014	2015	2016	2017
Fonctionnaires formés en Côte d'Ivoire				
Effectif	1649	2607	3110	4 354
Proportion des fonctionnaires formés selon le type de structure de formation (%)				
Instituts	20,7	32,6	45,1	34,1
Ecoles	63,5	51,1	43,3	42,1
Centres	14,4	15,7	10,7	22,8
Autres	1,4	0,6	0,9	1,0
Fonctionnaires formés à l'étranger				
Nombre de fonctionnaires ayant bénéficié de formation	185	111	108	135

Source : DFRC

### III.3 Contribution de l'ENA à la formation et au renforcement des capacités

Dans sa contribution à la formation et au renforcement des capacités des fonctionnaires, l'ENA a formé 427 fonctionnaires sur la période 2016-2017 contre 410 sur la période 2017-2018. Ces fonctionnaires sont formés à plus de 34% dans le cycle moyen, autour de 38% dans le cycle moyen supérieur et à au moins 32% dans le cycle supérieur (tableau RA 8).

**Tableau RA 8 : Effectif des fonctionnaires formés à l'ENA selon certaines caractéristiques**

Indicateur de Formation à l'ENA	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Nombre de fonctionnaires formés à l'ENA	345	427	410
Indice de parité de femmes formées	29	46	58
<b>Proportion de formés par cycle de formation (%)</b>			
Cycle moyen	43	34	39
Cycle moyen supérieur	33	34	33
Cycle supérieur	23	32	28

Source : ENA

## I - DISTINCTION HONORIFIQUE ET SANCTION DISCIPLINAIRE

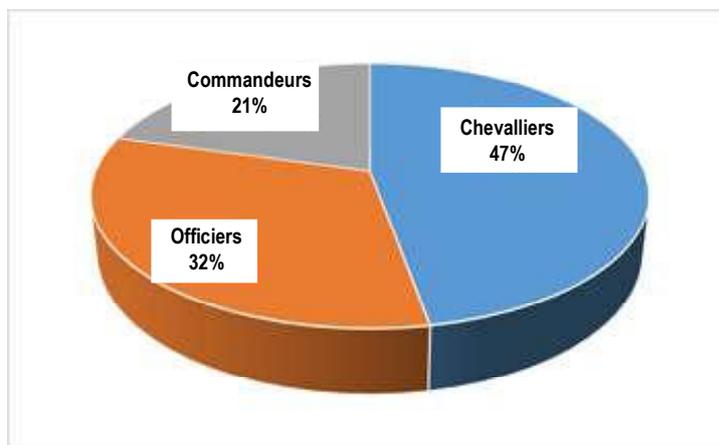
### IV.1 Distinction honorifique

Pour récompenser les fonctionnaires et agent de l'Etat qui se sont distingués par leur travail, leur contribution active au service de l'Administration et notamment dans la modernisation et le renforcement de l'efficacité de l'Administration, il a été institué un ordre du mérite de la Fonction Publique comprenant trois grades à savoir, le grade de Commandeur, le grade d'Officier et de grade de Chevalier

Au cours de la période 2009-2015, il n'a été procédé à la décoration des fonctionnaires qu'en 2014 au titre de 2012. En tout, 435 fonctionnaires ont été décorés avec : 47% comme Chevaliers, 32% et 21% respectivement Officiers et Commandeurs (**graphique RA 6**).

Par la suite pour la période 2016 – 2017, il a été procédé à la décoration des fonctionnaires en 2016 au titre de l'année 2014 et en 2017 au titre de l'année 2015. En 2016, 477 fonctionnaires ont été décorés avec 21 % comme Commandeurs, 31 % comme Officiers et 48 % comme Chevaliers. En 2017, 423 fonctionnaires ont été décorés avec 16 % comme Commandeurs, 31 % comme Officiers et 53 % comme Chevaliers. On observe que la décoration dans l'ordre des Chevaliers est toujours supérieure à celle des Commandeurs et Officiers.

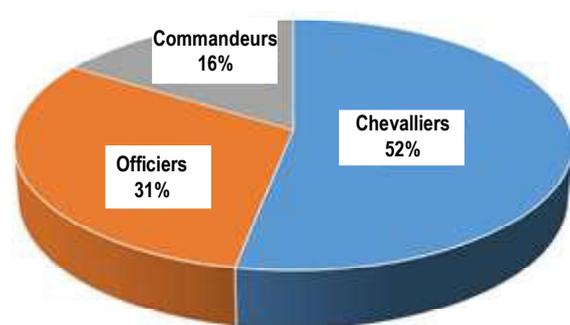
**Graphique RA 6 : Proportion des fonctionnaires ayant obtenu une distinction honorifique selon l'année et le grade.**



Décoration au titre de l'année 2012



Décoration au titre de l'année 2014



Décoration au titre de l'année 2015

## IV.2 Sanction disciplinaire

Tout comme la décoration pour les fonctionnaires méritants, il a été institué des sanctions pour des fonctionnaires indécents ou qui ont commis des fautes administratives à un moment donné de leur carrière. Il existe deux types de sanctions : la sanction de premier degré et la sanction du second degré. C'est la sanction du second degré qui fait l'objet de l'actuelle étude.

Pour les sanctions du second degré, 1 127 fonctionnaires ont fait l'objet de procédure disciplinaire au cours de la période 2012-2015. En 2013 et 2017, un grand nombre de fonctionnaires respectivement 400 et 376 a fait objet de procédure disciplinaire en vue d'une sanction du second degré. Parmi ceux-ci, seulement 34% a subi une sanction du second degré avec des variations selon l'année.

Les deux types de sanctions les plus appliquées sont l'exclusion temporaire (74%) et la révocation (24%). La famille d'emploi la plus sanctionnée est « Emplois scientifiques et techniques » avec 40% des fonctionnaires sanctionnés. Elle est suivie de « Emplois de l'éducation et de la formation » avec 36% et « Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique » avec 23% (**tableau RA 9**).

**Tableau RA 9 : Effectif des fonctionnaires de l'Administration Publique ayant fait l'objet de sanctions du second degré selon le type de sanction et la famille d'emploi**

Caractéristiques	2014	2015	2016	2017	Total
Effectif des fonctionnaires ayant fait objet d'une procédure disciplinaire	281	238	160	376	1663
Proportion de fonctionnaires sanctionnés (%)	45	36	40	15	34
<b>Type de sanction (%)</b>	100	100	100	100	100
Exclusion temporaire	76	87	64	60	74
Exclusion définitive	2	1	0	0	1
Révocation	22	12	34	38	24
Licenciement	0	0	2	2	2
Radiation	0	0	0	0	0
<b>Famille d'emploi (%)</b>	100	100	100	100	100
Emplois de l'Éducation Formation	48	27	30	31	36
Emplois scientifiques et techniques	24	39	38	36	33
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	20	24	25	25	23
Emplois de gestion économique et financière	2	6	5	2	3
Emplois des Affaires sociales	2	2	1	2	2
Emplois des Productions littéraires et artistiques	3	0	0	2	1
Emploi non identifié	1	2	1	2	2

Source : Conseil de Discipline

## V - MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION

### V.1 Réflexion sur la modernisation de l'Administration

Dans le cadre de la modernisation de l'Administration publique, des efforts ont été faits pour la mise en œuvre des textes innovants, notamment :

- la mise en œuvre du projet de création de poste de Directeur des Ressources Humaines (DRH) dans les différents Ministères ;
- la mise en œuvre de la déconcentration administrative avec la prise d'un arrêté portant nomination des 33 DR du MFP ;
- la réalisation du répertoire signalétique des textes réglementaires et législatifs applicables en Côte d'Ivoire (1996-2012) avec la numérisation des journaux officiels de 1960 à 2014, etc.

### V.2 Informatisation de l'Administration

Dans le cadre de la gestion automatisée du personnel de l'Administration Publique Civile ivoirienne, il a été donné la possibilité à chaque fonctionnaire d'avoir accès aux informations le concernant, notamment les différents actes de nomination, de promotion ou autres. Pour ce faire, il doit créer sa page fonctionnaire.

**Tableau RA 10 : Effectif des fonctionnaires ayant créé leur «espace fonctionnaire»**

Caractéristiques	2014	2015	2016	2017
Nombre de fonctionnaires ayant créé leur espace fonctionnaire	37 753	29 613	21 458	12 777

Source : SIGFAE

### V.3 Gestion du contentieux et des réclamations

La gestion des affaires juridiques et des contentieux au Ministère de la Fonction Publique fait apparaître, en référence à l'espace temporel d'étude, trois cent quarante (340) dossiers traités en 2016 et deux cent quatre-vingts (280) examinés en 2017.

Sur les trois cent quarante (340) dossiers mis en état en 2016, vingt et un (21) dossiers ont fait l'objet de traitement en liaison avec la Chambre Administrative de la Cour Suprême et l'Agence Judiciaire du Trésor et trois cent dix-neuf (319) dossiers ont donné lieu à examen suite à l'imputation du Cabinet.

Au titre de l'année 2017, relativement aux deux cent quatre-vingt (280) dossiers examinés, les données statistiques révèlent qu'en liaison avec la chambre Administrative de la Cour Suprême et l'Agence Judiciaire du Trésor, vingt et un (21) dossiers ont été traités tandis que deux cent cinquante-neuf (259) imputés par le Cabinet ont été analysés. Il convient de noter qu'au titre des années 2016 et 2017, les dossiers afférents à la prise en charge des réclamations relatives à la carrière des fonctionnaires et agents de l'Etat constituent respectivement 59,7% et 48,9% de l'ensemble des dossiers traités par la DAJC. (Tableau RA11)

**Tableau RA 11 : Proportion des dossiers traités par année selon l'activité**

PERIODE	Dossiers 2015	Dossiers 2016			Dossiers 2017		
	Traités	Reçus	Traités	Taux	Reçus	Traités	Taux
Dossiers traités en liaison avec la Chambre Administrative de la Cour Suprême et l'Agence Judiciaire du Trésor	25	21	21	100%	22	21	95,50%
Réclamations liées à la carrière des fonctionnaires	157	212	203	96%	150	137	91,30%
Dossiers contentieux soumis à l'arbitrage du Ministre	11	70	63	90%	99	92	93%
Projets de textes initiés en exécution des instructions du Cabinet	21	13	13	100%	10	10	100%
Projets de textes soumis à l'avis du Ministre	33	40	40	100%	23	20	87%
<b>TOTAL</b>	<b>247</b>	<b>356</b>	<b>350</b>	<b>95,50%</b>	<b>304</b>	<b>280</b>	<b>92%</b>

Source : DAJC

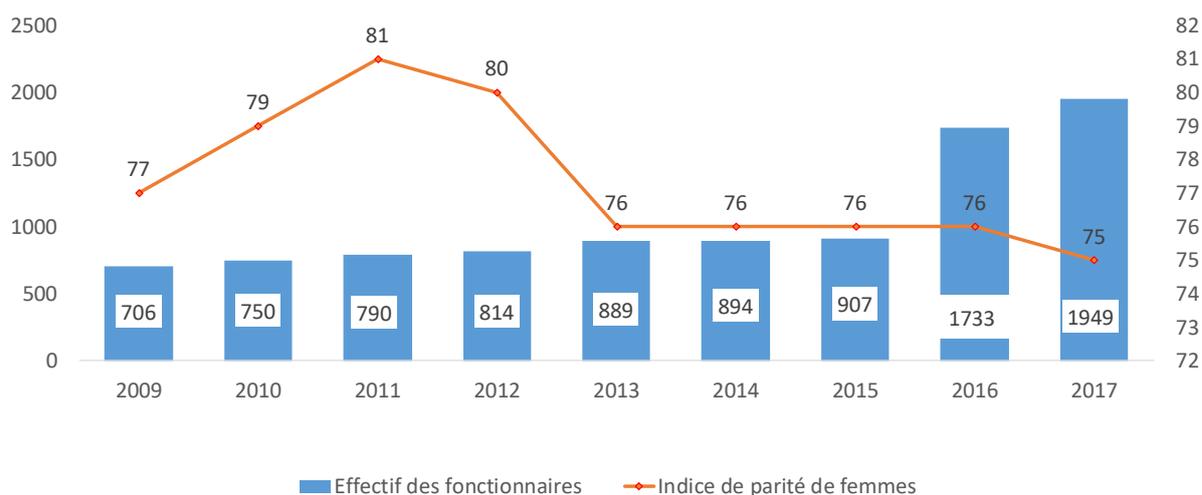
## B- RESUME ANALYTIQUE SUR LE MINISTERE EN CHARGE DE LA FONCTION PUBLIQUE

### I - GESTION DU PERSONNEL ET DE L'ADMINISTRATION DU MINISTERE EN CHARGE DE LA FONCTION PUBLIQUE

#### I.1 Personnel du MFP

Le Ministère en charge de la Fonction Publique est l'un des ministères dont l'effectif des fonctionnaires est faible. Il passe de 706 fonctionnaires en 2009 à 1949 en 2017. Cet effectif à ce jour représente moins de 1% de l'effectif total des fonctionnaires. Il convient de noter que l'effectif des fonctionnaires qui était de 907 en 2015 au MFP a plus que doublé en 2017. La plupart des fonctionnaires du MFP est encore en activité (96% en 2017). L'indice de parité de la femme est passé de 81 femmes pour 100 hommes représentant son point culminant en 2011 à 75 femmes pour 100 hommes en 2017 avec une stabilisation à partir de 2013. Ainsi, la proportion des fonctionnaires du sexe féminin est de 43% en 2017 contre 45% en 2011 (**graphique RA 7**).

**Graphique RA7 : Evolution de l'effectif des fonctionnaires du MFP et de l'indice de parité de femmes entre 2009 et 2017**



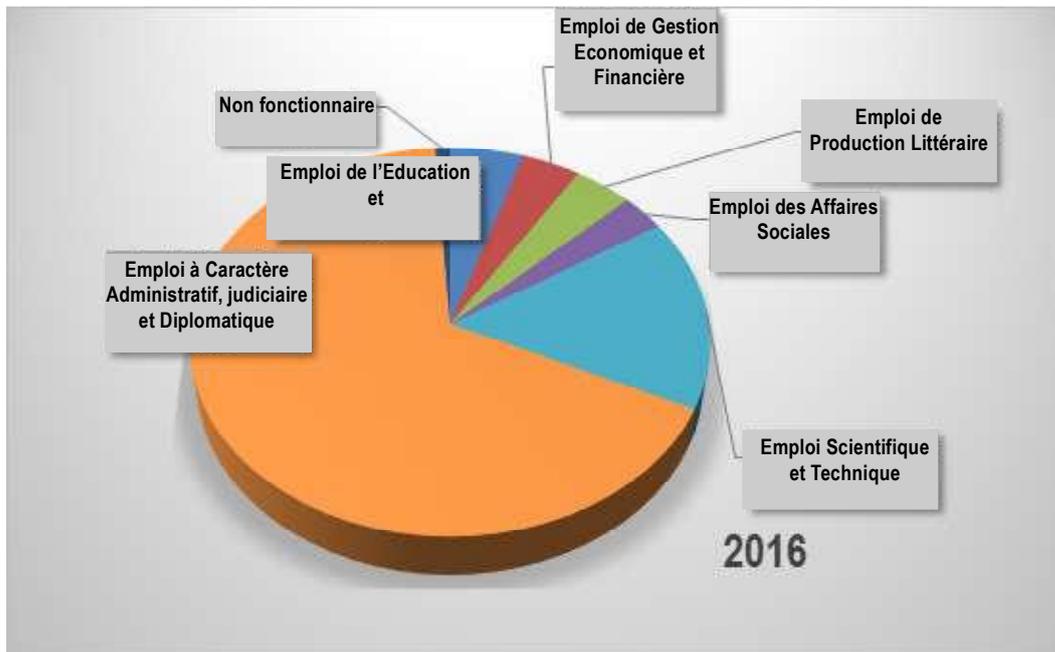
Source : SIGFAE

Quant au secteur d'activité prédominant dans la ventilation du personnel du MFP, le secteur « autres secteurs » concentre 90% de ce personnel. Il est suivi par le secteur « Education et formation » avec 8% du personnel.

Par rapport à la famille d'emploi, c'est la famille « Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique » qui est majoritaire avec 63% des fonctionnaires en 2017 contre 64% en 2015.

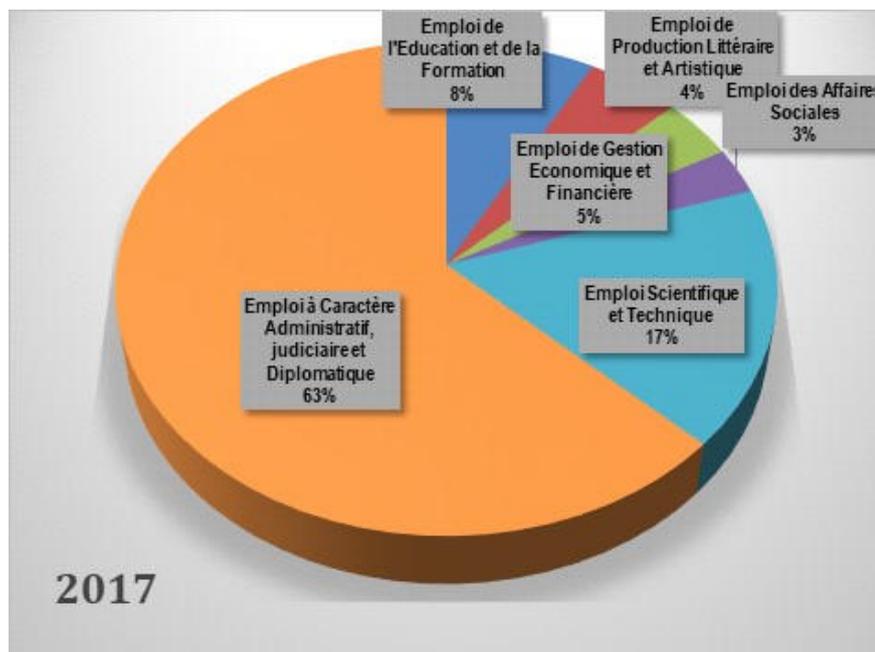
Elle est suivie par la famille « Emplois scientifiques et techniques » avec 17% aussi bien en 2017 qu'en 2015 et la famille « Emplois de l'éducation et de la formation » avec 5% en 2016 et 8% en 2017 (**graphique RA8**).

Graphique RA 8 : Proportion des fonctionnaires du MFP selon la famille d'emploi en 2016 et 2017



Source : SIGFAE

Non fonctionnaire : emploi non défini



Source : SIGFAE

La majorité des fonctionnaires du MFP se retrouve dans les trois catégories avec 30% dans la catégorie A, 34% dans la catégorie B et 26% dans la catégorie C en 2017 en suivant la même tendance des autres années. Toutefois, on constate une réduction des proportions des catégories A et B en 2017 par rapport à 2015 lorsque la proportion des fonctionnaires de la catégorie C a connu une croissance de 6%.

Lorsqu'on étudie les caractéristiques sociodémographiques des fonctionnaires du MFP, on s'aperçoit que : la population de ces fonctionnaires est relativement vieille. En effet, seulement 15% des fonctionnaires à moins de 35 ans contre 22% de l'ensemble des fonctionnaires en 2017. Par ailleurs 69% à un âge compris entre 35 et 50 ans contre 55% pour l'ensemble des fonctionnaires en 2017. Ce qui permet d'avoir un âge moyen de 42 ans et l'âge médian est de 41 ans en 2017 pour les fonctionnaires du MFP ; la population des fonctionnaires du MFP n'est pas aussi ancienne dans la Fonction Publique car la durée moyenne est de 11 ans en 2017 et la moitié de ces fonctionnaires n'a pas encore atteint 10 ans d'ancienneté. (Tableau RA12)

**Tableau RA 12 : Répartition des fonctionnaires du MFP selon certaines caractéristiques sociodémographiques**

Caractéristiques	2014	2015	2016	2017
Fonctionnaires en activité (%)	95	96	97	98
Proportion du sexe féminin (%)	43,06	43,21	43,21	42,79
Indice de parité de femme (%)	76	76	76	75
<b>Catégorie (%)</b>				
Catégorie A	34	34	27	30
Catégorie B	37	37	35	34
Catégorie C	21	21	27	26
Catégorie D	8	8	10	9
Catégorie E	0	0	1	1
<b>Age (%)</b>				
Moins de 35 ans	23	18	16	15
35-49 ans	54	58	68	69
50 ans ou plus	23	24	17	16
Age moyen des fonctionnaires	42	42	42	42
Age médian des fonctionnaires	40	40	41	41
<b>Ancienneté dans la Fonction Publique (%)</b>				
Moins de 10 ans	56	51	45	46
10-19 ans	22	27	41	42
20-29 ans	10	9	6	6
30 ans ou plus	12	13	7	6
Durée moyenne dans la Fonction Publique	11	12	12	11
Durée médiane dans la Fonction Publique	9	9	10	10

Source : SIGFAE

## I.2 Gestion financière

Sur la période d'étude, la programmation du budget du MFP a connu une croissance passant de 15 156 millions en 2014 à 19 367 millions de F.CFA en 2015, soit un accroissement annuel d'au moins 22% entre 2014 et 2015. Il est passé en outre de 19 367 millions en 2015 à 15 991,95 millions en 2017 soit une régression de 18%. La grande partie de ce budget est destinée au fonctionnement du Ministère (plus de 80%) et cette proportion a atteint 85% en 2016 ; la part réservée à l'investissement est de 10%.

Dans la mise en œuvre de ce budget, on s'aperçoit que le taux d'absorption de ce budget est largement au-dessus de 85%, à l'exception de 2017 où le taux d'exécution du budget a été de 46%.

**Tableau RA 13 : Budget programmé des exercices 2016 et 2017 du MFP**

LIBELLE	2016	2017
Budget programmé du MFP	9 151 729 810	6 625 907 239
Budget exécuté du MFP	9 235 395 815	7 878 746 841
Part du budget destiné au fonctionnement du MFP (%)	81,34	89,42
Part du Budget destiné à l'investissement du MFP (%)	18,66	10,58
Taux d'exécution du Budget du MFP (%)	101	119
Taux d'exécution du Budget de fonctionnement du MFP (%)	103,42	122,21
Taux d'exécution du Budget d'investissement du MFP (%)	91,25	96,81

Source : DAF

### I.3 Gestion de la communication et des relations publiques au MFP

Le Ministère en charge de la Fonction Publique est l'un des ministères dont les relations avec le public sont les plus poussées. Malheureusement, les données disponibles ne permettent pas de mettre en lumière l'importance de cette relation. Toutefois, avec l'utilisation des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication (NTIC), les relations à distance avec le public se développent avec l'utilisation du «Facebook». Ainsi, en 2017, 79 005 personnes sont-elles entrées en relation avec le MFP via Facebook et la durée moyenne des réponses aux sollicitations est de l'ordre de 10 minutes. Par ailleurs cet effectif représente plus du double de celui de 2016 et plus du quadruple de celui de 2015. Notons que l'utilisation des TIC (Facebook et site Internet du MFP) s'impose de plus en plus comme le montre le tableau ci-dessous. En effet, presque 60% des campagnes de communication ou de sensibilisation sont menées via Facebook depuis 2016.

**Tableau RA 14 : Proportion de campagne de sensibilisation ou de communication menées suivant le moyen de communication utilisé au cours de l'année (%)**

Moyen de communication	2014	2015	2016	2017
Télévision	7	6	8	9
Radio	4	4	5	6
Presse	21	17	28	26
Facebook	35	37	59	59
Site internet du MFP	33	36	NC	NC

Source : DCRP

### I.4 Inspection Générale du MFP

Dans le cadre de la gestion des activités du Ministère en charge de la Fonction Publique, il existe une direction qui se charge de l'inspection du fonctionnement des directions centrales et des directions régionales du MFP. On constate qu'en 2014 et en 2017, les missions d'inspection des directions centrales se sont réalisées respectivement à 92% et 58,8%, notons aussi qu'entre cette période aucune mission n'a été effectuée. Il est important de savoir que les directions régionales sont faiblement couvertes par l'inspection à cause, généralement, de l'absence de moyens financiers (42% en 2014 qui baisse jusqu'à 27,3% en 2017) comme le montre le tableau ci-dessous.

**Tableau RA 15 : Taux de réalisation des missions d'inspection dans les Directions centrales et régionales du MFP et taux des dossiers objet de plaintes et de récriminations traités (%)**

Statut		2014	2015	2016	2017
Directions centrales et régionale couverte par la mission d'inspection	Directions centrales	92,3	0	0	58,8
	Directions régionales	42,4	18,2	24,2	27,3
Dossiers objet de plaintes et de récriminations traités	Fonctionnaires et agents du MFP	100	100	100	100
	Organisations civile du MFP	NC	100	100	100

Source : IG

## II. TABLEAUX RECAPITULATIFS

### II.1 Indicateurs synthétiques

Caractéristiques	2014	2015	2016	2017	Non défini
<b>FONCTIONNAIRES</b>					
Effectif	182 471	187 780	207 296	208 577	
En activité	177 994	184 004	199 294	203 750	
En détachement	184	183	192	192	
En disponibilité	517	518	551	551	
Sortie de carrière	3 776	3 075	7 259	11 343	
Fonctionnaires en activité (%)	98	98	96	98	
Proportion du sexe féminin (%)	30	31	31	32	
Indice de parité de femme (%)	43	45	47	48	
<b>Grands groupes d'âges (%)</b>					
Moins de 35 ans	28	25	25	22	
35-49 ans	49	51	52	55	
50 ans ou plus	23	24	23	23	
Age moyen des fonctionnaires	41	42	42	42	
Age médian des fonctionnaires	39	40	40	41	
<b>Ancienneté dans la Fonction Publique (%)</b>					
Moins de 10 ans	51	50	51	47	
10-19 ans	24	25	25	28	
20-29 ans	13	12	11	12	
30 ans ou plus	12	13	13	13	
Durée moyenne dans la FP	12	13	13	13	
Durée médiane dans la FP	9	9	9	10	
<b>Secteur emploi (%)</b>					
Secteur éducation et formation	62	61	62	61	
Secteur santé	11	12	13	14	
Autres secteurs	27	27	25	25	
<b>Famille d'emploi (%)</b>					
Administration, juridique et diplomatique	12	12	11	11	
Affaires sociales	1	1	1	1	
Arts et lettres	1	1	1	1	
Economie et finance	5	5	5	5	
Education et formation	62	61	61	61	
Scientifique et techniques	19	20	21	21	
<b>Catégorie (%)</b>					
Catégorie A	33	33	31	31	
Catégorie B	40	40	44	44	
Catégorie C	22	22	21	21	
Catégorie D	4	4	3	3	
Groupe I à III et Grade I à III	1	1	1	1	
Hors Grade ou Hors Groupe	0	0	0	0	
<b>FORMATION ET RENFORCEMENT DES CAPACITES</b>					
Fonctionnaires formés en Côte d'Ivoire					
Effectif	1649	2607	3110	4 354	
Fonctionnaires formés à l'étranger					
Effectif de fonctionnaires ayant exprimé un besoin en formation	185	111	108	135	
Effectif de fonctionnaires ayant bénéficié de formation	185	111	108	135	
Taux de satisfaction en formation (%)	100,0	100,0	100,0	100,0	

<b>DECORATION ET SANCTION</b>					
<b>Décoration</b>					
Ordre des chevaliers	205		227	224	
Ordre des officiers	140		150	131	
Ordre des commandeurs	90		100	68	
<b>TOTAL</b>	<b>435</b>		<b>477</b>	<b>423</b>	
<b>Sanction</b>					
<b>Fonctionnaires ayant fait l'objet de sanction du second degré</b>					
Effectif des fonctionnaires ayant fait objet de notification de sanction	281	238	160	376	
<b>GESTION DU PERSONNEL (Page fonctionnaire)</b>					
Nombre de fonctionnaires ayant créé leur page fonctionnaire	37 753	29 613	21 458	12 777	
<b>PERSONNEL DU MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE</b>					
Effectif des fonctionnaires	894	907	1 733	1 949	
En activité	848	868	1 663	1 896	
En détachement	1	1	3	4	
En disponibilité	6	6	11	11	
Sortie de carrière	39	32	56	38	
Fonctionnaires en activité (%)	95	96	96	97	
Proportion du sexe féminin (%)	43,06	43,21	43,21	42,79	
Indice de parité de femme (%)	76	76	76	75	
<b>Grands groupes d'âges (%)</b>					
Moins de 35 ans (%)	23	18	15	15	23
35-49 ans (%)	54	58	68	69	54
50 ans ou plus (%)	23	24	17	16	23
Age moyen des fonctionnaires	42	42	42	42	42
Age médian des fonctionnaires	40	40	41	41	40
<b>Ancienneté dans la Fonction Publique (%)</b>					
Moins de 10 ans	56	51	45	46	
10-19 ans	22	27	41	42	
20-29 ans	10	9	6	6	
30 ans ou plus	12	13	8	6	
Durée moyenne dans la FP	11	12	12	11	
Durée médiane dans la FP	9	9	10	10	
<b>Secteur emploi (%)</b>					
Secteur éducation et formation	11	10	5	8	
Secteur santé	1	2	2	2	
Autres secteurs	88	88	93	90	
<b>Famille d'emploi (%)</b>					
Administration, juridique et diplomatique	64	64	67	63	
Affaires sociales	1	1	3	3	
Arts et lettres	4	5	4	4	
Economie et finance	3	3	4	5	
Education et formation	11	11	6	8	
Scientifique et techniques	17	16	16	17	
<b>Catégorie (%)</b>					
Catégorie A	34	34	28	31	
Catégorie B	37	37	35	34	
Catégorie C	21	21	27	26	
Catégorie D	8	8	10	9	
Catégorie E	0	0	0	0	
<b>GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE</b>					
Budget programmé du Ministère (en millions de F.CFA)					
Fonctionnement	14 621,11	17 661,35	7 263,752	5 699, 418	
Investissement	535,00	1 705,38	1 887,977	1 037,088	
Ministère de la Fonction Publique	<b>15 156,11</b>	<b>19 366,73</b>	<b>9 151,730</b>	<b>6 736,506</b>	

<b>Taux d'exécution</b>					
Fonctionnement	95	83	85	47	
Investissement	57	76	91	97	
ENA			91	85	
Ministère de la Fonction Publique	<b>95</b>	<b>83</b>	<b>85</b>	<b>46</b>	
<b>Budget de fonctionnement programmé (%)</b>					
Directions centrales du MFP	96	97	86	87	
Directions régionales du MFP	4	3	2	1	
ENA			12	11	
<b>Taux d'exécution du budget</b>					
Directions centrales du MFP	95	84	85	41	
Directions régionales du MFP	86	77	71	82	
ENA			91	85	
Ministère de la Fonction Publique (MFP)	95	83	85	46	

Source : MFP

## II.2 Indicateurs sur la dépense en personnel

Indicateurs	2014	2015	2016	2017
<b>Effectif total du personnel payé par la solde</b>				
Masculin	129 724	140 203	142 528	146 330
Féminin	51 117	55 725	58 592	62 513
Sexe non défini	0	0	1 852	1 764
<b>Ensemble</b>	<b>180 841</b>	<b>195 928</b>	<b>202 972</b>	<b>210 607</b>
<b>Dépense totale annuelle du personnel payé par la solde (en milliards de F.CFA)</b>				
Masculin	625,91	799,15	752,90	794,63
Féminin	216,19	269,95	265,27	294,90
Sexe non défini			1,80	1,71
<b>Ensemble</b>	<b>842,10</b>	<b>1 069,10</b>	<b>1 019,97</b>	<b>1 091,24</b>
<b>EFFECTIF DU PERSONNEL</b>				
<b>Effectif des fonctionnaires</b>	<b>177 169</b>	<b>192 139</b>	<b>198 170</b>	<b>205 964</b>
Proportion de femmes	28	29	29	30
Indice de parité de la femme	40	40	41	43
<b>Effectif des contractuels</b>	<b>980</b>	<b>1 026</b>	<b>117</b>	<b>120</b>
Proportion de femmes	20	21	35	35
Indice de parité de la femme	25	26	54	54
<b>Effectif des gens de maison</b>	<b>2 347</b>	<b>2 663</b>	<b>2 833</b>	<b>2 759</b>
Proportion de femmes	20	22	23	23
Indice de parité de la femme	26	29	30	31
<b>Effectif des autres non-fonctionnaires (Journaliers)</b>	<b>345</b>	<b>100</b>	<b>1 852</b>	<b>1 764</b>
Proportion de femmes	23	18	ND	ND
Indice de parité de la femme	29	22	ND	ND
<b>DEPENSE ANNUELLE DU PERSONNEL (en milliards de F.CFA)</b>				
<b>Dépense annuelle des fonctionnaires</b>				
Masculin	617,85	790,92	749,90	792,04
Féminin	214,10	267,53	264,14	293,76
Sexe non défini	0,00	0,00		
<b>Ensemble</b>	<b>831,95</b>	<b>1 058,46</b>	<b>1 014,04</b>	<b>1 085,80</b>
<b>Catégorie</b>				
Catégorie A	415,02	506,07	262,68	495,20
Catégorie B	262,01	363,88	353,57	408,86
Catégorie C	144,78	177,18	122,25	173,10
Catégorie D	10,13	11,32	8,90	8,64
Catégorie non définie			266,64	
<b>Total</b>	<b>831,95</b>	<b>1 058,44</b>	<b>1 014,04</b>	<b>1 085,80</b>
<b>Dépense annuelle des contractuels</b>				
Masculin	5,87	5,84	0,87	0,92
Féminin	1,48	1,67	0,44	0,53
Sexe non défini	0,00	0,00		
<b>Ensemble</b>	<b>7,35</b>	<b>7,52</b>	<b>1,31</b>	<b>1,45</b>
<b>Dépense annuelle des gens de maison</b>				
Masculin	1,74	2,22	2,15	1,88
Féminin	0,48	0,71	0,69	0,61
<b>Ensemble</b>	<b>2,22</b>	<b>2,92</b>	<b>2,84</b>	<b>2,49</b>
<b>Dépense annuelle des autres non-fonctionnaires (Journaliers)</b>				
Masculin	0,46	0,17	ND	ND
Féminin	0,13	0,04	ND	ND
Sexe non défini			1,79	1,71
<b>Ensemble</b>	<b>0,59</b>	<b>0,21</b>	<b>1,79</b>	<b>1,71</b>

Source : Direction de la Solde

# MISSION DU MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE

## PRESENTATION DES MISSIONS ET STRUCTURES DU MFP

Conformément au décret N°2017-475 du 19 juillet 2017 portant nomination des membres du Gouvernement, le Ministère de la Fonction Publique (MFP) est chargé de la mise en œuvre et du suivi de la politique du Gouvernement en matière de Fonction Publique. Selon le décret N° 2018-38 du 17 janvier 2018 portant organisation du Ministère de la Fonction Publique, le Ministère dispose outre le Cabinet, des Directions et des Services rattachés, d'une Direction Générale, de Directions Centrales et de Services Extérieurs, qu'il est chargé d'organiser par arrêté.

### **Services et Directions rattachés au Cabinet**

Ce sont :

- l'Inspection Générale (IG) ;
- le Conseil de Discipline (CD) ;
- le Secrétariat de l'Ordre du Mérite de la Fonction Publique (SOMFP) ;
- la Direction de la Qualité (DQ) ;
- la Direction des Systèmes d'Information (DSI) ;
- la Direction des Ressources Humaines (DRH) ;
- la Direction des Affaires Financières et du Patrimoine (DAFP) ;
- la Direction de la Planification, des Statistiques et de l'Évaluation (DPSE) ;
- la Direction des Affaires Juridiques et du Contentieux (DAJC) ;
- la Direction de la Communication et des Relations Publiques (DCRP).

### **Direction Générale de la Fonction Publique**

La Direction Générale de la Fonction Publique est composée de :

- la Direction de la Programmation et du Contrôle des Effectifs (DPCE) ;
- la Direction de la Gestion Administrative des Personnels Civils de l'État (DGAPCE) ;
- la Direction des Concours (DC) ;
- la Direction de la Formation et du Renforcement des Capacités (DFRC) ;
- la Direction de la Coordination et du Suivi des Services Extérieurs (DCSSE).

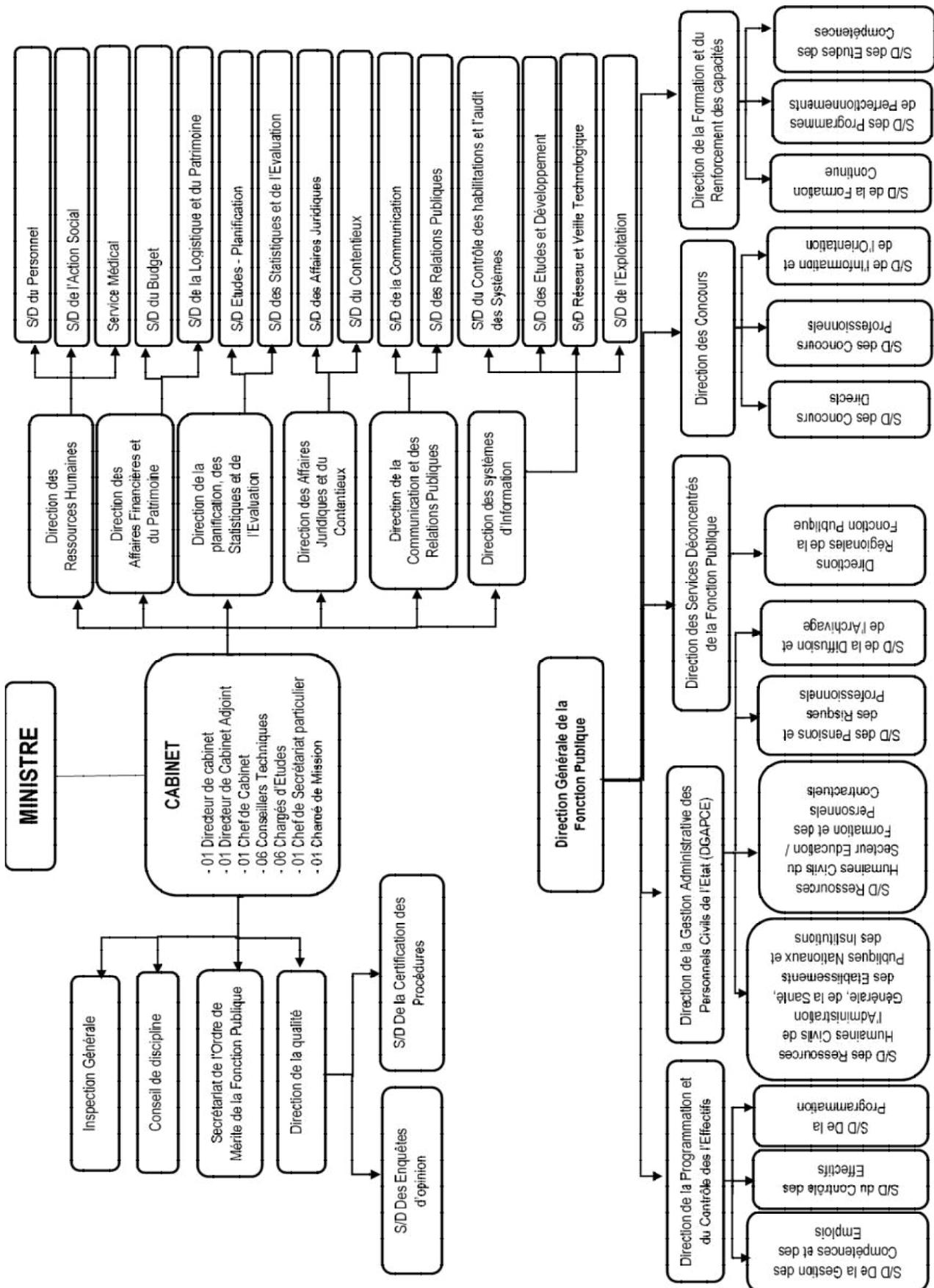
### **Services Extérieurs**

Les Services déconcentrés sont constitués essentiellement des Directions Régionales (DR) et des Services qui en dépendent y compris les Antennes de la Fonction Publique.

### **Structures et Organismes sous tutelle**

- Ecole Nationale de l'Administration (ENA)
- Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI)

# ORGANIGRAMME DU MINISTRE DE LA FONCTION PUBLIQUE



## PRESENTATION DE LA DIRECTION DE LA PLANIFICATION, DES STATISTIQUES ET DE L'ÉVALUATION

La Direction de la Planification, des Statistiques et de l'Évaluation est chargée :

- d'assurer la production des statistiques sectorielles ;
- d'assurer la conception et la mise en œuvre des études sectorielles ;
- de participer à l'élaboration des Plans Nationaux de Développement et des Programmes d'Investissements Publics ;
- de participer à la réalisation des programmes et projets sectoriels dédiés ;
- de vulgariser les nouvelles méthodes et approches en matière de planification sectorielle ;
- d'assurer la coordination des activités des différentes structures du Ministère en matière de statistiques, de planification, de programmation et de suivi-évaluation ;
- de prévoir et de réaliser les études nécessaires pour la planification sectorielle ;
- de produire les statistiques et les indicateurs sectoriels nécessaires ;
- d'assurer la pérennité et la production des statistiques sectorielles ;
- de définir les objectifs et les stratégies sectorielles en matière de développement sectoriel ;
- d'assurer la programmation des investissements sectoriels ;
- d'assurer le contrôle et le suivi des projets sectoriels ;
- d'élaborer les bilans semestriels et annuels d'exécution des volets sectoriels du Plan National de développement et du Programme d'Investissement Public.

Avec un effectif de 45 fonctionnaires, elle est composée de deux (2) Sous-Directions:

- *la Sous-Direction Etudes-Planification ;*
- *la Sous-Direction des Statistiques et de l'Évaluation.*

**PARTIE I  
STATISTIQUES DE  
L'ADMINISTRATION PUBLIQUE**

# **AXE 1 : GESTION DU PERSONNEL DE LA FONCTION PUBLIQUE**

# CHAPITRE 1 : SITUATION DES FONCTIONNAIRES ET AGENTS DE L'ETAT

## 1.1 Situation de l'ensemble des fonctionnaires et agents de l'Etat

Tableau 1.1 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires selon le sexe et la position dans l'emploi

Position dans l'emploi	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
En activité	124 191	127 222	135 640	137 552
Détachement	137	136	140	140
Disponibilité	318	318	348	348
Sortie de carrière	2 659	2 103	5 029	2 845
<b>Total</b>	<b>127 305</b>	<b>129 779</b>	<b>141 157</b>	<b>140 885</b>
<b>Féminin</b>				
En activité	53 803	56 782	63 654	66 198
Détachement	47	47	52	52
Disponibilité60	199	200	203	203
Sortie de carrière	1 117	972	2 230	1 239
<b>Total</b>	<b>55 166</b>	<b>58 001</b>	<b>66139</b>	<b>67 692</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
En activité	177 994	184 004	199 294	203 750
Détachement	184	183	192	192
Disponibilité	517	518	551	551
Sortie de carrière	3 776	3 075	7 259	4 084
<b>TOTAL :</b>	<b>182 471</b>	<b>187 780</b>	<b>207 296</b>	<b>208 577</b>

Source : SIGFAE

Tableau 1.2 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires selon le sexe et le secteur d'emploi

Secteur d'emploi	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
Secteur éducation formation	82 810	83 083	90 694	89 376
Secteur santé	10 574	12 209	13 779	15 039
Autres secteurs	33 902	34 469	36 663	36 452
Secteur d'emploi non défini	19	18	21	18
<b>Total</b>	<b>127 305</b>	<b>129 779</b>	<b>141 157</b>	<b>140 885</b>
<b>Féminin</b>				
Secteur éducation formation	31 031	31 413	37 036	36 705
Secteur santé	8 929	11 033	12 720	14 452
Autres secteurs	15 199	15 548	16 381	16 533
Secteur d'emploi non défini	7	7	2	2
<b>Total</b>	<b>55 166</b>	<b>58 001</b>	<b>66 139</b>	<b>67 692</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
Secteur éducation formation	113 841	114 496	127 730	126 081
Secteur santé	19 503	23 242	26 499	29 491
Autres secteurs	49 101	50 017	53 044	52 985
Secteur d'emploi non défini	26	25	23	20
<b>TOTAL :</b>	<b>182 471</b>	<b>187 780</b>	<b>207 296</b>	<b>208 577</b>

Source : SIGFAE

Tableau 1.3 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires selon le sexe et la famille d'emploi

Famille d'emplois	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	13 120	13 229	13 824	13 620
Emplois des affaires sociales	739	761	798	803
Emplois de production littéraire et artistique	918	933	1 060	1 069
Emplois de gestion économie et financière	7 240	7 272	7 308	7 264
Emplois de l'éducation et de la formation	82 810	83 083	90 694	89 376
Emplois scientifiques et techniques	22 459	24 483	27 452	28 735
Famille d'emploi non définie	19	18	21	18
<b>Total</b>	<b>127 305</b>	<b>129 779</b>	<b>141 157</b>	<b>140 885</b>
<b>Féminin</b>				
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	8 778	8 936	9 276	9 214
Emplois des affaires sociales	1 152	1 157	1 191	1 181
Emplois de production littéraire et artistique	598	608	684	713
Emplois de gestion économie et financière	2 452	2 491	2 555	2 631
Emplois de l'éducation et de la formation	31 031	31 413	37 036	36 705
Emplois scientifiques et techniques	11 148	13 389	15 395	17 246
Famille d'emploi non définie	7	7	2	2
<b>Total</b>	<b>55 166</b>	<b>58 001</b>	<b>66 139</b>	<b>67 692</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	21 898	22 165	23 100	22 834
Emplois des affaires sociales	1 891	1 918	1 989	1 984
Emplois de production littéraire et artistique	1 516	1 541	1 744	1 782
Emplois de gestion économie et financière	9 692	9 763	9 863	9 895
Emplois de l'éducation et de la formation	113 841	114 496	127 730	126 081
Emplois scientifiques et techniques	33 607	37 872	42 847	45 981
Famille d'emploi non définie	26	25	23	20
<b>TOTAL :</b>	<b>182 471</b>	<b>187 780</b>	<b>207 296</b>	<b>208 577</b>

Source : SIGFAE

Tableau 1.4 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires selon le sexe et la catégorie par année

Catégorie	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
Catégorie A	47 278	47 719	50 451	50 439
Catégorie B	49 520	51 371	58 557	58 640
Catégorie C	25 569	25 776	26 876	26 643
Catégorie D	3 915	3 918	4 232	4 154
Catégorie E	4	3	8	8
Grade I à III et Groupe I à III	825	821	909	893
Hors Grade et Groupe	179	156	124	108
Catégorie non définie	15	15	0	0
<b>Total</b>	<b>127 305</b>	<b>129 779</b>	<b>141 157</b>	<b>140 885</b>
<b>Féminin</b>				
Catégorie A	13 528	13 735	14 638	15 090
Catégorie B	23 576	25 790	32 262	33 221
Catégorie C	15 125	15 541	16 337	16 638
Catégorie D	2 722	2 720	2 679	2741
Catégorie E	0	0	2	2
Grade I à III et Groupe I à III	195	196	214	213
Hors Grade et Groupe	13	12	7	4
Catégorie non définie	7	7	0	0
<b>Total</b>	<b>55 166</b>	<b>58 001</b>	<b>66 139</b>	<b>67692</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
Catégorie A	60 806	61 454	65 089	65 312
Catégorie B	73 096	77 161	90 819	91 861
Catégorie C	40 694	41 317	43 213	43 281
Catégorie D	6 637	6 638	6 911	6 895
Catégorie E	4	3	10	10
Grade I à III et Groupe I à III	1 020	1 017	1 123	1 106
Hors Grade et Groupe	192	168	131	112
Catégorie non définie	22	22	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>182 471</b>	<b>187 780</b>	<b>207 296</b>	<b>208 577</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 1.5 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires au 31 décembre 2017 selon le sexe et le grade**

Grade	Masculin	Féminin	Total
A1	347	81	428
A2	267	93	360
A3	22334	7104	29438
A4	23486	6724	30210
A5	2199	521	2720
A6	1206	236	1442
A7	600	114	714
B1	456	1089	1545
B2	1	0	1
B3	58183	32132	90315
C1	5385	4829	10214
C2	3839	1193	5032
C3	17419	10616	28035
D1	4123	2435	6558
D2	31	306	337
E1	8	2	10
GRADE I	143	15	158
GRADE II	146	23	169
GRADE III	310	97	407
GROUPE I	22	8	30
GROUPE II	83	29	112
GROUPE III	189	41	230
HORS GRADE	79	3	82
HORS GROUPE	29	1	30
<b>TOTAL :</b>	<b>140 885</b>	<b>67 692</b>	<b>208 577</b>

Source : SIGFAE

Tableau 1.6 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires au 31 décembre 2016 selon le sexe et le grade

Grade	Masculin	Féminin	Total
A1	378	86	464
A2	290	107	397
A3	22 747	7 083	29 830
A4	23 128	6 503	29 631
A5	2 127	514	2 641
A6	1 200	234	1 434
A7	581	111	692
B1	462	1 100	1 562
B2	1		1
B3	58 094	31 162	89 256
C1	5 461	4 418	9 879
C2	3 879	1 259	5 138
C3	17 536	10 660	28 196
D1	4 195	2 294	6 489
D2	37	385	422
E1	8	2	10
GRADE I	153	14	167
GRADE II	148	24	172
GRADE III	311	98	409
GROUPE I	22	8	30
GROUPE II	85	29	114
GROUPE III	190	41	231
HORS GRADE	89	4	93
HORS GROUPE	35	3	38
<b>TOTAL :</b>	<b>141 157</b>	<b>66 139</b>	<b>207 296</b>

Source : SIGFAE

Tableau 1.7 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires selon le sexe et le groupe d'âges

Groupe d'âges	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
18-24 ans	1 574	900	723	341
25-29 ans	9 633	8 160	8 192	61 69
30-34 ans	21 760	20 724	22 428	20 744
35-39 ans	27 900	28 402	30 539	30 377
40-44 ans	21 087	23 367	26 507	28 414
45-49 ans	15 114	15 290	17 017	18 194
50-54 ans	16 129	15 612	15 900	15 684
55-59 ans	12 756	14 832	15 728	15 783
60-64 ans	1 312	2 438	4 031	4 890
65 ans ou plus	40	54	92	289
<b>Total</b>	<b>127 305</b>	<b>129 779</b>	<b>141 157</b>	<b>140 885</b>
<b>Féminin</b>				
18-24 ans	593	347	433	245
25-29 ans	5 315	4 796	5 457	4 363
30-34 ans	12 272	12 367	14 486	14 165
35-39 ans	13 070	14 276	16 476	17 397
40-44 ans	8 488	9 526	11 190	12 612
45-49 ans	4 356	4 832	5 768	6 681
50-54 ans	5 379	4 980	4 696	4 456
55-59 ans	5 413	6 109	6 174	6 087
60-64 ans	274	758	1 451	1 655
65 ans ou plus	6	10	8	31
<b>Total</b>	<b>55 166</b>	<b>58 001</b>	<b>66 139</b>	<b>67 692</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
18-24 ans	2 167	1 247	1 156	586
25-29 ans	14 948	12 956	13 649	10 532
30-34 ans	34 032	33 091	36 914	34 909
35-39 ans	40 970	42 678	47 015	47 774
40-44 ans	29 575	32 893	37 697	41 026
45-49 ans	19 470	20 122	22 785	24 875
50-54 ans	21 508	20 592	20 596	20 140
55-59 ans	18 169	20 941	21 902	21 870
60-64 ans	1 586	3 196	5 482	6 545
65 ans ou plus	46	64	100	320
<b>TOTAL :</b>	<b>182 471</b>	<b>187 780</b>	<b>207 296</b>	<b>208 577</b>

Source : SIGFAE

Tableau 1.8 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires selon le sexe et l'ancienneté dans la Fonction Publique

Ancienneté dans la fonction	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
0-4 ans	36 862	33 250	34 745	33 718
5-9 ans	24 001	25 901	29 506	26 066
10-14 ans	18 694	19 194	21 004	24 110
15-19 ans	13 982	15 456	17 284	17 792
20-24 ans	7 258	9 148	10 793	10 666
25-29 ans	10 932	9 343	8 031	9 260
30 ans ou plus	15 537	17 473	19 794	19 273
<b>Total</b>	<b>127 266</b>	<b>129 765</b>	<b>141 157</b>	<b>140 885</b>
<b>Féminin</b>				
0-4 ans	19 042	17 713	20 626	21 626
5-9 ans	14 125	16 153	18 805	16 784
10-14 ans	6 649	7 785	9 122	11 465
15-19 ans	4 137	4 669	5 317	5 580
20-24 ans	1 665	2 037	2 610	2 953
25-29 ans	3 320	2 816	2 224	2 209
30 ans ou plus	6 150	6 804	7 435	7 075
<b>Total</b>	<b>55 088</b>	<b>57 977</b>	<b>66 139</b>	<b>67 692</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
0-4 ans	55 904	50 963	55 371	55 344
5-9 ans	38 126	42 054	48 311	42 850
10-14 ans	25 343	26 979	30 126	35 575
15-19 ans	18 119	20 125	22 601	23 372
20-24 ans	8 923	11 185	13 403	13 619
25-29 ans	14 252	12 159	10 255	11 469
30 ans ou plus	21 687	24 277	27 229	26 348
Sexe et ancienneté non définis	117	38	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>182 471</b>	<b>187 780</b>	<b>207 296</b>	<b>208 577</b>

Source : SIGFAE

Tableau 1.9 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires aux 31 décembre 2016 et 2017 selon le sexe et la région de fonction

Année	2016			2017		
	Région de fonction	Masculin	Féminin	Total	Masculin	Féminin
ABIDJAN	35 530	25 588	61 118	36 470	26 770	63 240
AGNEBY-TIASSA	3 982	1 741	5 723	4 027	1 804	5 831
BAFING	1 028	291	1 319	1 056	324	1 380
BAGOUE	1 791	469	2 260	1 829	512	2 341
BELIER	2 382	1 024	3 406	2 419	1 071	3 490
BERE	1 579	476	2 055	1 609	501	2 110
BOUNKANI	1 246	257	1 503	1 266	281	1 550
CAVALLY	2 330	665	2 995	2 384	691	3 075
FOLON	495	137	632	511	147	658
GBEKE	7 040	2 495	9 535	7 166	2 641	9 807
GBOKLE	1 375	522	1 897	1 401	552	1 953
GOH	4 405	1 587	5 992	4 459	1 657	6 116
GONTOUGO	4 372	1 404	5 776	4 418	1 454	5 872
GRANDS PONTS	2 695	1 674	4 369	2 736	1 733	4 469
GUEMON	2 941	856	3 797	2 987	885	3 872
HAMBOL	2 353	861	3 214	2 384	907	3 291
HAUT-SASSANDRA	6 847	2 853	9 700	6 917	2 931	9 848
IFFOU	2 122	977	3 099	2 163	1 025	3 188
INDENIE-DJUABLIN	3 355	1 183	4 538	3 435	1 240	4 675
KABADOUGOU	1 895	460	2 355	1 919	482	2 401
LOH-DJIBOUA	3 907	1 632	5 539	3 949	1 676	5 625
MARAHOUÉ	3 924	1 369	5 293	3 962	1 421	5 383
ME	3 107	1 413	4 520	3 149	1 477	4 626
MORONOU	1 828	639	2 467	1 853	660	2 513
NAWA	3 787	1 521	5 308	3 820	1 546	5 366
N'ZI	1 744	752	2 496	1 780	782	2 562
PORO	3 388	1 167	4 555	3 432	1 229	4 661
SAN PEDRO	3 385	1 460	4 845	3 432	1 489	4 921
SUD COMOE(SANWI)	3 237	1 780	5 017	3 275	1 859	5 134
TCHOLOGO	1 523	481	2 004	1 555	507	2 062
TONKPI	5 560	1 395	6 955	5 653	1 462	7 115
WORODOUGOU	1 482	488	1 970	1 513	518	2 031
YAMOOUSSOUKRO	2 711	1 297	4 008	2 760	1 350	4 110
Région non définie	11 645	5 146	16 791	9 030	4 026	13 056
<b>ETRANGER</b>	166	79	245	166	79	245
<b>TOTAL :</b>	<b>141 157</b>	<b>66 139</b>	<b>207 296</b>	<b>140 885</b>	<b>67 692</b>	<b>208 577</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 1.10 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires au 31 décembre 2017 selon le Ministère/EPN/Institution**

STRUCTURES	2016		2017	
	EFF	PROP	EFF	PROP
PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE	172	0,08%	171	0,08%
PRIMATURE	193	0,09%	186	0,09%
AGENCE DE GESTION FONCIERE	195	0,09%	183	0,09%
AGENCE D'ETUDES ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE	16	0,01%	18	0,01%
AGENCE D'ETUDES ET DE PROMOTION DE L'EMPLOI	81	0,04%	82	0,04%
AGENCE IVOIRIENNE DE COOPERATION FRANCOPHONIQUE	15	0,01%	18	0,01%
AGENCE IVOIRIENNE DE PRESSE	36	0,02%	41	0,02%
AGENCE NATIONALE AERO CIVILE	49	0,02%	44	0,02%
AGENCE NATIONALE DE LA SALUBRITE URBAINE	1	0,00%	1	0,00%
AGENCE NATIONALE DE L'ENVIRONNEMENT	5	0,00%	5	0,00%
AGENCE NATIONALE D'APPUI AU DEVELOPPEMENT RURAL	91	0,04%	49	0,02%
AGENCE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE	8	0,00%	13	0,01%
AGENCE POUR LA SECURITE DE LA NAVIGATION AERIENNE EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR	3	0,00%	2	0,00%
AGEROUTE	11	0,01%	11	0,01%
ASSEMBLEE NATIONALE	14	0,01%	14	0,01%
AUTORITE NATIONALE DE L'AVIATION CIVILE	5	0,00%	8	0,00%
AUTORITE NATIONALE DE REGULATION DES MARCHES PUBLICS	5	0,00%	5	0,00%
BANQUE MONDIALE	1	0,00%	1	0,00%
BUREAU IVOIRIEN DE LA PROMOTION DE L'INTEGRATION AFRICAINE	134	0,06%	127	0,06%
BUREAU NATIONALE D'ETUDES TECHNIQUE ET DE DEVELOPPEMENT	36	0,02%	25	0,01%
CAISSE GENERALE DE PEREQUATION DES PRIX	2	0,00%	1	0,00%
CAISSE GENERALE RETRAITE DES AGENTS DE L'ETAT	7	0,00%	7	0,00%
CENTRE DE RECHERCHE ECOLOGIQUE	22	0,01%	21	0,01%
CENTRE DE RECHERCHES OCEANOLOGIQUES	80	0,04%	85	0,04%
CENTRE D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION GOUVERNEMENTAL	1	0,00%	1	0,00%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE BOUAKE	26	0,01%	32	0,02%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE COCODY	217	0,10%	211	0,10%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE TREICHVILLE	276	0,13%	270	0,13%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE YOPOUGON	248	0,12%	240	0,12%
CENTRE IVOIRIEN ANTI-POLUTION	25	0,01%	32	0,02%
CENTRE IVOIRIEN DE DEVELOPPEMENT DE LA FORET	3	0,00%	3	0,00%
CENTRE IVOIRIEN POUR LE DEVELOPPEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	86	0,04%	80	0,04%
CENTRE NATIONAL DE RECHERCHE AGRONOMIQUE	71	0,03%	54	0,03%
CENTRE NATIONAL DE TRANSFUSION SANGUINE	70	0,03%	78	0,04%
CENTRE NATIONAL DES ARTS ET DE LA CULTURE	21	0,01%	22	0,01%
CENTRE NATIONALE DE DOCUMENTATION JURIDIQUE	11	0,01%	11	0,01%
CENTRE PROMOTION DES NTIC	96	0,05%	93	0,04%
CENTRE REGIONAL DES OEUVRES UNIVERSITAIRES ABIDJAN	81	0,04%	68	0,03%
CENTRE REGIONAL DES OEUVRES UNIVERSITAIRES BOUAKE	25	0,01%	25	0,01%
CENTRE REGIONAL DES OEUVRES UNIVERSITAIRES DALOA	4	0,00%	4	0,00%
COMMISSION ELECTORALE INDEPENDANTE	7	0,00%	7	0,00%
COMMISSION NATIONALE DES DROITS DE L'HOMME	17	0,01%	17	0,01%
COMMUNAUTE DE SANT'EGIDIO COTE-D'IVOIRE	1	0,00%	1	0,00%
COMMUNAUTE DES ETATS SAHELO-SAHARIENS	1	0,00%	1	0,00%
CONFERENCE INTERAFRICAINNE DES MARCHES D'ASSURANCE	1	0,00%	1	0,00%
CONSEIL CONSTITUTIONNEL	9	0,00%	10	0,00%
CONSEIL ECONOMIQUE ET SOCIAL	12	0,01%	13	0,01%
COTE D'IVOIRE NORMALISATION	1	0,00%	1	0,00%
COTE D'IVOIRE TOURISME	611	0,29%	583	0,28%
COUR SUPREME	135	0,07%	139	0,07%
DIRECTION DE LA DETTE PUBLIQUE	83	0,04%	81	0,04%
DIRECTION DU PALAIS DE LA CULTURE	1	0,00%	1	0,00%
DIRECTION DU RESEAU SEMENCIER AFRICAIN	505	0,24%	470	0,23%

STRUCTURES	2016		2017	
	EFF	PROP	EFF	PROP
DISTRICT D'ABIDJAN	10	0,00%	8	0,00%
DISTRICT DE YAMOOUSSOUKRO	2	0,00%	3	0,00%
ECOLE NATIONALE SUPERIEURE DES TRAVAUX PUBLICS	9	0,00%	9	0,00%
ECOLE IVOIRIENNE DE BIJOUTERIE	6	0,00%	7	0,00%
ECOLE NATIONALE D'ADMINISTRATION	118	0,06%	159	0,08%
ECOLE NATIONALE SUPERIEURE D'AGRONOMIE	116	0,06%	144	0,07%
ECOLE NATIONALE SUPERIEURE DE STATISTIQUE ET D'ECONOMIE APPLIQUEE	27	0,01%	30	0,01%
ECOLE NORMALE SUPERIEURE	46	0,02%	64	0,03%
ECOLE SUPERIEURE AFRICAINE DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION	2	0,00%	2	0,00%
FONDS DE PREVOYANCE MILITAIRE	2	0,00%	2	0,00%
FONDS DE SOUTIEN ET DE DEVELOPPEMENT DE LA PRESSE	1	0,00%	1	0,00%
FONDS NATIONALE DE SOLIDARITE	848	0,41%	795	0,38%
GARDE DES SCEAUX, MINISTERE DE LA JUSTICE ET DES DROITS DE L'HOMME	4472	2,16%	4528	2,17%
GRANDE CHANCELLERIE	11	0,01%	11	0,01%
HAUTE AUTORITE POUR LA BONNE GOUVERNANCE	6	0,00%	5	0,00%
IMPRIMERIE NATIONALE	106	0,05%	101	0,05%
INSPECTION GENERALE D'ETAT	205	0,10%	183	0,09%
INSTITUT AGRICOLE DE YAMOOUSSOUKRO	1	0,00%	2	0,00%
INSTITUT DE CARDIOLOGIE D'ABIDJAN	142	0,07%	133	0,06%
INSTITUT DE FORMATION PROFESSIONNELLE AGRICOLE	22	0,01%	24	0,01%
INSTITUT DE PREVOYANCE SOCIALE-CAISSE GENERALE DE RETRAITE DES AGENTS DE L'ETAT	4	0,00%	4	0,00%
INSTITUT DES SCIENCES ET TECHNIQUES DE LA COMMUNICATION	36	0,02%	39	0,02%
INSTITUT NATIONAL DE FORMATION DES AGENTS DE LA SANTE	6	0,00%	6	0,00%
INSTITUT NATIONAL DE FORMATION SOCIALE	75	0,04%	82	0,04%
INSTITUT NATIONAL DE FORMTION DES AGENTS DE LA SANTE	37	0,02%	35	0,02%
INSTITUT NATIONAL DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS	79	0,04%	83	0,04%
INSTITUT NATIONAL DE SANTE PUBLIQUE	105	0,05%	109	0,05%
INSTITUT NATIONAL DE STATISTIQUES	36	0,02%	34	0,02%
INSTITUT NATIONAL D'HYGIENE PUBLIQUE	130	0,06%	133	0,06%
INSTITUT NATIONAL POLYTECHNIQUE FELIX HOUPHOUET BOIGNY	521	0,25%	524	0,25%
INSTITUT NATIONAL SUPERIEUR DES ARTS ET DE L'ACTION CULTURELLE	74	0,04%	76	0,04%
INSTITUT PASTEUR DE COTE D'IVOIRE	81	0,04%	96	0,05%
INSTITUT PEDAGOGIQUE NATIONAL DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL	5	0,00%	3	0,00%
INSTITUT PEDAGOGIQUE NATIONALE DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET PROFESSIONNELLE	56	0,03%	93	0,04%
INSTITUT RAOUL FOLLEREAU	78	0,04%	80	0,04%
LABORATOIRE NATIONALE D'ESSAI QUALITE, ANALYSE POLLUTION	33	0,02%	36	0,02%
LABORATOIRE DU BATIMENT DE TRAVAUX PUBLICS	2	0,00%	2	0,00%
LABORATOIRE NATIONAL D'ESSAIS DE QUALITE, DE METROLOGIE ET D'ANALYSES	6	0,00%	6	0,00%
LABORATOIRE NATIONALE D'APPUI AU DEVELOPPEMENT AGRICOLE	67	0,03%	69	0,03%
LABORATOIRE NATIONALE DE SANTE PUBLIQUE	38	0,02%	37	0,02%
MEDIATURE DE LA REPUBLIQUE	183	0,09%	162	0,08%
MINISTERE DE LA COMMUNICATION, DE L'ECONOMIE NUMERIQUE ET DE LA POSTE	255	0,12%	232	0,11%
MINISTERE DE LA CONSTRUCTION, DU LOGEMENT, DE L'ASSAINISSEMENT ET DE L'URBANISME	654	0,32%	666	0,32%
MINISTERE DE LA CULTURE ET DE LA FRANCOPHONIE	761	0,37%	793	0,38%
MINISTERE DE LA FEMME, DE LA PROTECTION DE L'ENFANT ET DE LA SOLIDARITE	3194	1,54%	3475	1,67%
MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE	1615	0,78%	1790	0,86%
MINISTERE DE LA LUTTE CONTRE LE SIDA	194	0,09%	192	0,09%

STRUCTURES	2016		2017	
	EFF	PROP	EFF	PROP
MINISTERE DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION ET DE L'INNOVATION DU SERVICE PUBLIC	12	0,01%	26	0,01%
MINISTERE DE LA PROMOTION DE LA JEUNESSE, DE L'EMPLOI DES JEUNES ET DU SERVICE CIVIQUE	252	0,12%	257	0,12%
MINISTERE DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE	3	0,00%	4	0,00%
MINISTERE DE LA RECONCILIATION NATIONALE ET DES RELATIONS AVEC LES INSTITUTIONS	27	0,01%	26	0,01%
MINISTERE DE LA RECONSTRUCTION ET DE LA REINSERTION	20	0,01%	23	0,01%
MINISTERE DE LA SALUBRITE, DE L'ENVIRONNEMENT ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE	109	0,05%	173	0,08%
MINISTERE DE LA SANTE ET DE L'HYGIENE PUBLIQUE	27038	13,04%	30079	14,42 %
MINISTERE DE LA SOLIDARITE, DE LA COHESION SOCIALE ET DE L'INDEMNISATION DES VICTIMES	51	0,02%	59	0,03%
MINISTERE DE L'AGRICULTURE ET DU DEVELOPPEMENT RURAL	1524	0,74%	1581	0,76%
MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES	5582	2,69%	5399	2,59%
MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE ET DE LA POSTE	76	0,04%	100	0,05%
MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE, DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	113658	54,83%	11187	53,64 %
MINISTERE DE L'EMPLOI ET DE LA PROTECTION SOCIALE	2544	1,23%	2550	1,22%
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE	2712	1,31%	2647	1,27%
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	3000	1,45%	2890	1,39%
MINISTERE DE L'ENTREPRENEURIAT NATIONAL, DE L'ARTISANAT ET DE LA PROMOTION DES PME	33	0,02%	40	0,02%
MINISTERE DE L'ENVIRONNEMENT ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE	417	0,20%	420	0,20%
MINISTERE DE L'HABITAT ET DU LOGEMENT SOCIAL	8	0,00%	15	0,01%
MINISTERE DE L'INDUSTRIE ET DES MINES	347	0,17%	390	0,19%
MINISTERE DE L'INTEGRATION AFRICAINE ET DES IVOIRIENS DE L'EXTERIEUR	45	0,02%	47	0,02%
MINISTERE DE L'INTERIEUR ET DE LA SECURITE	8358	4,03%	8210	3,94%
MINISTERE DES AFFAIRES ETRANGERES	667	0,32%	648	0,31%
MINISTERE DES DROITS DE L'HOMME ET DES LIBERTES PUBLIQUES	9	0,00%	11	0,01%
MINISTERE DES EAUX ET FORETS	3537	1,71%	3499	1,68%
MINISTERE DES INFRASTRUCTURES ECONOMIQUES	418	0,20%	422	0,20%
MINISTERE DES RESSOURCES ANIMALES ET HALIEUTIQUES	1347	0,65%	1296	0,62%
MINISTERE DES SPORTS ET DES LOISIRS	1015	0,49%	993	0,48%
MINISTERE DES TRANSPORTS	958	0,46%	936	0,45%
MINISTERE D'ETAT, MINISTERE DE LA DEFENSE	341	0,16%	311	0,15%
MINISTERE DU COMMERCE, DE L'ARTISANAT ET DE LA PROMOTION DES PME	970	0,47%	968	0,46%
MINISTERE DU PETROLE, DE L'ENERGIE ET DU DEVELOPPEMENT DES ENERGIES RENOUVELABLES	427	0,21%	429	0,21%
MINISTERE DU PLAN ET DU DEVELOPPEMENT	403	0,19%	421	0,20%
MINISTERE DU TOURISME	192	0,09%	193	0,09%
MINISTRE AUPRES DU PRESIDENT DE LA REPUBLIQUE CHARGE DU DIALOGUE POLITIQUE ET DES RELATIONS AVEC LES INSTITUTIONS	18	0,01%	18	0,01%
MUTUELLE GENERALE DES FONCTIONNAIRES ET AGENTS DE L'ETAT	2635	1,27%	2384	1,14%
NOUVELLE PHARMACIE DE LA SANTE PUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE	41	0,02%	39	0,02%
OFFICE CENTRAL DE MECANOGRAPHIE	11	0,01%	7	0,00%
OFFICE DE COMMERCE DES PRODUITS VIVRIERS	17	0,01%	14	0,01%
OFFICE DE SECURITE ROUTIERE	17	0,01%	16	0,01%
OFFICE IVOIRIEN DES PARCS ET RESERVES	96	0,05%	99	0,05%
OFFICE IVOIRIEN DES SPORTS SCOLAIRE ET UNIVERSITAIRE	15	0,01%	14	0,01%
OFFICE IVOIRIEN DU TOURISME ET DE L'HOTELERIE	1	0,00%	1	0,00%
OFFICE NATIONAL DE LA POPULATION	2	0,00%	2	0,00%
OFFICE NATIONAL DES POSTES	88	0,04%	63	0,03%

STRUCTURES	2016		2017	
	EFF	PROP	EFF	PROP
OFFICE NATIONAL DES SPORTS	15	0,01%	14	0,01%
OFFICE NATIONAL DES TELECOMS	63	0,03%	37	0,02%
OFFICE NATIONALE D'IDENTIFICATION	655	0,32%	612	0,29%
PARQUET GENERAL PRES LA COUR SUPREME	6	0,00%	6	0,00%
PORT AUTONOME D'ABIDJAN	2	0,00%	2	0,00%
RADIO TELEVISION IVOIRIENNE	1	0,00%	1	0,00%
SECRETARIAT D'ETAT AUPRES DU PREMIER MINISTRE CHARGE DU BUDGET ET DU PORTEFEUILLE DE L'ETAT	5390	2,60%	5801	2,78%
SECRETARIAT D'ETAT CHARGE DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	684	0,33%	629	0,30%
SECRETARIAT D'ETAT CHARGE DES HANDICAPES	1	0,00%	1	0,00%
SECRETARIAT GENERAL DU GOUVERNEMENT	207	0,10%	193	0,09%
SECRETARIAT NATIONAL A LA GOUVERNANCE ET DU RENFORCEMENT DES CAPACITES	161	0,08%	148	0,07%
SERVICE D'AIDE MEDICALE D'URGENCE	28	0,01%	28	0,01%
SOCIETE DE DEVELOPPEMENT DES FORETS	5	0,00%	5	0,00%
SOCIETE DE DEVELOPPEMENT PRODUCTION ANIMALE	9	0,00%	7	0,00%
SOCIETE DE GESTION DU PATRIMOINE IMMOBILIER DE L'ETAT	4	0,00%	4	0,00%
SOCIETE DEVELOPPEMENT PLANTATION FORESTIERE	5	0,00%	4	0,00%
SOCIETE D'EXPLOITATION ET DE DEVELOPPEMENT AEROPORTUAIRE, AERONAUTIQUE ET METEOROLOGIQUE	132	0,06%	129	0,06%
EN SITUATION DE REDEPLOIEMENT	135	0,07%	128	0,06%
UNION DU FLEUVE MANO	1	0,00%	1	0,00%
UNIVERSITE ALASSANE OUATTARA DE BOUAKE	470	0,23%	483	0,23%
UNIVERSITE FELIX HOUPHOUET BOIGNY DE COCODY	1491	0,72%	1489	0,71%
UNIVERSITE JEAN LOROUGNON GUEDE DE DALOA	89	0,04%	116	0,06%
UNIVERSITE NANGUI ABROGOUA D'ABOBO-ADJAME	331	0,16%	309	0,15%
UNIVERSITE PELEFORO GON COULIBALY DE KORHOGO	65	0,03%	96	0,05%
SOCIETE DE DEVELOPPEMENT MOTORISTIQUE DE L'AGRICULTURE	1	0,00%	0	0,00%
CENTRE D'ASSISTANCE ET DE PROMOTION ENTREPRENARIAT NATIONALE	0	0,00%	1	0,00%
DIRECTION DE L'HYGIENE PUBLIQUE DU MINISTERE DE LA SANTE ET DE LA LUTTE CONTRE LE SIDA	0	0,00%	1	0,00%
UNIVERSITE DE MAN	0	0,00%	1	0,00%
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>207 296</b>	<b>100%</b>	<b>208 577</b>	<b>100%</b>

Source : SIGFAE

## 1.2 Situation de l'ensemble des fonctionnaires de l'Administration Publique en activité

Tableau 1.11 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au cours de l'année selon le sexe et le secteur d'emploi

Secteur d'emploi	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
Secteur éducation formation	81 467	82 056	87 904	87 928
Secteur santé	10 153	11 832	13 198	14 792
Autres secteurs	32 553	33 316	34 530	35 312
Secteur d'emploi non défini	18	18	8	8
<b>Total</b>	<b>124 191</b>	<b>127 222</b>	<b>135 640</b>	<b>137 552</b>
<b>Féminin</b>				
Secteur éducation formation	30 621	31 076	36 021	36 140
Secteur santé	8 591	10 723	12 217	14 094
Autres secteurs	14 584	14 976	15 415	15 963
Secteur d'emploi non défini	7	7	1	1
<b>Total</b>	<b>53 803</b>	<b>56 782</b>	<b>63 654</b>	<b>66 198</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
Secteur éducation formation	112 088	113 132	123 925	123 996
Secteur santé	18 744	22 555	25 415	28 659
Autres secteurs	47 137	48 292	49 945	51 086
Secteur d'emploi non défini	25	25	9	9
<b>TOTAL :</b>	<b>177 994</b>	<b>184 004</b>	<b>199 294</b>	<b>203 750</b>

Source : SIGFAE

Tableau 1.12 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité selon le sexe et la famille d'emploi

Famille d'emploi	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	12 558	12 761	13 022	13 167
Emplois des affaires sociales	719	743	756	772
Emplois de production littéraire et artistique	890	909	1 017	1 038
Emplois de gestion économique et financière	7 010	7 067	6 955	7 055
Emplois de l'éducation et de la formation	81 467	82 056	87 904	87 856
Emplois scientifiques et techniques	21 529	23 668	25 978	27 656
Famille d'emploi non définie	18	18	8	8
<b>Total</b>	<b>124 191</b>	<b>127 222</b>	<b>135 640</b>	<b>137 552</b>
<b>Féminin</b>				
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	8 323	8 512	8 564	8 813
Emplois des affaires sociales	1 105	1 114	1 132	1 148
Emplois de production littéraire et artistique	590	602	672	701
Emplois de gestion économique et financière	2 428	2 469	2 504	2 598
Emplois de l'éducation et de la formation	30 621	31 076	36 021	36 140
Emplois scientifiques et techniques	10 729	13 002	14 760	16 797
Famille d'emploi non définie	7	7	1	1
<b>Total</b>	<b>53 803</b>	<b>56 782</b>	<b>63 654</b>	<b>66 198</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	20 881	21 273	21 645	22 039
Emplois des affaires sociales	1 824	1 857	1 902	1 934
Emplois de production littéraire et artistique	1 480	1 511	1 704	1 754
Emplois de gestion économique et financière	9 438	9 536	9 478	9 672
Emplois de l'éducation et de la formation	112 088	113 132	124 041	124 112
Emplois scientifiques et techniques	32 258	36 670	41 258	44 973
Famille d'emploi non définie	25	25	9	9
<b>TOTAL :</b>	<b>177 994</b>	<b>184 004</b>	<b>199 294</b>	<b>203 750</b>

Source : SIGFAE

Tableau 1.13 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité selon le sexe et la catégorie

Catégorie	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
Catégorie A	46 213	46 841	48 592	49 215
Catégorie B	48 346	50 432	56 180	57 275
Catégorie C	25 028	25 323	26 069	26 161
Catégorie D	3 640	3 666	3 806	3 916
Catégorie E	3	3	8	8
Grade I à III et Groupe I à III	802	802	880	877
Hors Grade et Groupe	144	140	105	100
Catégorie non définie	15	15	0	0
<b>Total</b>	<b>124 191</b>	<b>127 222</b>	<b>135 640</b>	<b>137 552</b>
<b>Féminin</b>				
Catégorie A	13 198	13 446	14 041	14 457
Catégorie B	23 041	25 313	31 137	32 688
Catégorie C	14 886	15 333	15 955	1 6416
Catégorie D	2 471	2 482	2 303	2 543
Catégorie E			1	1
Grade I à III et Groupe I à III	190	191	211	2 11
Hors Grade et Groupe	10	10	6	4
Catégorie non définie	7	7	0	0
<b>Total</b>	<b>53 803</b>	<b>56 782</b>	<b>63 654</b>	<b>66 198</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
Catégorie A	59 411	60 287	63 633	63 672
Catégorie B	71 387	75 745	87 317	89 857
Catégorie C	39 914	40 656	42 024	42 563
Catégorie D	6 111	6 148	6 109	6 457
Catégorie E	3	3	9	9
Grade I à III et Groupe I à III	992	993	1 091	1 088
Hors Grade et Groupe	154	150	111	104
Catégorie non définie	22	22	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>177 994</b>	<b>184 004</b>	<b>199 294</b>	<b>203 750</b>

Source : SIGFAE

Tableau 1.14: Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au 31 décembre 2016 et 2017 selon le sexe et le grade

Grade	2016			2017		
	Masculin	Féminin	Total	Masculin	Féminin	Total
A1	317	62	379	305	59	364
A2	235	89	324	226	80	306
A3	21 763	6 743	28 506	21 794	6 913	28 707
A4	22 577	6 311	28 888	23 038	6 554	29 592
A5	2 051	505	2 556	2 147	515	2 662
A6	1 128	227	1 355	1 150	229	1 379
A7	521	104	625	555	107	662
B1	446	1 022	1 468	447	1 045	1 492
B3	55 734	30 115	85 849	56 828	31 537	88 365
C1	5 163	4 314	9 477	5 228	4 766	9 994
C2	3 638	1 100	4 738	3 691	1 100	4 791
C3	17 268	10 541	27 809	17 242	10 536	27 778
D1	3 797	2 070	5 867	3 907	2 317	6 224
D2	9	233	242	9	224	233
E1	8	1	9	8	1	9
GRADE I	141	12	153	140	13	153
GRADE II	145	24	169	144	23	167
GRADE III	309	97	406	308	97	405
GROUPE I	18	8	26	18	8	26
GROUPE II	79	29	108	79	29	108
GROUPE III	188	41	229	188	41	229
HORS GRADE	74	3	77	72	3	75
HORS GROUPE	31	3	34	28	1	29
<b>TOTAL :</b>	<b>135 640</b>	<b>63 654</b>	<b>199 294</b>	<b>137 552</b>	<b>66 198</b>	<b>203 750</b>

Source : SIGFAE

Tableau 1.15 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité selon le sexe et le groupe d'âges

Groupe d'âges	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
18-24 ans	1 568	900	719	339
25-29 ans	9 603	8 139	8 165	6 149
30-34 ans	21 610	20 634	22 301	20 647
35-39 ans	27 577	28 158	30 245	30 154
40-44 ans	20 749	23 088	26 077	28 071
45-49 ans	14 867	15 111	16 646	17 869
50-54 ans	15 761	15 373	15 306	15 266
55-59 ans	11 289	14 074	13 868	15 450
60-64 ans	1 163	1 740	2 299	3 453
65 ans ou plus	4	5	15	154
<b>Total</b>	<b>124 191</b>	<b>127 222</b>	<b>135 640</b>	<b>137 552</b>
<b>Féminin</b>				
18-24 ans	591	345	432	245
25-29 ans	5 300	4 788	5 445	4 353
30-34 ans	12 192	12 319	14 429	14 111
35-39 ans	12 937	14 171	16 392	17 288
40-44 ans	8 338	9 400	11 088	12 449
45-49 ans	4 275	4 762	5 682	6 553
50-54 ans	5 290	4 910	4 570	4 350
55-59 ans	4 636	5 706	5 276	5 974
60-64 ans	244	378	593	868
65 ans ou plus	0	3	2	8
<b>Total</b>	<b>53 803</b>	<b>56 782</b>	<b>63 654</b>	<b>66 198</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
18-24 ans	2 159	1 245	1 151	584
25-29 ans	14 903	12 927	13 608	10 501
30-34 ans	33 802	32 953	36 711	34 758
35-39 ans	40 514	42 329	46 577	47 442
40-44 ans	29 087	32 488	37 081	40 520
45-49 ans	19 142	19 873	22 279	24 422
50-54 ans	21 051	20 283	19 853	19 616
55-59 ans	15 925	19 780	19 127	21 424
60-64 ans	1 407	2 118	2 890	4 321
65 ans ou plus	4	8	17	162
<b>TOTAL :</b>	<b>177 994</b>	<b>184 004</b>	<b>199 294</b>	<b>203 750</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 1.16 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité selon le sexe et l'ancienneté dans la Fonction Publique**

Ancienneté	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
0- 4 ans	36 625	33 140	34 576	33 575
5-9 ans	23 639	25 570	47 612	42 444
10-14 ans	18 413	18 956	20 671	23 777
15-19 ans	13 760	15 293	16 953	17 528
20-24 ans	7 107	9 024	10 428	10 402
25-29 ans	10 593	9 130	7 544	8 911
30 ans ou plus	14 015	16 095	16 354	17 523
<b>Total</b>	<b>124 152</b>	<b>127 208</b>	<b>135 640</b>	<b>137 552</b>
<b>Féminin</b>				
0- 4 ans	18 875	17 666	20 555	21 554
5-9 ans	13 939	15 933	18 586	42 444
10-14 ans	6 554	7 696	9 055	11 321
15-19 ans	4 063	4 599	5 226	5 471
20-24 ans	1 639	2 008	2 540	2 886
25-29 ans	3 218	2 745	2 108	2 121
30 ans ou plus	5 437	6 111	5 839	6 237
<b>Total</b>	<b>53 725</b>	<b>56 758</b>	<b>63 654</b>	<b>66 198</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
0- 4 ans	55 500	50 806	55 114	55 129
5-9 ans	37 578	41 503	47 612	42 444
10-14 ans	24 967	26 652	29 664	35 098
15-19 ans	17 823	19 892	22 137	22 999
20-24 ans	8 746	11 032	12 952	13 288
25-29 ans	13 811	11 875	9 638	11 032
30 ans ou plus	19 452	22 206	22 177	23 760
Sexe et ancienneté non définis	117	38	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>177 994</b>	<b>184 004</b>	<b>199 294</b>	<b>203 750</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 1.17 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au 31 décembre 2017 selon le sexe et la région de fonction.**

Région	Masculin	Féminin	Ensemble
<b>CÔTE D'IVOIRE</b>			
ABIDJAN	35 616	26 030	61 646
AGNEBY-TIASSA	3 948	1 778	5 726
BAFING	1 045	323	1 368
BAGOUE	1 819	506	2 325
BELIER	2 371	1 059	3 430
BERE	1 602	500	2 102
BOUNKANI	1 258	283	1 541
CAVALLY	2 364	688	3 052
FOLON	510	147	657
GBEKE	7 053	2 603	9 656
GBOKLE	1 374	549	1 923
GOH	4 382	1 644	6 026
GONTOUGO	4 375	1 445	5 820
GRANDS PONTS	2 694	1 710	4 404
GUEMON	2 958	882	3 840
HAMBOL	2 354	903	3 257
HAUT-SASSANDRA	6 798	2 903	9 701
IFFOU	2 141	1 010	3 151
INDENIE-DJUABLIN	3 378	1 223	4 601
KABADOUGOU	1 906	480	2 386
LOH-DJIBOUA	3 904	1 658	5 562
MARAHOUÉ	3 087	1 403	4 490
ME	3 087	1 462	4 549
MORONOU	1 827	654	2 481
N'ZI	1 755	1 538	3 293
NAWA	3 770	771	4 541
PORO	3 382	1 207	4 589
SAN PEDRO	3 394	1 475	4 869
SUD COMOE	3 214	1 840	5 054
TCHOLOGO	1 541	502	2 043
TONKPI	5 584	1 454	7 038
WORODOUGOU	1 502	517	2 019
YAMOOUSSOUKRO	2 687	1 321	4 008
Région non définie	7 927	3 656	11 583
<b>ETRANGER</b>	158	74	232
<b>TOTAL :</b>	<b>137 552</b>	<b>66 198</b>	<b>203 750</b>

Source : SIGFAE

Tableau 1.18: Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au 31 décembre 2017 selon le Ministère/EPN/Institutions

STRUCTURES	2016		2017	
	EFF	PROP	EFF	PROP
PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE	155	0,08%	160	0,08%
PRIMATURE	174	0,09%	173	0,08%
AGENCE DE GESTION FONCIERE	166	0,08%	166	0,08%
AGENCE D'ETUDES ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE	16	0,01%	18	0,01%
AGENCE D'ETUDES ET DE PROMOTION DE L'EMPLOI	79	0,04%	81	0,04%
AGENCE IVOIRIENNE DE COOPERATION FRANCOPHONIQUE	15	0,01%	18	0,01%
AGENCE IVOIRIENNE DE PRESSE	34	0,02%	40	0,02%
AGENCE NATIONALE AERO CIVILE	24	0,01%	26	0,01%
AGENCE NATIONALE DE LA SALUBRITE URBAINE	1	0,00%	1	0,00%
AGENCE NATIONALE DE L'ENVIRONNEMENT	5	0,00%	5	0,00%
AGENCE NATIONALE D'APPUI AU DEVELOPPEMENT RURAL	16	0,01%	15	0,01%
AGENCE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE	8	0,00%	13	0,01%
AGENCE POUR LA SECURITE DE LA NAVIGATION AERIEENNE EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR	1	0,00%	1	0,00%
AGEROUTE	11	0,01%	11	0,01%
ASSEMBLEE NATIONALE	12	0,01%	12	0,01%
AUTORITE NATIONALE DE L'AVIATION CIVILE	2	0,00%	4	0,00%
AUTORITE NATIONALE DE REGULATION DES MARCHES PUBLICS	2	0,00%	2	0,00%
BANQUE MONDIALE	1	0,00%	1	0,00%
BUREAU IVOIRIEN DE LA PROMOTION DE L'INTEGRATION AFRICAINE	116	0,06%	116	0,06%
BUREAU NATIONALE D'ETUDES TECHNIQUE ET DE DEVELOPPEMENT	33	0,02%	23	0,01%
CAISSE GENERALE RETRAITE DES AGENTS DE L'ETAT	5	0,00%	5	0,00%
CENTRE D'ASSISTANCE ET DE PROMOTION ENTREPRENARIAT NATIONALE		0,00%	1	0,00%
CENTRE DE RECHERCHE ECOLOGIQUE	22	0,01%	21	0,01%
CENTRE DE RECHERCHES OCEANOLOGIQUES	76	0,04%	83	0,04%
CENTRE D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION GOUVERNEMENTAL	1	0,00%	1	0,00%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE BOUAKE	24	0,01%	30	0,01%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE COCODY	186	0,09%	192	0,09%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE TREICHVILLE	237	0,12%	241	0,12%
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE YOPOUGON	213	0,11%	221	0,11%
CENTRE IVOIRIEN ANTI-POLUTION	23	0,01%	30	0,01%
CENTRE IVOIRIEN DE DEVELOPPEMENT DE LA FORET	3	0,00%	3	0,00%
CENTRE IVOIRIEN POUR LE DEVELOPPEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	81	0,04%	79	0,04%
CENTRE NATIONAL DE RECHERCHE AGRONOMIQUE	9	0,00%	8	0,00%
CENTRE NATIONAL DE TRANSFUSION SANGUINE	69	0,03%	77	0,04%
CENTRE NATIONAL DES ARTS ET DE LA CULTURE	19	0,01%	21	0,01%
CENTRE NATIONALE DE DOCUMENTATION JURIDIQUE	10	0,01%	10	0,00%
CENTRE PROMOTION DES NTIC	79	0,04%	80	0,04%
CENTRE REGIONAL DES OEUVRES UNIVERSITAIRES ABIDJAN	56	0,03%	55	0,03%
CENTRE REGIONAL DES OEUVRES UNIVERSITAIRES BOUAKE	24	0,01%	25	0,01%
CENTRE REGIONAL DES OEUVRES UNIVERSITAIRES DALOA	4	0,00%	4	0,00%
COMMISSION ELECTORALE INDEPENDANTE	6	0,00%	6	0,00%
COMMISSION NATIONALE DES DROITS DE L'HOMME	17	0,01%	17	0,01%
COMMUNAUTE DES ETATS SAHELO-SAHARIENS	1	0,00%	1	0,00%
CONSEIL CONSTITUTIONNEL	9	0,00%	10	0,00%
CONSEIL ECONOMIQUE ET SOCIAL	11	0,01%	12	0,01%
COTE D'IVOIRE NORMALISATION	1	0,00%	1	0,00%
COTE D'IVOIRE TOURISME	563	0,28%	558	0,27%
COUR SUPREME	132	0,07%	139	0,07%
DIRECTION DE LA DETTE PUBLIQUE	82	0,04%	80	0,04%



STRUCTURES	2016		2017	
	EFF	PROP	EFF	PROP
DIRECTION DE L'HYGIENE PUBLIQUE DU MINISTERE DE LA SANTE ET DE LA LUTTE CONTRE LE SIDA		0,00%	1	0,00%
DIRECTION DU PALAIS DE LA CULTURE	1	0,00%	1	0,00%
DIRECTION DU RESEAU SEMENCIER AFRICAIN	433	0,22%	427	0,21%
DISTRICT D'ABIDJAN	6	0,00%	6	0,00%
ECOLE NATIONALE SUPERIEURE DES TRAVAUX PUBLICS	9	0,00%	9	0,00%
ECOLE IVOIRIENNE DE BIJOUTERIE	6	0,00%	7	0,00%
ECOLE NATIONALE D'ADMINISTRATION	112	0,06%	152	0,07%
ECOLE NATIONALE SUPERIEURE D'AGRONOMIE	110	0,06%	141	0,07%
ECOLE NATIONALE SUPERIEURE DE STATISTIQUE ET D'ECONOMIE APPLIQUEE	24	0,01%	26	0,01%
ECOLE NORMALE SUPERIEURE	44	0,02%	64	0,03%
ECOLE SUPERIEURE AFRICAINE DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION	2	0,00%	2	0,00%
FONDS DE PREVOYANCE MILITAIRE	2	0,00%	2	0,00%
FONDS NATIONALE DE SOLIDARITE	718	0,36%	708	0,35%
GARDE DES SCEAUX, MINISTERE DE LA JUSTICE ET DES DROITS DE L'HOMME	4367	2,19%	4449	2,18%
GRANDE CHANCELLERIE	10	0,01%	11	0,01%
HAUTE AUTORITE POUR LA BONNE GOUVERNANCE	6	0,00%	5	0,00%
IMPRIMERIE NATIONALE	101	0,05%	98	0,05%
INSPECTION GENERALE D'ETAT	149	0,07%	143	0,07%
INSTITUT AGRICOLE DE YAMOOUSSOUKRO	1	0,00%	2	0,00%
INSTITUT DE CARDIOLOGIE D'ABIDJAN	117	0,06%	123	0,06%
INSTITUT DE FORMATION PROFESSIONNELLE AGRICOLE	21	0,01%	23	0,01%
INSTITUT DE PREVOYANCE SOCIALE-CAISSE GENERALE DE RETRAITE DES AGENTS DE L'ETAT	4	0,00%	4	0,00%
INSTITUT DES SCIENCES ET TECHNIQUES DE LA COMMUNICATION	34	0,02%	39	0,02%
INSTITUT NATIONAL DE FORMATION DES AGENTS DE LA SANTE	3	0,00%	3	0,00%
INSTITUT NATIONAL DE FORMATION SOCIALE	72	0,04%	79	0,04%
INSTITUT NATIONAL DE FORMTION DES AGENTS DE LA SANTE	34	0,02%	33	0,02%
INSTITUT NATIONAL DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS	79	0,04%	83	0,04%
INSTITUT NATIONAL DE SANTE PUBLIQUE	97	0,05%	105	0,05%
INSTITUT NATIONAL DE STATISTIQUES	33	0,02%	32	0,02%
INSTITUT NATIONAL D'HYGIENE PUBLIQUE	122	0,06%	127	0,06%
INSTITUT NATIONAL POLYTECHNIQUE FELIX HOUPHOUET BOIGNY	461	0,23%	488	0,24%
INSTITUT NATIONAL SUPERIEUR DES ARTS ET DE L'ACTION CULTURELLE	67	0,03%	74	0,04%
INSTITUT PASTEUR DE COTE D'IVOIRE	77	0,04%	91	0,04%
INSTITUT PEDAGOGIQUE NATIONAL DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL	1	0,00%	1	0,00%
INSTITUT PEDAGOGIQUE NATIONALE DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET PROFESSIONNELLE	50	0,03%	88	0,04%
INSTITUT RAOUL FOLLEREAU	78	0,04%	80	0,04%
LABOLATOIRE NATIONALE D'ESSAI QUALITE, ANALYSE POLLUTION	33	0,02%	36	0,02%
LABORATOIRE DU BATIMENT DE TRAVAUX PUBLICS	2	0,00%	2	0,00%
LABORATOIRE NATIONAL D'ESSAIS DE QUALITE, DE METROLOGIE ET D'ANALYSES	6	0,00%	6	0,00%
LABORATOIRE NATIONALE D'APPUI AU DEVELOPPEMENT AGRICOLE	58	0,03%	64	0,03%
LABORATOIRE NATIONALE DE SANTE PUBLIQUE	33	0,02%	34	0,02%
MEDIATURE DE LA REPUBLIQUE	150	0,08%	146	0,07%
MINISTERE DE LA COMMUNICATION, DE L'ECONOMIE NUMERIQUE ET DE LA POSTE	233	0,12%	215	0,11%
MINISTERE DE LA CONSTRUCTION, DU LOGEMENT, DE L'ASSAINISSEMENT ET DE L'URBANISME	612	0,31%	637	0,31%

STRUCTURES	2016		2017	
	EFF	PROP	EFF	PROP
MINISTERE DE LA CULTURE ET DE LA FRANCOPHONIE	749	0,38%	784	0,38%
MINISTERE DE LA FEMME, DE LA PROTECTION DE L'ENFANT ET DE LA SOLIDARITE	3131	1,57%	3431	1,68%
MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE	1551	0,78%	1744	0,86%
MINISTERE DE LA LUTTE CONTRE LE SIDA	183	0,09%	181	0,09%
MINISTERE DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION ET DE L'INNOVATION DU SERVICE PUBLIC	12	0,01%	26	0,01%
MINISTERE DE LA PROMOTION DE LA JEUNESSE, DE L'EMPLOI DES JEUNES ET DU SERVICE CIVIQUE	251	0,13%	256	0,13%
MINISTERE DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE	3	0,00%	4	0,00%
MINISTERE DE LA RECONCILIATION NATIONALE ET DES RELATIONS AVEC LES INSTITUTIONS	26	0,01%	25	0,01%
MINISTERE DE LA RECONSTRUCTION ET DE LA REINSERTION	20	0,01%	23	0,01%
MINISTERE DE LA SALUBRITE, DE L'ENVIRONNEMENT ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE	104	0,05%	168	0,08%
MINISTERE DE LA SANTE ET DE L'HYGIENE PUBLIQUE	25981	13,04%	29272	14,37%
MINISTERE DE LA SOLIDARITE, DE LA COHESION SOCIALE ET DE L'INDEMNISATION DES VICTIMES	49	0,02%	57	0,03%
MINISTERE DE L'AGRICULTURE ET DU DEVELOPPEMENT RURAL	1439	0,72%	1532	0,75%
MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES	5420	2,72%	5304	2,60%
MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE ET DE LA POSTE	73	0,04%	97	0,05%
MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE, DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	110105	55,25%	109954	53,97%
MINISTERE DE L'EMPLOI ET DE LA PROTECTION SOCIALE	2479	1,24%	2522	1,24%
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE	2627	1,32%	2604	1,28%
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	2957	1,48%	2870	1,41%
MINISTERE DE L'ENTREPRENEURIAT NATIONAL, DE L'ARTISANAT ET DE LA PROMOTION DES PME	32	0,02%	39	0,02%
MINISTERE DE L'ENVIRONNEMENT ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE	415	0,21%	418	0,21%
MINISTERE DE L'HABITAT ET DU LOGEMENT SOCIAL	7	0,00%	14	0,01%
MINISTERE DE L'INDUSTRIE ET DES MINES	337	0,17%	384	0,19%
MINISTERE DE L'INTEGRATION AFRICAINE ET DES IVOIRIENS DE L'EXTERIEUR	44	0,02%	47	0,02%
MINISTERE DE L'INTERIEUR ET DE LA SECURITE	8015	4,02%	8011	3,93%
MINISTERE DES AFFAIRES ETRANGERES	632	0,32%	628	0,31%
MINISTERE DES DROITS DE L'HOMME ET DES LIBERTES PUBLIQUES	9	0,00%	11	0,01%
MINISTERE DES EAUX ET FORETS	3449	1,73%	3445	1,69%
MINISTERE DES INFRASTRUCTURES ECONOMIQUES	372	0,19%	389	0,19%
MINISTERE DES RESSOURCES ANIMALES ET HALIEUTIQUES	1319	0,66%	1281	0,63%
MINISTERE DES SPORTS ET DES LOISIRS	986	0,49%	970	0,48%
MINISTERE DES TRANSPORTS	921	0,46%	910	0,45%
MINISTERE D'ETAT, MINISTERE DE LA DEFENSE	314	0,16%	295	0,14%
MINISTERE DU COMMERCE, DE L'ARTISANAT ET DE LA PROMOTION DES PME	918	0,46%	933	0,46%
MINISTERE DU PETROLE, DE L'ENERGIE ET DU DEVELOPPEMENT DES ENERGIES RENOUVELABLES	404	0,20%	412	0,20%
MINISTERE DU PLAN ET DU DEVELOPPEMENT	384	0,19%	411	0,20%
MINISTERE DU TOURISME	190	0,10%	192	0,09%
MINISTRE AUPRES DU PRESIDENT DE LA REPUBLIQUE CHARGE DU DIALOGUE POLITIQUE ET DES RELATIONS AVEC LES INSTITUTIONS	17	0,01%	17	0,01%
MUTUELLE GENERALE DES FONCTIONNAIRES ET AGENTS DE L'ETAT	2339	1,17%	2218	1,09%
NOUVELLE PHARMACIE DE LA SANTE PUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE	33	0,02%	31	0,02%

STRUCTURES	2016		2017	
	EFF	PROP	EFF	PROP
OFFICE CENTRAL DE MECANOGRAPHIE	6	0,00%	6	0,00%
OFFICE DE COMMERCE DES PRODUITS VIVRIERS	14	0,01%	14	0,01%
OFFICE DE SECURITE ROUTIERE	16	0,01%	16	0,01%
OFFICE IVOIRIEN DES PARCS ET RESERVES	94	0,05%	97	0,05%
OFFICE IVOIRIEN DES SPORTS SCOLAIRE ET UNIVERSITAIRE	15	0,01%	14	0,01%
OFFICE NATIONAL DE LA POPULATION	2	0,00%	2	0,00%
OFFICE NATIONAL DES POSTES	1	0,00%	1	0,00%
OFFICE NATIONAL DES SPORTS	14	0,01%	14	0,01%
OFFICE NATIONALE D'IDENTIFICATION	574	0,29%	562	0,28%
PARQUET GENERAL PRES LA COUR SUPREME	6	0,00%	6	0,00%
SECRETARIAT D'ETAT AUPRES DU PREMIER MINISTRE CHARGE DU BUDGET ET DU PORTEFEUILLE DE L'ETAT	5262	2,64%	5732	2,81%
SECRETARIAT D'ETAT CHARGE DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	673	0,34%	619	0,30%
SECRETARIAT D'ETAT CHARGE DES HANDICAPES	1	0,00%	1	0,00%
SECRETARIAT GENERAL DU GOUVERNEMENT	180	0,09%	174	0,09%
SECRETARIAT NATIONAL A LA GOUVERNANCE ET DU RENFORCEMENT DES CAPACITES	143	0,07%	136	0,07%
SERVICE D'AIDE MEDICALE D'URGENCE	28	0,01%	28	0,01%
SOCIETE DE DEVELOPPEMENT DES FORETS	5	0,00%	5	0,00%
SOCIETE DE DEVELOPPEMENT PRODUCTION ANIMALE	4	0,00%	3	0,00%
SOCIETE DE GESTION DU PATRIMOINE IMMOBILIER DE L'ETAT	4	0,00%	4	0,00%
SOCIETE DEVELOPPEMENT PLANTATION FORESTIERE	2	0,00%	2	0,00%
SOCIETE D'EXPLOITATION ET DE DEVELOPPEMENT AEROPORTUAIRE, AERONAUTIQUE ET METEOROLOGIQUE	108	0,05%	107	0,05%
EN SITUATION DE REDEPLOIEMENT	125	0,06%	119	0,06%
UNION DU FLEUVE MANO	1	0,00%	1	0,00%
UNIVERSITE ALASSANE OUATTARA DE BOUAKE	457	0,23%	472	0,23%
UNIVERSITE DE MAN	0	0,00%	1	0,00%
UNIVERSITE FELIX HOUPHOUET BOIGNY DE COCODY	1378	0,69%	1424	0,70%
UNIVERSITE JEAN LOROUGNON GUEDE DE DALOA	89	0,04%	116	0,06%
UNIVERSITE NANGUI ABROGOUA D'ABOBO-ADJAME	318	0,16%	304	0,15%
UNIVERSITE PELEFORO GON COULIBALY DE KORHOGO	65	0,03%	96	0,05%
<b>Total général</b>	<b>199 294</b>	<b>100%</b>	<b>203 750</b>	<b>100%</b>

Source : SIGFAE

### 1.3 Situation des sorties de carrière et la mobilité des fonctionnaires

**Tableau 1.19 : Répartition de l'effectif des sorties de carrières au 31 décembre 2017 selon le sexe et le motif de sortie**

Motif de sortie	Masculin	Féminin	Total
Abandon de poste	528	264	792
Absent au contrôle de présence électronique	94	26	120
Absent au recensement	1 620	531	2 151
Arrêt solde	655	245	900
Arrêt solde pour limite d'âge	168	76	244
Autre motif	2	0	2
Démission	548	132	680
Départ non déterminé	5 064	1 669	6 733
Exclusion définitive (fonctionnaire stagiaire)	8	6	14
Escroquerie	12	2	14
Extorsions de fonds	2	0	2
Faux et usage de faux	22	6	28
Fin de contrat	7	0	7
Fin d'engagement	2	0	2
Interruption service (abandon poste)	12	6	18
Issue fichier mensuel solde (décès)	2	0	2
Licenciement pour maladie avec suspension droits	3	0	3
Licenciement pour sanction avec suspension droits	1	0	1
Licenciement pour sanction sans suspension droits	7	2	9
Licenciement révocation exclusion définitive	85	24	109
Licenciement (abandon de poste)	69	5	74
Mauvaise manière de servir	14	-	14
Par anticipation	18	29	47
Paye sur deux matricules	4	-	4
Pour (départ volontaire)	10	34	44
Pour ancienneté	103	62	165
Pour cause de décès	2 158	726	2 884
Pour double emploi	10	6	16
Pour invalidité	9	7	16
Pour limite d'âge	4 583	2 450	7 033
Refus de rejoindre son poste	4	2	6
Retraite	27	8	35
Révocation avec suspension droit pension	99	37	136
Révocation sans suspension droit pension	528	106	634
Situation irrégulière vis à vis de l'administration	52	44	96
Suspension de solde (abandon de poste)	318	83	401
Viol	6	0	6
Motif non défini	380	165	545
<b>TOTAL :</b>	<b>17 234</b>	<b>6 753</b>	<b>23 987</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 1.20: Nombre de demande d'actes de mobilité introduite au cours de l'année selon le Ministère ou l'Institution de la République**

MINISTERE	2 014	2 015	2 016	2 017
PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE	1	1	2	2
PRIMATURE	1	0	0	2
ASSEMBLEE NATIONALE	0	0	0	1
COMITE PERMANENT INTER-ETATS DE LUTTE CONTRE LA SECHERESSE DANS LE SAHEL	0	0	0	1
COMMISSION ELECTORALE INDEPENDANTE	0	2	0	0
COMMISSION NATIONALE DES DROITS DE L'HOMME	0	1	0	0
COUR SUPREME	0	0	5	0
ECOLE NATIONALE SUPERIEURE D'AGRONOMIE	0	0	1	0
LABORATOIRE NATIONALE DE SANTE PUBLIQUE	0	0	1	0
MINISTERE DE LA COMMUNICATION ET DES MEDIAS	0	4	3	6
MINISTERE DE LA CONSTRUCTION, DU LOGEMENT ET DE L'URBANISME	2	5	9	3
MINISTERE DE LA CULTURE ET DE LA FRANCOPHONIE	1	2	3	0
MINISTERE DE LA FEMME, DE LA FAMILLE ET DE L'ENFANT	1	4	7	5
MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE	0	9	9	55
MINISTERE DE LA JUSTICE ET DES DROITS DE L'HOMME	0	3	0	2
MINISTERE DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION ET DE L'INNOVATION DU SERVICE PUBLIC	0	0	0	10
MINISTERE DE LA PROMOTION DE LA JEUNESSE ET DE L'EMPLOI DES JEUNES	0	0	193	0
MINISTERE DE LA SANTE ET DE L'HYGIENE PUBLIQUE	2	15	54	35
MINISTERE DE L'AGRICULTURE ET DU DEVELOPPEMENT RURAL	0	2	4	2
MINISTERE DE L'ARTISANAT	0	2	21	0
MINISTERE DE L'ASSAINISSEMENT ET DE LA SALUBRITE	0	5	5	20
MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES	6	16	16	53
MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE, DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	1	18	51	15
MINISTERE DE L'EMPLOI ET DE LA PROTECTION SOCIALE	0	9	18	8
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE	1	7	7	14
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	0	1	21	3
MINISTERE DE L'ENVIRONNEMENT ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE	0	4	2	0
MINISTERE DE L'HABITAT ET DU LOGEMENT SOCIAL	0	0	5	0
MINISTERE DE L'INTERIEUR ET DE LA SECURITE	3	7	20	28
MINISTERE DES AFFAIRES ETRANGERES	1	0	3	1
MINISTERE DES EAUX ET FORETS	0	0	4	1
MINISTERE DES INFRASTRUCTURES ECONOMIQUES	0	1	4	2
MINISTERE DES MINES ET DE LA GEOLOGIE	0	2	2	1
MINISTERE DES RESSOURCES ANIMALES ET HALIEUTIQUES	0	3	0	1
MINISTERE DES SPORTS	0	3	32	0
MINISTERE DES TRANSPORTS	0	3	4	3
MINISTERE D'ETAT, MINISTERE DE LA DEFENSE	0	0	1	2
MINISTERE DU COMMERCE, DE L'INDUSTRIE ET DE LA PROMOTION DES PME	3	3	6	2
MINISTERE DU PLAN ET DU DEVELOPPEMENT	1	1	4	4
MINISTERE DU TOURISME ET DES LOISIRS	0	1	0	3
PARQUET GENERAL PRES LA COUR SUPREME		0	3	1

PROJET D'APPUI AUX INFRASTRUCTURES AGRICOLES DANS LA REGION DE L'INDENIE DJUABLIN	0	0	0	1
SECRETARIAT D'ETAT AUPRES DU GARDE DES SCEAUX, MINISTERE DE LA JUSTICE ET DES DROITS DE L'HOMME, CHARGE DES DROITS DE L'HOMME	0	0	6	0
SECRETARIAT D'ETAT AUPRES DU PREMIER MINISTRE CHARGE DU BUDGET ET DU PORTEFEUILLE DE L'ETAT	25	18	11	82
SECRETARIAT D'ETAT CHARGE DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	0	0	0	4
SOCIETE NATIONALE DES TRANSPORTS TERRESTRES	0	1	0	0
UNIVERSITE FELIX HOUPHOUET BOIGNY DE COCODY	0	0	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>49</b>	<b>153</b>	<b>537</b>	<b>374</b>

Source : SIGFAE

## 1.4 Situation de la femme aux postes de responsabilité dans la Fonction Publique

Tableau 1.21: Effectif des femmes aux postes de responsabilité

Poste de responsabilité	2016		2017	
	Effectif	Proportion (%)	Effectif	Proportion (%)
<b>Femmes fonctionnaires</b>	<b>66 139</b>	<b>31,91</b>	<b>67 992</b>	<b>32,45</b>
Directeur de Cabinet	6	20,69	4	22,22
Directeur Général	139	18,63	140	18,64
Directeur Central	472	21,68	480	21,70
Directeur Régional	14	18,42	57	20,2
Sous-Directeur	258	20	224	19,63
Chef de service(*)	456	23	152	17,89
Préfet	42	9,3	41	8,82
Sous-Préfet	97	12,59	96	15,22
<b>TOTAL</b>	<b>1 484</b>		<b>1 194</b>	

Source : SIGFAE

(\*) : Ceux qui ont des accréditations dans le SIGFAE

## CHAPITRE 2 : DEPENSES DES AGENTS DE L'ETAT

### 2.1 Situation des fonctionnaires et agents de l'Etat à la Solde

#### 2.1.1 Situation des fonctionnaires

Tableau 2.1 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires au 31 décembre de l'année selon le sexe

Sexe	2014	2015	2016	2017
Masculin	126 801	137 242	140 276	144 141
Féminin	50 368	54 897	57 894	61 823
<b>TOTAL :</b>	<b>177 169</b>	<b>192 139</b>	<b>198 170</b>	<b>205 964</b>

Source : Solde :

Tableau 2.2 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires au 31 décembre de l'année selon le sexe et la catégorie

Catégorie	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
Catégorie A	46 277	49 065	29 916	49 849
Catégorie B	45 339	48 103	49 315	52 641
Catégorie C	31 538	36 424	25 122	38 296
Catégorie D	3 647	3 650	3 464	3 355
Catégorie non définie			32 459	-
<b>Total</b>	<b>126 801</b>	<b>137 242</b>	<b>140 276</b>	<b>144 141</b>
<b>Féminin</b>				
Catégorie A	12 780	13 654	8 510	14 077
Catégorie B	21 293	23 417	24 972	28 571
Catégorie C	13 728	15 334	14 940	17 041
Catégorie D	2 567	2 491	2 306	2 134
Catégorie non définie		1	7 166	-
<b>Total</b>	<b>50 368</b>	<b>54 897</b>	<b>57 894</b>	<b>61 823</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
Catégorie A	59 057	62 719	38 426	63 926
Catégorie B	66 632	71 520	74 287	81 212
Catégorie C	45 266	51 758	40 062	55 337
Catégorie D	6 214	6 141	5 770	5 489
Catégorie non définie	0	1	39 625	-
<b>TOTAL :</b>	<b>177 169</b>	<b>192 139</b>	<b>198 170</b>	<b>205 964</b>

Source : Solde :

**Tableau 2.3 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires au 31 décembre de l'année selon le sexe et le groupe d'âge**

Groupe d'âge	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
18-24ans	395	800	171	333
25-29 ans	5 232	6 942	4 128	5523
30-34 ans	21 914	21 643	17 890	20 706
35-39 ans	29 085	32 506	31 811	33 872
40-44 ans	22 823	25 410	29 481	29 795
45-49 ans	15 825	16 522	19 152	19 010
50-54 ans	16 922	16 381	15 903	15 786
55-59 ans	12 991	14 188	15 569	15 052
60-64 ans	1 533	2 731	5 561	3 596
65 ans ou plus	81	119	392	251
<b>Total</b>	<b>126 801</b>	<b>137 242</b>	<b>140 058</b>	<b>143 924</b>
<b>Féminin</b>				
18-24 ans	190	260	75	166
25-29 ans	3 470	3 791	2 339	3 449
30-34 ans	11 064	11 788	10 458	12 563
35-39 ans	12 248	13 659	15 020	16 465
40-44 ans	8 397	9 376	11 706	11 948
45-49 ans	4 324	4 875	6 427	6 392
50-54 ans	5 115	4 743	4 175	4 150
55-59 ans	5 212	5 668	5 675	5 623
60-64 ans	339	719	1 899	974
65 ans ou plus	9	18	54	27
Age non définis			66	66
<b>Total</b>	<b>50 368</b>	<b>54 897</b>	<b>57 894</b>	<b>61 823</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
18-24 ans	585	1 060	246	499
25-29 ans	8 702	10 733	6 467	8 972
30-34 ans	32 978	33 431	28 348	33 269
35-39 ans	41 333	46 165	46 831	50 337
40-44 ans	31 220	34 786	41 187	41 743
45-49 ans	20 149	21 397	25 579	25 402
50-54 ans	22 037	21 124	20 078	19 936
55-59 ans	18 203	19 856	21 244	20 675
60-64 ans	1 872	3 450	7 460	4 570
65 ans ou plus	90	137	284	283
Age non défini	0	0	446	278
<b>TOTAL :</b>	<b>177 169</b>	<b>192 139</b>	<b>198 170</b>	<b>205 964</b>

Source : Solde :

Tableau 2.4 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires au 31 décembre de l'année selon le sexe et l'ancienneté dans la Fonction Publique.

Ancienneté	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
0-4 ans	23 939	29 088	22878	30022
5-9 ans	28 621	30 445	27891	27719
10-14 ans	22 757	22 910	28704	28506
15-19 ans	16 556	18 310	19884	19682
20-24 ans	8 599	10 231	11553	11357
25-29 ans	10 948	9 582	10196	9977
30 ans ou plus	15 380	16 675	19139	16871
Non défini	1	1	31	7
<b>Total</b>	<b>126 801</b>	<b>137 242</b>	<b>140 276</b>	<b>144 141</b>
<b>Féminin</b>				
0-4 ans	12 544	13 680	11502	16672
5-9 ans	15 170	16 773	16316	16153
10-14 ans	7 498	8 426	12610	12543
15-19 ans	4 369	5 016	5412	5367
20-24 ans	2 034	2 326	3086	3035
25-29 ans	2 985	2 552	2293	2253
30 ans ou plus	5 766	6 122	6658	5798
Non défini	2	2	17	2
<b>Total</b>	<b>50 368</b>	<b>54 897</b>	<b>57 894</b>	<b>61 823</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
0-4 ans	36 483	42 768	34 380	46 694
5-9 ans	43 791	47 218	44 207	43 872
10-14 ans	30 255	31 336	41 314	41 049
15-19 ans	20 925	23 326	25 296	25 049
20-24 ans	10 633	12 557	14 639	14 392
25-29 ans	13 933	12 134	12 489	12 230
30 ans ou plus	21 146	22 797	25 797	22 669
Sexe et ancienneté non déclarés	3	3	48	9
<b>TOTAL :</b>	<b>177 169</b>	<b>192 139</b>	<b>198 170</b>	<b>205 964</b>

Source : Solde :

### 2.1.2 Situation des contractuels

Tableau 2.5 : Répartition de l'effectif des contractuels au 31 décembre de l'année selon le sexe

Sexe	2014	2015	2016	2017
Masculin	786	813	76	78
Féminin	194	213	41	42
<b>TOTAL :</b>	<b>980</b>	<b>1 026</b>	<b>117</b>	<b>120</b>

Source : Solde :

Tableau 2.6 : Répartition de l'effectif des contractuels au 31 décembre de l'année selon le sexe et le groupe d'âge

Groupe d'âge	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
18-24 ans			0	0
25-29 ans	1	1	2	2
30-34 ans	16	14	2	3
35-39 ans	33	35	2	1
40-44 ans	209	147	9	11
45-49 ans	90	165	18	17
50-54 ans	148	153	9	11
55-59 ans	141	141	16	17
60-64 ans	112	121	10	10
65 ans et plus	36	36	7	5
Non défini			1	1
<b>Total</b>	<b>786</b>	<b>813</b>	<b>76</b>	<b>78</b>
<b>Féminin</b>				
18-24 ans			0	0
25-29 ans	1	2	0	0
30-34 ans	8	6	3	3
35-39 ans	18	26	5	5
40-44 ans	46	19	5	4
45-49 ans	33	66	14	15
50-54 ans	42	40	4	4
55-59 ans	34	39	7	8
60-64 ans	11	12	3	3
65 ans ou plus	1	3	0	0
Non défini			0	0
<b>Total</b>	<b>194</b>	<b>213</b>	<b>41</b>	<b>42</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
18-24 ans			0	0
25-29 ans	2	3	2	2
30-34 ans	24	20	5	6
35-39 ans	51	61	7	6
40-44 ans	255	166	14	15
45-49 ans	123	231	32	32
50-54 ans	190	193	13	15
55-59 ans	175	180	23	25
60-64 ans	123	133	13	13
65 ans ou plus	37	39	7	5
Non défini	0	0	1	1
<b>TOTAL :</b>	<b>980</b>	<b>1 026</b>	<b>117</b>	<b>120</b>

Source : Solde :

**Tableau 2.7 : Répartition de l'effectif des contractuels au 31 décembre de l'année selon le sexe et l'ancienneté dans la Fonction Publique**

Ancienneté	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
0-4 ans	70	79	19	20
5-9 ans	38	55	25	23
10-14 ans	111	89	5	5
15-19 ans	157	165	6	5
20-24 ans	78	93	2	1
25-29 ans	69	67	3	3
30 ans ou plus	263	265	0	0
Non défini			16	21
<b>Total</b>	<b>786</b>	<b>813</b>	<b>76</b>	<b>78</b>
<b>Féminin</b>				
0-4 ans	26	33	9	10
5-9 ans	11	21	14	14
10-14 ans	26	26	1	1
15-19 ans	42	41	1	1
20-24 ans	16	19	0	0
25-29 ans	14	14	0	0
30 ans ou plus	59	59	0	0
Non défini			16	16
<b>Total</b>	<b>194</b>	<b>213</b>	<b>41</b>	<b>42</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
0-4 ans	96	112	28	30
5-9 ans	49	76	39	37
10-14 ans	137	115	6	6
15-19 ans	199	206	7	6
20-24 ans	94	112	2	1
25-29 ans	83	81	3	3
30 ans ou plus	322	324	0	0
Non défini	0	0	32	37
<b>TOTAL :</b>	<b>980</b>	<b>1 026</b>	<b>117</b>	<b>120</b>

Source : Solde :

### 2.1.3 Situation des gens de maison

**Tableau 2.8 : Répartition de l'effectif des gens de maison au 31 décembre de l'année selon le sexe**

Sexe	2014	2015	2016	2017
Masculin	1 870	2 066	2176	2111
Féminin	477	597	657	648
<b>TOTAL :</b>	<b>2 347</b>	<b>2 663</b>	<b>2 833</b>	<b>2 759</b>

Source : Solde :

**Tableau 2.9 : Répartition de l'effectif des gens de maison au 31 décembre de l'année selon le sexe et le groupe d'âge**

Groupe d'âge	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
18-24 ans	36	43	32	37
25-29 ans	140	168	132	133
30-34 ans	308	314	281	267
35-39 ans	423	456	456	435
40-44 ans	356	389	420	407
45-49 ans	286	312	376	366
50-54 ans	280	288	282	272
55-59 ans	40	95	194	191
60-64 ans	1	1	3	3
65 ans ou plus			32	37
<b>Total</b>	<b>1 870</b>	<b>2 066</b>	<b>2 176</b>	<b>2 111</b>
<b>Féminin</b>				
18-24 ans	22	26	23	22
25-29 ans	76	98	75	73
30-34 ans	115	137	146	142
35-39 ans	105	133	159	160
40-44 ans	84	99	117	120
45-49 ans	46	66	82	81
50-54 ans	26	32	41	37
55-59 ans	3	6	14	13
60-64 ans			23	22
65 ans ou plus			75	73
<b>Total</b>	<b>477</b>	<b>597</b>	<b>657</b>	<b>648</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
18-24 ans	58	69	55	59
25-29 ans	216	266	207	206
30-34 ans	423	451	427	409
35-39 ans	528	589	615	595
40-44 ans	440	488	537	527
45-49 ans	332	378	458	447
50-54 ans	306	320	323	309
55-59 ans	43	101	208	204
60-64 ans	1	1	3	3
65 ans ou plus	0	0	55	59
<b>TOTAL :</b>	<b>2 347</b>	<b>2 663</b>	<b>2 833</b>	<b>2 759</b>

Source : Solde :

**Tableau 2.10 : Répartition de l'effectif des gens de maison au 31 décembre de l'année selon le sexe et l'ancienneté dans la Fonction Publique.**

Ancienneté	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
0-4 ans	445	539	485	502
5-9 ans	700	778	276	264
10-14 ans	318	279	313	299
15-19 ans	210	248	155	147
20-24 ans	110	121	95	91
25-29 ans	71	80	57	57
30 ans ou plus	16	21	795	751
<b>Total</b>	<b>1 870</b>	<b>2 066</b>	<b>2 176</b>	<b>2 111</b>
<b>Féminin</b>				
0-4 ans	180	253	231	249
5-9 ans	214	251	86	80
10-14 ans	52	51	42	41
15-19 ans	25	34	19	17
20-24 ans	6	7	1	1
25-29 ans	0	1	278	260
30 ans ou plus			231	249
<b>Total</b>	<b>477</b>	<b>597</b>	<b>657</b>	<b>648</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
0-4 ans	625	792	231	249
5-9 ans	914	1 029	86	80
10-14 ans	370	330	42	41
15-19 ans	235	282	19	17
20-24 ans	116	128	1	1
25-29 ans	71	81	278	260
30 ans ou plus	16	21	231	249
<b>TOTAL :</b>	<b>2 347</b>	<b>2 663</b>	<b>2 833</b>	<b>2 759</b>

Source : Solde :

#### 2.1.4 Situation des journaliers dans la Fonction Publique

**Tableau 2.11 : Effectif des journaliers au 31 décembre des années 2016 et 2017**

Libellé	2016	2017
Effectif	1852	1764
<b>TOTAL :</b>	<b>1852</b>	<b>1764</b>

Source : Solde :

**Tableau 2.12 : Répartition de l'effectif des journaliers 31 décembre de l'année selon le groupe d'âge**

Groupe d'âge	2016	2017
<b>Sexe non défini</b>		
18-24 ans	2	1
25-29 ans	22	17
30-34 ans	117	88
35-39 ans	237	223
40-44 ans	259	231
45-49 ans	285	286
50-54 ans	403	370
55-59 ans	523	540
60-64 ans	4	8
65 ans ou plus	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>1 852</b>	<b>1 764</b>

Source : Solde :

## 2.2 Dépenses de personnel de l'Etat

### 2.2.1 Dépenses de personnel des fonctionnaires de l'Etat au 31 décembre de l'année selon le sexe

**Tableau 2.13 : Répartition des dépenses de personnel des fonctionnaires au 31 décembre de l'année selon le sexe (en millions de F CFA)**

Sexe	2014	2015	2016	2017
Masculin	617 846,88	790 920,69	749 893,899	792 041,32
Féminin	214 098,68	267 534,37	264 140,68	293 758,68
<b>TOTAL :</b>	<b>831 945,57</b>	<b>1 058 455,06</b>	<b>1 014 034,57</b>	<b>1 085 800,00</b>

Source : Solde :

**Tableau 2.14 : Répartition des dépenses de personnel des fonctionnaires au 31 décembre de l'année selon la catégorie (en millions de F CFA)**

Catégorie	2014	2015	2016	2017
Catégorie A	415 024,75	506 073,35	262 681,14	495 194,71
Catégorie B	262 012,06	363 875,26	353 571,94	408 855,71
Catégorie C	144 781,07	177 175,56	122 243,72	173 107,38
Catégorie D	10 127,69	11 317,94	8 898,18	8 642,21
Catégorie non définie	0,00	12,95	266 639,58	0
<b>TOTAL :</b>	<b>831 945,57</b>	<b>1 058 455,06</b>	<b>1 014 034,57</b>	<b>1 085 800,00</b>

Source : Solde :

**Tableau 2.15 : Répartition des dépenses de personnel des fonctionnaires au 31 décembre de l'année selon le sexe et le groupe d'âge (en millions de F CFA)**

Groupe d'âge	2014	2015	2016	2017
18-24 ans	2 381,02	4 585,15	1 996,47	1 548,61
25-29 ans	35 993,04	49 565,89	37 875,86	37 093,08
30-34 ans	124 145,91	143 658,95	126 384,58	137 137,13
35-39 ans	169 085,49	209 959,16	198 046,18	216 719,49
40-44 ans	142 272,45	187 702,81	192 284,80	209 497,99
45-49 ans	105 915,04	138 944,30	139 961,67	153 907,49
50-54 ans	120 327,39	144 463,89	134 096,69	134 240,26
55-59 ans	103 753,42	138 500,63	138 097,74	141 736,73
60-64 ans	24 537,14	37 115,09	41 221,73	47 285,56
65 ans ou plus	3 534,67	3 959,19	4 068,84	6 633,67
<b>TOTAL :</b>	<b>831 945,57</b>	<b>1 058 455,06</b>	<b>1 014 034,57</b>	<b>1 085 800,007</b>

Source : Solde :

**Tableau 2.16 : Répartition des dépenses de personnel des fonctionnaires au 31 décembre de l'année selon l'ancienneté dans la Fonction Publique (en millions de F CFA)**

Ancienneté	2014	2015	2016	2017
0-4 ans	162 366,71	204 658,77	163138	212993
5-9 ans	162 505,22	195 911,41	199184,25	172339,74
10-14 ans	132 884,77	163 147,83	167067,36	195713,04
15-19 ans	107 829,16	150 814,50	141146,25	149400,53
20-24 ans	61 940,40	91 217,97	94609,71	97937,94
25-29 ans	86 151,10	92 309,25	83664,65	89697,49
30 ans et plus	118 256,84	160 382,61	164773,40	167512,32
Age non déclaré	11,37	12,74	450,75	205,78
<b>TOTAL :</b>	<b>831 945,57</b>	<b>1 058 455,06</b>	<b>1014034,57</b>	<b>1 085 584,30</b>

Source : Solde :

### 2.2.2 Dépenses de personnel des contractuels

**Tableau 2.17 : Répartition des dépenses de personnel des contractuels au 31 décembre de l'année selon le sexe (en millions de F CFA)**

Sexe	2014	2015	2016	2017
Masculin	5 868,51	5 844,56	871,71	918,92
Féminin	1 477,03	1 671,61	432,30	532,25
<b>TOTAL :</b>	<b>7 345,53</b>	<b>7 516,17</b>	<b>1 304,01</b>	<b>1 451,17</b>

Source : Solde :

**Tableau 2.18 : Répartition des dépenses de personnel des contractuels au 31 décembre de l'année selon le groupe d'âge (en millions de F CFA)**

Groupe d'âge	2014	2015	2016	2017
18-24 ans			9,00	0,00
25-29 ans	19,80	16,29	9,90	20,50
30-34 ans	79,24	75,89	21,70	20,61
35-39 ans	342,25	378,90	60,98	53,81
40-44 ans	1 728,44	1 058,16	95,61	136,69
45-49 ans	908,00	1 719,42	363,03	340,28
50-54 ans	1 494,04	1 411,87	163,49	198,65
55-59 ans	1 348,75	1 400,77	328,48	437,35
60-64 ans	1 119,84	1 099,33	150,64	118,40
65 ans ou plus	305,19	355,54	101,19	124,89
<b>TOTAL :</b>	<b>7 345,53</b>	<b>7 516,17</b>	<b>1 304,01</b>	<b>1 451,17</b>

Source : Solde :

**Tableau 2.19 : Répartition des dépenses de personnel des contractuels au 31 décembre de l'année selon l'ancienneté dans la Fonction Publique (en millions de F CFA).**

Ancienneté	2014	2015	2016	2017
0-4 ans	588,82	677,33	433,53	399,60
5-9 ans	278,80	559,38	669,57	871,79
10-14 ans	954,88	767,80	91,01	57,98
15-19 ans	1 751,18	1 701,68	43,86	55,81
20-24 ans	694,38	750,50	3,01	3,01
25-29 ans	631,57	637,23	63,03	62,97
30 ans ou plus	2 445,90	2 422,25	0,00	0,00
<b>TOTAL :</b>	<b>7 345,53</b>	<b>7 516,17</b>	<b>1 304,01</b>	<b>1 451,17</b>

Source : Solde :

### 2.2.3 Dépenses de personnel des gens de maison

**Tableau 2.20 : Répartition des dépenses de personnel des gens de maison au 31 décembre de l'année selon le sexe (en millions de F CFA)**

Sexe	2014	2015	2016	2017
Masculin	1 740,75	2 215,42	2146,53	1880,60
Féminin	478,00	707,10	692,04	608,14
<b>TOTAL :</b>	<b>2 218,74</b>	<b>2 922,51</b>	<b>2838,57</b>	<b>2488,75</b>

Source : Solde :

**Tableau 2.21 : Répartition des dépenses de personnel des gens de maison au 31 décembre de l'année selon le groupe d'âge (en millions de F CFA)**

Groupe d'âge	2014	2015	2016	2017
18-24 ans	79,09	107,83	117,17	69,57
25-29 ans	230,88	346,39	301,44	201,18
30-34 ans	428,08	517,76	470,96	376,01
35-39 ans	491,99	634,68	640,23	547,98
40-44 ans	398,50	518,76	510,21	462,28
45-49 ans	291,73	377,91	390,96	391,20
50-54 ans	259,96	318,36	279,59	263,11
55-59 ans	37,56	99,70	126,14	174,55
60-64 ans	0,96	1,12	1,86	2,86
65 ans ou plus				
<b>TOTAL :</b>	<b>2 218,74</b>	<b>2 922,51</b>	<b>2 838,57</b>	<b>2 488,75</b>

Source : Solde

**Tableau 2.22 : Répartition des dépenses de personnel des gens de maison au 31 décembre de l'année selon l'ancienneté dans la Fonction Publique (en millions de F CFA)**

Ancienneté	2014	2015	2016	2017
0-4 ans	783,22	1 113,00	1 182,92	786,19
5-9 ans	777,51	1 009,32	186,03	289,33
10-14 ans	296,42	309,15	283,01	272,21
15-19 ans	186,94	262,06	113,54	132,75
20-24 ans	99,06	125,64	74,81	81,37
25-29 ans	60,97	81,49	37,92	50,00
30 ans ou plus	14,63	21,85	960,35	876,90
<b>TOTAL :</b>	<b>2 218,74</b>	<b>2 922,51</b>	<b>2 838,57</b>	<b>2 488,75</b>

Source : Solde

### 2.2.4 Dépenses de personnel des journaliers

**Tableau 2.23 : Répartition des dépenses de personnel des journaliers au 31 décembre de l'année selon le groupe d'âge (en millions de F CFA)**

Groupe d'âge	2016	2017
18-24 ans	2,13	1,08
25-29 ans	23,76	18,33
30-34 ans	124,43	94,37
35-39 ans	247,03	233,93
40-44 ans	260,97	232,89
45-49 ans	272,69	278,97
50-54 ans	370,52	341,21
55-59 ans	485,44	498,02
60 ans ou plus	3,91	7,11
<b>TOTAL :</b>	<b>1 790,88</b>	<b>1 705,90</b>

Source : Solde

**Tableau 2.24 : Répartition des dépenses de personnel des journaliers au 31 décembre de l'année selon l'ancienneté dans la Fonction Publique (en millions de F CFA)**

Ancienneté	2016	2017
0-4 ans	3,44	0
5-9 ans	300,09	168,61
10-14 ans	522,26	630,02
15-19 ans	23,53	26,58
20-24 ans	262,60	258,13
25-29 ans	198,40	172,04
30 ans ou plus	480,56	450,53
<b>TOTAL :</b>	<b>1 790,88</b>	<b>1 705,90</b>

**Source : Solde**

## CHAPITRE 3 : RECRUTEMENT ET PROMOTION DES AGENTS DE L'ÉTAT

### 3.1 Concours de recrutement et promotion des agents de l'État par la Direction des Concours

Tableau 3.1 : Nombre de fonctionnaires recrutés au cours des années 2014 - 2015 - 2016 - 2017 selon la nature du concours

Secteurs	Type de concours	2014	2015	2016	2017
SANTE	Concours Direct (CD)	400	665	620	780
	Concours de Recrutement (CR)	3 667	2 506	2 590	1 781
AUTRES	Concours Direct (CD)	690	1 143	1 298	2 412
	Concours de Recrutement (CR)	891	1 077	599	2 722
	Concours de Recrutement Exceptionnel (CRE)	455	611	472	508
	Nommé à titre exceptionnel par décret	8 153	5	01	22
TOTAL :		14 256	6 007	5 580	8 225

Source : DC

Tableau 3.2 : Nombre de fonctionnaires recrutés au cours des années 2014 - 2015 - 2016 - 2017 selon le type d'école de formation

Type d'école de formation	2014	2015	2016	2017
CAFOP	2 389	828	5 156	5 905
CNRES	296	315	149	284
ENS	50	11	1 397	887
INFJ	00	00	35	33
INFS	413	575	237	06
INJS	135	00	21	130
INSAAC	66	1	64	582
IPNETP	171	1	36	64
TOTAL :	3 520	1 731	7 095	7 891

Source : DC

Tableau 3.3 : Proportion des nouveaux fonctionnaires par mode de recrutement au cours des années 2014 - 2015 - 2016 - 2017.

Indicateur de recrutement par la Direction des Concours	2014	2015	2016	2017
Nombre de fonctionnaires recrutés	17 776	7 738	12 675	16 116
Proportion de fonctionnaires recrutés directement par la Fonction Publique (%)	43	100	44	51
Proportion de fonctionnaires nommés à titre exceptionnel (%)	57	0	56	49

Source : DC

**Tableau 3.4 : Nombre de fonctionnaires promus au cours des années 2014 - 2015 - 2016 - 2017 selon la nature du concours**

Libellé	2014	2015	2016	2017	
Concours professionnel	1 698	2 667	2 021	3 504	
Concours professionnel exceptionnel	2 386	969	731	853	
Concours exceptionnels promotion dans les grades A5, A6, A7	Secteur santé			1 881	363
	Secteur Education / Formation			2 642	13 945
	Autres secteurs			454	267
<b>TOTAL :</b>	<b>4 084</b>	<b>3 636</b>	<b>7 729</b>	<b>18 932</b>	

Source : DC

**Tableau 3.5: Nombre de fonctionnaires recrutés au cours de l'année selon le secteur d'emploi**

Libellé	2014	2015	2016	2017
<b>Secteur d'emploi</b>				
Secteur éducation formation	3 267	1 460	268	282
Secteur Santé	4 067	3 171	3 210	2 561
Autres secteurs	6 960	1 440	2 101	5 360
<b>TOTAL :</b>	<b>14 294</b>	<b>6 071</b>	<b>5 579</b>	<b>8 203</b>

Source : DC

## 3.2 Concours de recrutement des fonctionnaires et agents de l'Etat par l'ENA

### 3.2.1 Situation des promotions des élèves de l'Ecole Nationale d'Administration

**Tableau 3.6 : Nombre d'élèves de promotion de l'ENA au cours des années académiques 2015-2016 / 2016-2017 / 2017-2018 selon le sexe et l'école de formation**

Ecole de formation	2015-2016	2016-2017	2017-2018
<b>Ecole de Gestion Administrative et de la Diplomatie</b>			
Masculin	114	116	94
Féminin	25	40	51
<b>Total</b>	<b>139</b>	<b>156</b>	<b>145</b>
<b>Ecole de Gestion Economique et Financière</b>			
Masculin	154	177	165
Féminin	52	94	100
<b>TOTAL :</b>	<b>206</b>	<b>271</b>	<b>265</b>

Source : ENA

**Tableau 3.7 : Nombre d'élèves de promotion de l'ENA au cours des années académiques 2015-2016 / 2016-2017 / 2017-2018 selon le sexe et le cycle de formation.**

Cycle de formation	2015-2016	2016-2017	2017-2018
<b>Cycle moyen</b>			
Masculin	126	103	116
Féminin	24	43	45
<b>Total</b>	<b>150</b>	<b>146</b>	<b>161</b>
<b>Cycle moyen supérieur</b>			
Masculin	83	96	79
Féminin	31	48	55
<b>Total</b>	<b>114</b>	<b>144</b>	<b>134</b>
<b>Cycle supérieur</b>			
Masculin	59	94	64
Féminin	22	43	51
<b>Total</b>	<b>81</b>	<b>137</b>	<b>115</b>
<b>Tous cycles</b>			
Masculin	268	293	259
Féminin	77	134	151
<b>TOTAL :</b>	<b>345</b>	<b>427</b>	<b>410</b>

Source : ENA

**Tableau 3.8 : Nombre d'élèves de promotion de l'École de Gestion Administrative et de la Diplomatie (EGAD) au cours des années scolaires 2015-2016 / 2016-2017 / 2017-2018 selon le sexe et la filière de formation.**

Filière de formation	2015-2016	2016-2017	2017-2018
<b>Administration générale</b>			
Masculin	58	54	43
Féminin	9	19	21
<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>73</b>	<b>64</b>
<b>Affaires maritimes et portuaires</b>			
Masculin	20	19	16
Féminin	6	06	01
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>25</b>	<b>17</b>
<b>Diplomatie</b>			
Masculin	0	20	15
Féminin	0	08	17
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>32</b>
<b>Travail et affaires sociales</b>			
Masculin	36	23	20
Féminin	10	07	12
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>30</b>	<b>32</b>
<b>Ensemble des écoles</b>			
Masculin	114	116	94
Féminin	25	40	51
<b>TOTAL :</b>	<b>139</b>	<b>156</b>	<b>145</b>

Source : ENA

**Tableau 3.9 : Nombre d'élèves de promotion de l'École de Gestion Economique et Financière (EGEF) au cours des années scolaires 2015-2016 / 2016-2017 / 2017-2018 selon le sexe et la filière de formation.**

Filière de formation	2015-2016	2016-2017	2017-2018
<b>Commerce</b>			
Masculin		26	21
Féminin		13	13
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>34</b>
<b>Douanes</b>			
Masculin	18	43	39
Féminin	6	18	20
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>61</b>	<b>59</b>
<b>Finances générales</b>			
Masculin	48	40	37
Féminin	18	17	25
<b>Total</b>	<b>66</b>	<b>57</b>	<b>62</b>
<b>Impôts</b>			
Masculin	42	33	33
Féminin	8	18	21
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>51</b>	<b>54</b>
<b>Trésor</b>			
Masculin	46	35	35
Féminin	20	28	21
<b>Total</b>	<b>66</b>	<b>63</b>	<b>56</b>
<b>Ensemble des écoles</b>			
Masculin	154	177	165
Féminin	52	94	100
<b>TOTAL :</b>	<b>206</b>	<b>271</b>	<b>265</b>

Source : ENA

**Tableau 3.10: Nombre de modules de formation dispensés au cours des années 2014-2015-2016-2017 selon la famille de module de formation**

Famille de module de formation	2014	2015	2016	2017
Accueil et réception	1	2	0	0
Diplomatie et protocole	5	0	1	1
Finance publique	0	3	0	1
Formation	0	0	0	1
Gestion administrative	19	8	4	5
Logistique	0	0	0	0
Projet	6	3	1	1
Relation internationale	2	0	0	0
TIC	0	0	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>33</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>9</b>

Source : ENA

**Tableau 3.11: Volume horaire de formation dispensé au cours des années 2014-2015-2016-2017 selon la famille de module formation**

Famille de module de formation	2014	2015	2016	2017
Accueil et réception	10	30		
Diplomatie et protocole	130		20	35
Finance publique		70		15
Formation			45	
Gestion administrative	435	124	100	165
Logistique				
Projet	155	105	25	25
Relation internationale	50			
TIC				
<b>TOTAL :</b>	<b>780</b>	<b>329</b>	<b>190</b>	<b>240</b>

Source : ENA

**Tableau 3.12: Nombre d'agents ayant bénéficié d'une formation continue au cours des années 2014-2015-2016-2017 selon la famille de module de formation et le sexe.**

Famille de module de formation	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
Accueil et réception	3	3	0	0
Diplomatie et protocole	5		1	0
Finance publique	0	19	0	23
Formation	0	0	0	25
Gestion administrative	166	77	56	44
Logistique	0	0	0	0
Projet	53	35	0	1
Relation internationale	2	0	0	0
TIC	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>229</b>	<b>134</b>	<b>57</b>	<b>93</b>
<b>Féminin</b>				
Accueil et réception	12	16	0	0
Diplomatie et protocole	0	0	2	0
Finance publique	0	2	0	0
Formation	0	0	0	0
Gestion administrative	91	61	18	37
Logistique	0	0	0	0
Projet	20	18	0	0
Relation internationale	0	0	0	0
TIC	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>123</b>	<b>97</b>	<b>20</b>	<b>37</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
Accueil et réception	15	19	0	0
Diplomatie et protocole	5	0	3	0
Finance publique	0	21	0	23
Formation	0	0	0	25
Gestion administrative	257	138	74	80
Logistique	0	0	0	0
Projet	73	53	0	1
Relation internationale	2	0	0	0
TIC	0	0	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>352</b>	<b>231</b>	<b>77</b>	<b>129</b>

Source : ENA

### 3.3 Situation de la formation au CED-CI

**Tableau 3.13 : Répartition des thèmes et des auditeurs formés en fonction des fournisseurs au cours de l'année 2016**

Fournisseurs de formations	Nombre de thème de formation	Participants		
		Masculin	Féminin	Total
ENA PARIS	6	22	34	56
ENAP QUEBEC	3	47	28	75
Ponts & Chaussées	0	0	0	0
Institut Forhom	1	10	0	10
CED-CI	12	96	50	146
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>175</b>	<b>112</b>	<b>287</b>

Source : CED-CI

**Tableau 3.14 : Répartition des thèmes et des agents formés en fonction des fournisseurs au cours de l'année 2017**

Fournisseurs de formations	Nombres de thèmes de formation	Participants		
		Masculin	Féminin	TOTAL
ENA PARIS	7	61	28	<b>89</b>
ENAP QUEBEC	3	43	5	<b>48</b>
GAPSET	1	17	0	<b>17</b>
Institut Forhom et le Groupe EGIS	1	7	1	<b>8</b>
CED-CI	10	30	68	<b>98</b>
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>158</b>	<b>102</b>	<b>260</b>

Source : CED-CI

**Tableau 3.15 : Récapitulatif des données par type de formation au cours des années 2016 et 2017 selon le sexe et le secteur d'activité**

TYPES DE FORMATION	Années	Volume Horaire (En heures)	Nombre de participants	Participants				
				Sexe		Secteur		
				Masculin	Féminin	Public	Privé	Société Civile
VISIO-CONFERENCE	2016	157	141	79	62	134	0	7
	2017	59	235	162	128	34	156	2
	<b>TOTAL</b>	<b>216</b>	<b>376</b>	<b>241</b>	<b>190</b>	<b>168</b>	<b>156</b>	<b>9</b>
PRESENTIEL	2016	237	146	96	50	146	0	
	2017	38	261	98	30	68	97	0
	<b>TOTAL</b>	<b>275</b>	<b>407</b>	<b>194</b>	<b>80</b>	<b>214</b>	<b>97</b>	<b>0</b>

Source : CED-CI

**Tableau 3.16 : Auditeurs de l'Administration publique formés par le CED-CI en formation continue au cours de la période 2014 – 2017 selon le sexe**

Sexe	2014	2015	2016	2017
Masculin	459	363	175	158
Féminin	343	166	112	102
<b>TOTAL</b>	<b>794</b>	<b>512</b>	<b>280</b>	<b>253</b>

Source : CED-CI

## CHAPITRE 4 : FORMATION ET RENFORCEMENT DES CAPACITES DES AGENTS DE L'ETAT

### 4.1 Situation des besoins en formation en Côte d'Ivoire

**Tableau 4.1: Effectif des fonctionnaires ayant bénéficié d'une formation / renforcement des capacités selon l'année**

ACTIVITES	2014	2015	2016	2017
Mise en formation en Côte d'Ivoire des admis aux concours administratifs	1649	2607	3110	4 304
Programme de Formation en Management des Administrations Publiques en partenariat avec HEC-Paris.				50
<b>TOTAL</b>	<b>1649</b>	<b>2607</b>	<b>3110</b>	<b>4354</b>

Source : DFRC

**Tableau 4.2: Effectif des fonctionnaires ayant reçu une formation / renforcement des capacités selon les structures de formation**

Instituts, Ecoles et Centres	2014	2015	2016	2017
<b>INSTITUTS</b>				
Institut National de Formation des Agents de Santé (INFAS)		180	194	226
Institut National Polytechnique – Félix Houphouët Boigny (INP-HB)	46	78	271	295
Institut National Supérieur des Arts et de l'Action Culturelle (INSAAC)	41	86	79	110
Institut National de la Formation Professionnelle Agricole (INFPA)			52	65
Institut National de la Formation Sociale (INFS)	21	58	92	162
Institut National de la Jeunesse et des Sports (INJS)	198	165	428	392
Institut National de la Formation Judiciaire (INFJ)	35	264	232	157
Institut Pédagogique National et de l'Enseignement Technique et Professionnel (IPNETP)		10	38	42
Institut des Sciences et Techniques de la Communication (ISTC)		10	16	18
<b>ECOLES</b>				
Ecole Normale Supérieure (ENS)	1034	1325	1337	1806
Ecole Nationale des Statistiques et de l'Economie Appliquée (ENSEA)	13	07	10	07
<b>CENTRE</b>				
Centre d'Animation et de Formation Pédagogique (CAFOP)	238	409	332	981
<b>AUTRES</b>				
Centre Professionnel des Métiers de l'Imprimerie (CPMI)			13	13
Institut International des Assurances de Yaoundé (IIAY)	08			
Gestion de la Politique Economique (GPE)	15	15	16	30
<b>TOTAL</b>	<b>1 649</b>	<b>2 607</b>	<b>3 110</b>	<b>4 304</b>

Source : DFRC

**Tableau 4.3: Effectif des fonctionnaires ayant reçu une formation / renforcement des capacités selon l'année et le type de structures**

Type de Structure de formation	2014	2015	2016	2017
Instituts	341	851	1402	1467
Ecoles	1047	1332	1347	1813
Centres	238	409	332	981
Autres	23	15	29	43
<b>TOTAL</b>	<b>1 649</b>	<b>2 607</b>	<b>3 110</b>	<b>4304</b>

Source : DFRC

## 4.2 Situation des besoins en formation hors Côte d'Ivoire

Tableau 4.4 : Nombre d'agents de l'Administration publique ayant exprimé un besoin en renforcement des capacités/formation selon le Ministère d'origine

Ministères techniques	2014	2015	2016	2017
Présidence de la République	0	0	0	1
Primature	1	0	2	0
Ministère auprès du Premier Ministre chargé du Budget	8	0	2	4
Ministère auprès du Premier Ministre, Chargé de l'Economie et des Finances	8	1	6	12
Ministère d'Etat, Ministère de l'Emploi, des Affaires Sociales et de l'Enseignement Professionnel	13	6	5	0
Ministère d'Etat, Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité	1	0	6	3
Ministère d'Etat, Ministère des Affaires Etrangères	3	2	0	1
Ministère de l'Environnement, de la Salubrité Urbaine et du Développement Durable	3	0	1	2
Ministère de l'Industrie et des Mines	5	0	1	0
Ministère de la Construction, de l'Assainissement et de l'Urbanisme	0	0	0	1
Ministère de la Culture et de la Francophonie	6	4	6	4
Ministère de la Fonction Publique	33	6	11	12
Ministère de la Justice, des Droits de l'Homme et des Libertés Publiques	0	0	0	1
Ministère de la Promotion de la Jeunesse, des Sports et Loisirs	1	0	4	2
Ministère de la Santé et de l'hygiène publique	33	19	31	37
Ministère de la Solidarité, de la Famille, de la Femme et de l'Enfant	5	0	0	4
Ministère de l'Agriculture	1	0	1	2
Ministère de l'Education Nationale et de l'Enseignement Technique	2	0	13	3
Ministère de l'Enseignement Sup et de la Recherche Scientifique	33	9	5	15
Ministère des Eaux et Forêts	2	1	0	2
Ministère des Infrastructures Economiques	0	0	0	1
Ministère des Ressources Animales et Halieutiques	5	2	4	4
Ministère d'Etat, Ministère du Plan et du Développement	13	2	4	2
Ministère du Commerce, de l'Artisanat et de la Promotion des PME	6	2	1	4
Ministère du Pétrole et de l'Energie	0	1	1	0
Ministère du Tourisme	0	4	1	3
Ministère du Transport	3	2	0	1
Ministère de la Communication	0	0	1	0
Ministère de la Salubrité Urbaine et de l'Assainissement	0	0	1	0
Secrétariat Général du Gouvernement	0	0	1	2
Ministère de l'Emploi et de la Protection Sociale	0	0	0	7
Ministère de la Jeunesse, de l'Emploi des Jeunes et du Services Civique	0	0	0	1
Secrétariat d'Etat auprès du Premier Ministère chargé du Budget et du Portefeuille de l'Etat	0	0	0	1
Secrétariat d'Etat chargé de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle	0	0	0	3
Ministères non définis	0	50	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>185</b>	<b>111</b>	<b>108</b>	<b>135</b>

Source : DFRC

**Tableau 4.5 : Répartition des agents de l'Administration publique ayant bénéficié d'un(e) renforcement des capacités/formation selon le sexe**

Sexe	2016	2017
Masculin	74	100
Féminin	34	35
<b>TOTAL :</b>	<b>108</b>	<b>135</b>

Source : DFRC

**Tableau 4.6 : Répartition des agents de l'Administration publique ayant bénéficié d'un(e) renforcement des capacités/formation en 2016 selon les continents**

MINISTERES TECHNIQUES	CONTINENTS				
	AFRIQUE	EUROPE	ASIE	AMERIQUE	NON DEFINI
Ministère de l'Industrie et des Mines	0	1	0	0	0
Ministère auprès du Premier Ministre, chargé de l'Economie et des Finances	2	2	2	0	0
Ministère auprès du Premier Ministre, chargé du Budget et du Portefeuille de l'Etat	0	2	0	0	0
Ministère de la Communication	0	1	0	0	0
Ministère de la Culture et de la Francophonie	2	2	1	0	1
Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration	3	3	1	0	0
Ministère de la Salubrité Urbaine et de l'Assainissement	0	1	0	0	0
Ministère de la Santé et Hygiène Publique	14	27	1	1	0
Ministère de l'Agriculture et du développement Rural	0	1	0	0	0
Ministère de l'Education Nationale, de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelles	1	3	2	1	0
Ministère de l'Emploi et de la Protection Sociale	0	3	0	1	0
Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique	0	3	0	0	0
Ministère de l'Environnement et du Développement Durable	0	1	0	0	0
Ministère des Ressources Animales et Halieutiques	0	2	1	0	0
Ministère des Sports et des Loisirs	0	2	1	0	0
Ministère d'Etat, Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité	3	1	0	0	0
Ministère du Commerce	0	1	0	0	0
Ministère du Pétrole et de l'Energie	0	1	0	0	0
Ministère du Plan et du Développement	0	1	3	0	0
Ministère du Tourisme	0	1	0	0	0
Ministère de l'Education Nationale	0	1	0	0	0
Secrétariat Général du Gouvernement	0	1	0	0	0
Ministère des Sports et des loisirs	1	0	0	0	0
Ministères non définis	0	3	2	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>26</b>	<b>64</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

Source : DFRC

**Tableau 4.7 : Répartition des agents de l'Administration publique ayant bénéficié d'un(e) renforcement des capacités/formation en 2017 selon les continents**

MINISTERES TECHNIQUES ET INSTITUTIONS	CONTINENTS				
	AFRIQUE	AMERIQUE	ASIE	EUROPE	NON DEFINI
Présidence de la République	0	1	0	0	0
Agriculture et du développement Durable	0	1	1	0	0
Budget et du Portefeuille de l'Etat	0	3	0	3	0
Commerce, de l'Artisanat et de la Promotion des PME	0	1	3	0	0
Construction, du Logement, de l'Assainissement et de l'Urbanisme	0	1	0	0	0
Culture et de la Francophonie	1	3	0	0	0
Ministère des Transports	0	1	1	0	0
Ministère du Tourisme	0	0	3	0	0
Ministère des Eaux et Forêts	1	1	0	0	0
Ministère de l'Economie et des Finances	2	4	3	2	0
Ministère de l'Education Nationale, de l'Enseignement Technique et de la Formation Prof.	0	0	0	3	0
Ministère de l'Emploi et de la Protection Sociale	1	4	0	2	0
Ministère de l'Enseignement Supérieur et de le Recherche Scientifique	1	11	0	2	1
Ministère de la Femme, de la Protection de l'Enfant et de la Solidarité	0	2	3	0	0
Ministère de la Fonction Publique	1	4		6	0
Garde des Sceaux, Ministère de la Justice et des Droits de l'Homme		1	0	0	0
Ministère des Infrastructures Economiques		1	0	0	0
Ministère de l'Intérieur et de la sécurité	1	0		1	0
Ministère de la Jeunesse, de l'Emploi des Jeunes et du Services Civique	0	1		0	0
Ministère d'Etat, Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité	0	0	1	0	0
Ministère du Plan et du Développement	0	1	1	0	0
Ministère des Affaires Etrangères	0	1	0	0	0
Ministère des Ressources Animales et Halieutiques	0	1	3	0	0
Ministère de la Salubrité, de l'Environnement et du Développement Durable	1	0	1	0	0
Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique	14	4		19	0
Secrétariat d'Etat auprès du Premier Ministre chargé du Budget et du Portefeuille de l'Etat	0	1	0	0	0
Secrétariat d'Etat chargé de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle	0	1	0	2	0
Ministère des Sports et des Loisirs	0	1	0	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>50</b>	<b>20</b>	<b>41</b>	<b>1</b>

Source : DFRC

**Tableau 4.8 : Répartition des agents de l'Administration publique ayant bénéficié en 2016 et 2017 d'un(e) renforcement des capacités/formation selon la nature du financement**

Type de financement	2016	2017
Bourse de l'Etat de Côte d'Ivoire	34	39
Bourse d'un organisme	39	50
Autofinancement	35	46
<b>TOTAL :</b>	<b>108</b>	<b>135</b>

Source : DFRC

## CHAPITRE 5 : PROCEDURES ET SANCTIONS DISCIPLINAIRES DE FONCTIONNAIRE

### 5.1 Sanctions du second degré

Tableau 5.1 : Nombre de fonctionnaires de l'Etat ayant fait l'objet de procédure disciplinaire en vue d'une sanction du second degré au 31 décembre selon la catégorie

Catégorie	2014	2015	2016	2017
Catégorie A	103	79	64	72
Catégorie B	112	113	55	75
Catégorie C	36	24	34	209
Catégorie D	31	22	05	18
Catégorie non définie			2	2
<b>TOTAL :</b>	<b>282</b>	<b>238</b>	<b>160</b>	<b>376</b>

Source : Conseil de Discipline

Tableau 5.2 : Nombre de Fonctionnaires ayant fait l'objet de procédure disciplinaire en vue d'une sanction du second degré au 31 décembre selon la famille d'emploi

Famille d'emploi	2014	2015	2016	2017
Emplois de l'Education Formation	143	69	53	81
Emplois scientifiques et techniques	62	112	61	221
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	60	41	32	55
Emplois de gestion économique et financière	7	12	8	8
Emplois des Affaires sociales	5	2	4	6
Emplois des Productions littéraires et artistiques	4	1	0	3
Emploi non identifié	1	1	2	2
<b>TOTAL :</b>	<b>282</b>	<b>238</b>	<b>160</b>	<b>376</b>

Source : Conseil de Discipline

Tableau 5.3 : Nombre de Fonctionnaires ayant subi une sanction disciplinaire du second degré selon la gravité de la faute

Sanction du second degré	2014	2015	2016	2017
Exclusion temporaire	98	74	41	35
Exclusion définitive	2	1	00	0
Révocation	28	10	22	22
Licenciement	0	0	1	1
Radiation	0	0	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>128</b>	<b>85</b>	<b>64</b>	<b>58</b>

Source : Conseil de Discipline

**Tableau 5.4 : Nombre de Fonctionnaires ayant subi une sanction disciplinaire du second degré au 31 décembre selon la catégorie**

Catégorie	2014	2015	2016	2017
Catégorie A	48	35	24	15
Catégorie B	51	32	20	24
Catégorie C	13	7	16	13
Catégorie D	16	10	3	5
Catégorie non définie	0	1	1	1
<b>TOTAL :</b>	<b>128</b>	<b>85</b>	<b>64</b>	<b>58</b>

Source : Conseil de Discipline

**Tableau 5.5 : Nombre de Fonctionnaires ayant subi une sanction disciplinaire du second degré au 31 décembre selon la famille d'emploi**

Famille d'emploi	2014	2015	2016	2017
Emplois de l'Education et de la Formation	61	23	19	18
Emplois scientifiques et techniques	31	33	24	21
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	26	20	16	15
Emplois de gestion économique et financière	2	5	3	1
Emplois des Affaires sociales	3	2	1	1
Emplois de Production littéraire et artistique	4	0	0	1
Emploi non identifié	1	2	1	1
<b>TOTAL :</b>	<b>128</b>	<b>85</b>	<b>64</b>	<b>58</b>

Source : Conseil de Discipline

**Tableau 5.6 : Nombre de Fonctionnaires dont la procédure disciplinaire n'a pas abouti à une sanction disciplinaire du second degré au 31 décembre**

	2016	2017
Rétablissement	81	224
Classement sans suite	11	22
Levée de suspension de solde	3	72
Blâme	1	0
<b>TOTAL :</b>	<b>96</b>	<b>318</b>

Source : Conseil de Discipline

**Tableau 5.7 : Nombre de Fonctionnaires dont la procédure disciplinaire n'a pas abouti à une sanction disciplinaire du second degré au 31 décembre selon la catégorie**

Catégorie	2014	2015	2016	2017
Catégorie A	52	44	40	57
Catégorie B	61	79	35	51
Catégorie C	23	17	18	196
Catégorie D	15	12	2	13
Catégorie non définie	1	0	1	1
<b>TOTAL :</b>	<b>152</b>	<b>152</b>	<b>96</b>	<b>318</b>

Source : Conseil de Discipline

**Tableau 5.8: Nombre de Fonctionnaires dont la procédure disciplinaire n'a pas abouti à une sanction disciplinaire de second degré au 31 décembre selon la famille d'emploi**

Famille d'emploi	2014	2015	2016	2017
Emplois de l'Education et de la Formation	80	45	34	63
Emplois scientifiques et techniques	31	78	37	200
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	34	21	16	40
Emplois de gestion économique et financière	4	7	5	7
Emplois des Affaires sociales	2	0	3	5
Emplois de Production littéraire et artistique	0	1	0	2
Emploi non identifié	1	0	1	1
<b>TOTAL :</b>	<b>152</b>	<b>152</b>	<b>96</b>	<b>318</b>

Source : Conseil de Discipline

## 5.2 Recours gracieux

**Tableau 5.9 : Nombre de Fonctionnaires ayant obtenu un recours gracieux au 31 décembre selon la catégorie**

Catégorie	2014	2015	2016	2017
Catégorie A	3	0	5	6
Catégorie B	0	2	1	1
Catégorie C	0	0	0	1
Catégorie D	0	0	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>

Source : Conseil de Discipline

**Tableau 5.10 : Nombre de Fonctionnaires ayant obtenu un recours gracieux au 31 décembre selon la famille d'emplois**

Famille d'emploi	2014	2015	2016	2017
Emplois de l'Education et de la Formation	2	1	4	3
Emplois scientifiques et techniques	0	1	1	3
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	0	0	1	0
Emplois de gestion économique et financière	1	0	0	2
Emplois des Affaires sociales	0	0	0	0
Emplois de Production littéraire et artistique	0	0	0	0
Emploi non identifié			0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>

Source : Conseil de Discipline

## CHAPITRE 6 : DISTINCTIONS HONORIFIQUES DES FONCTIONNAIRES ET AGENTS DE L'ÉTAT

### 6.1 Situation de la décoration dans l'ordre du mérite de la Fonction Publique

Tableau 6.1 : Nombre de fonctionnaires de l'Etat ayant été décorés dans l'ordre du mérite de la Fonction Publique au 31 décembre 2014 au titre de l'année 2012, au 31 décembre 2016 au titre de l'année 2014 et au 31 décembre 2017 au titre de l'année 2015 selon le grade et le sexe

Grade	2014 au titre de 2012			2016 au titre de 2014			2017 au titre de 2015		
	Masculin	Féminin	Total	Masculin	Féminin	Total	Masculin	Féminin	Total
Chevalier	132	73	205	143	84	227	137	87	224
Officier	101	39	140	103	47	150	96	35	131
Commandeur	73	17	90	73	27	100	53	15	68
<b>TOTAL :</b>	<b>306</b>	<b>129</b>	<b>435</b>	<b>319</b>	<b>158</b>	<b>477</b>	<b>286</b>	<b>137</b>	<b>423</b>

Source : SOMFP

Tableau 6.2 : Nombre de fonctionnaires de l'Etat ayant été décorés dans l'ordre du mérite de la Fonction Publique au 31 décembre 2014 au titre de 2012, au 31 décembre 2016 au titre de l'année 2014 et au 31 décembre 2017 au titre de l'année 2015 selon le grade et la catégorie

Catégorie	2014 au titre de 2012				2016 au titre de 2014				2017 au titre de 2015			
	Chevaliers	Officiers	Commandeurs	Total	Chevaliers	Officiers	Commandeurs	Total	Chevaliers	Officiers	Commandeurs	Total
Catégorie A	141	107	76	324	108	101	69	278	118	89	49	257
Catégorie B	40	22	11	73	50	18	8	76	64	23	6	93
Catégorie C	15	5	1	21	29	13	2	44	13	4	1	19
Catégorie D	9	6	1	16	27	7	4	38	16	3	0	20
Grade I à III et Groupe I à III	0	0	0	0	7	3	1	11	5	5	5	15
Hors Grade et hors Groupe	0	0	0	0	0	3	6	9	1	0	1	2
Non spécifiée	0	0	1	1	6	5	10	21	7	7	6	20
<b>TOTAL :</b>	<b>205</b>	<b>140</b>	<b>90</b>	<b>435</b>	<b>227</b>	<b>150</b>	<b>100</b>	<b>477</b>	<b>224</b>	<b>131</b>	<b>68</b>	<b>423</b>

Source : SOMFP

**Tableau 6.3 : Nombre de fonctionnaires de l'Etat ayant été décorés dans l'ordre du mérite de la Fonction Publique au 31 décembre 2014 au titre de 2012, au 31 décembre 2016 au titre de l'année 2014 et au 31 décembre 2017 au titre de l'année 2015 selon le grade et l'Institution de fonction**

Ministère et institutions de la République	2014 au titre de 2012				2016 au titre de 2014				2017 au titre de 2015			
	Chevalier	Officier	Commandeur	Total	Chevalier	Officier	Commandeur	Total	Chevalier	Officier	Commandeur	Total
Présidence de la République	0	0	0	0			1	1	0	0	0	0
Primature	0	0	0	0	1	1		2	0	0	0	0
Conseil Constitutionnel	0	1	0	1	1	1		2	2	2	1	5
Conseil Economique et Social	0	0	0	0	0	0	0	0	2			2
Grande Chancellerie	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3
Haute Autorité pour la Bonne Gouvernance	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1		5
Inspection Générale d'Etat	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	6
Médiature de la République	0	0	0	0	1	1		2	2	2		4
Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural	10	7	5	22	11	7	4	22	2	2		4
Ministère de l'Economie et des Finances	16	10	6	32			1	1	5	4	2	11
Ministère de l'Education Nationale, de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle	23	13	8	44	31	20	16	67	69	33	3	105
Ministère de l'Emploi et de la Protection Sociale	25	12	6	43	17	8	2	27	11	5	4	20
Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche Scientifique	7	8	5	20	11	8	7	26	0	0	0	0
Ministère de l'Industrie et des Mines	3	2	1	6	4	3	2	9	2	1	1	4
Ministère de l'Intégration Africaine et des ivoiriens de l'extérieur	0	0	0	0	1	1		2	2		2	4
Ministère de la Communication, de l'Economie Numérique et de la Poste	4	4	1	9	4	3	2	9	4	4	5	13
Ministère de la Construction, du Logement, de l'Assainissement et de l'Urbanisme	0	0	0	0	3	3	2	8	6	6	1	13
Ministère de la Culture et de la Francophonie	3	2	1	6	3	2	1	6	2	2	2	6
Ministère de la Défense	0	0	0	0	2	2	1	5	0	0	0	0
Ministère de la Fonction Publique	9	10	9	28	19	10	7	36	17	6	7	30
Ministère de la Justice et des Droits de l'homme	7	10	8	25	13	9	3	25	7	3	4	14
Ministère de la Salubrité, de l'environnement et du développement durable	4	0	2	6	4	2	1	7		1	1	2
Ministère de la Santé et de la Lutte Contre le Sida	18	11	7	36	20	11	5	36	35	18	9	62

Ministère de la Solidarité de la Femme et de la Protection de l'Enfant	12	8	4	24	12	7	3	22	7	5	3	15
Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité	14	8	6	28	13	8	6	27	12	5	4	21
Ministère des Affaires Etrangères	0	0	1	1	3	2	1	6	2	2	1	5
Ministère des Eaux et Forêts	12	7	5	24	12	7	4	23	5	3	2	10
Ministère des Infrastructures Economiques	3	2	1	6	1	2		3	2	2	2	6
Ministère des Ressources Animales et Halieutiques	6	4	2	12	5	4	2	11	2	2		4
Ministère des Sports et des Loisirs	9	6	3	18	9	6	3	18	2	2	1	5
Ministère des Transports	5	4	2	11	6	4	2	12	2	2	2	6
Ministère du Commerce, de l'Artisanat et de la promotion des PME	6	4	2	12	7	5	3	15	4	5	3	12
Ministère du Pétrole, de l'Energie et du Développement des Energies Renouvelables	2	2	2	6	3	2	1	6	2	2	1	5
Ministère du Plan et du développement	3	2	1	6	3	2		5	0	0	0	0
Ministère du Tourisme	3	2	1	6	3	2	1	6	2	3	2	7
Secrétariat d'Etat auprès du Premier Ministre, chargé du Budget et du Portefeuille de l'Etat	0	0	0	0	3	6	5	14	4	2	1	7
Secrétariat Général du Gouvernement	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4		8
Sans Structure	0	0	0	0	0	0	13	13	0	0	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>205</b>	<b>140</b>	<b>90</b>	<b>435</b>	<b>227</b>	<b>150</b>	<b>100</b>	<b>477</b>	<b>224</b>	<b>131</b>	<b>68</b>	<b>423</b>

Source : SOMFP

## **AXE 2 : FONCTIONNEMENT DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE**

## CHAPITRE 7 : INFORMATISATION DES PROCEDURES ADMINISTRATIVES

### 7.1 Développement et mise à jour des modules informatiques

#### 7.1.1 Gestion en termes de mise à jour des modules du SIGFAE Intranet

Tableau 7.1 : Nombre de mise à jour des différents modules au cours de l'année selon le type de module

Type de module	2014	2015	2016	2017
Module de consultation générale	0	01	1	1
Module de gestion du FUR-Magistrature	0	05	0	0
Module de gestion du FUR-Police	0	08	0	0
Module de gestion du FUR-Corps préfectoral	0	05	0	0
Module de gestion du FUR- Corps diplomatique	0	05	0	0
Module de gestion des activités du DAFP	04	01	0	0
Module de gestion des contrats (DAJC)	0	03	0	0
Module de gestion de validation des actes	0	0	0	1
Module de gestion des concours	07	0	0	0
Module de gestion des mises en formation (DFRC)	11	01	0	0
Module de gestion du tableau de bord du Ministre	01	0	0	0
Module de gestion des carrières (DGAPCE)	0	25	9	11
Module de Programmation et Contrôle des Effectifs(DPCE)	05	04	0	1
Module de gestion des sanctions disciplinaires (CD)	06	05	3	5
<b>TOTAL</b>	<b>34</b>	<b>63</b>	<b>13</b>	<b>19</b>

Source : DSI

#### 7.1.2 Gestion en termes de mise à jour des modules du SIGFAE Internet

Tableau 7.2 : Nombre de mise à jour des différents modules d'administration au cours de l'année selon le type de module

TYPE MODULE ADMINISTRATION	2016	2017
Utilisateur	0	3
Mise à jour agent	0	1
Paramètres & recrutement	0	0
Paramètre actes	0	0
Structures	0	0
Actes	0	0
Emploi	0	0
Indemnité	0	0
Fonction	0	0
Concours	0	0
Pièces	0	0
Billetterie	0	0
Généraux	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>04</b>

Source : DSI

### 7.1.3 L'accès au SIGFAE par les fonctionnaires de l'Administration publique civile

**Tableau 7.3 : Nombre de fonctionnaires des structures de l'Administration publique ayant créé leur «page-fonctionnaire» au cours de l'année selon le Ministère**

MINISTERE DE FONCTION	2014	2015	2016	2017
Garde des sceaux, Ministère de la justice	1695	786	452	188
Ministère auprès du Premier Ministre chargé du Budget et du Portefeuille de l'Etat	1550	3374	501	325
Ministère auprès du Président de la République, chargé de la Défense	69	61	35	20
Ministère auprès du Président de la République, chargé de la Promotion de la Jeunesse et de l'Emploi des Jeunes	0	2	0	0
Ministère de la Communication	20	25	0	0
Ministère de la Construction et de l'Urbanisme	129	49	70	49
Ministère de la Culture et de la Francophonie	90	84	126	95
Ministère de la Fonction Publique	104	45	100	133
Ministère de la Promotion de la Femme, de la Famille et de la Protection de l'Enfant	953	375	309	202
Ministère de la Promotion de la Jeunesse, de l'Emploi des Jeunes et du Service Civique	2	0	23	11
Ministère de la Réconciliation Nationale et des Relations avec les Institutions	0	0	0	0
Ministère de la Salubrité Urbaine et de l'Assainissement	5	4	11	28
Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique	5587	5224	3430	3314
Ministère de la Solidarité, de la Cohésion Sociale et de l'Indemnisation des Victimes	14	2	0	0
Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural	372	340	109	94
Ministère de l'Economie et des Finances	912	479	160	167
Ministère de l'Economie Numérique et de la Poste	10	5	35	21
Ministère de l'Education Nationale	20416	13077	13274	6705
Ministère de l'Emploi et de la Protection Sociale	1152	460	100	136
Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique	825	914	758	297
Ministère de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle	13	8	283	139
Ministère de l'Entrepreneuriat National, de l'Artisanat et de la Promotion des PME	1	0	0	0
Ministère de l'Environnement et du Développement Durable	84	212	64	36
Ministère de l'Industrie et des Mines	69	30	40	43
Ministère de l'Intégration Africaine et des Ivoiriens de l'Extérieur	7	1	11	2
Ministère des Affaires Etrangères	88	60	23	14
Ministère des Eaux et Forêts	574	1111	442	185
Ministère des Infrastructures Economiques	84	36	33	35
Ministère des Ressources Animales et Halieutiques	280	297	191	92
Ministère des Sports et des Loisirs	218	108	48	8
Ministère des Transports	303	123	49	15
Ministère d'Etat, Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité	1641	2080	480	198
Ministère du Commerce	186	68	64	47
Ministère du Pétrole et de l'Energie	45	17	37	21
Ministère du Plan et du Développement	66	48	22	29
Ministère du Tourisme	54	31	15	13
Ministre auprès du Président de la République chargé des Relations avec les Institutions	5	1	2	0
Secrétariat d'Etat Chargé du Service Public	0	0	1	1
Ministère de la Modernisation de l'Administration et de l'Innovation des Services Publiques	0	0	6	23
En Attente de redéploiement	0	0	87	57
<b>TOTAL</b>	<b>37 623</b>	<b>29 537</b>	<b>21 391</b>	<b>12 743</b>

Source : DSI

**Tableau 7.4 : Nombre de fonctionnaires des structures de l'Administration publique ayant créé leur «page-fonctionnaire» au cours de l'année selon les Institutions de la République**

Institution de la République	2014	2015	2016	2017
Présidence de la République	62	16	14	14
Primature	30	19	33	11
Assemblée Nationale	4	3	2	0
Cour Suprême	15	32	11	3
Conseil Constitutionnel	5	0	0	1
Conseil Economique et Social	1	3	1	1
Grande Chancellerie	1	0	3	0
Médiature de la République	3	0	0	1
Secrétariat Général du Gouvernement	1	0	0	0
Autorité Nationale de Régulation des Marchés Publics	0	1	0	0
Commission Dialogue Vérité Réconciliation	0	0	0	0
Commission Electorale Indépendante	5	1	0	0
Commission Nationale des Droits de l'Homme	1	0	0	1
Parquet Général Près la Cour Suprême	0	0	0	1
Haute Autorité de la Communication Audio Visuelle	1	0	0	0
Haute Autorité pour la Bonne Gouvernance	1	1	2	0
Secrétariat d'Etat chargé du Service Civique	0	0	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>130</b>	<b>76</b>	<b>67</b>	<b>34</b>

Source : DSI

## CHAPITRE 8 : GESTION DES AFFAIRES JURIDIQUES ET DU CONTENTIEUX

### 8.1 Gestion des réclamations, des contentieux et des affaires juridiques soumis au MFP

Tableau 8.1 : Nombre de dossiers traités par année selon le type d'activité

TYPE D'ACTIVITES	Nombre de dossiers traités		
	2015	2016	2017
Examen des projets de textes soumis à l'avis du Ministre	33	40	20
Initiation de projets de textes en exécution des instructions du Cabinet	21	13	10
Mise en état des dossiers contentieux soumis à l'arbitrage du Ministre	11	63	92
Prise en charge des réclamations relatives à la carrière des fonctionnaires et agents de l'Etat	157	203	137
Gestion des dossiers en liaison avec la Chambre Administrative de la Cour Suprême et l'Agence Judiciaire du Trésor	25	21	21
<b>TOTAL :</b>	<b>247</b>	<b>340</b>	<b>280</b>

Source : DAJC

**PARTIE II**  
**STATISTIQUES DU MINISTÈRE EN**  
**CHARGE DE LA FONCTION PUBLIQUE**

## CHAPITRE 9 : ETAT DU PERSONNEL DU MINISTERE EN CHARGE DE LA FONCTION PUBLIQUE

### 9.1 Situation des fonctionnaires du MFP

Tableau 9.1 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFP (\*) selon le sexe et la position dans l'emploi

Position dans l'emploi	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
En activité	484	494	943	1083
En détachement	1	1	3	4
En disponibilité	3	3	7	7
Sortie de carrière	21	17	31	21
<b>Total</b>	<b>509</b>	<b>515</b>	<b>984</b>	<b>1115</b>
<b>Féminin</b>				
En activité	364	374	720	813
En détachement	0	0	0	0
En disponibilité	3	3	4	4
Sortie de carrière	18	15	25	17
<b>Total</b>	<b>385</b>	<b>392</b>	<b>749</b>	<b>834</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
En activité	848	868	1663	1896
En détachement	1	1	3	4
En disponibilité	6	6	11	11
Sortie de carrière	39	32	56	38
<b>TOTAL :</b>	<b>894</b>	<b>907</b>	<b>1733</b>	<b>1949</b>

Source : SIGFAE (\*) Y compris les fonctionnaires en situation de redéploiement

Tableau 9.2 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFP selon le sexe et le secteur d'emploi

Secteur d'emploi	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
Secteur éducation formation	75	75	63	109
Secteur santé	5	8	16	16
Autres secteurs	429	432	897	982
Secteur d'emploi non défini			8	8
<b>Total</b>	<b>509</b>	<b>515</b>	<b>984</b>	<b>1115</b>
<b>Féminin</b>				
Secteur éducation formation	21	23	27	40
Secteur santé	8	11	12	13
Autres secteurs	356	358	708	779
Secteur d'emploi non défini			2	2
<b>Total</b>	<b>385</b>	<b>392</b>	<b>749</b>	<b>834</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
Secteur éducation formation	96	98	90	149
Secteur santé	13	19	28	29
Autres secteurs	785	790	1605	1761
Secteur d'emploi non défini			10	10
<b>TOTAL :</b>	<b>894</b>	<b>907</b>	<b>1733</b>	<b>1949</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 9.3 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFP selon le sexe et la famille d'emploi**

Famille d'emploi	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	294	297	608	639
Emplois des affaires sociales	2	2	29	29
Emplois de production littéraire et artistique	22	22	39	41
Emplois de gestion économie et financière	17	17	43	65
Emplois de l'éducation et de la formation	75	75	63	109
Emplois scientifiques et techniques	99	102	194	224
Famille d'emploi non définie			8	8
<b>Total</b>	<b>509</b>	<b>515</b>	<b>984</b>	<b>1115</b>
<b>Féminin</b>				
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	286	288	560	592
Emplois des affaires sociales	3	3	28	33
Emplois de production littéraire et artistique	19	19	28	33
Emplois de gestion économie et financière	6	6	17	35
Emplois de l'éducation et de la formation	21	23	27	40
Emplois scientifiques et techniques	50	53	87	99
Famille d'emploi non définie			2	2
<b>Total</b>	<b>385</b>	<b>392</b>	<b>749</b>	<b>834</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	580	585	1168	1231
Emplois des affaires sociales	5	5	57	62
Emplois de production littéraire et artistique	41	41	67	74
Emplois de gestion économie et financière	23	23	60	100
Emplois de l'éducation et de la formation	96	98	90	149
Emplois scientifiques et techniques	149	155	281	323
Famille d'emploi non définie			10	10
<b>TOTAL :</b>	<b>894</b>	<b>907</b>	<b>1 733</b>	<b>1 949</b>

Source : SIGFAE

Tableau 9.4 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFP selon le sexe et la catégorie

Catégorie	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
Catégorie A	226	229	331	408
Catégorie B	143	146	251	279
Catégorie C	101	102	274	293
Catégorie D	36	36	120	127
Catégorie E			8	8
Grade I à III et Groupe I à III	1	1	0	0
Hors Grade et Groupe	2	1	0	0
<b>Total</b>	<b>509</b>	<b>515</b>	<b>984</b>	<b>1 115</b>
<b>Féminin</b>				
Catégorie A	75	75	136	183
Catégorie B	185	191	362	381
Catégorie C	91	92	199	218
Catégorie D	34	34	50	50
Catégorie E	0	0	2	2
Grade I à III et Groupe I à III	0	0	0	0
Hors Grade et Groupe	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>385</b>	<b>392</b>	<b>749</b>	<b>834</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
Catégorie A	301	304	467	591
Catégorie B	328	337	613	660
Catégorie C	192	194	473	511
Catégorie D	70	70	170	177
Catégorie E	0	0	10	10
Grade I à III et Groupe I à III	1	1	0	0
Hors Grade et Groupe	2	1	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>894</b>	<b>907</b>	<b>1 733</b>	<b>1 949</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 9.5 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFP au 31 décembre 2016 et 2017 selon le sexe et le grade**

Grade	2016			2017		
	Masculin	Féminin	Total	Masculin	Féminin	Total
A2	3	0	3	3		3
A3	164	86	250	189	124	313
A4	130	34	164	176	44	220
A5	13	9	22	15	9	24
A6	6	4	10	7	3	10
A7	8	1	9	9	1	10
B1	12	55	67	14	58	72
B3	239	307	546	265	323	588
C1	157	132	289	165	146	311
C2	45	45	90	47	40	87
C3	72	22	94	81	32	113
D1	120	46	166	127	46	173
D2	0	4	4	0	4	4
E1	8	2	10	8	2	10
GRADE III	4	1	5	6	1	7
GROUPE I	0	1	1	0	1	1
GROUPE II	0	0	0	1	0	1
HORS GRADE	2	0	2	1	0	1
HORS GROUPE	1	0	1	1	0	1
<b>TOTAL :</b>	<b>984</b>	<b>749</b>	<b>1 733</b>	<b>1115</b>	<b>834</b>	<b>1 949</b>

Source : SIGFAE

Tableau 9.6 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFP selon le sexe et le groupe d'âges

Groupe d'âges	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
18-24 ans	2	2	3	5
25-29 ans	19	15	34	36
30-34 ans	83	66	106	115
35-39 ans	133	129	251	261
40-44 ans	96	116	280	322
45-49 ans	51	55	135	187
50-54 ans	57	54	86	97
55-59 ans	51	54	61	64
60-64 ans	16	24	26	21
65 ans ou plus	1	0	2	7
<b>Total</b>	<b>509</b>	<b>515</b>	<b>749</b>	<b>834</b>
<b>Féminin</b>				
18-24 ans	0	0	3	1
25-29 ans	13	8	20	35
30-34 ans	86	76	103	110
35-39 ans	106	107	208	207
40-44 ans	76	91	212	255
45-49 ans	22	25	84	104
50-54 ans	30	27	55	59
55-59 ans	51	53	53	46
60-64 ans	1	5	11	16
65 ans ou plus				1
<b>Total</b>	<b>385</b>	<b>392</b>	<b>984</b>	<b>1 115</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
18-24 ans	2	2	6	6
25-29 ans	32	23	54	71
30-34 ans	169	142	209	225
35-39 ans	239	236	459	468
40-44 ans	172	207	492	577
45-49 ans	73	80	219	291
50-54 ans	87	81	141	156
55-59 ans	102	107	114	110
60-64 ans	17	29	37	37
65 ans ou plus	1	0	2	8
<b>TOTAL :</b>	<b>894</b>	<b>907</b>	<b>1 733</b>	<b>1 949</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 9.7 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFP selon le sexe et l'ancienneté dans l'Administration publique**

Ancienneté dans la Fonction publique	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
0-4 ans	123	114	172	211
5-9 ans	131	119	233	259
10-14 ans	86	112	350	366
15-19 ans	51	52	88	133
20-24 ans	18	19	40	44
25-29 ans	32	27	30	30
30 ans ou plus	68	72	71	72
<b>Total</b>	<b>509</b>	<b>515</b>	<b>984</b>	<b>1 115</b>
<b>Féminin</b>				
0-4 ans	82	69	93	137
5-9 ans	166	163	286	283
10-14 ans	43	64	239	238
15-19 ans	15	17	41	87
20-24 ans	8	6	15	21
25-29 ans	31	29	18	14
30 ans ou plus	40	44	57	54
<b>Total</b>	<b>385</b>	<b>392</b>	<b>749</b>	<b>834</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
0-4 ans	205	183	265	348
5-9 ans	297	282	519	542
10-14 ans	129	176	589	604
15-19 ans	66	69	129	220
20-24 ans	26	25	55	65
25-29 ans	63	56	48	44
30 ans ou plus	108	116	128	126
<b>TOTAL :</b>	<b>894</b>	<b>907</b>	<b>1 733</b>	<b>1 949</b>

Source : SIGFAE

## 9.1.2 Situation des fonctionnaires en activité du MFP

Tableau 9.8 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au MFP par année selon le sexe et le secteur d'emploi

Secteur d'emploi	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
Secteur éducation formation	72	72	63	109
Secteur santé	4	7	13	14
Autres secteurs	408	415	869	963
Secteur d'emploi non défini			8	8
<b>Total</b>	<b>484</b>	<b>494</b>	<b>953</b>	<b>1 094</b>
<b>Féminin</b>				
Secteur éducation formation	20	22	26	40
Secteur santé	8	11	12	13
Autres secteurs	336	341	685	763
Secteur d'emploi non défini			1	1
<b>Total</b>	<b>364</b>	<b>374</b>	<b>724</b>	<b>817</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
Secteur éducation formation	92	94	89	149
Secteur santé	12	18	25	27
Autres secteurs	744	756	1 554	1 726
Secteur d'emploi non défini			9	9
<b>TOTAL :</b>	<b>848</b>	<b>868</b>	<b>1 677</b>	<b>1 911</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 9.9 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au MFP par année selon le sexe et la famille d'emploi**

Famille d'emploi	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	278	285	588	628
Emplois des affaires sociales	2	2	29	29
Emplois de production littéraire et artistique	22	22	39	41
Emplois de gestion économie et financière	16	16	43	65
Emplois de l'éducation et de la formation	72	72	63	109
Emplois scientifiques et techniques	94	97	183	214
Famille d'emploi non définie			8	8
<b>Total</b>	<b>484</b>	<b>494</b>	<b>953</b>	<b>1 094</b>
<b>Féminin</b>				
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	267	272	539	577
Emplois des affaires sociales	3	3	28	33
Emplois de production littéraire et artistique	19	19	28	33
Emplois de gestion économie et financière	6	6	17	35
Emplois de l'éducation et de la formation	20	22	26	40
Emplois scientifiques et techniques	49	52	85	98
Famille d'emploi non définie			1	1
<b>Total</b>	<b>364</b>	<b>374</b>	<b>724</b>	<b>817</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	545	557	1127	1205
Emplois des affaires sociales	5	5	57	62
Emplois de production littéraire et artistique	41	41	67	74
Emplois de gestion économie et financière	22	22	60	100
Emplois de l'éducation et de la formation	92	94	89	149
Emplois scientifiques et techniques	143	149	268	312
Famille d'emploi non définie			9	9
<b>TOTAL :</b>	<b>848</b>	<b>868</b>	<b>1 677</b>	<b>1 911</b>

Source : SIGFAE

Tableau 9.10 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au MFP par année selon le sexe et la catégorie

Catégorie	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
Catégorie A	219	223	312	389
Catégorie B	133	138	243	272
Catégorie C	97	98	267	290
Catégorie D	33	33	116	126
Catégorie E	0	0	8	8
Groupe I à III et Grade I à III	1	1	4	7
Hors Grade ou Hors Groupe	1	1	3	2
<b>Total</b>	<b>484</b>	<b>494</b>	<b>953</b>	<b>1 094</b>
<b>Féminin</b>				
Catégorie A	73	74	131	179
Catégorie B	176	183	354	375
Catégorie C	86	88	191	215
Catégorie D	29	29	45	45
Catégorie E	0	0	1	1
Groupe I à III et Grade I à III	0	0	2	2
Hors Grade ou Hors Groupe	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>364</b>	<b>374</b>	<b>724</b>	<b>817</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
Catégorie A	292	297	443	579
Catégorie B	309	321	597	647
Catégorie C	183	186	458	505
Catégorie D	62	62	161	171
Catégorie E	0	0	9	9
Groupe I à III et Grade I à III	1	1	6	9
Hors Grade ou Hors Groupe	1	1	3	2
<b>TOTAL :</b>	<b>848</b>	<b>868</b>	<b>1 677</b>	<b>1 911</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 9.11 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au MFP au 31 décembre 2016 et 2017 selon le sexe et le grade**

Année Grade	2016			2017		
	Masculin	Féminin	Total	Masculin	Féminin	Total
A2	3	0	3	3	0	3
A3	160	85	245	187	123	310
A4	125	33	158	172	44	216
A5	12	9	21	14	9	23
A6	5	3	8	6	2	8
A7	7	1	8	7	1	8
B1	11	53	64	13	56	69
B3	232	301	533	259	319	578
C1	155	129	284	164	145	309
C2	41	40	91	46	38	84
C3	71	22	93	80	32	112
D1	116	44	160	126	44	170
D2	0	1	1	0	1	1
E1	8	1	9	8	1	9
GRADE III	4	1	5	6	1	7
GROUPE I	2	1	3	0	1	1
GROUPE II	0	0	0	1	0	1
HORS GRADE	2	0	2	1	0	1
HORS GROUPE	1	0	1	1	0	1
<b>TOTAL :</b>	<b>953</b>	<b>724</b>	<b>1 677</b>	<b>1 094</b>	<b>817</b>	<b>1 911</b>

Source : SIGFAE

Tableau 9.12 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité par année selon le sexe et le groupe d'âges

Groupe d'âges	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
18-24 ans	2	2	3	5
25-29 ans	19	15	34	36
30-34 ans	83	66	105	114
35-39 ans	133	129	247	257
40-44 ans	91	112	278	321
45-49 ans	50	53	135	186
50-54 ans	57	54	85	97
55-59 ans	37	45	53	62
60-64 ans	12	18	12	14
65 ans ou plus	0	0	1	2
<b>Total</b>	<b>484</b>	<b>494</b>	<b>953</b>	<b>1 094</b>
<b>Féminin</b>				
18-24 ans	0	0	3	1
25-29 ans	13	8	20	35
30-34 ans	86	76	103	110
35-39 ans	104	105	208	207
40-44 ans	72	89	208	252
45-49 ans	21	24	84	104
50-54 ans	30	27	55	59
55-59 ans	37	43	40	45
60-64 ans	1	2	3	4
65 ans ou plus	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>364</b>	<b>374</b>	<b>724</b>	<b>817</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
18-24 ans	2	2	6	6
25-29 ans	32	23	54	71
30-34 ans	169	142	208	224
35-39 ans	237	234	455	464
40-44 ans	163	201	486	573
45-49 ans	71	77	219	290
50-54 ans	87	81	140	156
55-59 ans	74	88	93	107
60-64 ans	13	20	15	18
65 ans ou plus	0	0	1	2
<b>TOTAL :</b>	<b>848</b>	<b>868</b>	<b>1 677</b>	<b>1 911</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 9.13 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFP en activité par année selon le sexe et l'ancienneté dans la Fonction Publique**

Ancienneté dans la fonction	2014	2015	2016	2017
<b>Masculin</b>				
0-4 ans	122	113	170	210
5-9 ans	130	118	232	258
10-14 ans	83	109	345	363
15-19 ans	50	51	87	130
20-24 ans	16	17	38	44
25-29 ans	30	26	29	29
30 ans ou plus	53	60	52	60
<b>Total</b>	<b>484</b>	<b>494</b>	<b>953</b>	<b>1 094</b>
<b>Féminin</b>				
0-4 ans	82	69	93	137
5-9 ans	162	160	286	283
10-14 ans	41	63	236	235
15-19 ans	14	16	40	87
20-24 ans	8	6	15	21
25-29 ans	28	28	18	14
30 ans ou plus	29	32	36	40
<b>Total</b>	<b>364</b>	<b>374</b>	<b>724</b>	<b>817</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>				
0-4 ans	204	182	263	347
5-9 ans	292	278	518	541
10-14 ans	124	172	581	598
15-19 ans	64	67	127	217
20-24 ans	24	23	53	65
25-29 ans	58	54	47	43
30 ans ou plus	82	92	88	100
<b>TOTAL :</b>	<b>848</b>	<b>868</b>	<b>1 677</b>	<b>1 911</b>

Source : SIGFAE

Tableau 9.14 : Effectif des fonctionnaires du MFP dans les directions régionales selon le sexe au 31 décembre des années 2016 et 2017

Année	2016			2017		
	Masculin	Féminin	Total	Masculin	Féminin	Total
DR ABIDJAN	15	19	34	15	19	34
DR AGNEBY-TIASSA	3	4	7	2	5	7
DR BAFING	2	1	3	4	1	5
DR BAGOUE	2	0	2	2	2	4
DR BELIER	2	4	6	5	5	10
DR BERE	2	0	2	3	1	4
DR BOUKANI	2	0	2	5	0	5
DR FOLON	1	0	1	3	0	3
DR GBEKE	6	1	7	9	5	14
DR GBOKLE	3	0	3	3	3	6
DR GÔH	5	2	7	6	5	11
DR GONTOUGO	4	1	5	4	3	7
DR GRAND-PONT	8	8	16	9	6	15
DR GUEMON	2	0	2	5	1	6
DR HAMBOL	2	0	2	4	2	6
DR HAUT-SASSANDRA	8	6	14	9	6	15
DR IFFOU	5	1	6	6	1	7
DR INDENIER-DJUABLIN	6	3	9	8	5	13
DR KABDOUGOU	1	0	1	4	1	5
DR LA ME	1	2	3	2	4	6
DR LOH-DJBOUA	6	1	7	6	2	8
DR MARAHOUE	4	3	7	5	3	8
DR MORONOU	3	2	5	4	3	7
DR MOYEN CAVALLY	3	2	5	6	2	8
DR NAWA	5	1	6	4	0	4
DR N'ZI	4	5	9	5	5	10
DR PORO	2	1	3	2	3	5
DR SAN-PEDRO	6	1	7	7	1	8
DR SUD-COMOE	6	3	9	8	5	13
DR TCHOLOGO	3	0	3	2	3	5
DR TONKPI	2	1	3	3	2	5
DR WORODOUGOU	2	1	3	2	1	3
DR YAMOOUSSOUKRO	7	5	12	7	6	13
<b>TOTAL :</b>	<b>133</b>	<b>78</b>	<b>211</b>	<b>169</b>	<b>111</b>	<b>280</b>

Source : DRH

**Tableau 9.15 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFP en sortie de carrière au 31 décembre 2016 et 2017 selon le sexe et le motif de sortie**

Motif de sortie	2016			2017		
	Masculin	Féminin	Total	Masculin	Féminin	Total
Démission	2	0	2	2	0	2
Exclusion définitive (fonctionnaire stagiaire)	0	1	1	0	1	1
Pour cause de décès	8	5	13	7	3	10
Pour limite d'âge	19	19	38	10	13	23
Révocation avec suspension droit pension	2	0	2	2	0	2
<b>TOTAL :</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>56</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>38</b>

Source : SIGFAE

## 9.2 Situation des contractuels du MFP

**Tableau 9.16 : Répartition de l'effectif des contractuels du MFP par année selon le sexe**

Sexe	2014	2015	2016	2017
Masculin	10	14	51	46
Féminin	8	4	17	19
<b>TOTAL :</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>68</b>	<b>65</b>

Source : DGAPCE

# CHAPITRE 10 : GESTION DES AFFAIRES FINANCIERES DU MFP

## 10.1 Situation financière du MFP

Tableau 10.1 : Budget programmé et exécuté du titre 2 (fonctionnement) des exercices 2016 et 2017 des Directions du MFP.

TITRE 2	2016	2017
Budget programmé du Ministère		
Fonctionnement	7 263 752 490	5 764 689 209
Investissement	1 887 977 320	861 218 030
<b>Total</b>	<b>9 151 729 810</b>	<b>6 625 907 239</b>
Budget exécuté du Ministère		
Fonctionnement	7 512 530 212	7 044 969 089
Investissement	1 722 865 603	833 777 752
<b>Total</b>	<b>9 235 395 815</b>	<b>7 878 746 841</b>
Taux d'exécution (%)		
Fonctionnement	103,42	122,21
Investissement	91,25	96,81
Budget de fonctionnement programmé		
Directions centrales du MFPRA/MFPMA/MFP	6 870 172 490	5 558 447 891
Directions régionales du MFPRA/MFPMA/MFP	393 580 000	206 241 318
ENA	850 000 000	534 169 318
CED – CI	00	00
<b>Total MFPRA/MFPMA/MFP</b>	<b>8 113 752 490</b>	<b>6 298 858 527</b>
Budget de fonctionnement exécuté		
Directions centrales du MFPRA/MFPMA/MFP	7 234 261 888	6 876 448 861
Directions régionales du MFPRA/MFPMA/MFP	278 268 324	168 520 228
ENA	1 105 872 270	1 462 386 533
CED – CI	00	00
<b>Total MFPRA/MFPMA/MFP</b>	<b>8 618 402 482</b>	<b>8 507 355 622</b>
Taux d'exécution du budget (%)		
Directions centrales du MFPRA/MFPMA/MFP	105,30	123,71
Directions régionales du MFPRA/MFPMA/MFP	70,70	81,71
ENA	130,10	273,77
CED – CI	00	00

Source : DAF

NB : Les taux d'exécution au-delà de 100% sont dus aux variations (rallonge budgétaire) intervenues en cours d'exercice 2016 et 2017

**Tableau 10.2 : Budget programmé du titre 2 (fonctionnement) des exercices 2016 et 2017 des Directions centrales du MFP.**

<b>LIBELLE</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Cabinet du Ministre	110 211 618	92 006 907
Secrétariat Général du Ministère de la Fonction Publique	25 000 000	11 840 825
Inspection générale des Affaires Administratives	25 000 000	16 511 647
Conseil de Discipline	22 000 000	51 975 774
Secrétariat des Ordres du Travail et de la Fonction Publique	25 000 000	25 155 362
Direction de l'Informatique	20 000 000	62 543 248
Direction des Ressources Humaines MFP	20 000 000	12 275 773
Direction des Affaires Financières	262 261 149	66 402 282
Résidence du Ministre	4 000 000	4 000 000
Dir Solde/ Gestion des conférences et missions hors CI –MFP	80 000 000	80 000 000
REGIE/Convention BNETD MFP	168 975 200	146 172 255
DAAF - Gestion des dépenses centralisées	415 000 000	318 611 237
DAAF / Fonds communs	3 250 000 000	2 882 026 614
DAAF/Gestion des séminaires et conférences en CI-MFP	25 000 000	25 000 000
DAF/Mise en œuvre CDMT	55 520 000	52 477 505
Convention BNETD	29 879 603	66 487 708
Direction de la Planification des Statistiques et de l'Evaluation MFP	56 952 650	9 996 536
Direction des Affaires Juridiques et du contentieux	18 500 000	8 380 620
Direction de la Communication et des Relations Publiques MFP	40 000 000	17 316 597
Direction Générale de la Fonction Publique	22 000 000	12 031 135
Direction de la Formation et des Concours	30 000 000	17 730 616
Concours Administratifs/MFP	400 000 000	100 000 000
Point focal/Min Fonction Publique	4 000 000	4 000 000
Direction Formation et Renforcement Capacités	20 000 000	10 030 104
DFPC - Gestion des stages	340 000 000	340 000 000
Direction des Ressources Humaines Civiles de l'Etat MFP	40 000 000	15 162 629
<b>TOTAL</b>	<b>5 509 300 220</b>	<b>4 448 135 374</b>

Source : DAF

**Tableau 10.2.1 : Budget programmé du titre 2 (fonctionnement) des exercices 2016 et 2017 de l'ENA.**

<b>TITRE 2</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Budget programmé de l'ENA		
Fonctionnement	-	-
Ecole Nationale d'Administration (ENA)	850 000 000	534 169 318
ENA/Gestion des bourses	510 872 270	510 872 270
<b>Total</b>	<b>1 360 872 270</b>	<b>1 045 041 588</b>
Budget exécuté de l'ENA		
Fonctionnement	-	-
Ecole Nationale d'Administration (ENA)	595 000 000	440 641 993
ENA/Gestion des bourses	510 872 270	510 872 270
<b>Total</b>	<b>1 105 872 270</b>	<b>951 514 263</b>
Taux d'exécution (%)		
Fonctionnement	-	-

Source : DAF

**Tableau 10.2 : Budget programmé du titre 2 (fonctionnement) des exercices 2016 et 2017 du CED - CI (en F CFA)**

TITRE 2	2016	2017
Budget programmé du CED – CI		
Fonctionnement	539 074 787	462 876 914
Investissement	405 000 000	72 534 852
<b>Total</b>	<b>944 074 787</b>	<b>535 411 766</b>
Budget exécuté du CED – CI		
Fonctionnement	477 382 752	389 280 076
Investissement	282 531 658	72 533 891
<b>Total</b>	<b>759 914 410</b>	<b>461 813 967</b>
Taux d'exécution (%)		
Fonctionnement	88,56	84,1
Investissement	80,49	100

Source : CED-CI/DAF

**Tableau 10.3 : Budget programmé du titre 2 (fonctionnement) des exercices 2016 et 2017 des Directions Régionales (F CFA)**

LIBELLE	2016	2017
Direction Régionale du district autonome d'Abidjan (Abidjan)	20 000 000	5 097 578
Direction Régionale du Worodougou (Séguéla)	10 240 000	5 152 074
Direction Régionale du Bafing (Touba)	11 440 000	6 649 135
Direction Régionale de la Marahoué (Bouaflé)	12 000 000	5 654 670
Direction Régionale du Loh-Djiboua (Divo)	13 800 000	5 942 213
Direction Régionale du Bélier (Toumodi)	11 500 000	6 182 351
Direction Régionale du N'zi (Dimbokro)	11 440 000	6 607 439
Direction Régionale du Gbeke (Bouaké)	10 240 000	6 759 861
Direction Régionale du Beré (Mankono)	10 240 000	6 593 421
Direction Régionale du Kabadougou (Odiénné)	10 240 000	4 900 346
Direction Régionale du Poro (Korhogo)	12 000 000	6 762 283
Direction Régionale du Gontougou (Bondoukou)	12 000 000	6 762 283
Direction Régionale du Sassandra (Daloa)	12 000 000	7 995 156
Direction Régionale du Gôh (Gagnoa)	10 800 000	6 357 783
Direction Régionale du Tonkpi (Man)	10 800 000	7 236 332
Direction Régionale du Cavally (Guiglo)	10 240 000	5 451 903
Direction Régionale du Bas-Sassandra (San-Pédro)	10 800 000	5 279 237
Direction Régionale de l'Indénié-Djuablin (Abengourou)	12 000 000	6 084 774
Direction Régionale du Sud-Comoé(Aboisso/Sanwi)	12 640 000	8 073 356
Direction Régionale du Me (Adzopé)	10 800 000	5 665 741
Direction Régionale des Grands Ponts (Dabou)	12 500 000	6 697 058
Direction Régionale du District Autonome de Yamoussoukro	15 000 000	6 095 155
Direction Régionale du Iffou (Daoukro)	10 240 000	6 619 377
Direction Régionale du Hambol (Katiola)	10 240 000	5 421 797
Direction Régionale du Folon (Minignan)	12 940 000	8 127 334
Direction Régionale du Tchologo (Ferkéssédougou)	11 000 000	5 211 765
Direction Régionale du Bounkani (Bouna)	18 800 000	7 146 711
Direction Régionale du Guemon (Duekoué)	10 240 000	5 665 742
Direction Régionale du Nawa (Soubré)	10 240 000	5 094 810
Direction Régionale de l'Agneby-Tiassa (Agboville)	10 800 000	5 592 386
Direction Régionale du Moronou (Bongouanou)	10 240 000	5 332 872
Direction Régionale du Bagoué (Boundiali)	13 000 000	6 092 734
Direction Régionale du Gbokle (Sassandra)	13 120 000	7 935 641
<b>TOTAL</b>	<b>393 580 000</b>	<b>206 241 318</b>

Source : DAF

**Tableau 10.4 : Budget exécuté du titre 2 (fonctionnement) des exercices 2016 et 2017 des directions centrales du MFP.**

LIBELLE	2016	2017
Cabinet du Ministre	77 144 688	79 806 600
Secrétariat Général du Ministère de la Fonction Publique et de la Réforme Administrative	17 499 977	7 973 508
Inspection générale des Affaires Administratives	18 925 880	14 224 073
CONAFIP/MFP	-	-
Conseil de Discipline	15 400 000	47 354 666
Secrétariat des Ordres du Travail et de la Fonction Publique	16 035 285	20 120 614
Direction de l'Informatique	13 999 999	49 973 145
Direction des Ressources Humaines MFPRA	13 998 240	9 323 798
Centre Médical Fonction Publique	-	46 612 454
Direction des Affaires Financières	186 782 578	61 696 776
Direction Informatique/ Maintenance et Entretien du SIGFAE	-	-
Cellule de Passation des Marchés Publics	-	9 476 125
Résidence du Ministre	4 000 000	4 000 000
Dir Solde/ Gestion des conférences et missions hors CI - MFP	52 439 235	34 978 724
REGIE/Convention BNETD MFPRA	166 430 893	88 049 000
DAAF - Gestion des dépenses centralisées	376 399 357	300 570 738
DAAF / Fonds communs	3 736 309 853	2 882 026 614
DAAF/Gestion des séminaires et conférences en CI-MFPRA	25 000 000	21 830 000
DAF/Mise en œuvre CDMT	55 500 000	27 535 300
Convention BNETD	76 859 824	74 237 605
Direction de la Planification des Statistiques et de l'Evaluation MFP	54 556 874	7 787 000
Direction des Affaires Juridiques et du contentieux	12 949 999	6 101 154
Direction de la Communication et des Relations Publiques MFP	28 058 424	5 708 567
Direction Générale de la Fonction Publique	15 399 995	9 624 889
Direction de la Formation et des Concours	20 999 990	9 897 152
Concours Administratifs/MFP	783 195 429	1 200 000 000
Centre d'éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI)	-	-
Point focal/Min Fonction Publique et Emploi	2 800 000	-
Direction Formation et Renforcement Capacités	13 648 389	6 873 159
DFPC - Gestion des stages	316 054 730	332 410 846
Direction des Ressources Humaines Civiles de l'Etat MFP	27 999 979	55 869 821
<b>TOTAL</b>	<b>6 128 389 618</b>	<b>5 414 068 328</b>

Source : DAF

**Tableau 10.5 : Budget exécuté du titre 2 (fonctionnement) des exercices 2016 et 2017 des Directions Régionales du1 MFP.**

LIBELLE	2016	2017
Direction Régionale du district autonome d'Abidjan (Abidjan)	13 999 850	4 076 254
Direction Régionale du Worodougou (Séguéla)	7 467 988	4 321 626
Direction Régionale du Bafing (Touba)	7 907 997	5 399 238
Direction Régionale de la Marahoué (Bouaflé)	8 650 000	4 523 324
Direction Régionale du Loh-Djiboua (Divo)	9 870 000	4 893 770
Direction Régionale du Bélier (Toumodi)	8 160 350	5 005 495
Direction Régionale du N'zi (Dimbokro)	8 277 686	5 462 990
Direction Régionale du Gbeke (Bouaké)	7 408 000	5 726 390
Direction Régionale du Beré (Mankono)	7 149 970	5 271 121
Direction Régionale du Kabadougou (Odiénné)	7 131 800	4 899 992
Direction Régionale du Poro (Korhogo)	7 045 000	5 277 700
Direction Régionale du Gontougo (Bondoukou)	8 379 990	4 975 778
Direction Régionale du Sassandra (Daloa)	8 700 000	6 836 122
Direction Régionale du Gôh (Gagnoa)	7 709 705	5 145 964
Direction Régionale du Tonkpi (Man)	7 800 000	5 969 064
Direction Régionale du Cavally (Guiglo)	7 287 872	4 441 522
Direction Régionale du Bas-Sassandra (San-Pédro)	7 847 990	4 073 000
Direction Régionale de l'Indénié-Djuablin (Abengourou)	8 550 000	4 967 810
Direction Régionale du Sud-Comoé (Aboisso) / sanwi	9 837 280	7 278 005
Direction Régionale du Me (Adzopé)	7 559 992	4 532 539
Direction Régionale des Grands Ponts (Dabou)	8 750 000	5 357 538
Direction Régionale du District Autonome de Yamoussoukro	10 649 780	5 005 011
Direction Régionale du Iffou (Daoukro)	7 168 000	5 215 413
Direction Régionale du Hambol (Katiola)	7 167 732	4 337 375
Direction Régionale du Folon (Minignan)	9 598 000	7 041 000
Direction Régionale du Tchologo (Ferkéssédougou)	7 698 704	4 169 412
Direction Régionale du Bounkani (Bouna)	13 549 992	5 917 369
Direction Régionale du Guemon (Duekoué)	6 468 000	4 691 750
Direction Régionale du Nawa (Soubré)	7 163 491	4 075 000
Direction Régionale de l'Agneby-Tiassa (Agboville)	7 679 981	4 553 585
Direction Régionale du Moronou (Bongouanou)	7 159 210	4 266 200
Direction Régionale du Bagoué (Boundiali)	8 660 000	4 045 318
Direction Régionale du Gbokle (Sassandra)	9 813 964	6 767 553
<b>TOTAL</b>	<b>278 268 324</b>	<b>168 520 228</b>

Source : DAF

**Tableau 10.6 : Budget programmé du titre 3 (investissement) des exercices 2016 et 2017 du MFP.**

<b>LIBELLE</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
DGBF-Régularisation avances Trésorerie Invest MFP- PGT	-	-
Réhabilitation de l'Immeuble principal de la Fonction Publique	64 100 000	67 000 000
Réhabilitation et Equipement Immeuble Chichet	189 811 277	29 427 506
Réhabilitation et Equipement immeuble Pérignon - Pavillon MFP	248 798 273	24 126 392
Projet de numérisation des archives	238 941 933	100 000 000
Projet Salle Multimédia	269 882 000	-
Construction et Equipement Salles Multimédia	-	-
Mise en place SIGFAE/Fichier Unique de Reference (FUR)	226 443 837	216 606 392
Réhabilitation et Equipement Ecole Nationale d'Administration	450 000 000	90 000 000
Const Réhab Equip Dir Régionales et Antennes de la Fonction Publique	200 000 000	158 187 740
Mise en œuvre activités du Doing business-MFP	-	175 870 000
<b>TOTAL</b>	<b>1 887 977 320</b>	<b>861 218 030</b>

Source : DAF

**Tableau 10.7 : Budget exécuté du titre 3 (investissement) des exercices 2016 et 2017 du MFP.**

<b>LIBELLE</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
DGBF-Régularisation avances Trésorerie Invest MFP- PGT	-	-
Réhabilitation de l'Immeuble principal de la Fonction Publique	64 100 000	66 995 430
Réhabilitation et Equipement Immeuble Chichet	152 276 813	29 427 000
Réhabilitation et Equipement immeuble Pérignon - Pavillon MFP	189 756 288	24 126 000
Projet de numérisation des archives	238 771 819	100 000 000
Projet Salle Multimédia	269 881 365	-
Construction et Equipement Salles Multimédia	-	-
Mise en place SIGFAE/Fichier Unique de Reference (FUR)	225 952 527	216 153 582
Réhabilitation et Equipement Ecole Nationale d'Administration	382 500 000	63 018 000
Const Réhab Equip Dir Régionales et Antennes de la Fonction Publique	199 626 791	158 187 740
Mise en œuvre activités du Doing business-MFP	-	175 870 000
<b>TOTAL</b>	<b>1 722 865 603</b>	<b>833 777 752</b>

Source : DAF

## CHAPITRE 11 : COMMUNICATION ET RELATIONS PUBLIQUES DU MFP

### 11.1 Gestion des relations publiques du MFP

Tableau 11.1 : Nombre d'utilisateurs ayant sollicité les services du MFP Via Facebook

Sollicitation des utilisateurs	2015	2016	2017
Nombre d'utilisateurs ayant sollicité les services du MFP	17 014	33 179	79 005
Durée moyenne de réponses aux sollicitations	5 – 15 mn	5-10 mn	5-10 mn
Nombre d'utilisateurs ayant sollicité les services du MFP par minute	15	10	10

Source : DCRP

Tableau 11.2 : Nombre de capsules de sensibilisation prévues et créées par année

Etat	2015	2016	2017
Nombre de capsules prévues	08	24	24
Nombre de capsules réalisées	02	02	00
Nombre de capsules diffusées	01	00	00
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>26</b>	<b>24</b>

Source : DCRP

### 11.2 Gestion de la sensibilisation et de la communication

Tableau 11.3 : Nombre de campagnes de sensibilisation et de communication menées par année selon le moyen de communication

Moyen de communication	2014	2015	2016	2017
Télévision	16	26	28	37
Radio	10	17	17	22
Presse	55	71	98	102
Facebook	90	158	202	233
Site internet du MFP	86	153	NC	28
<b>Total</b>	<b>257</b>	<b>425</b>	<b>345</b>	<b>424</b>

Source : DCRP

NC: non communiqué

Tableau 11.4 : Nombre de campagnes de sensibilisation et de communication menées par année selon le type d'activités

Moyen de communication	2014	2015	2016	2017
Affichage	85	102	112	138
Séminaires /ateliers	16	27	15	18
Activités du Ministre	57	72	83	94
Activités d'ordre social	09	12	11	10
<b>Total</b>	<b>167</b>	<b>213</b>	<b>211</b>	<b>260</b>

Source : DCRP

## CHAPITRE 12 : INSPECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE DU MFP

### 12.1 Suivi de l'exécution des plans d'action et des rapports d'activités des services et établissement sous tutelle du MFP

**Tableau 12.1 : Nombre de Directions Centrales et établissements sous tutelles ayant réalisés un plan d'action et un rapport d'activités par année.**

	2015	2016	2017
Nombre de services/directions et établissements sous tutelle ayant réalisé un plan d'action et transmis une copie à l'Inspection générale	0	8	5
Nombre de services/directions et établissements sous tutelle ayant réalisé un rapport d'activités et transmis une copie à l'Inspection Générale	5	8	5

Source : IG

### 12.2 Inspection des directions générales et régionales du MFP

**Tableau 12.2 : Nombre de directions centrales et régionales ayant fait l'objet d'inspection par année**

	2015	2016	2017
Nombre de directions centrales et des établissements sous tutelle	13	13	13
Nombre de directions régionales	33	33	33
Nombre de directions centrales couvertes par les missions d'inspection	0	0	7
Nombre de directions régionales couvertes par les missions d'inspection	6	8	9
Nombre d'audits basé sur les risques des différentes structures du Ministère	0	0	4
Nombre de visites inopinées réalisées	1	0	0

Source : IG

### 12.3 Gestion des plaintes et récriminations des usagers du MFP

**Tableau 12.3 : Nombre de dossiers objet de plaintes et récriminations reçus et traités**

	2015	2016	2017
Nombre de dossiers des fonctionnaires et Agent de l'Etat objet de plaintes et récriminations obtenus	43	48	25
Nombre de dossiers des fonctionnaires et Agent de l'Etat objet de plaintes et récriminations traités	43	48	25
Nombre de dossiers des organisations civiles objet de plaintes et récriminations reçus	30	40	43
Nombre de dossiers des organisations civiles objet de plaintes et récriminations traités	30	40	43

Source : IG

## **LISTE DES EQUIPES AYANT PARTICIPE A L'ELABORATION DE L'ANNUAIRE STATISTIQUE 2016 - 2017**

### **EQUIPE DE SUPERVISION**

N°	NOM ET PRENOMS	TITRE	STRUCTURE
1	M. OKA K. SERAPHIN	Directeur de Cabinet du Ministre de la Fonction Publique	Ministère de la Fonction Publique (MFP)
2	M. MOUSSA DIABATE	Directeur de Cabinet Adjoint du Ministre de la Fonction Publique	Ministère de la Fonction Publique (MFP)

### **EQUIPE DE PILOTAGE**

N°	NOM ET PRENOMS	TITRE	STRUCTURE
1	Dr KAMARA Alima	Directeur	MFP/Direction de la Planification, des Statistiques et de l'Evaluation (DPSE)
2	M. FANNY Aboubacar	Sous-Directeur des Etudes et de la Planification	MFP/Direction de la Planification, des Statistiques et de l'Evaluation
3	M. KOUAKOU Koffi Aubin	Sous-Directeur des Statistiques et de l'Evaluation	MFP/Direction de la Planification, des Statistiques et de l'Evaluation
4	M. SICKO Vivien Hermann Eric	Chef Service Production des Statistiques	DPSE/Sous-Direction des Statistiques et de l'Evaluation
5	Mme MENEGNE Dagho Judith Epse N'DRI	Chef Service Suivi et Evaluation	DPSE/Sous-Direction des Statistiques et de l'Evaluation

**EQUIPE DE REDACTION**

N°	NOM ET PRENOMS	TITRE	STRUCTURE
1	Mme BRI Gisèle Epse SIDIBE	Directeur Régional des Grands Ponts	Ministère de la Fonction Publique (MFP)
2	M. KOUASSI N'Guessan Huberson	Directeur Régional du District Autonome d'Abidjan	Ministère de la Fonction Publique (MFP)
3	M. SICKO Vivien Hermann Eric	Chef de service	DSPE/Sous-Direction des Statistiques et de l'Evaluation
4	Mme MENEGNE Dagho Judith Epse N'DRI	Chef de service	DPSE/Sous-Direction des Statistiques et de l'Evaluation
5	M. KONATE Abdoulaye	Chef de service	DPSE/Sous-Direction des Etudes et de la Planification
6	M. KOUADIO N'DA Brou Julien	Chef de service	DPSE/Sous-Direction des Etudes et de la Planification
7	Mme CISSE Flagna	Assistante	DPSE/Sous-Direction des Etudes et de la Planification
8	M. SILUE Doguitiénana	Chef de service	DPSE/ Service TIC
9	M. DJAKO Nimba Jean-Patrick	Chargé d'études	DPSE/Sous-Direction des Statistiques et de l'Evaluation /Cellule Collette, traitement et analyse des données
10	M. KOUYATE Armand Youssouf	Chargé d'études	DPSE/Service TIC
11	M. KOUAME Kouamé Bah Désiré	Chargé d'études	DPSE/Sous-Direction des Statistiques et de l'Evaluation /Cellule Indicateur et normes
12	M. ATIN Yobou Maxime Kevin	Chargé d'études	DPSE/Sous-Direction des Statistiques et de l'Evaluation /Cellule Indicateur et normes
13	M. TIBE BI Kouadio Martin	Chargé d'études	DPSE/Sous-Direction des Statistiques et de l'Evaluation /Cellule Collette, traitement et analyse de données

**EQUIPE TECHNIQUE**

N°	NOM ET PRENOMS	TITRE	STRUCTURE
1	M. SICKO Vivien Hermann Eric	Chef de service	DPSE
2	M. SANOGO Pieh Yssoufou	Chef de service	DPSE
3	M. KOFFI Houssou Bertin	Chef de service	DPSE
4	M. DIAKITE Kaourou	Chef de service	DPSE
5	M. DJAKO Nimba Jean -Patrick	Chargé d'études	DPSE
6	M. KOUYATE Armand Youssouf	Chargé d'études	DPSE
7	M. ATIN Yobou Maxim Kevin	Chargé d'études	DPSE
8	M.KOUAME Kouamé Bah Désiré	Chargé d'études	DPSE
9	M. TIBE BI Kouadio Martin	Chargé d'études	DPSE
10	M. ZEZE Pacôme	Chargé d'études	DPSE
11	Mme TRAORE Bintou Epse SYLLA	Chargé d'études	DPSE/Sous-Direction des Statistiques et de l'Evaluation /Cellule Archivage
12	Mlle NIOULE Gnadé Ange Marina	Chargé d'études	DPSE/Sous-Direction des Statistiques et de l'Evaluation /Collette et Suivi Evaluation
13	Mlle KOFFI Rolande Carole	Chargé d'études	DPSE/Sous-Direction des Statistiques et de l'Evaluation /Contrôle et Suivi Evaluation

**EQUIPE D'APPUI**

N°	NOM ET PRENOMS	TITRE	STRUCTURE
1	M. CISSE Bakary	Chef de service	DSPE/ Service courrier
2	M. SEKA AHOUA Michel Constant	Chef de service	DPSE/Service des Moyens Généraux
3	Mme MOBIO Abrogoua Clémentine Epse AWO DANHO	Secrétaire de Direction	DPSE/Sous-Direction des Statistiques et de l'Evaluation
4	M. DOUMBIA Yacouba	Comptable	DPSE/ Service des Moyens Généraux
5	M. IRIE Gbahe Bi Gouadio Maxime	Adjoint Administratif	DPSE/ Service Courrier
6	Mlle N'CHO Peggy Josette Ghyslaine	Secrétaire Administratif	DPSE/ Service Courrier
7	Mme DIALLO Aichata Epse Cisse	Agent de Bureau	DPSE/ Service Courrier
8	Mme APPIA Kossia Viviane Epse Corcher	Secrétaire de Direction	DPSE
9	Mlle BEKE Patricia Olga	Secrétaire de Direction	DPSE
10	Mlle DIOMANDE Batiéni	Secrétaire de Direction	DPSE
11	M. KONAN Koffi Julien	Agent Spécialisé des Travaux Publics : option chauffeur	DPSE
12	M. KONE Fatogoma	Agent Spécialisé des Travaux Publics : option Chauffeur	DPSE

## POINTS FOCaux STATISTIQUES

N°	NOM ET PRENOMS	TITRE	STRUCTURE
1	M.OKOBE Patrick	Point focal	Direction des Concours (DC)
2	M. KONAN Loukou Lambert	Point focal	Direction des Systèmes d'Informations (DSI)
3	M. KPRI Jean-François	Point focal	Direction de la Gestion Administrative du Personnel Civil de l'Etat (DGAPCE)
4	M. KPEYA Fred	Point focal	Direction des Affaires Financières et du Patrimoine (DAFP)
5	M. COULIBALY Mélaga	Point focal	Centre d'Education à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI)
6	M. KOFFI Kouassi Lazare	Point Focal	Conseil de Discipline (CD)
7	M. DIE Edouard Auguste	Point focal	Direction de la Formation et du Renforcement des Capacités (DFRC)
8	M. TAH Tchoumou Henri	Point focal	Secrétariat de l'Ordre du Mérite (SOMFP)
9	M. KOUASSI De Sales	Point focal	Ecole Nationale d'Administration (ENA)
10	M.COULIBALY Seydou	Point focal	Inspection Générale (IG)
11	M. BAKAYOKO Vazoumana	Point focal	Direction des Ressources Humaines (DRH)
12	M.OUANDJE Dominique	Point focal	Direction de la Communication et des Relations Publiques (DCRP)
13	M.KROMEL Zozo Félix Adelphe	Point focal	Direction des Affaires Juridiques et du Contentieux (DAJC)
14	M.SANOOGO Yacouba	Point focal	Secrétariat d'Etat auprès du Premier Ministre, chargé du Budget et du Portefeuille de l'Etat. /Direction de la SOLDE

## EXPERT

N°	NOM ET PRENOMS	TITRE
1	M. SIAN Lamine	Consultant

## OU SE PROCURER CETTE PUBLICATION DU MFP ?

Direction de la Planification des Statistiques et de l'Évaluation du Ministère en Charge de la Fonction Publique

Boulevard Angoulvant-BP V 93 Abidjan Immeuble Chichet 2<sup>e</sup> étage Tél : 20 25 90 26 Fax : 20 22 39 74

Voir :

- ❖ **Dr ALIMA KAMARA**, Directeur de la Planification des Statistiques et de l'Évaluation
- ❖ **KOUAKOU Koffi Aubin**, Sous-Directeur des Statistiques et de l'Évaluation, Cel : +225 09 18 64 09  
Email : aubbin@gmail.com / a.kouakou@fonctionpublique.gouv.ci
- ❖ **SICKO Vivien Hermann Eric**, Chef de service production des statistiques, Cel : +225 09 40 32 38  
Email : h.sicko@fonctionpublique.gouv.ci, civabonon@gmail.com
- ❖ **Mme Sylla née Traoré Bintou**, Cellule Archivage, Cel : +225 40 65 68 02  
Email : bintousylla.dpse@gmail.com





MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE



**ANSTAT**  
Annuaire Statistique