

# ANNUAIRE STATISTIQUE DU MINISTRE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION

2009-2015





Union-Discipline-Travail

# ANNUAIRE STATISTIQUE DU MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION 2009-2015

## AVERTISSEMENT

Cet annuaire statistique du Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration a été élaboré par la Direction de la Planification des Statistiques et de l'Évaluation (DPSE) du Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration, sous la supervision technique de MM. Bruno Magloire NOUATIN, consultant non résident et Lamine SIAN, Consultant résident, lors d'une mission effectuée du 30 mai au 4 août 2016 dans le cadre du Projet d'Appui au système national de Planification et de Statistiques (PAPS) et du Programme d'appui à la gouvernance (**PAG-Convention N°CI/FED/022-730**).

Les opinions et interprétations qui y sont exposées n'engagent que leurs auteurs. Elles ne reflètent pas nécessairement les positions de la Direction de la Planification des Statistiques et de l'Évaluation, ni celles du Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration.

Les consultants tiennent à adresser leurs plus vifs remerciements aux autorités ivoiriennes, pour le soutien permanent que lui a apporté le personnel du Ministère en charge de la Fonction Publique et aux cadres de la DSPE pour leur disponibilité aux séances de renforcement des capacités.





# TABLE DES MATIERES

SIGLES ET ABREVIATIONS .....	8
LISTE DES TABLEAUX .....	10
LISTE DES GRAPHIQUES .....	16
PREFACE .....	21
REMERCIEMENTS .....	22
RESUME ANALYTIQUE DE L'ANNUAIRE .....	23
MISSION DU MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA REFORME ADMINISTRATIVE .....	41
PRESENTATION DES MISSIONS ET STRUCTURES DU MFPRA .....	41
Directions et Services rattachés .....	41
Directions générales .....	41
Directions régionales .....	41
ORGANIGRAMME DU MFPRA .....	42
Présentation de la Direction de la Planification, des Statistiques et de l'Evaluation .....	44
DEFINITIONS ET CONCEPTS .....	45
<b>PARTIE I : GESTION DU PERSONNEL ET DU FONCTIONNEMENT DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE</b> .....	47
<b>CHAPITRE 1 : SITUATION DES FONCTIONNAIRES ET AGENTS DE L'ETAT</b> .....	49
<b>CHAPITRE 2 : DEPENSES DES AGENTS DE L'ETAT</b> .....	68
<b>CHAPITRE 3 : RECRUTEMENT ET PROMOTION DES AGENTS DE L'ETAT</b> .....	81
<b>CHAPITRE 4 : FORMATION ET RENFORCEMENT DES CAPACITES DES AGENTS DE L'ETAT</b> .....	87
<b>CHAPITRE 5 : PROCEDURES ET SANCTIONS DISCIPLINAIRES DE FONCTIONNAIRE</b> .....	91
<b>CHAPITRE 6 : DISTINCTIONS HONORIFIQUES DES FONCTIONNAIRES ET AGENTS DE L'ETAT</b> .....	94
<b>CHAPITRE 7 : INFORMATISATION DE PROCEDURE ADMINISTRATIVE</b> .....	97
<b>CHAPITRE 8 : GESTION DES AFFAIRES JURIDIQUES ET DU CONTENTIEUX</b> .....	101
<b>CHAPITRE 9 : MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION</b> .....	102
<b>PARTIE II : GESTION DU PERSONNEL ET DU FONCTIONNEMENT DU MINISTERE DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE ET DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION</b> .....	104
<b>CHAPITRE 10 : ETAT DU PERSONNEL DU MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION</b> .....	105
<b>CHAPITRE 11 : GESTION DES AFFAIRES FINANCIERES DU MFPMA</b> .....	123
<b>CHAPITRE 12 : COMMUNICATION ET RELATIONS PUBLIQUES DU MFPMA</b> .....	136
<b>CHAPITRE 13 : INSPECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE DU MFPMA</b> .....	137



# SIGLES ET ABREVIATIONS

SIGLE	Libellé
<b>AFRISTAT</b>	Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne
<b>BEPC</b>	Brevet d'Etudes du Premier Cycle
<b>BNETD</b>	Bureau National d'Etudes Techniques et de Développement
<b>BT</b>	Brevet de Technicien
<b>BTS</b>	Brevet de Technicien Supérieur
<b>CAFOP</b>	Centre d'Animation et de Formation Professionnelle
<b>CAP</b>	Certificat d'Aptitude Pédagogique
<b>CD</b>	Conseil de Discipline
<b>CDMT</b>	Cadre des Dépenses à Moyen Terme
<b>CEPE</b>	Certificat d'Etudes Primaires Élémentaires
<b>CNRES</b>	Centre National de Recherche Economique et Social
<b>DAF</b>	Direction des Affaires Financières
<b>DAJC</b>	Direction des Affaires Juridiques et du Contentieux
<b>DC</b>	Direction des Concours
<b>DCRP</b>	Direction de la Communication et des Relations Publiques
<b>DFC</b>	Direction de la Formation Continue
<b>DFRC</b>	Direction de la Formation et du Renforcement des Capacités
<b>DGFP</b>	Direction Générale de la Fonction Publique
<b>DGMA</b>	Direction Générale de la Modernisation de l'Administration
<b>DGPCEPRP</b>	Direction de la Gestion du Personnel Civil de l'Etat, des Pensions et des Risques Professionnels
<b>DGRAI</b>	Direction Générale de la Réforme Administrative et de l'Informatisation
<b>DI</b>	Direction de l'Informatique
<b>DMA</b>	Direction de la Modernisation de l'Administration
<b>DPCE</b>	Direction de la Programmation et du Contrôle des Effectifs
<b>DPSE</b>	Direction de la Planification, des Statistiques et de l'Evaluation
<b>DRA</b>	Direction de la Réforme Administrative
<b>DRH</b>	Direction des Ressources Humaines
<b>DRHCE</b>	Direction des Ressources Humaines Civiles de l'Etat
<b>DUT</b>	Diplôme Universitaire Technique
<b>EGAD</b>	Ecole de Gestion Administrative et de la Diplomatie
<b>EGEF</b>	Ecole de Gestion Economique et Financière
<b>ENA</b>	Ecole Nationale d'Administration
<b>ENS</b>	Ecole Normale Supérieure
<b>ENSEA</b>	Ecole Nationale Supérieure de Statistique et d'Economie Appliquée
<b>EPN</b>	Etablissement Public National



<b>FUR</b>	Fichier Unique de Référence
<b>GPE</b>	Gestion de Politique Economique
<b>IG</b>	Inspection Générale
<b>INFJ</b>	Institut National de Formation Judiciaire
<b>INFS</b>	Institut National de Formation Sociale
<b>INJS</b>	Institut National de la Jeunesse et des Sports
<b>INS</b>	Institut National de la Statistique
<b>INSAAC</b>	Institut National d'Art et de l'Action Culturelle
<b>IO</b>	Instituteur Ordinaire
<b>IPNEPT</b>	Institut Pédagogique National de l'Enseignement Professionnel et Technique
<b>MAFOP</b>	Mutuelle des Agents du Ministère en charge de la Fonction Publique
<b>MFPMA</b>	Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration
<b>MFPRA</b>	Ministère de la Fonction Publique et de la Réforme Administrative
<b>NC</b>	Non Communiqué
<b>OSEP</b>	Observatoire des Services Publics
<b>PAG</b>	Programme d'Appui à la Gouvernance
<b>PAPS</b>	Projet d'Appui au système national de Planification et de Statistiques
<b>PIP</b>	Programme des Investissements Publics
<b>PND</b>	Plan National de Développement
<b>PTG</b>	Programme de Travail du Gouvernement
<b>PU-PSB</b>	Plan d'Urgence de Production des Statistiques de Base
<b>RA</b>	Résumé Analytique
<b>SAMU</b>	Service d'Aide Médicale d'Urgence
<b>SAO</b>	Service d'Accueil et d'Orientation
<b>SIGAAE</b>	Système Intégré de Gestion Administrative des Agents de l'Etat
<b>SIGFAE</b>	Système Intégré de Gestion des Fonctionnaires et Agents de l'Etat
<b>SOMFP</b>	Secrétariat de l'Ordre du Mérite de la Fonction Publique
<b>SSN</b>	Système Statistique National
<b>TIC</b>	Technologie de l'Information et de la Communication



## LISTE DES TABLEAUX

<b>TABLEAU RA 1</b> : REPARTITION DES FONCTIONNAIRES ET AGENTS DE L'ETAT AU COURS DE L'ANNEE SELON LES GRANDS GROUPES D'AGES, L'ANCIENNETE ET LA CATEGORIE DANS LA FONCTION PUBLIQUE (EN %)	25
<b>TABLEAU RA2</b> : EFFECTIF DES CONTRACTUELS SELON LA NATIONALITE, LE SECTEUR D'EMPLOI ET L'ANNEE DE RECRUTEMENT	26
<b>TABLEAU RA 3</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DU PERSONNEL DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE CIVILE EMARGEANT AU BUDGET NATIONAL AU NIVEAU DE LA SOLDE SELON LE TYPE DE PERSONNEL ET L'ANNEE	27
<b>TABLEAU RA 4</b> : DEPENSE EN PERSONNEL DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE CIVILE IVOIRIENNE SELON LE TYPE DE PERSONNEL (MILLIONS F CFA)	28
<b>TABLEAU RA 5</b> : EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES DE L'ETAT RECRUTES AU COURS DE LA PERIODE SUIVANT CERTAINES CARACTERISTIQUES	28
<b>TABLEAU RA 6</b> : EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES AYANT REÇU LE RENFORCEMENT DE LEUR CAPACITE SUR LA PERIODE 2009-2015 SELON LE LIEU DE FORMATION A L'ETRANGER	29
<b>TABLEAU RA 7</b> : EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES FORMES A L'ENA SELON CERTAINES CARACTERISTIQUES	29
<b>TABLEAU RA8</b> : FONCTIONNAIRES DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE AYANT FAIT L'OBJET DE SANCTIONS DU SECOND DEGRE SELON LE TYPE DE SANCTION ET LA FAMILLE D'EMPLOI	31
<b>TABLEAU RA 9</b> : EVOLUTION DE LA PROPORTION DES FONCTIONNAIRES AYANT CREE LEUR "PAGE FONCTIONNAIRE"	31
<b>TABLEAU RA 10</b> : REPARTITION DES FONCTIONNAIRES DU MFPRA SELON CERTAINES CARACTERISTIQUES SOCIO-DEMOGRAPHIQUES	33
<b>TABLEAU RA 11</b> : BUDGET PROGRAMME (EN MILLIONS DE F. CFA) DU MFPRA AU COURS DE L'ANNEE ET SON NIVEAU D'EXECUTION	34
<b>TABLEAU RA 12</b> : PROPORTION DE CAMPAGNE DE SENSIBILISATION OU DE COMMUNICATION MENEES SUIVANT LE MOYEN DE COMMUNICATION UTILISE AU COURS DE L'ANNEE	35
<b>TABLEAU RA 13</b> : TAUX DE REALISATION DES MISSIONS D'INSPECTION DES DIRECTIONS CENTRALES ET REGIONALES DU MFPRA AU COURS DE L'ANNEE	35
<b>TABLEAU 1.1</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES SELON LE SEXE ET LA POSITION DANS L'EMPLOI	49
<b>TABLEAU 1.2</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES SELON LE SEXE ET LE SECTEUR D'EMPLOI	50
<b>TABLEAU 1.3</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES SELON LE SEXE ET LA FAMILLE D'EMPLOI	51
<b>TABLEAU 1.4</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES SELON LE SEXE ET LA CATEGORIE	52
<b>TABLEAU 1.5</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES AU 31 DECEMBRE 2015 SELON LE SEXE ET LE GRADE	53
<b>TABLEAU 1.6</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES SELON LE SEXE ET LE GROUPE D'AGE	54
<b>TABLEAU 1.7</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES SELON LE SEXE ET L'ANCIENNETE DANS LA FONCTION PUBLIQUE	55
<b>TABLEAU 1.8</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES AU 31 DECEMBRE 2015 SELON LE SEXE ET LA REGION DE FONCTION	56
<b>TABLEAU 1.9</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES AU 31 DECEMBRE 2015 SELON LE SEXE ET LE MINISTERE DE FONCTION	57
<b>TABLEAU 1.10</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES AU 31 DECEMBRE 2015 SELON LE SEXE ET LES INSTITUTIONS DE LA REPUBLIQUE	58
<b>TABLEAU 1.11</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES EN ACTIVITE AU COURS DE L'ANNEE SELON LE SEXE	



ET LE SECTEUR D'EMPLOI .....	58
<b>TABLEAU 1.12</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES EN ACTIVITE SELON LE SEXE ET LA FAMILLE D'EMPLOI .....	59
<b>TABLEAU 1.13</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES EN ACTIVITE SELON LE SEXE ET LA CATEGORIE .....	60
<b>TABLEAU 1.14</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES EN ACTIVITE AU 31 DECEMBRE 2015 SELON LE SEXE ET LE GRADE .....	61
<b>TABLEAU 1.15</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES EN ACTIVITE SELON LE SEXE ET LE GROUPE D'AGES .....	62
<b>TABLEAU 1.16</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES EN ACTIVITE SELON LE SEXE ET L'ANCIENNETE DANS LA FONCTION PUBLIQUE .....	63
<b>TABLEAU 1.17</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES EN ACTIVITE AU 31 DECEMBRE 2015 SELON LE SEXE ET LA REGION DE FONCTION .....	64
<b>TABLEAU 1.18</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES EN ACTIVITE AU 31 DECEMBRE 2015 SELON LE SEXE ET LE MINISTERE DE FONCTION .....	64
<b>TABLEAU 1.19</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES EN ACTIVITE AU 31 DECEMBRE 2015 SELON LE SEXE ET LES INSTITUTIONS DE LA REPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE.....	66
<b>TABLEAU 1.20</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES SORTIES DE CARRIERES AU 31 DECEMBRE 2015 SELON LE SEXE ET LE MOTIF DE SORTIE .....	67
<b>TABLEAU 2.1</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON LE SEXE .....	68
<b>TABLEAU 2.2</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON LE SEXE ET LA CATEGORIE .....	68
<b>TABLEAU 2.3</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON LE SEXE ET LE GROUPE D'AGE .....	69
<b>TABLEAU 2.4</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON LE SEXE ET L'ANCIENNETE DANS LA FONCTION PUBLIQUE .....	70
<b>TABLEAU 2.5</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES CONTRACTUELS AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON LE SEXE .....	70
<b>TABLEAU 2.6</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES CONTRACTUELS AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON LE SEXE ET LE GROUPE D'AGE .....	71
<b>TABLEAU 2.7</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES CONTRACTUELS AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON LE SEXE ET L'ANCIENNETE DANS LA FONCTION PUBLIQUE .....	72
<b>TABLEAU 2.8</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES GENS DE MAISON AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON LE SEXE .....	72
<b>TABLEAU 2.9</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES GENS DE MAISON AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON LE SEXE ET LE GROUPE D'AGE .....	73
<b>TABLEAU 2.10</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES GENS DE MAISON AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON LE SEXE ET L'ANCIENNETE DANS LA FONCTION PUBLIQUE .....	74
<b>TABLEAU 2.11</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES NON FONCTIONNAIRES ELEVES, ETUDIANTS ET STAGIAIRES AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON LE SEXE .....	74
<b>TABLEAU 2.12</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES NON FONCTIONNAIRES ELEVES, ETUDIANTS ET STAGIAIRES AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON LE SEXE ET LE GROUPE D'AGE .....	75
<b>TABLEAU 2.13</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES NON FONCTIONNAIRES ELEVES, ETUDIANTS ET STAGIAIRES AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON LE SEXE ET L'ANCIENNETE DANS LA FONCTION PUBLIQUE .....	76
<b>TABLEAU 2.14</b> : REPARTITION DES DEPENSES DE PERSONNEL DES FONCTIONNAIRES AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON LE SEXE (EN MILLIONS DE F CFA).....	76



<b>TABLEAU 2.15</b> :REPARTITION DES DEPENSES DE PERSONNEL DES FONCTIONNAIRES AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON LA CATEGORIE (EN MILLIONS DE F CFA) .....	77
<b>TABLEAU 2.16</b> :REPARTITION DES DEPENSES DES FONCTIONNAIRES AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON LE SEXE ET LE GROUPE D'AGE (EN MILLIONS DE F CFA) .....	77
<b>TABLEAU 2.17</b> :REPARTITION DES DEPENSES DE PERSONNEL DES FONCTIONNAIRES AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON L'ANCIENNETE DANS LA FONCTION PUBLIQUE (EN MILLIONS DE F CFA) .....	77
<b>TABLEAU 2.18</b> :REPARTITION DES DEPENSES DE PERSONNEL DES CONTRACTUELS AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON LE SEXE (EN MILLIONS DE F CFA) .....	78
<b>TABLEAU 2.19</b> :REPARTITION DES DEPENSES DE PERSONNEL DES CONTRACTUELS AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON LE GROUPE D'AGE (EN MILLIONS DE F CFA) .....	78
<b>TABLEAU 2.20</b> :REPARTITION DES DEPENSES DE PERSONNEL DES CONTRACTUELS AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON L'ANCIENNETE DANS LA FONCTION PUBLIQUE (EN MILLIONS DE F CFA) .....	78
<b>TABLEAU 2.21</b> :REPARTITION DES DEPENSES DE PERSONNEL DES GENS DE MAISON AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON LE SEXE (EN MILLIONS DE F CFA) .....	79
<b>TABLEAU 2.22</b> :REPARTITION DES DEPENSES DE PERSONNEL DES GENS DE MAISON AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON LE GROUPE D'AGE (EN MILLIONS DE F CFA) .....	79
<b>TABLEAU 2.23</b> :REPARTITION DES DEPENSES DE PERSONNEL DES GENS DE MAISON AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON L'ANCIENNETE DANS LA FONCTION PUBLIQUE (EN MILLIONS DE F CFA) .....	79
<b>TABLEAU 2.24</b> :REPARTITION DES DEPENSES DE PERSONNEL DES ELEVES NON FONCTIONNAIRES, ETUDIANTS ET STAGIAIRES AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON LE SEXE (EN MILLIONS DE F CFA) .....	80
<b>TABLEAU 2.25</b> :REPARTITION DES DEPENSES DE PERSONNEL DES NON FONCTIONNAIRES ELEVES, ETUDIANTS ET STAGIAIRES AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON LE GROUPE D'AGE (EN MILLIONS DE F CFA) .....	80
<b>TABLEAU 2.26</b> :REPARTITION DES DEPENSES DE PERSONNEL DES NON FONCTIONNAIRES ELEVES, ETUDIANTS ET STAGIAIRES AU 31 DECEMBRE DE L'ANNEE SELON L'ANCIENNETE DANS LA FONCTION PUBLIQUE (EN MILLIONS DE F CFA) .....	80
<b>TABLEAU 3.1</b> : NOMBRE DE FONCTIONNAIRES RECRUTES AU COURS DE L'ANNEE SELON LA NATURE DU RECRUTEMENT .....	81
<b>TABLEAU 3.2</b> : NOMBRE DE FONCTIONNAIRES RECRUTES AU COURS DE L'ANNEE SELON LE TYPE D'ECOLE DE FORMATION .....	81
<b>TABLEAU 3.3</b> : NOMBRE DE FONCTIONNAIRES PROMUS AU COURS DE L'ANNEE SELON LA NATURE DU CONCOURS .....	81
<b>TABLEAU 3.4</b> : NOMBRE DE FONCTIONNAIRES RECRUTES AU COURS DE L'ANNEE SELON LE SECTEUR D'EMPLOI .....	82
<b>TABLEAU 3.5</b> : NOMBRE D'ELEVES DE PROMOTION DE L'ENA AU COURS DE L'ANNEE SCOLAIRE SELON LE SEXE ET L'ECOLE DE FORMATION .....	82
<b>TABLEAU 3.6</b> : NOMBRE D'ELEVES DE PROMOTION DE L'ECOLE DE GESTION ADMINISTRATIVE ET DE LA DIPLOMATIE (EGAD) AU COURS DE L'ANNEE SCOLAIRE SELON LE SEXE ET LA FILIERE DE FORMATION .....	83
<b>TABLEAU 3.7</b> : NOMBRE D'ELEVES DE PROMOTION DE L'ECOLE DE GESTION ECONOMIQUE ET FINANCIERE (EGEF) AU COURS DE L'ANNEE SCOLAIRE SELON LE SEXE ET LA FILIERE DE FORMATION .....	84
<b>TABLEAU 3.8</b> : NOMBRE DE MODULES DE FORMATION DISPENSES AU COURS DE L'ANNEE SELON LA FAMILLE DE MODULE .....	85
<b>TABLEAU 3.9</b> : VOLUME HORAIRE DE FORMATION DISPENSEE AU COURS DE L'ANNEE SELON LA FAMILLE DE MODULE .....	85
<b>TABLEAU 3.10</b> : NOMBRE D'AGENTS AYANT BENEFICIE D'UNE FORMATION CONTINUE AU COURS DE L'ANNEE SELON LA FAMILLE DE FORMATION ET LE SEXE .....	86
<b>TABLEAU 4.1</b> : REPARTITION DES FONCTIONNAIRES ET AGENTS DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE AYANT EXPRIME EN 2015, UN BESOIN DE FORMATION SELON LA STRUCTURE DE FORMATION .....	87
<b>TABLEAU 4.2</b> : REPARTITION DES AGENTS DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE CIVILE AYANT BENEFICIE EN 2015, D'UNE	



FORMATION SELON LA STRUCTURE DE FORMATION .....	87
<b>TABLEAU 4.3 :</b> REPARTITION DES FONCTIONNAIRES ET AGENTS DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE AYANT BENEFICIE EN 2013, D'UNE FORMATION EN COTE D'IVOIRE SELON LA STRUCTURE DE FORMATION .....	87
<b>TABLEAU 4.4 :</b> REPARTITION DES FONCTIONNAIRES ET AGENTS DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE AYANT EXPRIME UN BESOIN EN FORMATION HORS COTE D'IVOIRE SELON LE MINISTERE ET L'ANNEE. ....	88
<b>TABLEAU 4.5 :</b> REPARTITION DES FONCTIONNAIRES ET AGENTS DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE AYANT BENEFICIE D'UNE FORMATION HORS COTE D'IVOIRE SELON LE MINISTERE ET L'ANNEE .....	89
<b>TABLEAU 4.6 :</b> REPARTITION DES FONCTIONNAIRES ET AGENTS DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE AYANT BENEFICIE EN 2013 D'UNE FORMATION HORS COTE D'IVOIRE SELON LE DEPARTEMENT MINISTERIEL ET LA REGION DU MONDE .....	90
<b>TABLEAU 5.1 :</b> NOMBRE DE FONCTIONNAIRES DE L'ETAT AYANT FAIT OBJET DE PROCEDURE DISCIPLINAIRE EN VUE D'UNE SANCTION DU SECOND DEGRE AU 31 DECEMBRE SELON LA CATEGORIE .....	91
<b>TABLEAU 5.2 :</b> NOMBRE DE FONCTIONNAIRES AYANT FAIT L'OBJET DE PROCEDURE DISCIPLINAIRE EN VUE D'UNE SANCTION DE SECOND DEGRE AU 31 DECEMBRE SELON LA FAMILLE D'EMPLOI .....	91
<b>TABLEAU 5.3 :</b> NOMBRE DE FONCTIONNAIRES AYANT SUBI UNE SANCTION DISCIPLINAIRE DE SECOND DEGRE SELON LA SANCTION AU 31 DECEMBRE .....	91
<b>TABLEAU 5.4 :</b> NOMBRE DE FONCTIONNAIRES AYANT SUBI UNE SANCTION DISCIPLINAIRE DE SECOND DEGRE AU 31 DECEMBRE SELON LA CATEGORIE .....	92
<b>TABLEAU 5.5 :</b> NOMBRE DE FONCTIONNAIRES AYANT SUBI UNE SANCTION DISCIPLINAIRE DE SECOND DEGRE AU 31 DECEMBRE SELON LA FAMILLE D'EMPLOI .....	92
<b>TABLEAU 5.6 :</b> NOMBRE DE FONCTIONNAIRES DONT LA PROCEDURE DISCIPLINAIRE N'A PAS ABOUTI A UNE SANCTION DISCIPLINAIRE DE SECOND DEGRE AU 31 DECEMBRE .....	92
<b>TABLEAU 5.7 :</b> NOMBRE DE FONCTIONNAIRES DONT LA PROCEDURE DISCIPLINAIRE N'A PAS ABOUTI A UNE SANCTION DISCIPLINAIRE DE SECOND DEGRE AU 31 DECEMBRE SELON LA CATEGORIE .....	97
<b>TABLEAU 5.8 :</b> NOMBRE DE FONCTIONNAIRES DONT LA PROCEDURE DISCIPLINAIRE N'A PAS ABOUTI A UNE SANCTION DISCIPLINAIRE DE SECOND DEGRE AU 31 DECEMBRE SELON LA FAMILLE D'EMPLOI .....	93
<b>TABLEAU 5.9 :</b> NOMBRE DE FONCTIONNAIRES AYANT OBTENU UN RECOURS GRACIEUX AU 31 DECEMBRE SELON LA CATEGORIE .....	93
<b>TABLEAU 5.10 :</b> NOMBRE DE FONCTIONNAIRES AYANT OBTENU UN RECOURS GRACIEUX AU 31 DECEMBRE SELON LA FAMILLE D'EMPLOIS .....	93
<b>TABLEAU 6.1 :</b> NOMBRE DE FONCTIONNAIRES DE L'ETAT AYANT ETE DECORES DANS L'ORDRE DU MERITE AU 31 DECEMBRE 2014 AU TITRE DE 2012 SELON LE GRADE ET LE SEXE .....	94
<b>TABLEAU 6.2 :</b> NOMBRE DE FONCTIONNAIRES DE L'ETAT AYANT ETE DECORES DANS L'ORDRE DU MERITE AU 31 DECEMBRE 2014 AU TITRE DE 2012 SELON LE GRADE ET LA CATEGORIE .....	94
<b>TABLEAU 6.3 :</b> NOMBRE DE FONCTIONNAIRES DE L'ETAT AYANT ETE DECORES DANS L'ORDRE DU MERITE AU 31 DECEMBRE 2014 AU TITRE DE 2012 SELON LE GRADE ET L'INSTITUTION DE FONCTION .....	95
<b>TABLEAU 7.1 :</b> PERIODE D'ETUDE ET DE REALISATION AU PLAN INFORMATIQUE DES PROCEDURES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES CIVILES DE L'ETAT SELON LE TYPE D'ETUDES ET REALISATION .....	97
<b>TABLEAU 7.2 :</b> PERIODE DE REALISATION DES MODULES INFORMATIQUES POUR LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES CIVILES DE L'ETAT EN SERVICE SELON LE TYPE DE MODULE .....	97
<b>TABLEAU 7.3 :</b> PERIODE DE REALISATION DES MODULES DE GESTION DES CONCOURS EN LIGNE .....	97
<b>TABLEAU 7.4 :</b> NOMBRE DE FOIS DE MISE A JOUR DES DIFFERENTS MODULES AU COURS DE L'ANNEE SELON LE TYPE DE MODULE .....	98



<b>TABLEAU 7.5 :</b> NOMBRE DE FOIS DE MISE A JOUR DES DIFFERENTS MODULES D'ADMINISTRATION AU COURS DE L'ANNEE SELON LE TYPE DE MODULE .....	98
<b>TABLEAU 7.6 :</b> NOMBRE DE FONCTIONNAIRES DES STRUCTURES DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE AYANT CREE LEURS "PAGE-FONCTIONNAIRE" AU COURS DE L'ANNEE SELON LE MINISTERE .....	99
<b>TABLEAU 7.7 :</b> NOMBRE DE FONCTIONNAIRES DES STRUCTURES DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE AYANT CREE LEURS "PAGE-FONCTIONNAIRE" AU COURS DE L'ANNEE SELON LES INSTITUTIONS DE LA REPUBLIQUE .....	100
<b>TABLEAU 8.1 :</b> NOMBRE DE DOSSIERS TRAITES AU COURS DE L'ANNEE 2015 SELON LE TYPE D'ACTIVITE SUITE A L'IMPUTATION DU CABINET .....	101
<b>TABLEAU 8.2 :</b> NOMBRE DE DOSSIERS TRAITES AU COURS DE L'ANNEE 2015 PAR TYPE D'ACTIVITE .....	101
<b>TABLEAU 9.1 :</b> REALISATION DES PROJETS DE MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION SELON LES ACTIVITES ET LA PERIODE D'EXECUTION .....	102
<b>TABLEAU 10.1 :</b> REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES DU MFPRA SELON LE SEXE ET LA POSITION DANS L'EMPLOI .....	105
<b>TABLEAU 10.2 :</b> REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES DU MFPRA SELON LE SEXE ET LE SECTEUR D'EMPLOI .....	106
<b>TABLEAU 10.3 :</b> REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES DU MFPRA SELON LE SEXE ET LA FAMILLE D'EMPLOI .....	107
<b>TABLEAU 10.4 :</b> REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES DU MFPRA SELON LE SEXE ET LA CATEGORIE .....	108
<b>TABLEAU 10.5 :</b> REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES DU MFPRA AU 31 DECEMBRE 2015 SELON LE SEXE ET LE GRADE .....	109
<b>TABLEAU 10.6 :</b> REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES DU MFPRA SELON LE SEXE ET LE GROUPE D'AGES .....	110
<b>TABLEAU 10.7 :</b> REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES DU MFPRA SELON LE SEXE ET L'ANCIENNETE DANS L'ADMINISTRATION PUBLIQUE .....	111
<b>TABLEAU 10.8 :</b> REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES DU MFPRA AU 31 DECEMBRE 2015 PAR STRUCTURE, SELON LE SEXE .....	112
<b>TABLEAU 10.9 :</b> REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES DU MFPRA AU 31 DECEMBRE 2015 SELON LE SEXE ET LA DIRECTION REGIONALE DE FONCTION .....	113
<b>TABLEAU 10.10 :</b> REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES EN ACTIVITE AU MFPRA PAR ANNEE SELON LE SEXE ET LE SECTEUR D'EMPLOI .....	114
<b>TABLEAU 10.11 :</b> REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES EN ACTIVITE AU MFPRA PAR ANNEE SELON LE SEXE ET LA FAMILLE D'EMPLOI .....	115
<b>TABLEAU 10.12 :</b> REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES EN ACTIVITE AU MFPRA PAR ANNEE SELON LE SEXE ET LA CATEGORIE .....	116
<b>TABLEAU 10.13 :</b> REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES EN ACTIVITE AU MFPRA AU 31 DECEMBRE 2015 SELON LE SEXE ET LE GRADE .....	117
<b>TABLEAU 10.14 :</b> REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES EN ACTIVITE PAR ANNEE SELON LE SEXE ET LE GROUPE D'AGES .....	118
<b>TABLEAU 10.15 :</b> REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES EN ACTIVITE PAR ANNEE SELON LE SEXE ET L'ANCIENNETE DANS LA FONCTION PUBLIQUE .....	119
<b>TABLEAU 10.16 :</b> EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES DU MFPRA EN ACTIVITE AU 31 DECEMBRE 2015 SELON LE SEXE ET LE GRADE ....	120
<b>TABLEAU 10.17 :</b> REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES DU MFPRA EN ACTIVITE AU 31 DECEMBRE 2015 PAR STRUCTURE, SELON LE SEXE .....	120
<b>TABLEAU 10.18 :</b> REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES DU MFPRA EN ACTIVITE AU 31 DECEMBRE 2015	



SELON LE SEXE ET LES DIRECTIONS REGIONALES DE FONCTION .....	121
<b>TABLEAU 10.19</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES DU MFPRA SORTIS DE CARRIERE AU 31 DECEMBRE 2015 SELON LE SEXE ET LE MOTIF DE SORTIE .....	122
<b>TABLEAU 10.20</b> : REPARTITION DE L'EFFECTIF DES CONTRACTUELS DU MFPRA PAR ANNEE SELON LE SEXE .....	122
<b>TABLEAU 11.1</b> : BUDGET PROGRAMME ET EXECUTE DU MFPRA AU TITRE DU FONCTIONNEMENT DE L'ANNEE SELON LES STRUCTURES DU MFPRA .....	123
<b>TABLEAU 11.2</b> : BUDGET PROGRAMME DU MFPRA AU TITRE DU FONCTIONNEMENT PAR ANNEE SELON LES STRUCTURES DU MFPRA (MILLION DE F CFA) .....	124
<b>TABLEAU 11.2</b> : BUDGET PROGRAMME DU MFPRA AU TITRE DU FONCTIONNEMENT DE L'ANNEE SELON LES DIRECTIONS CENTRALES DU MFPRA (MILLION DE F CFA), SUITE .....	125
<b>TABLEAU 11.3</b> : BUDGET PROGRAMME DU MFPRA AU TITRE DU FONCTIONNEMENT DE L'ANNEE SELON LES DIRECTIONS REGIONALES (F CFA) .....	126
<b>TABLEAU 11.4</b> : BUDGET PROGRAMME DU MFPRA AU TITRE DU FONCTIONNEMENT DE L'ANNEE SELON LES DIRECTIONS DEPARTEMENTALES ET LES ANTENNES REGIONALES DU MFPRA (F CFA) .....	127
<b>TABLEAU 11.5</b> : BUDGET EXECUTE DU MFPRA AU TITRE DU FONCTIONNEMENT DE L'ANNEE SELON LES DIRECTIONS CENTRALES ET LES STRUCTURES SOUS TUTELLE DU MFPRA (MILLION DE F CFA) .....	128
<b>TABLEAU 11.5</b> : BUDGET EXECUTE DU MFPRA AU TITRE DU FONCTIONNEMENT PAR ANNEE SELON LES STRUCTURES DU MFPRA (MILLION DE F CFA), SUITE .....	129
<b>TABLEAU 11.6</b> : BUDGET EXECUTE DU MFPRA AU TITRE DU FONCTIONNEMENT PAR ANNEE SELON LES STRUCTURES DU MFPRA (F CFA) .....	130
<b>TABLEAU 11.7</b> : BUDGET EXECUTE DU MFPRA AU TITRE DU FONCTIONNEMENT PAR ANNEE SELON LES STRUCTURES DU MFPRA (F CFA) .....	131
<b>TABLEAU 11.8</b> : BUDGET PROGRAMME DU MFPRA AU TITRE DE L'INVESTISSEMENT DE L'ANNEE (F CFA) .....	132
<b>TABLEAU 11.9</b> : BUDGET EXECUTE DU MFPRA AU TITRE DE L'INVESTISSEMENT DE L'ANNEE (F CFA) .....	132
<b>TABLEAU 11.10</b> : ACQUISITION DU MOBILIER AU MFPRA AU TITRE DE L'ANNEE 2015 .....	133
<b>TABLEAU 11.11</b> : ACQUISITION MATERIEL AU MFPRA AU TITRE DE L'ANNEE 2015 .....	134
<b>TABLEAU 11.11</b> : ACQUISITION MATERIEL AU MFPRA AU TITRE DE L'ANNEE 2015, SUITE.....	135
<b>TABLEAU 12.1</b> : NOMBRE D'USAGERS AYANT SOLLICITE LES SERVICES DU MFPRA VIA FACEBOOK .....	136
<b>TABLEAU 12.2</b> : NOMBRE DE CAPSULES DE SENSIBILISATION PREVUES ET CREEES PAR ANNEE .....	136
<b>TABLEAU 12.3</b> : NOMBRE DE CAMPAGNE DE SENSIBILISATION ET DE COMMUNICATION MENEES PAR ANNEE SELON LE MOYEN DE COMMUNICATION (TELEVISION, RADIO, PRESSE, VIA FACEBOOK) .....	136
<b>TABLEAU 12.4</b> : NOMBRE DE CAMPAGNE DE SENSIBILISATION ET DE COMMUNICATION MENEES PAR ANNEE SELON LE TYPE D'ACTIVITES .....	136
<b>TABLEAU 13.1</b> : NOMBRE DE DIRECTIONS CENTRALES ET ETABLISSEMENT SOUS TUTELLE AYANT REALISE LE PLAN D'ACTION ET LE RAPPORT D'ACTIVITES PAR ANNEE .....	137
<b>TABLEAU 13.2</b> : NOMBRE DE DIRECTIONS CENTRALES ET REGIONALES AYANT FAIT L'OBJET D'INSPECTION PAR ANNEE .....	137
<b>TABLEAU 13.3</b> : NOMBRE DE DOSSIERS OBJET DE PLAINTES ET RECRIMINATIONS REÇUS ET TRAITES .....	137
<b>TABLEAU 13.4</b> : NOMBRE DE STAGES DE FORMATION ET CONFERENCES IDENTIFIES ET AUXQUELS LE MFPRA A PARTICIPE .....	137



## LISTE DES GRAPHIQUES

<b>GRAPHIQUE RA 1</b> : EVOLUTION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE CIVILE ET DE L'INDICE DE PARITE DE LA FEMME ENTRE 2009 ET 2015. ....	23
<b>GRAPHIQUE RA 2</b> : PROPORTION DES FONCTIONNAIRES SELON LE SECTEUR D'EMPLOI EN 2009 ET 2015 (METTRE % A L'INTERIEUR) .....	24
<b>GRAPHIQUE RA 3</b> : EVOLUTION DE L'EFFECTIF DU PERSONNEL CIVIL DE L'ETAT GERE PAR LA SOLDE ENTRE 2009 ET 2015 .....	26
<b>GRAPHIQUE RA 4</b> : EVOLUTION DES DEPENSES EN PERSONNEL CIVIL DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE ET DE L'INDICE DE PARITE DE FEMME EN DEPENSE DE LA COTE D'IVOIRE DE 2009 A 2015 .....	27
<b>GRAPHIQUE RA 5</b> : PROPORTION DES FONCTIONNAIRES AYANT OBTENU UNE DISTINCTION HONORIFIQUE EN 2012 SELON LE GRADE. ....	30
<b>GRAPHIQUE RA 6</b> : EVOLUTION DE L'EFFECTIF DES FONCTIONNAIRES DU MFPRA ET DE L'INDICE DE PARITE DE FEMMES ENTRE 2009 ET 2015 .....	32
<b>GRAPHIQUE RA 7</b> : PROPORTION DES FONCTIONNAIRES DU MFPRA SELON LA FAMILLE D'EMPLOI EN 2009 ET 2015 .....	33

# SEM Daniel Kablan Duncan

Premier Ministre, Ministre de l'Economie, des Finances et du Budget



La Côte d'Ivoire, sous la conduite du Président de la République, Son Excellence Alassane OUATTARA, ambitionne de devenir « un pays émergent à l'horizon 2020 ».

Cette noble ambition est conditionnée, entre autres, par la qualité des ressources humaines qui doivent constituer le socle de l'Administration publique, une Administration modernisée, performante et efficiente. En effet, la première richesse et le premier facteur d'impulsion du progrès d'un pays se trouvent dans la qualité et l'implication effective des ressources humaines qui le composent. Comme je me plais souvent à citer cette pensée du philosophe Jean BODIN, « il n'est de richesse que d'hommes. »

C'est pourquoi notre pays doit se doter d'outils modernes et efficaces de gestion de ces ressources humaines. Nous devons, en particulier, disposer de données fiables sur l'Administration publique et, plus spécifiquement, sur la gestion du personnel administratif, en vue d'une meilleure conception et mise en œuvre des politiques publiques.

Dans cette perspective, le Gouvernement de Côte d'Ivoire, par le truchement du Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration (MFPMA) à travers sa Direction de la Planification, des Statistiques et de l'Évaluation (DPSE), s'est engagé à mettre à la disposition de toutes les composantes de la société ivoirienne et de nos partenaires techniques et financiers, le premier annuaire statistique de l'Administration ivoirienne couvrant la période 2009-2015 dénommé « ANSTAT ».

L'élaboration de cet outil a bénéficié de l'appui technique et financier de l'Union Européenne par le truchement du Projet d'Appui au système national de Planification et de Statistiques (PAPS) et le Programme d'Appui à la Gouvernance (PAG).

Cet annuaire se veut une première réponse aux besoins d'accès à l'information sur les ressources humaines du secteur public de la Côte d'Ivoire. Les statistiques touchent tous les aspects de la vie moderne et permettent d'orienter les décisions des pouvoirs publics, des entreprises et des collectivités. Elles sont nécessaires pour garantir

la cohérence des budgets et des programmes de développement économique. Ainsi, disposer d'informations statistiques fiables et régulièrement à jour aura nécessairement une incidence positive sur les résultats des politiques publiques et des actions de développement, notamment dans le cadre du Plan National de Développement (PND) 2016-2020, à travers le dispositif de suivi-évaluation.

Je voudrais donc adresser mes vives félicitations à Monsieur Kouakou Pascal ABINAN, Ministre de la Fonction publique et de la Modernisation de l'Administration et à ses collaborateurs, pour cet important travail ayant permis de mettre à disposition un outil de qualité, pour une gestion transparente du personnel administratif de la Côte d'Ivoire.

Je salue également Monsieur Adama KONE, Ministre chargé de l'Economie et des Finances pour son soutien technique à ce projet, à travers la Direction de la Solde.

Je ne saurais oublier d'exprimer la gratitude du Gouvernement aux partenaires techniques et financiers qui ont été des vecteurs importants de la

réussite de ce projet et, en particulier, à l'Union Européenne.

La qualité remarquable du document est tributaire de la démarche participative, inclusive et interactive de toutes les parties prenantes, notamment les ministères sectoriels et les différentes directions du Ministère en charge de la Fonction publique.

Par l'ardeur et l'excellence dans le travail, avec une Administration modernisée, notre pays sous la conduite de Son Excellence Alassane OUATTARA, Président de la République, relèvera le défi de son émergence en 2020, pour le progrès et le bonheur du peuple ivoirien.

**Daniel Kablan DUNCAN**



M. **ABINAN** Kouakou Pascal

Ministre de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration

Dans la vie d'une nation, les statistiques constituent un outil d'aide à la décision dans la mise en œuvre de tout modèle de développement socio-économique durable. Dès lors, toute planification rationnelle, propice et efficace repose sur des données statistiques fiables, diversifiées et établies suivant des méthodologies et des normes reconnues internationalement dans tous les secteurs de la vie nationale.

Conscient de cette réalité, l'Etat de Côte d'Ivoire, avec à sa tête le Président de la République, son Excellence, Monsieur Alassane OUATTARA, a pris un certain nombre d'initiatives traduisant sa ferme conviction que la production et la diffusion de données statistiques non seulement fiables, mais également régulièrement mises à jour, constituent un outil indispensable de la bonne gouvernance. Ainsi, dans sa volonté de faire de la Côte d'Ivoire, un pays émergent à l'horizon 2020, le Gouvernement a, depuis juillet 2011, donné des instructions pour la mise en place d'un Plan d'Urgence de Production des Statistiques de Base (PU-PSB) en vue de pallier l'absence de statistiques sectorielles en particulier. En décembre 2012, il a ordonné la mise en place dans tous les ministères d'un département dont l'un des rôles est spécifiquement dédié à la production et à la diffusion de données statistiques sectorielles. En décembre 2013, l'Assemblée Nationale a voté la loi n°2013-537 du 30 juillet 2013 portant organisation du Système Statistique National (SSN).

Aussi, le Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration (MFPMA) entend-il pleinement jouer son rôle au sein du Système Statistique National en produisant et en diffusant régulièrement les données statistiques sur le secteur de l'Administration Publique ivoirienne. Pour marquer cet engagement, il a décidé de commencer par produire un annuaire statistique. Cette décision se justifie par le rôle central que joue ce ministère dans la gestion de l'ensemble du personnel civil de l'Administration Publique de la Côte d'Ivoire. De plus, la

production de l'annuaire rentre dans le processus de modernisation de l'Administration Publique.

En outre, une nouvelle dynamique en matière de gouvernance et de stratégie de communication est engagée par notre département ministériel dans le sens d'une rationalisation de la gestion de la fonction publique pour faire du capital humain le socle du développement. La production de l'annuaire statistique permet d'assurer une bonne visibilité des activités menées par le Ministère et des résultats atteints par rapport aux missions qui lui sont dévolues. C'est un instrument sur lequel les décideurs pourront s'appuyer pour analyser l'évolution des effectifs des agents dans tous les secteurs de l'administration publique, les flux d'entrées et de sorties de la Fonction Publique.

Pour relever ce défi, le Ministère a bénéficié de l'appui technique et financier de l'Union Européenne à travers le Projet d'Appui au système national de Planification et de Statistiques (PAPS) du Programme d'Appui à la Gouvernance (PAG) qui a financé toutes les phases de mise en œuvre de l'annuaire statistique et qui a mis à sa disposition, deux consultants recrutés, l'un sur le plan international et l'autre, sur le plan national.

Je voudrais ici réitérer notre profonde gratitude à tous nos partenaires, notamment l'Union Européenne, qui appuie nos efforts dans les différents domaines statistiques.

Il me plaît également de féliciter tous mes collaborateurs pour leur forte implication dans la production de cet annuaire statistique et pour l'intérêt qu'ils portent au rayonnement d'une Administration moderne, efficace et soucieuse de la qualité du service rendu aux usagers.

**Pascal K. ABINAN**

Ministre de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration

# Remerciements

Par décret n°2012-1159 du 19 décembre 2012, il a été créé un Département en charge de la Planification et des Statistiques au sein des Ministères. La Direction de la Planification, des Statistiques et de l'Évaluation (DPSE) du Ministère a été créée par décret n°2014-551 du 1er octobre 2014 portant organisation du Ministère de la Fonction Publique et de la Réforme Administrative.

C'est une Direction centrale rattachée au Cabinet du Ministre. Elle a pour missions, entre autres, d'assurer :

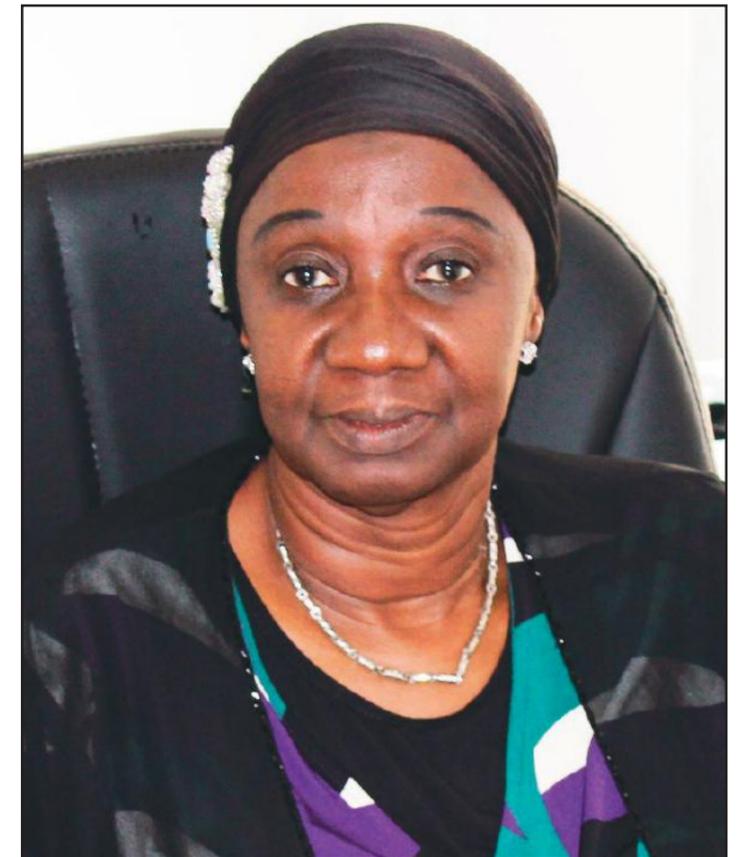
- la production des statistiques sectorielles ;
- la coordination des activités des différentes structures du Ministère en matière de statistiques, de planification, de programmation et de suivi-évaluation ;
- la production des statistiques et des indicateurs sectoriels nécessaires ;
- la pérennité et la production des statistiques sectorielles.

Pour mener à bien ces missions, la DPSE a décidé de se doter de l'annuaire statistique de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration. L'annuaire statistique est un véritable outil de gouvernance et de communication permettant une prise de décisions éclairées. Son élaboration exige d'une part la collecte, le traitement, l'analyse et la diffusion de l'information et d'autre part, les moyens financiers conséquents.

La production de cet annuaire statistique a été une œuvre hardie qui a mobilisé les cadres du ministère et divers partenaires techniques et financiers.

Nous remercions très sincèrement le Ministre de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration (MFPMA) et partant le cabinet, dont la réelle volonté a permis la réalisation de ce document

Une note spéciale à l'Union Européenne (UE), à travers le projet PAPS du Programme d'Appui à la Gouvernance (PAG/UE) qui a financé toutes les phases de production de cet annuaire statistique et a mis à la disposition du Ministère deux experts international et national dont la compétence et la disponibilité ne nous ont pas fait défaut.



**Dr Alima KAMARA**  
**Directrice de la Planification,**  
**des Statistiques et de l'Évaluation**

Notre infinie reconnaissance au Ministère Délégué auprès du Premier Ministre, Chargé du Budget et du Portefeuille de l'État à travers la Direction de la Solde. Elle a bien accepté de mettre à notre disposition les données relatives aux dépenses du personnel de l'Administration publique.

Nous restons redevables aux cadres et agents de la direction qui se sont totalement investis dans cette aventure et qui se sont engagés à pérenniser la mise à jour de cet annuaire statistique ainsi qu'aux responsables des structures qui n'ont ménagé aucun effort dans la participation à la mission exploratoire des consultants auprès de leur structure et ont facilité la collecte des données nécessaires

Que tous trouvent ici, nos sincères remerciements pour leur participation et leur contribution à la production de l'annuaire statistique.

**Madame la Directrice de la Planification,**  
**des Statistiques et de l'Évaluation**



## RESUME ANALYTIQUE DE L'ANNUAIRE

### I - PERSONNEL CIVIL DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE

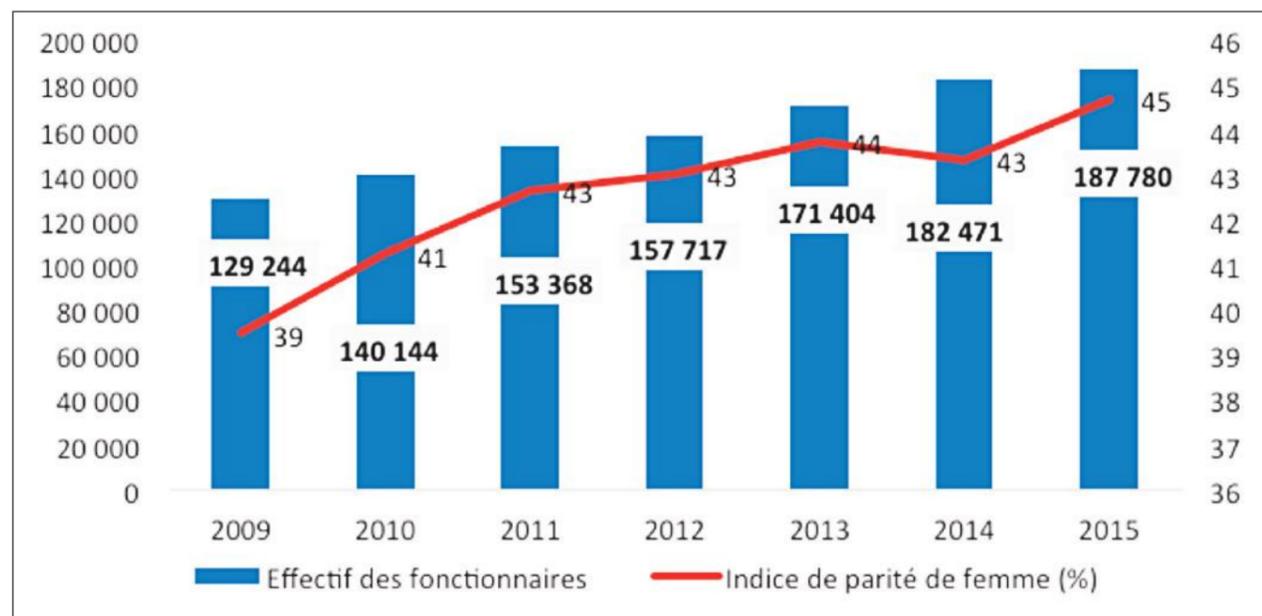
Le personnel civil de l'administration publique ivoirienne est constitué de fonctionnaires et agents de l'Etat et de contractuels.

#### I.1 Les Fonctionnaires de l'Etat

L'effectif des fonctionnaires au 31 décembre 2015 est de 187.780. Il est passé de 129.244 en 2009 à 182.471 en 2014 comme le montre le graphique ci-dessous. La majorité de ces fonctionnaires est encore en activité à plus de 97%, quelle que soit l'année d'étude.

Cet effectif est constitué de 31% de femmes en 2015. Cette proportion a peu varié dans le temps car elle était de 28% en 2009. Ce qui donne un indice de parité de 45 femmes pour 100 hommes en 2015. Cet indice s'est accru lentement entre 2009 et 2015, passant de 39 femmes pour 100 hommes en 2009 à 43 femmes pour 100 hommes en 2014.

**Graphique RA 1 : Evolution de l'effectif des fonctionnaires de l'Administration Publique Civile et de l'indice de parité de la femme entre 2009 et 2015.**

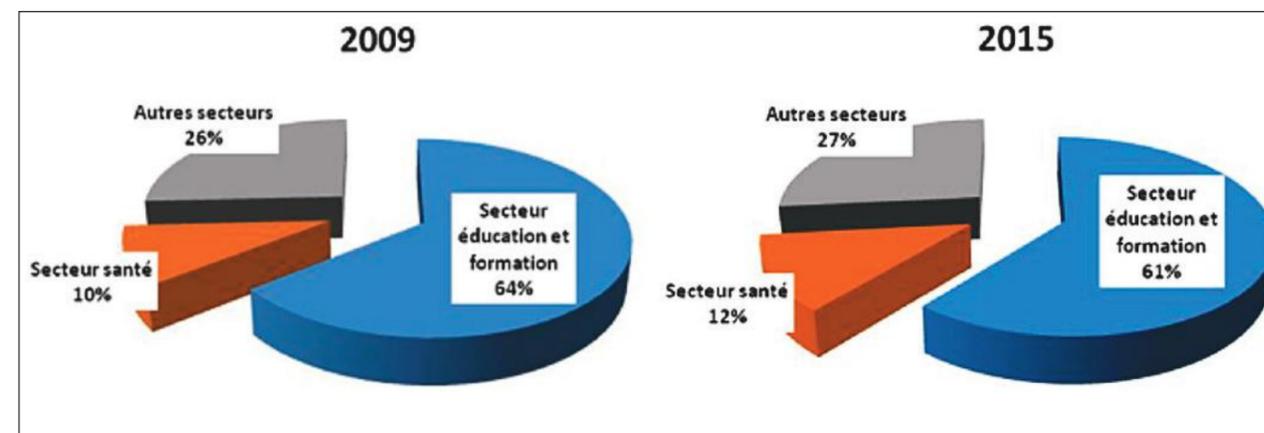


Source : SIGFAE

Ces fonctionnaires évoluent majoritairement dans les secteurs à fort caractère social, notamment le secteur de l'éducation et celui de la santé qui occupe respectivement autour de 64% et 10% des fonctionnaires, quelle que soit l'année (graphique RA 2).



**Graphique RA 2 : Proportion des fonctionnaires selon le secteur d'emploi en 2009 et 2015**



Source : SIGFAE

La situation est similaire en ce qui concerne les familles d'emploi où la famille « Emplois de l'éducation et de la formation » concerne à elle seule, 61% des fonctionnaires. Suivent les familles « Emplois techniques et scientifiques » et « Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique » respectivement avec 20% et 12% en 2015. La tendance est la même quelle que soit l'année d'étude.

En ce qui concerne les caractéristiques des fonctionnaires selon leur âge et leur ancienneté dans la Fonction Publique ivoirienne (tableau RA1), on constate :

i. une population des fonctionnaires relativement jeune avec au moins 75% des fonctionnaires âgés de moins de 50 ans en 2015 dont 25% a moins de 35 ans et 51% entre 35 et 50 ans. Cependant, lorsqu'on compare cet âge à celui de 2009, on constate une population relativement plus vieille en 2015. En effet, les fonctionnaires âgés de moins de 35 ans représentaient 32% de cette population en 2009. Ainsi, la population de 50 ans et plus est passée de 16% en 2009 à 24% en 2015 ;

ii. cette relative jeunesse de la population des fonctionnaires transparaît dans l'âge moyen et l'âge médian des fonctionnaires. En effet, les fonctionnaires ont en moyenne 42 ans en 2015 et la moitié des fonctionnaires est âgée de 40 ans au plus en 2015 contre 39 ans en 2009 et l'écart d'âges entre les hommes et les femmes est de 2 ans ;



**Tableau RA 1 : Répartition des fonctionnaires et agents de l'Etat au cours de l'année selon les grands groupes d'âges, l'ancienneté et la catégorie dans la Fonction publique (en %)**

Caractéristiques	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Grands groupes d'âges</b>							
Moins de 35 ans	32	31	31	28	29	28	25
35-49 ans	52	50	49	50	49	49	51
50 ans ou plus	16	18	20	22	22	23	24
Age moyen des fonctionnaires	40	40	40	41	41	41	42
Age médian des fonctionnaires	39	39	39	39	39	39	40
<b>Ancienneté dans la Fonction Publique</b>							
Moins de 10 ans	50	50	51	50	52	52	50
10-19 ans	21	23	23	22	23	24	25
20-29 ans	24	21	18	17	15	13	12
30 ans ou plus	5	7	9	10	11	12	13
Durée moyenne dans la Fonction Publique	10	11	11	12	11	12	13
Durée médiane dans la Fonction Publique	6	6	7	7	8	9	9
<b>Catégorie</b>							
Catégorie A	36	36	35	35	33	33	33
Catégorie B	45	44	42	42	42	40	41
Catégorie C	14	15	17	18	20	22	22
Catégorie D	4	4	4	4	4	4	4
Catégorie E	0	0	0	0	0	0	0
Groupe I à III et Grade I à III	1	1	1	1	1	1	1
Hors Grade ou Hors Groupe	0	0	0	0	0	0	0

Source : SIGFAE

i. Lorsqu'on étudie l'ancienneté des agents dans la fonction publique ivoirienne, on s'aperçoit qu'il y a un renouvellement de génération des fonctionnaires depuis 2009. En effet, la moitié des fonctionnaires a moins de 10 ans dans l'administration en 2015 et 25% d'entre eux a entre 10 et 20 ans d'ancienneté dans la Fonction Publique. Ce qui transparaît dans la durée moyenne qui est de 13 ans. On remarque une faible variation entre 2009 et 2015 ;

ii. Une analyse de la composition des fonctionnaires en catégorie montre qu'en 2015, la majorité des fonctionnaires appartient aux catégories de cadre de conception (33%) et de fonction d'application (41%).

### I.2 Les Contractuels de l'Etat

En comparaison avec l'effectif des fonctionnaires, les contractuels sont très minoritaires dans l'administration publique civile comme le montre le tableau RA 2. On dénombre moins de 200 contractuels dont 29 ont été recrutés en 2015 contre 40 en 2014 et 52 en 2012. On observe par ailleurs un nombre important de contractuels pour lequel l'année de recrutement n'a pas été définie. Selon la nationalité, la majorité des contractuels est de nationalité étrangère en 2015 et ils exercent dans le secteur de l'éducation et de la formation.



**Tableau RA2 : Effectif des contractuels selon la nationalité, le secteur d'emploi et l'année de recrutement**

Libellés	2009	2010	2011	2012	2013	2013	2015	Non déclarée
<b>Effectif des contractuels</b>	1	1	2	52	33	33	29	24
<b>Nationalité (%)</b>								
Côte d'Ivoire	0	0	0	88	61	61	62	46
Etrangère	100	100	100	12	39	39	34	0
Nationalité non définie	0	0	0	0	0	0	3	54
<b>Secteur d'emploi</b>								
Secteur éducation formation	100	0	100	10	45	45	38	0
Secteur santé	0	100	0	4	3	3	7	0
Autres secteurs	0	0	0	87	52	52	55	46
Secteur non défini	0	0	0	0	0	0	0	54

Source : DRHCE

## II- DEPENSES DU PERSONNEL DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE CIVILE

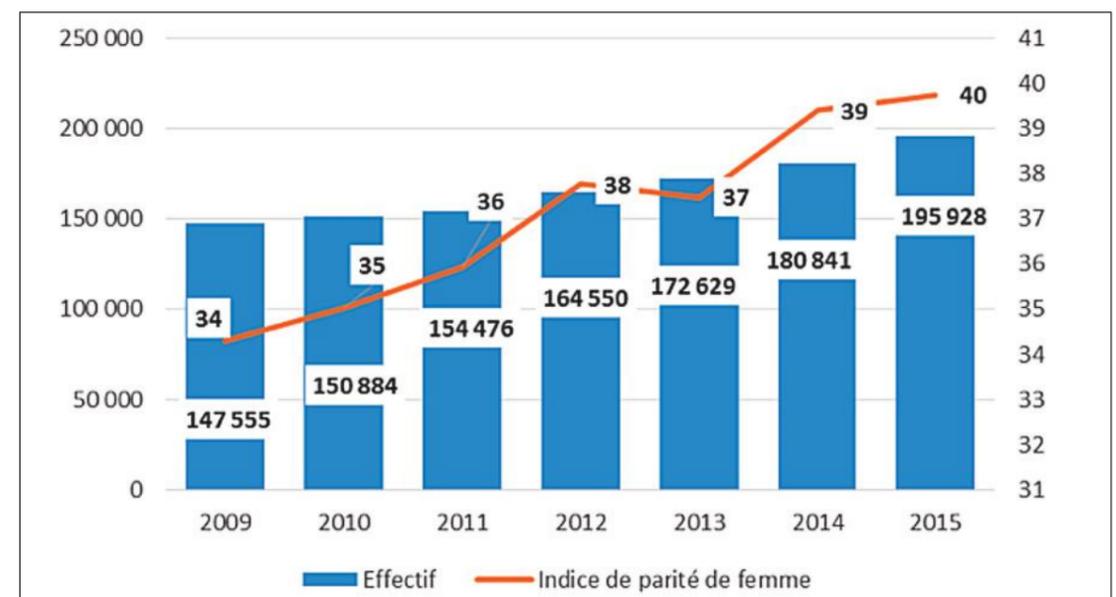
La dépense du personnel de l'Administration Publique Civile est assurée par la Direction de la Solde du Ministère Délégué auprès du Premier Ministre, chargé du Budget et du Portefeuille de l'Etat. Les données disponibles auprès de la solde permettent de disposer d'informations tant sur le personnel que sur la dépense qui lui a été affectée.

### II.1 Etat du personnel civil de l'Administration Publique

L'effectif du personnel de l'Administration Publique Civile émergeant au budget national s'élève en 2015 à 195.928 personnes. Cet effectif s'est accru entre 2009 et 2015 avec un rythme annuel de 4,7%. Celui-ci en 2009 était de 147.555 individus.

Tout comme au niveau du SIGFAE, les hommes sont dominants car on observe 40 femmes pour 100 hommes en 2015 alors que cet indice était estimé à 34 femmes pour 100 hommes en 2009.

**Graphique RA 3 : Evolution de l'effectif du personnel civil de l'Etat géré par la Solde entre 2009 et 2015**



Source : Direction de la Solde

Le personnel géré par la solde est composé de fonctionnaires (192.139 en 2015 contre 142.563 en 2009), de contractuels (1.026 en 2015 contre 1.196 en 2009), des gens de maison (2.663 en 2015 contre 1.663 en 2009) et de non fonctionnaires élèves ou étudiants et des stagiaires (100 en 2015)



contre 2.133 en 2009). On constate un accroissement annuel de 4,7% de l'effectif du personnel de l'Administration Publique Civile de la Côte d'Ivoire entre 2009 et 2015.

**Tableau RA 3 : Répartition de l'effectif du personnel de l'Administration Publique Civile émergeant au budget national au niveau de la Solde selon le type de personnel et l'année**

Indicateurs	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Effectif des fonctionnaires	142 563	146 258	149 711	159 783	168 321	177 169	192 139
Effectif des contractuels	1 196	1 205	1 038	1 020	1 009	980	1 026
Effectif des gens de maison	1 663	1 662	1 781	2 155	2 296	2 347	2 663
Effectif des autres (non fonctionnaires)	2 133	1 759	1 946	1 592	1 003	345	100
<b>Total</b>	<b>147 555</b>	<b>150 884</b>	<b>154 476</b>	<b>164 550</b>	<b>172 629</b>	<b>180 841</b>	<b>195 928</b>
Indice de parité de femme	34	35	36	38	37	39	40
Proportion de femmes (%)	26	26	26	27	27	28	28
Effectif des fonctionnaires en activité du SIGFAE	122 408	133 220	146 611	151 713	166 102	177 994	184 004
Ecart par rapport à l'effectif des fonctionnaires en activité du SIGFAE	20 155	13 038	3 100	8 070	2 219	-825	<b>8 135</b>

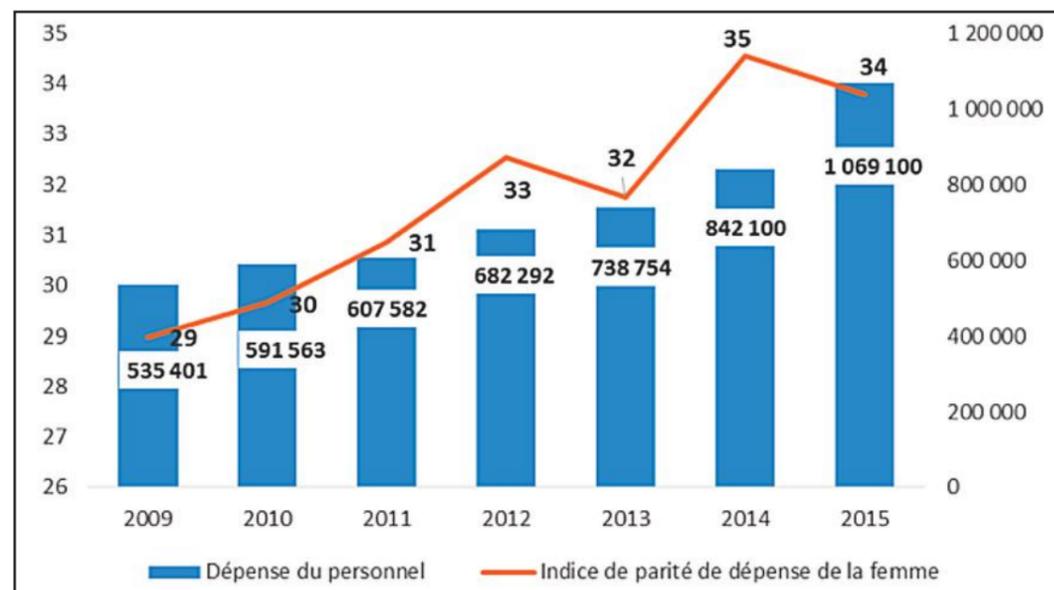
Source : Direction de la Solde/ SIGFAE

Lorsqu'on se penche sur la situation spécifique des fonctionnaires en activité, on observe un écart entre l'effectif issu du SIGFAE et celui issu de la solde. En effet, entre 2009 et 2015, l'effectif des fonctionnaires au niveau de la solde est largement supérieur respectivement de 20.155 et 8.135 personnes, à l'exception de la situation de 2014 où l'effectif du SIGFAE est supérieur de 825 individus à celui de la solde comme le montre le tableau ci-dessus.

## II.2 Dépense du personnel selon certaines caractéristiques

Au cours de l'année 2015, la dépense du personnel s'élève à 1.069.099,63 millions de F CFA contre 535.401 millions de F CFA en 2009, soit un taux d'accroissement annuel de 14,2%. On observe un déséquilibre dans les dépenses selon le sexe. En effet, il est dépensé en 2015, 34 FCFA au titre du sexe féminin pendant qu'on en dépense 100 F.CFA pour le sexe masculin. Toutefois, on note une amélioration des dépenses en faveur du sexe féminin entre 2009 et 2015 (la dépense passe de 29 FCFA en 2009 à 34 F CFA en 2015 pour 100 F CFA pour le sexe féminin) comme le montre le graphique ci-dessous.

**Graphique RA 4 : Evolution des dépenses en personnel civil de l'Administration Publique et de l'indice de parité de femme en dépense de la Côte d'Ivoire de 2009 à 2015**



Source : Direction de la Solde



Cette dépense a été affectée en 2015 à 1.058.455,06 millions FCFA pour les fonctionnaires (plus de 98% des dépenses), 7.516,17 million de FCFA pour les contractuels (autour de 1% de la dépense) et 2.922,51 millions de FCFA pour les gens de la maison (moins de 1% des dépenses) et cette proportion est restée relativement stable entre 2009 et 2015.

**Tableau RA 4 : Dépense en personnel de l'Administration Publique Civile ivoirienne selon le type de personnel (millions F CFA).**

Indicateurs	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Dépense pour le fonctionnaire	522 681,08	578 784,02	594 627,12	668 757,32	728 278,68	831 945,57	1 058 455,06
Dépense pour le contractuel	7 999,50	8 352,50	7 755,04	8 043,07	6 628,10	7 345,53	7 516,17
Dépense pour les gens de maison	1 654,80	1 518,32	1 846,01	2 803,28	2 314,41	2 218,74	2 922,51
Dépense pour autre non fonctionnaire	3 066,12	2 907,85	3 354,29	2 688,59	1 532,94	590,20	205,89
<b>Total</b>	<b>535 401,50</b>	<b>591 562,69</b>	<b>607 582,46</b>	<b>682 292,26</b>	<b>738 754,13</b>	<b>842 100,05</b>	<b>1 069 099,63</b>
Indice de parité de femme de dépense	29	30	31	33	32	35	34
Proportion de dépense pour sexe féminin	22	23	24	25	24	26	25

Source : Direction de la Solde

## III - RECRUTEMENT ET FORMATION DU PERSONNEL DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE CIVILE

### III.1 Recrutement et promotion des fonctionnaires

Le recrutement des fonctionnaires dans la Fonction Publique au cours de la période est passé de 1.155 agents en 2011 à 6.071 en 2015 avec un point culminant de 14.294 agents en 2014.

En tenant compte de la modalité de recrutement, si exclusivement, les fonctionnaires sont recrutés directement par la Fonction Publique au cours de la période sous étude, on constate qu'en 2013 et 2014, une proportion non négligeable d'entre eux a été nommée exceptionnellement par décret avec 26% en 2013 et 57% en 2014.

**Tableau RA 5 : Effectif des fonctionnaires de l'Etat recrutés au cours de la période suivant certaines caractéristiques**

Indicateurs de recrutement par la Direction des concours	2011	2012	2013	2014	2015
Nombre de fonctionnaires recrutés	1 155	2 941	7 578	14 294	6 071
Proportion de fonctionnaires recrutés directement par la Fonction Publique (%)	100	100	74	43	100
Proportion des fonctionnaires nommés à titre exceptionnel par décret (%)	0	0	26	57	0

Source : DC



### III.2 Formation et renforcement des capacités

Dans le souci d'accroître la performance de l'administration publique, la Fonction Publique procède périodiquement à la formation et au renforcement des capacités des fonctionnaires. Cette activité se déroule tant à l'intérieur du pays qu'à l'étranger.

Ainsi, au cours de la période sous étude, il a été procédé au renforcement des capacités de 597 fonctionnaires dont 125 ont été formés en Côte d'Ivoire (dont la grande majorité (121) formés en 2015) et 472 ont été formés à l'étranger (tableau RA 6). Parmi les fonctionnaires dont le renforcement des capacités a été assuré à l'étranger, 49,2% ont été formés en 2013, 37,9% en 2014 et 12,9% en 2015. Par rapport aux besoins de formation exprimés pour la formation à l'étranger, on obtient un taux de satisfaction de 97,2% dans l'ensemble et c'est en 2014 où on observe le taux de satisfaction le plus faible (92,7%).

**Tableau RA 6 : Effectif des fonctionnaires ayant reçu le renforcement de leur capacité sur la période 2009-2015 selon le lieu de formation à l'étranger**

Caractéristiques	2013	2014	2015	TOTAL
<b>Fonctionnaires formés en Côte d'Ivoire</b>				
Effectif	4		121	125
<b>Proportion de fonctionnaires formés selon le lieu de formation (%)</b>				
GPE			23	
CAP IO 2009			75	
ENSEA			1	
INSP			1	
Lieu non défini	100			
<b>Fonctionnaires formés à l'étranger</b>				
Nombre de fonctionnaires ayant exprimé de besoin en formation	231	206	61	498
Nombre de fonctionnaires ayant bénéficié de formation	232	179	61	472
Taux de satisfaction en formation	100,4	92,7	100,0	97,2

Source : DFRC

### III.3 Contribution de l'ENA à la formation et au renforcement des capacités

L'une des écoles de formation des fonctionnaires, l'Ecole Nationale de l'Administration (ENA), est sous la tutelle du Ministère de la Fonction Publique. Dans sa contribution à la formation et au renforcement des capacités des fonctionnaires, l'ENA a formé 822 cadres sur la période 2009-2010 et 728 sur la période 2011-2012 contre 345 sur la période 2015-2016. Ces fonctionnaires sont formés à plus de 40% dans le cycle moyen, autour de 33% dans le cycle moyen supérieur et à au moins à 23% dans le cycle supérieur (tableau RA 7).

**Tableau RA 7 : Effectif des fonctionnaires formés à l'ENA selon certaines caractéristiques.**

Caractéristiques	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2015-2016
Nombre de fonctionnaires formés à l'ENA	822	728	40	345
Indice de parité de femme des formés	30	36	34	29
<b>Proportion de formés par cycle de formation</b>				
Cycle moyen	45	40	44	43
Cycle moyen supérieur	32	34	30	33
Cycle supérieur	23	27	26	23

Source : ENA



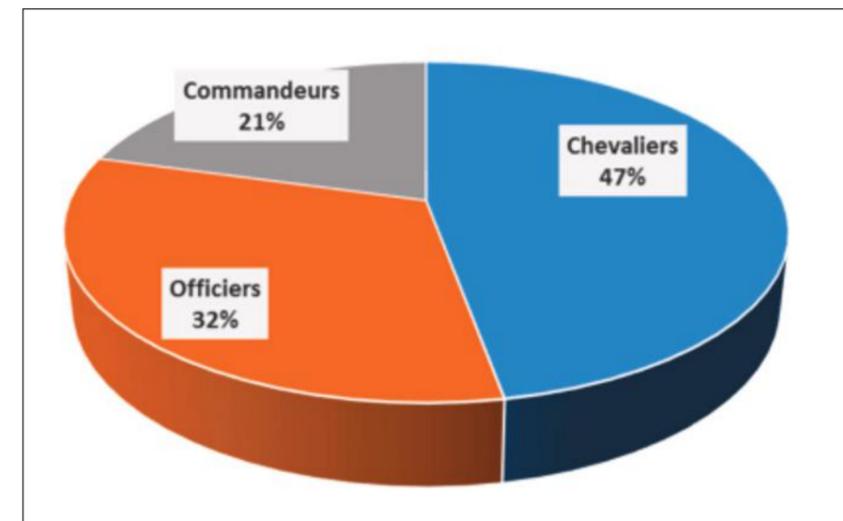
## IV - DISTINCTION HONORIFIQUE ET DISCIPLINE DES FONCTIONNAIRES

### IV.1 Distinction honorifique

Pour rendre hommage à des fonctionnaires qui ont fait preuve de bravoure, de compétence avérée et bien d'autres valeurs, il a été institué des décorations à titre honorifique dans trois ordres : ordre des chevaliers, ordre des officiers et ordre des commandeurs.

Au cours de la période 2009-2015, il n'a été procédé à la décoration des fonctionnaires qu'en 2014 au titre de 2012. En tout, 435 fonctionnaires ont été décorés avec : 47% comme Chevaliers, 32% et 21% respectivement Officiers et Commandeurs (graphique RA 5).

**Graphique RA 5 : Proportion des fonctionnaires ayant obtenu une distinction honorifique en 2012 selon le grade.**



Source : SOMFP

### IV.2 Sanction disciplinaire

Tout comme la décoration, il a été institué des sanctions à l'encontre des fonctionnaires indécents ou qui ont commis des fautes administratives à un moment donné de leur carrière. Il existe deux types de sanctions : la sanction de premier degré et la sanction du second degré. C'est la sanction du second degré qui fait l'objet de l'actuelle étude.

Au cours de la période 2012-2015, 1.127 fonctionnaires ont fait l'objet de procédure disciplinaire en vue d'une sanction du second degré. C'est en 2013 où un grand nombre de fonctionnaires (400) a fait objet de procédure disciplinaire en vue d'une sanction du second degré. Parmi ces fonctionnaires, seulement, 40% a subi une sanction du second degré avec des variations selon l'année.

Les deux types de sanctions les plus appliquées sont l'exclusion temporaire (60%) et la révocation (36%). La famille d'emploi la plus sanctionnée est « Emplois de l'éducation et de la formation » avec 50% des fonctionnaires sanctionnés. Elle est suivie de « Emplois scientifiques et techniques » avec 28% et « Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique » avec 14% (tableau RA 8).



**Tableau RA8 : Fonctionnaires de l'Administration Publique ayant fait l'objet de sanctions du second degré selon le type de sanction et la famille d'emploi**

Caractéristiques	2012	2013	2014	2015	Total
Effectif des fonctionnaires ayant fait objet d'une procédure disciplinaire	208	400	281	238	1127
Proportion de fonctionnaires sanctionnés/ effectif objet de notification (%)	52	32	45	36	40
<b>Type de sanction</b>	100	100	100	100	100
Exclusion temporaire (%)	24	54	76	87	60
Exclusion définitive (%)	5	0	2	1	2
Révocation (%)	65	44	22	12	36
Licenciement (%)	6	2	0	0	2
Radiation (%)	0	0	0	0	0
<b>Famille d'emploi</b>	100	100	100	100	100
Emplois de l'Education Formation (%)	60	56	51	29	50
Emplois scientifiques et techniques (%)	19	26	22	47	28
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique (%)	10	11	21	17	14
Emplois de gestion économique et financière (%)	6	5	2	5	5
Emplois des Affaires sociales (%)	3	1	2	1	2
Emplois des Productions littéraires et artistiques (%)	2	2	1	0	1

Source : Conseil de Discipline

## V - REFORME OU MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION

### V.1 Réflexion sur la modernisation de l'Administration

Dans le cadre de la modernisation de l'Administration Publique, des efforts ont été faits pour la mise en œuvre des textes innovants, notamment la :

- > mise en œuvre du projet de création de poste de DRH dans les différents ministères ;
- > mise en œuvre de la déconcentration administrative avec la prise du décret portant nomination des 33 DR du MFPMA ;
- > réalisation du répertoire signalétique des textes règlementaires et législatifs applicables en Côte d'Ivoire (1996-2012) avec la numérisation des journaux officiels de 1960 à 2014, etc.

### V.2 Informatisation de l'Administration

Dans le cadre de la gestion automatique du personnel de l'Administration Publique Civile ivoirienne, il a été donné la possibilité à chaque fonctionnaire d'avoir accès aux informations le concernant, notamment les différents actes de promotion ou autres. Pour ce faire, il doit créer sa page fonctionnaire. Au 31 décembre 2014, on constate qu'une bonne partie des fonctionnaires n'ont pas encore créé "leur page fonctionnaire" puisque seulement 85,4% d'entre eux ont leur page fonctionnaire.

**Tableau RA 9 : Evolution de la proportion des fonctionnaires ayant créé leur "page fonctionnaire"**

Caractéristiques	2012	2013	2014	2015	Ensemble
Nombre de fonctionnaires ayant créé leur page fonctionnaire	20 959	72 021	37 753	29 613	160 346
Proportion de fonctionnaire ayant créé sa page fonctionnaire	13,3	42,0	20,7	15,8	85,4

Source : Direction de l'Informatique



## V.3 Gestion du contentieux et réclamations

Au cours de la période d'étude, dans le cadre de la gestion des affaires juridiques et du contentieux de l'Administration Publique Civile, 247 dossiers ont été traités en 2015, parmi lesquels 5 ont été imputés par l'Agence judiciaire du trésor, 222 par le Cabinet du MFPMA et 20 par la Chambre Administrative de la Cour suprême.

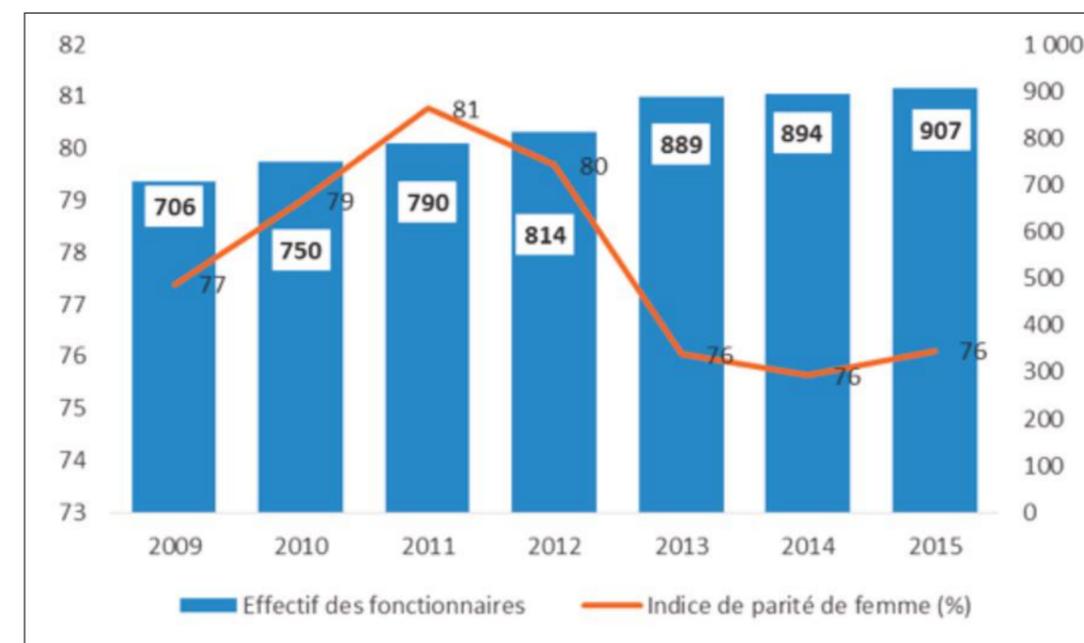
Les dossiers traités concernent majoritairement, la prise en charge des réclamations relatives à la carrière des fonctionnaires et agents de l'Etat (64%), l'examen des projets de textes soumis à l'avis du Ministre (13%) et la production de mémoires en défense en liaison avec la Chambre Administrative de la Cour Suprême et l'Agence Judiciaire du Trésor (10%).

## VI - GESTION DU PERSONNEL ET DE L'ADMINISTRATION DU MINISTRE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA REFORME ADMINISTRATIVE

### VI.1 Personnel du MFPRA

Le Ministère de la Fonction Publique et de la Réforme Administrative est l'un des ministères dont l'effectif des fonctionnaires est faible. Il varie de 706 fonctionnaires en 2009 à 907 en 2015, soit moins de 1% de l'ensemble. La plupart des fonctionnaires du MFPRA est encore en activité (96% en 2015). De plus, c'est un ministère où la participation des femmes est notable avec 76 femmes pour 100 hommes en 2015 et cet indice a même atteint 81 femmes pour 100 hommes en 2011. Ainsi, la proportion des fonctionnaires du sexe féminin est de 43% en 2015 contre 45% en 2011 (graphique RA 6).

**Graphique RA6 : Evolution de l'effectif des fonctionnaires du MFPRA et de l'indice de parité de femmes entre 2009 et 2015**

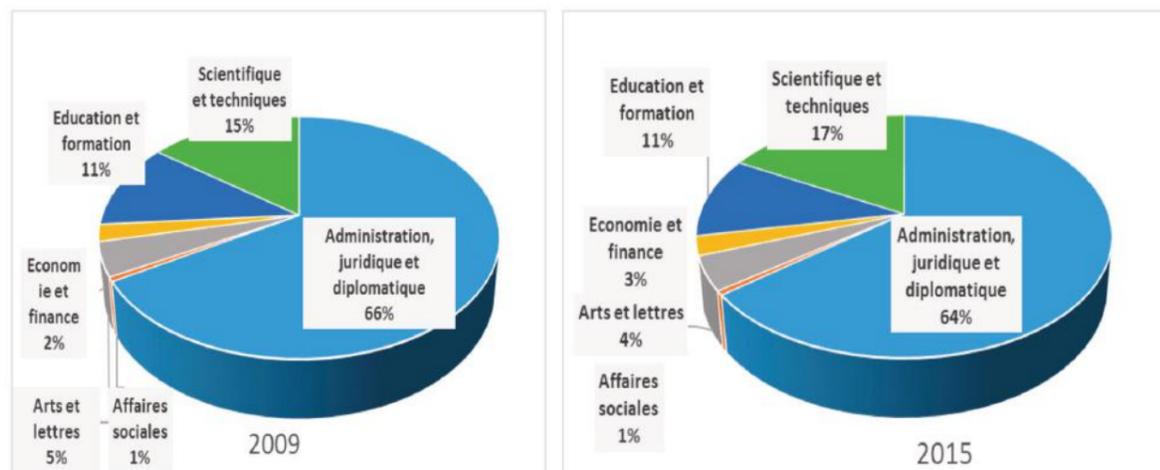


Source : SIGFAE

Quant au secteur d'activité prédominant dans la ventilation du personnel du MFPRA, le secteur « autres secteurs » concentre 85% de ce personnel. Il est suivi par le secteur « Education et formation » avec 11% du personnel. Par rapport à la famille d'emploi, c'est la famille « Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique » qui est majoritaire avec 64% des fonctionnaires en 2015 contre 66% en 2009. Elle est suivie par la famille « Emplois scientifiques et techniques » avec 17% en 2015 contre 15% en 2009 et la famille « Emplois de l'éducation et de la formation » avec 11% en 2009 et 2015 (graphique RA 7).



Graphique RA 7 : Proportion des fonctionnaires du MFPPRA selon la famille d'emploi en 2009 et 2015



L'ensemble des fonctionnaires du MFPPRA se retrouve dans les trois catégories avec 34% dans la catégorie A, 37% dans la catégorie B et 21% dans la catégorie C en 2015 en suivant la même tendance des autres années. Lorsqu'on étudie les caractéristiques sociodémographiques des fonctionnaires du MFPPRA, on s'aperçoit que :

> la population de ces fonctionnaires est relativement vieille. En effet, seulement 18% de fonctionnaires a moins de 35 ans contre 25% de l'ensemble des fonctionnaires en 2015. Par ailleurs 58% a un âge compris entre 35 et 50 ans contre 51% pour l'ensemble des fonctionnaires en 2015. Ce qui permet d'avoir un âge moyen de 42 ans et l'âge médian est 40 ans en 2015 pour les fonctionnaires du MFPPRA ;

> la population des fonctionnaires du MFPPRA n'est pas aussi ancienne dans la Fonction Publique car la durée moyenne est de 12 ans en 2015 et la moitié de ces fonctionnaires n'a pas encore atteint 10 ans d'ancienneté.

Tableau RA 10 : Répartition des fonctionnaires du MFPPRA selon certaines caractéristiques sociodémographiques

Caractéristiques	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Fonctionnaires en activité (%)	91	91	92	93	94	95	96
Proportion du sexe féminin (%)	44	44	45	44	43	43	43
Indice de parité de femme (%)	77	79	81	80	76	76	76
<b>Catégorie (%)</b>							
Catégorie A	31	31	32	33	34	34	34
Catégorie B	36	35	35	35	37	37	37
Catégorie C	25	24	24	24	22	21	21
Catégorie D	8	9	8	8	8	8	8
Catégorie E	0	0	0	0	0	0	0
Groupe I à III et Grade I à III	0	0	0	0	0	0	0
Hors Grade ou Hors Groupe	0	0	0	0	0	0	0
<b>Grands groupes d'âges (%)</b>							
Moins de 35 ans	36	32	29	27	26	23	18
35-49 ans	46	49	50	51	52	54	58
50 ans ou plus	18	20	21	22	21	23	24
Age moyen des fonctionnaires	39	40	40	41	41	42	42
Age médian des fonctionnaires	37	38	38	39	39	40	40

Source : SIGFAE



Tableau RA 10 : Répartition des fonctionnaires du MFPPRA selon certaines caractéristiques sociodémographiques (suite et fin)

Caractéristiques	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Ancienneté dans la Fonction Publique (%)</b>							
Moins de 10 ans	61	62	63	63	60	56	51
10-19 ans	13	13	13	14	18	22	27
20-29 ans	21	19	16	14	11	10	9
30 ans ou plus	5	6	8	10	10	12	13
Durée moyenne dans la FP	12	10	11	11	12	11	12
Durée médiane dans la FP	6	6	7	7	8	9	9

Source : SIGFAE

## VI.2 Gestion financière

Sur la période d'étude, la programmation du budget du MFPPRA a connu une croissance régulière passant de 8.400 millions en 2011 à 19.367 millions de F.CFA en 2015, soit un accroissement annuel d'au moins 26% entre 2011 et 2015. La grande partie de ce budget est destinée au fonctionnement du Ministère (plus de 90%) et cette proportion a atteint 98% en 2013 ; la part réservée à l'investissement n'atteint pas 10%.

Dans la mise en œuvre de ce budget, on s'aperçoit que le taux d'absorption de ce budget est largement au-dessus de 90%, à l'exception de 2013 où le taux d'exécution du budget a été de 87%. Notons que ce taux d'exécution a atteint 130% en 2011, ce qui laisse présager un complément budgétaire extérieur au cours de cette année.

Tableau RA 11 : Budget programmé (en millions de F. CFA) du MFPPRA au cours de l'année et son niveau d'exécution

LIBELLE	2011	2012	2013	2014	2015
Budget programmé du MFPPRA	8 400	11 887	13 102	15 156	19 367
Part du budget destiné au fonctionnement du MFPPRA (%)	95	94	98	96	91
Part du Budget destiné à l'investissement du MFPPRA (%)	5	6	2	4	9
Taux d'exécution du Budget du MFPPRA (%)	130	99	87	94	98
Taux d'exécution du Budget de fonctionnement du MFPPRA (%)	134	99	86	95	100
Taux d'exécution du Budget d'investissement du MFPPRA (%)	55	99	151	57	76

Source : SIGFAE

## VI.3 Gestion de la communication et des relations publiques au MFPPRA

Le Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration est l'un des ministères dont les relations avec le public est le plus poussé. Malheureusement, les données disponibles ne permettent pas de mettre en lumière l'importance de cette relation. Toutefois, avec l'utilisation des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication (NTIC), les relations à distance avec le public se développent avec l'utilisation du "Facebook". Ainsi, en 2015, 17.014 personnes sont-elles entrées en relation avec le MFPPMA via Facebook et la durée moyenne des réponses aux sollicitations est de l'ordre de 15 minutes.

Notons que l'utilisation des NTIC s'impose de plus en plus depuis au moins 2012 comme le montre le tableau ci-dessous.

En effet, depuis 2012, plus de 70% des campagnes de communications ou de sensibilisation sont menées, soit via Facebook (45% en 2015 contre 40% en 2012) ou via Internet (43% en 2015 et 34% en 2012).



**Tableau RA 12 : Proportion de campagne de sensibilisation ou de communication menées suivant le moyen de communication utilisé au cours de l'année**

Moyen de communication	2012	2013	2014	2015
Télévision	8	5	6	7
Radio	7	2	4	5
Presse	11	24	21	20
Via Facebook	40	35	35	45
Site internet	34	35	33	43
<b>Nombre total de campagne de sensibilisation ou de communication</b>	<b>90</b>	<b>55</b>	<b>257</b>	<b>354</b>

Source : DCRP

#### VI.4 Gestion des contentieux et réclamations au sein du MFPPRA

Dans le cadre de la gestion des activités du Ministère en charge de la fonction publique, il existe une direction qui se charge de l'inspection du fonctionnement des directions centrales et des directions régionales du MFPPRA. On constate qu'entre 2012 et 2015, si l'inspection des directions centrales s'est généralisée autour de 92% des directions, les directions régionales sont faiblement couvertes par l'inspection à cause, généralement, de l'absence de moyens financiers (42% en 2014 contre 18% en 2015) comme le montre le tableau ci-dessous.

**Tableau RA 13 : Taux de réalisation des missions d'inspection des directions centrales et régionales du MFPPRA au cours de l'année**

Indicateurs	Niveau de désagrégation	2013	2014	2015
Pourcentage des directions du MFPPRA couvertes par la mission d'inspection	Directions centrales	92,3	92,3	0
	Directions régionales		42,4	18,2
	Ensemble	100	56,5	13
Pourcentage des dossiers objet de plaintes et récriminations traités	Fonctionnaires et Agents du MFPPRA	100	100	100
	Organisations civiles du MFPPRA			100
	Ensemble			100

Source : IG



#### INDICATEURS SYNTHETIQUES DE L'ANNUAIRE STATISTIQUE

Caractéristiques	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Nondéfini
<b>FONCTIONNAIRES</b>								
<b>Effectif</b>	129 244	140 144	153 368	157 717	171 404	182 471	187 780	
En activité	122408	133220	146611	151713	166102	177994	184004	
En détachement	165	173	175	177	183	184	183	
En disponibilité	456	489	504	507	517	517	518	
Sortie de carrière	6215	6262	6078	5320	4602	3776	3075	
Fonctionnaires en activité (%)	95	95	96	96	97	98	98	
Proportion du sexe féminin (%)	28	29	30	30	30	30	31	
Indice de parité de femme (%)	39	41	43	43	44	43	45	
<b>Grands groupes d'âges (%)</b>								
Moins de 35 ans	32	31	31	28	29	28	25	
35-49 ans	52	50	49	50	49	49	51	
50 ans ou plus	16	18	20	22	22	23	24	
Age moyen des fonctionnaires	40	40	40	41	41	41	42	
Age médian des fonctionnaires	39	39	39	39	39	39	40	
<b>Ancienneté dans la Fonction Publique (%)</b>								
Moins de 10 ans	50	50	51	50	52	52	50	
10-19 ans	21	23	23	22	23	24	25	
20-29 ans	24	21	18	17	15	13	12	
30 ans ou plus	5	7	9	10	11	12	13	
Durée moyenne dans la FP	10	11	11	12	11	12	13	
Durée médiane dans la FP	6	6	7	7	8	9	9	
<b>Secteur emploi (%)</b>								
Secteur éducation et formation	64	64	64	65	63	62	61	
Secteur santé	10	10	10	10	11	11	12	
Autres secteurs	26	27	25	25	26	27	26	
<b>Famille d'emploi (%)</b>								
Administration, juridique et diplomatique	12	12	12	12	13	12	12	
Affaires sociales	1	1	1	1	1	1	1	
Arts et lettres	1	1	1	1	1	1	1	
Economie et finance	5	5	4	4	4	5	5	
Education et formation	64	64	64	65	63	62	61	
Scientifique et techniques	17	17	17	17	18	18	20	
<b>Catégorie (%)</b>								
Catégorie A	36	36	35	35	33	33	33	
Catégorie B	45	44	42	42	42	40	41	
Catégorie C	14	15	17	18	20	22	22	
Catégorie D	4	4	4	4	4	4	4	
Catégorie E	0	0	0	0	0	0	0	
Groupe I à III et Grade I à III	1	1	1	1	1	1	1	
Hors Grade ou Hors Groupe	0	0	0	0	0	0	0	
<b>CONTRACTUEL</b>								



Caractéristiques	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Non défini
Effectif des contractuels	1	1	2	52	33	40	29	24
Nationalité (%)								
Côte d'Ivoire	0	0	0	88	61	48	62	46
Etrangère	100	100	100	12	39	53	34	0
Nationalité non définie	0	0	0	0	0	0	3	54
<b>Secteur d'emploi</b>								
Autres secteurs	0	0	0	77	52	48	52	38
Secteur économie et finance	0	0	0	10	0	0	3	8
Secteur éducation formation	100	0	100	10	45	50	38	0
Secteur santé	0	100	0	4	3	3	7	0
Secteur non défini	0	0	0	0	0	0	0	54
<b>RECRUTEMENT A LA FONCTION PUBLIQUE</b>								
Nombre de fonctionnaires recrutés			1 155	7 193	7 578	13 192	5 328	
Proportion des fonctionnaires issus des écoles de formation			100	59	72	27	32	
Proportion des fonctionnaires recrutés directement			0	41	28	73	68	
Proportion de fonctionnaires recrutés à titre exceptionnel			0	0	26	39	0	
<b>FORMATION ET RENFORCEMENT DES CAPACITES</b>								
<b>Fonctionnaires formés en Côte d'Ivoire</b>								
<b>Effectif</b>				<b>4</b>			<b>121</b>	
<b>Fonctionnaires formés à l'étranger</b>								
Effectif de fonctionnaires ayant exprimé de besoin en formation				231	206	61		
Effectif de fonctionnaires ayant bénéficié de formation				232	191	61		
Taux de satisfaction en formation (%)				100,4	92,7	100,0		
<b>DECORATION ET SANCTION</b>								
<b>Décoration</b>								
Ordre des chevaliers				205		227		
Ordre des officiers				140		150		
Ordre des commandeurs				90		100		
<b>Total</b>				<b>435</b>		<b>477</b>		
<b>Sanction</b>								
<b>Fonctionnaires ayant fait l'objet de sanction du second degré</b>								
Effectif des fonctionnaires ayant fait objet de notification de sanction				208	400	281	281	
<b>Taux d'imposition des fonctionnaires selon le type de sanction</b>								
Exclusion temporaire				12,5	17,3	34,5	31,1	
Exclusion définitive				2,9	0,0	0,7	0,4	
Révocation				33,7	14,0	10,0	4,2	
Licenciement				2,9	0,5	0,0	0,0	
Radiation				0,0	0,0	0,0	0,0	
<b>Ensemble des sanctions</b>				<b>51,9</b>	<b>31,8</b>	<b>45,2</b>	<b>35,7</b>	
<b>GESTION DU PERSONNEL (Page fonctionnaire)</b>								
Nombre de fonctionnaires ayant créé leur page fonctionnaire	20979	72065	37793	29627	13972	174436		
Proportion de fonctionnaires ayant créé sa page fonctionnaire	16,2	51,4	24,6	18,8	8,2	95,6		



PERSONNEL MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA REFORME ADMINISTRATIVE  
FONCTIONNAIRES DU MFPA

Caractéristiques	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Nondéfini
Effectif des fonctionnaires	706	750	790	814	889	894	907	
En activité	644	686	728	757	839	848	868	
En détachement	1	1	1	1	1	1	1	
En disponibilité	6	6	6	6	6	6	6	
Sortie de carrière	55	57	55	50	43	39	32	
Fonctionnaires en activité (%)	91	91	92	93	94	95	96	
Proportion du sexe féminin (%)	44	44	45	44	43	43	43	
Indice de parité de femme (%)	77	79	81	80	76	76	76	
<b>Grands groupes d'âges (%)</b>								
Moins de 35 ans	36	32	29	27	26	23	18	
35-49 ans	46	49	50	51	52	54	58	
50 ans ou plus	18	20	21	22	21	23	24	
Age moyen des fonctionnaires	39	40	40	41	41	42	42	
Age médian des fonctionnaires	37	38	38	39	39	40	40	
<b>Ancienneté dans la Fonction Publique (%)</b>								
Moins de 10 ans	61	62	63	63	60	56	51	
10-19 ans	13	13	13	14	18	22	27	
20-29 ans	21	19	16	14	11	10	9	
30 ans ou plus	5	6	8	10	10	12	13	
Durée moyenne dans la FP	12	10	11	11	12	11	12	
Durée médiane dans la FP	6	6	7	7	8	9	9	
<b>Secteur emploi (%)</b>								
Secteur éducation et formation	11	12	12	12	11	11	11	
Secteur santé	2	1	1	1	1	1	2	
Autres secteurs	87	86	88	87	88	88	88	
<b>Famille d'emploi (%)</b>								
Administration, juridique et diplomatique	66	66	66	66	65	65	64	
Affaires sociales	1	1	1	1	1	1	1	
Arts et lettres	5	4	4	4	4	5	5	
Economie et finance	2	2	3	3	3	3	3	
Education et formation	11	12	12	12	11	11	11	
Scientifique et techniques	15	15	15	14	17	17	17	
<b>Catégorie (%)</b>								
Catégorie A	31	31	32	33	34	34	34	
Catégorie B	36	35	35	35	37	37	37	
Catégorie C	25	24	24	24	22	21	21	
Catégorie D	8	9	8	8	8	8	8	
Catégorie E	0	0	0	0	0	0	0	
Groupe I à III et Grade I à III	0	0	0	0	0	0	0	



Caractéristiques	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Nondéfini
Hors Grade ou Hors Groupe	0	0	0	0	0	0	0	
<b>GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE</b>								
<b>Budget programmé du Ministère (en millions de F.CFA)</b>								
Fonctionnement		7 973,92	11 154,25	12 850,21	14 621,11	17 661,35		
Investissement		426,55	732,86	252,26	535,00	1 705,38		
<b>Total</b>		<b>8 400,46</b>	<b>11 887,11</b>	<b>13 102,47</b>	<b>15 156,11</b>	<b>19 366,73</b>		
<b>Taux d'exécution</b>								
Fonctionnement		134	99	86	95	83		
Investissement		55	99	151	57	76		
<b>Total</b>		<b>130</b>	<b>99</b>	<b>87</b>	<b>94</b>	<b>83</b>		
<b>Budget de fonctionnement programmé (%)</b>								
Directions centrales du MFPR		99,20	99	99	96	97		
Directions régionales du MFPR		0,80	1	1	4	3		
Ministère de la Fonction Publique et de la Réforme administrative		7 973,92	11 154	12 850	14 621	17 661		
<b>Taux d'exécution du budget</b>								
Directions centrales du MFPR		135	99	86	95	84		
Directions régionales du MFPR		27	79	77	86	77		
Ministère de la Fonction Publique et de la Réforme administrative		134	99	86	95	83		

Source : MFPR



TABLEAU SYNTHETIQUE DES INDICATEURS SUR LA DEPENSE EN PERSONNEL

Indicateurs	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Effectif total du personnel payé par la solde</b>							
Masculin	109 857	111 718	113 608	119 414	125 544	129 724	140 203
Féminin	37 668	39 136	40 837	45 107	47 056	51 117	55 725
Sexe non défini	30	30	31	29	29	0	0
<b>Ensemble</b>	<b>147 555</b>	<b>150 884</b>	<b>154 476</b>	<b>164 550</b>	<b>172 629</b>	<b>180 841</b>	<b>195 928</b>
<b>Dépense totale annuelle du personnel payé par la solde (en milliards de F.CFA)</b>							
Masculin	415,06	456,18	464,20	514,74	560,61	625,91	799,15
Féminin	120,25	135,29	143,28	167,46	178,04	216,19	269,95
<b>Ensemble</b>	<b>535,40</b>	<b>591,56</b>	<b>607,58</b>	<b>682,29</b>	<b>738,75</b>	<b>842,10</b>	<b>1 069,10</b>
<b>EFFECTIF DU PERSONNEL</b>							
<b>Effectif des fonctionnaires</b>							
Proportion de femmes	26	26	27	28	27	28	29
Indice de parité de la femme	34	35	36	38	38	40	40
<b>Effectif des contractuels</b>	<b>1196</b>	<b>1205</b>	<b>1038</b>	<b>1020</b>	<b>1 009</b>	<b>980</b>	<b>1 026</b>
Proportion de femmes	17	18	18	19	20	20	21
Indice de parité de la femme	21	21	21	23	25	25	26
<b>Effectif des gens de maison</b>	<b>1663</b>	<b>1662</b>	<b>1781</b>	<b>2155</b>	<b>2 296</b>	<b>2 347</b>	<b>2 663</b>
Proportion de femmes	13	14	15	18	19	20	22
Indice de parité de la femme	15	16	18	21	23	26	29
<b>Effectif des autres non fonctionnaires</b>	<b>2 133</b>	<b>1 759</b>	<b>1 946</b>	<b>1 592</b>	<b>1 003</b>	<b>345</b>	<b>100</b>
Proportion de femmes	39	33	27	26	24	23	18
Indice de parité de la femme	64	50	38	35	32	29	22
<b>DEPENSE ANNUELLE DU PERSONNEL (n milliards de F CFA)</b>							
<b>Dépense annuelle des fonctionnaires</b>							
<b>Sexe</b>							
Masculin	405,09	446,04	453,71	503,85	552,23	617,85	790,92
Féminin	117,50	132,65	140,81	164,82	175,95	214,10	267,53
Sexe non défini	0,09	0,10	0,10	0,09	0,09	0,00	0,00
<b>Ensemble</b>	<b>522,68</b>	<b>578,78</b>	<b>594,63</b>	<b>668,76</b>	<b>728,28</b>	<b>831,95</b>	<b>1 058,46</b>
<b>Catégorie</b>							
Catégorie A	236,15	281,40	287,54	291,46	376,59	415,02	506,07
Catégorie B	185,74	192,31	195,12	206,06	221,56	262,01	363,88
Catégorie C	93,24	97,55	104,69	56,47	122,53	144,78	177,18
Catégorie D	7,54	7,54	7,28	8,85	7,60	10,13	11,32
Catégorie non définie	0,01	0,00	0,00	105,91			
<b>Total</b>	<b>522,68</b>	<b>578,78</b>	<b>594,63</b>	<b>668,76</b>	<b>728,28</b>	<b>831,95</b>	<b>1 058,44</b>
<b>Dépense annuelle des contractuels</b>							
<b>Sexe</b>							
Masculin	6,65	6,93	6,50	6,67	5,38	5,87	5,84
Féminin	1,35	1,41	1,25	1,37	1,25	1,48	1,67
Sexe non défini	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Ensemble</b>	<b>8,00</b>	<b>8,35</b>	<b>7,76</b>	<b>8,04</b>	<b>6,63</b>	<b>7,35</b>	<b>7,52</b>
<b>Dépense annuelle des gens de maison</b>							
<b>Sexe</b>							



Indicateurs	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Masculin	1,43	1,29	1,55	2,24	1,85	1,74	2,22
Féminin	0,23	0,23	0,30	0,56	0,47	0,48	0,71
<b>Ensemble</b>	<b>1,65</b>	<b>1,52</b>	<b>1,85</b>	<b>2,80</b>	<b>2,31</b>	<b>2,22</b>	<b>2,92</b>
<b>Dépense annuelle des autres non fonctionnaires</b>							
<b>Sexe</b>							
Masculin	1,89	1,91	2,44	1,98	1,15	0,46	0,17
Féminin	1,18	1,00	0,91	0,71	0,38	0,13	0,04
<b>Ensemble</b>	<b>3,07</b>	<b>2,91</b>	<b>3,35</b>	<b>2,69</b>	<b>1,53</b>	<b>0,59</b>	<b>0,21</b>

Source : Direction de la Solde

### MISSION DU MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA RÉFORME ADMINISTRATIVE PRESENTATION DES MISSIONS ET STRUCTURES DU MFPPRA

Depuis le 12 janvier 2016, le MFPPRA est devenu le Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration (MFPMA). Toutefois, en l'absence du décret portant organisation et fonctionnement dudit ministère, la mission s'est appuyée sur le décret 2014-551 du 1er octobre 2014. D'après ce décret, le Ministère en charge de la Fonction Publique a pour mission la mise en œuvre et le suivi de la politique du Gouvernement en matière de fonction publique, la réforme et la modernisation de l'Administration Publique. Il dispose à cet effet, outre le Cabinet, des Directions et des Services rattachés, des Directions Générales, des Directions Centrales et des Services Extérieurs.

#### Directions et Services rattachés

##### Ce sont :

- > l'Inspection Générale (IG) ;
- > le Conseil de Discipline (CD) ;
- > le Secrétariat de l'Ordre du Mérite de la Fonction Publique (SOMFP) ;
- > la Direction des Ressources Humaines DRH) ;
- > la Direction des Affaires Financières (DAF) ;
- > la Direction de la Planification, des Statistiques et de l'Évaluation (DPSE) ;
- > la Direction des Affaires Juridiques et du Contentieux (DAJC) ;
- > la Direction de la Communication et des Relations Publiques (DCRP) ;
- > l'École Nationale d'Administration (ENA).

#### Directions générales

Il en existe 2 qui sont composées comme suit :

- **la Direction Générale de la Fonction Publique** comprenant :

- > la Direction des Concours ;
- > la Direction de la Formation et du Renforcement des Capacités ;
- > la Direction des Ressources Humaines Civiles de l'État ;

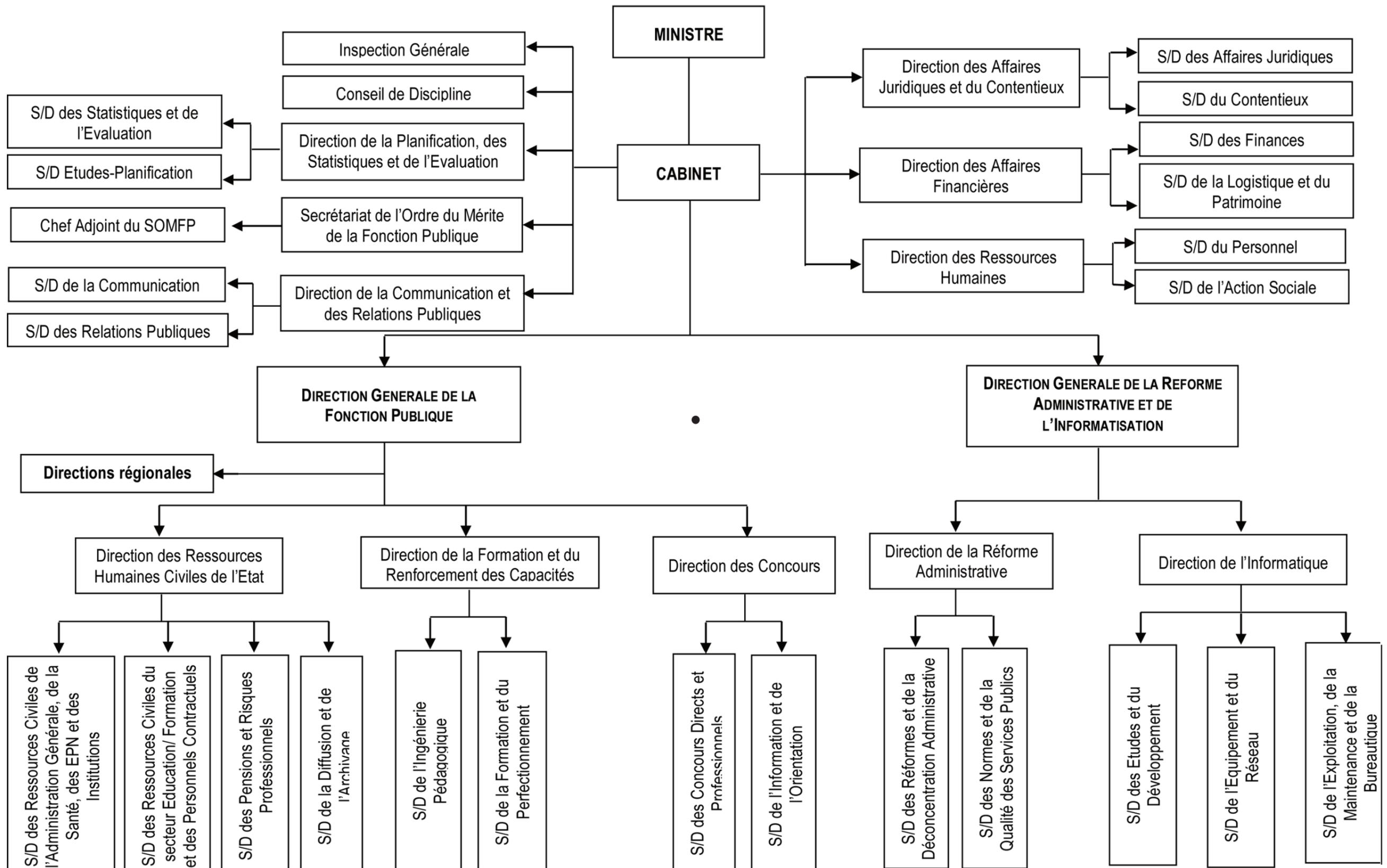
- **la Direction Générale de la Réforme Administrative et de l'Informatisation** composée de :

- > la Direction de la Réforme Administrative ;
- > la Direction de l'Informatique.

#### Directions régionales

Le ministère est présent sur toute l'étendue du territoire national à travers 33 directions régionales.

# ORGANIGRAMME DU MFPMA





## Présentation de la Direction de la Planification, des Statistiques et de l'Évaluation

Les missions de la DPSE consistent à :

- > assurer la production des statistiques sectorielles ;
- > assurer la conception et la mise en œuvre des études sectorielles ;
- > participer à l'élaboration des Plans Nationaux de Développement et des Programmes d'Investissements Publics ;
- > participer à la réalisation des programmes et projets sectoriels dédiés ;
- > vulgariser les nouvelles méthodes et approches en matière de planification sectorielle ;
- > assurer la coordination des activités des différentes structures du Ministère en matière de statistiques, de planification, de programmation et de suivi-évaluation ;
- > prévoir et réaliser les études nécessaires pour la planification sectorielle ;
- > produire les statistiques et les indicateurs sectoriels nécessaires ;
- > assurer la pérennité et la production des statistiques sectorielles ;
- > définir les objectifs et les stratégies sectorielles en matière de développement sectoriel ;
- > assurer la programmation des investissements sectoriels ;
- > assurer le contrôle et le suivi des projets sectoriels ;
- > élaborer les bilans semestriel et annuel d'exécution des volets sectoriels du Plan.

Elle se décompose en deux (2) Sous Directions chargées respectivement des Statistiques et de l'Évaluation d'une part et des Etudes et Planification d'autre part.

Son personnel a un effectif de 36 fonctionnaires dont 4 statisticiens.



## DEFINITIONS ET CONCEPTS

**Activité** : position du fonctionnaire qui, régulièrement titularisé, occupe effectivement un emploi, y compris lorsqu'il est en congé, en stage de formation ou bénéficie d'une autorisation d'absence avec traitement.

**Agents de l'Etat** : ce sont les personnes qui, sans être fonctionnaires, exercent dans l'Administration Publique. Il s'agit notamment des contractuels et des travailleurs occasionnels ;

**Avertissement** : sanction disciplinaire du 1er degré prise par l'autorité de tutelle et sans effet immédiat sur la carrière et le salaire du fonctionnaire ;

**Blâme** : sanction disciplinaire du 1er degré prise par l'autorité de tutelle et sans effet immédiat sur la carrière et le salaire du fonctionnaire ;

**Catégorie** : en fonction de leur niveau de formation et de leur qualification professionnelle, les fonctionnaires sont classés en 4 catégories : A, B, C et D, la catégorie E ayant été supprimée ;

**Concours de recrutement** : c'est un recrutement ordinaire ouvert à l'intention de non fonctionnaires remplissant les conditions générales d'accès à la fonction publique et titulaires du diplôme ou titre justifiant leur aptitude à exercer directement l'emploi pour lequel ils postulent ;

**Concours de recrutement exceptionnel** : ouvert à l'intention des contractuels non régis par l'article 15 du statut général de la fonction publique. Les conditions requises sont similaires à celles des concours de recrutement mais diffèrent de celles-ci au niveau de ce qui en constitue le caractère exceptionnel.

**Concours direct** : s'adresse aux non fonctionnaires titulaires d'un diplôme d'études générales, techniques ou professionnelles (CEPE, BEPC, BAC, BT, BTS, DUT, Licence, Master, etc.) ;

**Concours professionnel** : s'adresse au fonctionnaire totalisant au moins trois (3) ans de service dans son grade. Il peut donner accès aux cycles de formation et aux emplois directement ;

**Concours professionnel exceptionnel** : est ouvert au fonctionnaire sur autorisation du Ministre en charge de la Fonction Publique en tenant compte des besoins programmés et budgétés ;

**Concours professionnel spécial** : est ouvert au fonctionnaire ne remplissant pas les conditions d'âge pour accéder à un emploi donnant accès à un cycle de formation.

**Dépenses des agents de l'Etat** : ensemble de tous les paiements qu'il effectue à travers la solde au profit des agents qu'il emploie. Y sont incluses les cotisations sociales.

**Déplacement d'office** : sanction disciplinaire du premier degré prise par l'autorité de tutelle et sans effet immédiat sur la carrière et le salaire du fonctionnaire.

**Détachement** : position du fonctionnaire autorisé à interrompre temporairement ses fonctions pour exercer un emploi public ou auprès d'une entreprise privée, un mandat public national ou international, un mandat syndical, ou exercer une fonction ministérielle. Il continue à bénéficier de ses droits à l'avancement et à la retraite.

**Disponibilité** : position du fonctionnaire dont l'activité est suspendue temporairement à sa demande. Il n'a droit à aucune rémunération et ne bénéficie plus de ses droits à l'avancement et à la retraite.

**Emploi** : c'est la profession exercée par l'agent en fonction d'une qualification acquise suite à une formation initiale ou continue ;

**Exclusion définitive de l'emploi** : sanction disciplinaire du second degré applicable au fonctionnaire stagiaire. Elle a pour effet de faire sortir définitivement le fonctionnaire stagiaire de l'administration ;

Aux catégories correspondent des fonctions de différents niveaux :

- > A : fonctions d'études générales, de conception, de direction et de supervision ;
- > B : fonctions d'application, consistant à traduire en mesures particulières les principes généraux arrêtés ;
- > C et D : fonctions d'exécution.

Entre autres conditions, il faut être en activité dans son emploi d'origine à la date d'ouverture du concours et compter à cette date au moins dix (10) ans de service en qualité de fonctionnaire dont 5 au moins de service effectif dans son emploi. Il faut avoir au moins 46 (respectivement 44) ans pour l'accès d'un emploi de la catégorie A à un autre emploi de la même catégorie (respectivement pour l'accès d'un emploi de la catégorie C à un autre emploi de la catégorie B, etc.



**Exclusion temporaire :** c'est une sanction disciplinaire du second degré qui a pour effet d'écarter le fonctionnaire de l'Administration pendant toute la durée de l'exclusion et de le priver de toute rémunération à l'exception de l'allocation familiale ;

**Famille d'emploi :** regroupement des emplois en 6 ensembles de spécialités :

- I. emplois de l'éducation et de la formation ;
- II. emplois scientifiques et techniques ;
- III. emplois à caractère administratif et juridique ;
- IV. emplois de gestion économique et financière ;
- V. emplois des affaires sociales ;
- VI. emplois de production littéraire et artistique.

**Fonctionnaire :** toute personne qui, nommée à titre permanent pour occuper un emploi dans l'Administration centrale de l'Etat, les services extérieurs qui en dépendent et les établissements publics de l'Etat, a été titularisée dans un grade de la hiérarchie administrative ;

**Grade :** à chaque catégorie sont rattachés les grades, différents de l'emploi, correspondant aux titres acquis par le fonctionnaire, à l'intérieur de sa catégorie, et qui lui donnent vocation à occuper un emploi d'un certain niveau, dans sa spécialité, et dans la hiérarchie administrative et des échelons. Par ordre décroissant, ce sont A7, A6, A5, A4, A3, B3, B2, B1, C3, C2, C1, D2, D1. Les grades A1 et A2 ont été supprimés ;

**Grade I :** correspond au Préfet de département ;

**Grade II :** correspond au Secrétaire général de préfecture ;

**Grade III :** correspond au Sous-Préfet ;

**Hors Grade :** correspond au Préfet de région

**Groupe I :** correspond au Ministre plénipotentiaire ;

**Groupe II :** correspond au Conseiller des affaires étrangères ;

**Groupe III :** correspond au Secrétaire des affaires étrangères ;

**Hors Groupe :** correspond à Ambassadeur

**Licenciement :** c'est une mesure administrative qui a pour effet d'écarter l'agent définitivement de l'administration ;

**Promotion :** passage du fonctionnaire de son grade à un grade immédiatement supérieur.

**Radiation du tableau des avancements :** sanction disciplinaire du second degré qui a pour effet de retarder l'avancement du Fonctionnaire d'un (01) an ;

**Révocation :** sanction disciplinaire du second degré qui a pour effet de faire sortir définitivement le fonctionnaire de l'Administration. Elle comprend deux modes d'application à savoir la révocation avec suspension des droits à pension et la révocation sans suspension des droits à pension :

- > Révocation avec suspension des droits à pension : le fonctionnaire révoqué n'a droit à aucun remboursement de sa cotisation à pension ;
- > Révocation sans suspension des droits à pension : le fonctionnaire révoqué bénéficie du remboursement de ses cotisations. S'il a accompli 30 ans de service, alors il bénéficiera de la pension.

**Sanction disciplinaire :** sanction infligée à un fonctionnaire ou agent de l'Etat ayant commis une infraction administrative ;

**Secteur d'emploi :** regroupement des emplois en 4 (ou très souvent 3) grands secteurs :

- I. éducation/ formation ;
- II. santé ;
- III. économie et finance ;
- IV. autres secteurs.

**Sortie de carrière :** position du fonctionnaire ayant épuisé la période d'activité autorisée.



# PARTIE I

## GESTION DU PERSONNEL ET DU FONCTIONNEMENT DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE

## AXE 1

GESTION DU PERSONNEL  
DE LA FONCTION PUBLIQUECHAPITRE 1  
SITUATION DES FONCTIONNAIRES  
ET AGENTS DE L'ÉTAT

## 1.1 Situation de l'ensemble des fonctionnaires et agents de l'Etat

Tableau 1.1 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires selon le sexe et la position dans l'emploi

Position dans l'emploi	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
En activité	87 550	94 111	102 561	105 972	115 491	124 191	127 222
Détachement	123	129	131	132	137	137	136
Disponibilité	278	297	308	310	318	318	318
Sortie de carrière	4 715	4 684	4 492	3 861	3 290	2 659	2 103
<b>Total</b>	<b>92 666</b>	<b>99 221</b>	<b>107 492</b>	<b>110 275</b>	<b>119 236</b>	<b>127 305</b>	<b>129 779</b>
<b>Féminin</b>							
En activité	34 858	39 109	44 050	45 741	50 611	53 803	56 782
Détachement	42	44	44	45	46	47	47
Disponibilité	178	192	196	197	199	199	200
Sortie de carrière	1 500	1 578	1 586	1 459	1 312	1 117	972
<b>Total</b>	<b>36 578</b>	<b>40 923</b>	<b>45 876</b>	<b>47 442</b>	<b>52 168</b>	<b>55 166</b>	<b>58 001</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
En activité	122 408	133 220	146 611	151 713	166 102	177 994	184 004
Détachement	165	173	175	177	183	184	183
Disponibilité	456	489	504	507	517	517	518
Sortie de carrière	6 215	6 262	6 078	5 320	4 602	3 776	3 075
<b>TOTAL :</b>	<b>129 244</b>	<b>140 144</b>	<b>153 368</b>	<b>157 717</b>	<b>171 404</b>	<b>182 471</b>	<b>187 780</b>

Source : SIGFAE



Tableau 1.2 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires selon le sexe et le secteur d'emploi

Secteur d'emploi	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
Secteur éducation formation	62 536	66 589	72 671	75 044	79 109	82 810	83 083
Secteur santé	7 596	8 334	8 847	8 819	10 558	10 574	12 209
Autres secteurs	22 524	24 288	25 954	26 392	29 550	33 902	34 469
Non fonctionnaire	10	10	20	20	19	19	18
<b>Total</b>	<b>92 666</b>	<b>99 221</b>	<b>107 492</b>	<b>110 275</b>	<b>119 236</b>	<b>127 305</b>	<b>129 779</b>
<b>Féminin</b>							
Secteur éducation formation	20 693	22 638	25 795	27 040	28 908	31 031	31 413
Secteur santé	5 072	5 975	6 628	6 626	8 793	8 929	11 033
Autres secteurs	10 811	12 308	13 446	13 769	14 460	15 199	15 548
Non fonctionnaire	2	2	7	7	7	7	7
<b>Total</b>	<b>36 578</b>	<b>40 923</b>	<b>45 876</b>	<b>47 442</b>	<b>52 168</b>	<b>55 166</b>	<b>58 001</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
Secteur éducation formation	83 229	89 227	98 466	102 084	108 017	113 841	114 496
Secteur santé	12 668	14 309	15 475	15 445	19 351	19 503	23 242
Autres secteurs	33 335	36 596	39 400	40 161	44 010	49 101	50 017
Non fonctionnaire	12	12	27	27	26	26	25
<b>TOTAL :</b>	<b>129 244</b>	<b>140 144</b>	<b>153 368</b>	<b>157 717</b>	<b>171 404</b>	<b>182 471</b>	<b>187 780</b>

Source : SIGFAE



Tableau 1.3 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires selon le sexe et la famille d'emploi

Famille d'emplois	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	8 715	9 535	10 329	10 678	13 039	13 120	13 229
Emplois des affaires sociales	549	665	701	716	729	739	761
Emplois de production littéraire et artistique	746	841	876	883	921	918	933
Emplois de gestion économie et financière	4 464	4 689	5 032	5 066	5 198	7 240	7 272
Emplois de l'éducation et de la formation	62 536	66 589	72 671	75 044	79 109	82 810	83 083
Emplois scientifiques et techniques	15 646	16 892	17 863	17 868	20 221	22 459	24 483
Non fonctionnaires	10	10	20	20	19	19	18
<b>Total</b>	<b>92 666</b>	<b>99 221</b>	<b>107 492</b>	<b>110 275</b>	<b>119 236</b>	<b>127 305</b>	<b>129 779</b>
<b>Féminin</b>							
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	6 665	7 535	8 218	8 425	8 781	8 778	8 936
Emplois des affaires sociales	714	918	1 044	1 095	1 142	1 152	1 157
Emplois de production littéraire et artistique	403	508	558	562	598	598	608
Emplois de gestion économie et financière	1 530	1 698	1 843	1 868	1 911	2 452	2 491
Emplois de l'éducation et de la formation	20 693	22 638	25 795	27 040	28 908	31 031	31 413
Emplois scientifiques et techniques	6 571	7 624	8 411	8 445	10 821	11 148	13 389
Non fonctionnaires	2	2	7	7	7	7	7
<b>Total</b>	<b>36 578</b>	<b>40 923</b>	<b>45 876</b>	<b>47 442</b>	<b>52 168</b>	<b>55 166</b>	<b>58 001</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	15 380	17 070	18 547	19 103	21 820	21 898	22 165
Emplois des affaires sociales	1 263	1 583	1 745	1 811	1 871	1 891	1 918
Emplois de production littéraire et artistique	1 149	1 349	1 434	1 445	1 519	1 516	1 541
Emplois de gestion économie et financière	5 994	6 387	6 875	6 934	7 109	9 692	9 763
Emplois de l'éducation et de la formation	83 229	89 227	98 466	102 084	108 017	113 841	114 496
Emplois scientifiques et techniques	22 217	24 516	26 274	26 313	31 042	33 607	37 872
Non fonctionnaires	12	12	27	27	26	26	25
<b>TOTAL :</b>	<b>129 244</b>	<b>140 144</b>	<b>153 368</b>	<b>157 717</b>	<b>171 404</b>	<b>182 471</b>	<b>187 780</b>

Source : SIGFAE



Tableau 1.4 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires selon le sexe et la catégorie

Catégorie	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
Catégorie A	36 929	39 395	42 064	42 930	44 524	47 278	47 719
Catégorie B	40 824	42 366	44 859	45 583	49 520	49 520	51 371
Catégorie C	10 872	12 830	15 813	16 996	20 255	25 569	25 776
Catégorie D	3 096	3 650	3 732	3 719	3 894	3 915	3 918
Catégorie E	5	5	5	5	4	4	3
Grade I à III et Groupe I à III	738	772	806	832	833	825	821
Hors Grade et Groupe	197	198	198	195	191	179	156
Catégorie non définie	5	5	15	15	15	15	15
<b>Total</b>	<b>92 666</b>	<b>99 221</b>	<b>107 492</b>	<b>110 275</b>	<b>119 236</b>	<b>127 305</b>	<b>129 779</b>
<b>Féminin</b>							
Catégorie A	10 098	10 923	11 877	12 156	12 639	13 528	13 735
Catégorie B	17 462	18 600	20 304	20 719	23 324	23 576	25 790
Catégorie C	7 076	8 758	10 981	11 850	13 253	15 125	15 541
Catégorie D	1 769	2 452	2 509	2 504	2 736	2 722	2 720
Catégorie E							
Grade I à III et Groupe I à III	156	174	185	193	196	195	196
Hors Grade et Groupe	15	14	13	13	13	13	12
Catégorie non définie	2	2	7	7	7	7	7
<b>Total</b>	<b>36 578</b>	<b>40 923</b>	<b>45 876</b>	<b>47 442</b>	<b>52 168</b>	<b>55 166</b>	<b>58 001</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
Catégorie A	47 027	50 318	53 941	55 086	57 163	60 806	61 454
Catégorie B	58 286	60 966	65 163	66 302	72 844	73 096	77 161
Catégorie C	17 948	21 588	26 794	28 846	33 508	40 694	41 317
Catégorie D	4 865	6 102	6 241	6 223	6 630	6 637	6 638
Catégorie E	5	5	5	5	4	4	3
Grade I à III et Groupe I à III	894	946	991	1 025	1 029	1 020	1 017
Hors Grade et Groupe	212	212	211	208	204	192	168
Catégorie non définie	7	7	22	22	22	22	22
<b>TOTAL :</b>	<b>129 244</b>	<b>140 144</b>	<b>153 368</b>	<b>157 717</b>	<b>171 404</b>	<b>182 471</b>	<b>187 780</b>

Source : SIGFAE



Tableau 1.5 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires au 31 décembre 2015 selon le sexe et le grade

Grade	Masculin	Féminin	Total
A1	147	26	173
A2	205	56	261
A3	21 899	6 824	28 723
A4	23 206	6 414	29 620
A5	1 199	249	1 448
A6	737	121	858
A7	326	45	371
B1	430	999	1 429
B3	50 941	24 791	75 732
C1	5 287	3 999	9 286
C2	3 494	1 194	4 688
C3	16 995	10 348	27 343
D1	3 909	2 284	6 193
D2	9	436	445
E1	3	0	3
GRADE I	154	16	170
GRADE II	152	24	176
GRADE III	223	77	300
GROUPE I	22	5	27
GROUPE II	38	9	47
GROUPE III	232	65	297
HORS GRADE	100	5	105
HORS GROUPE	56	7	63
Non défini	15	7	22
<b>TOTAL :</b>	<b>129 779</b>	<b>58 001</b>	<b>187 780</b>

Source : SIGFAE



Tableau 1.6 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires selon le sexe et le groupe d'âges

Groupe d'âges	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
18-24 ans	836	809	796	642	1 371	1 574	900
25-29 ans	8 008	8 283	8 725	7 817	8 953	9 633	8 160
30-34 ans	18 589	19 383	20 590	19 563	20 974	21 760	20 724
35-39 ans	18 583	20 776	23 791	24 877	26 422	27 900	28 402
40-44 ans	15 067	15 150	16 192	17 390	18 857	21 087	23 367
45-49 ans	16 538	16 128	15 668	15 383	15 405	15 114	15 290
50-54 ans	13 422	15 525	16 288	16 527	16 309	16 129	15 612
55-59 ans	1 519	2 992	5 162	7 646	10 107	12 756	14 832
60-64 ans	99	169	270	410	807	1 312	2 438
65 ans ou plus	5	6	10	20	31	40	54
<b>Total</b>	<b>92 666</b>	<b>99 221</b>	<b>107 492</b>	<b>110 275</b>	<b>119 236</b>	<b>127 305</b>	<b>129 779</b>
<b>Féminin</b>							
18-24 ans	754	676	722	513	640	593	347
25-29 ans	5 074	5 433	6 036	5 338	5 616	5 315	4 796
30-34 ans	8 384	9 540	10 924	10 964	12 139	12 272	12 367
35-39 ans	7 251	8 292	9 753	10 599	11 896	13 070	14 276
40-44 ans	4 265	4 777	5 517	6 346	7 354	8 488	9 526
45-49 ans	5 221	5 042	4 610	4 364	4 256	4 356	4 832
50-54 ans	5 286	6 229	6 337	6 157	5 876	5 379	4 980
55-59 ans	330	911	1 944	3 100	4 249	5 413	6 109
60-64 ans	9	19	30	57	138	274	758
65 ans ou plus	4	4	3	4	4	6	10
<b>Total</b>	<b>36 578</b>	<b>40 923</b>	<b>45 876</b>	<b>47 442</b>	<b>52 168</b>	<b>55 166</b>	<b>58 001</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
18-24 ans	1 590	1 485	1 518	1 155	2 011	2 167	1 247
25-29 ans	13 082	13 716	14 761	13 155	14 569	14 948	12 956
30-34 ans	26 973	28 923	31 514	30 527	33 113	34 032	33 091
35-39 ans	25 834	29 068	33 544	35 476	38 318	40 970	42 678
40-44 ans	19 332	19 927	21 709	23 736	26 211	29 575	32 893
45-49 ans	21 759	21 170	20 278	19 747	19 661	19 470	20 122
50-54 ans	18 708	21 754	22 625	22 684	22 185	21 508	20 592
55-59 ans	1 849	3 903	7 106	10 746	14 356	18 169	20 941
60-64 ans	108	188	300	467	945	1 586	3 196
65 ans ou plus	9	10	13	24	35	46	64
<b>TOTAL :</b>	<b>129 244</b>	<b>140 144</b>	<b>153 368</b>	<b>157 717</b>	<b>171 404</b>	<b>182 471</b>	<b>187 780</b>

Source : SIGFAE



Tableau 1.7 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires selon le sexe et l'ancienneté dans la Fonction Publique

Ancienneté dans la fonction	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
0-4 ans	24 190	26 131	30 367	26 308	32 426	36 862	33 250
5-9 ans	18 913	19 422	20 123	24 323	24 164	24 001	25 901
10-14 ans	14 218	15 737	16 891	17 120	16 365	18 694	19 194
15-19 ans	7 413	9 393	10 160	10 250	13 145	13 982	15 456
20-24 ans	11 288	9 671	7 687	8 859	8 887	7 258	9 148
25-29 ans	11 464	11 869	12 487	11 611	10 672	10 932	9 343
30 ans ou plus	5 176	6 995	9 776	11 804	13 576	15 537	17 473
<b>Total</b>	<b>92 662</b>	<b>99 218</b>	<b>107 491</b>	<b>110 275</b>	<b>119 235</b>	<b>127 266</b>	<b>129 765</b>
<b>Féminin</b>							
0-4 ans	14 235	16 290	19 165	16 974	19 218	19 042	17 713
5-9 ans	6 721	7 878	8 776	11 629	12 558	14 125	16 153
10-14 ans	4 191	4 735	5 162	5 190	5 670	6 649	7 785
15-19 ans	1 693	2 073	2 488	2 892	3 741	4 137	4 669
20-24 ans	3 365	2 864	2 121	2 112	2 082	1 665	2 037
25-29 ans	4 687	4 721	4 575	4 140	3 449	3 320	2 816
30 ans ou plus	1 685	2 359	3 589	4 503	5 450	6 150	6 804
<b>Total</b>	<b>36 577</b>	<b>40 920</b>	<b>45 876</b>	<b>47 440</b>	<b>52 168</b>	<b>55 088</b>	<b>57 977</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
0-4 ans	38 425	42 421	49 532	43 282	51 644	55 904	50 963
5-9 ans	25 634	27 300	28 899	35 952	36 722	38 126	42 054
10-14 ans	18 409	20 472	22 053	22 310	22 035	25 343	26 979
15-19 ans	9 106	11 466	12 648	13 142	16 886	18 119	20 125
20-24 ans	14 653	12 535	9 808	10 971	10 969	8 923	11 185
25-29 ans	16 151	16 590	17 062	15 751	14 121	14 252	12 159
30 ans ou plus	6 861	9 354	13 365	16 307	19 026	21 687	24 277
Sexe et ancienneté non définis	5	6	1	2	1	117	38
<b>TOTAL :</b>	<b>129 244</b>	<b>140 144</b>	<b>153 368</b>	<b>157 717</b>	<b>171 404</b>	<b>182 471</b>	<b>187 780</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 1.8 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires au 31 décembre 2015 selon le sexe et la région de fonction**

Région de fonction	Masculin	Féminin	Total
ABIDJAN	32 516	25 050	57 566
AGNEBY-TIASSA	4 062	1 552	5 614
BAFING	713	120	833
BAGOUE	1 351	273	1 624
BELIER	2 222	715	2 937
BERE	970	172	1 142
BOUNKANI	846	157	1 003
CAVALLY	1 741	381	2 122
ETRANGER	235	120	355
FOLON	226	31	257
GBEKE	6 754	1 791	8 545
GBOKLE	1 140	297	1 437
GOH	4 301	1 251	5 552
GONTOUGO	3 396	881	4 277
GRANDS PONTS	2 736	1 390	4 126
GUEMON	2 125	400	2 525
HAMBOL	1 817	390	2 207
HAUT-SASSANDRA	6 167	2 131	8 298
IFFOU	1 770	533	2 303
INDENIE-DJUABLIN	3 118	952	4 070
KABADOUGOU	1 450	244	1 694
LOH-DJIBOUA	3 752	1 173	4 925
MARAHOUÉ	3 562	934	4 496
ME	2 961	1 108	4 069
MORONOU	1 774	476	2 250
N'ZI	1 668	524	2 192
NAWA	2 960	877	3 837
PORO	2 835	786	3 621
SAN PEDRO	2 493	882	3 375
SANWI	3 023	1 377	4 400
TCHOLOGO	1 066	240	1 306
TONKPI	4 145	680	4 825
WORODOUGOU	1 068	231	1 299
YAMOOUSSOUKRO	2 746	1 182	3 928
Région non définie	16 070	8 700	24 770
<b>TOTAL :</b>	<b>129 779</b>	<b>58 001</b>	<b>187 780</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 1.9 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires au 31 décembre 2015 selon le sexe et le Ministère de fonction**

Ministère	Masculin	Féminin	Total
Garde des Sceaux, Ministère de la Justice	4 057	1 120	5 177
Ministère auprès du Premier Ministre, chargé de l'Economie et des Finances	2 426	1 796	4 222
Ministère auprès du Premier Ministre, chargé du Budget et du Portefeuille de l'Etat	6 960	3 131	10 091
Ministère auprès du Président de la République, chargé de la Défense	124	200	324
Ministère auprès du Président de la République, chargé de la Promotion de la Jeunesse et de l'Emploi des Jeunes	7	5	12
Ministère d'Etat, Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité	6 145	2 119	8 264
Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural	1 397	498	1 895
Ministère de l'Economie Numérique et de la Poste	75	29	104
Ministère de l'Education Nationale	73 230	27 210	100 440
Ministère de l'Emploi et de la Protection Sociale	4 725	2 188	6 913
Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique	4 290	1 373	5 663
Ministère de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle	173	70	243
Ministère de l'Entrepreneuriat National, de l'Artisanat et de la Promotion des PME	11	8	19
Ministère de l'Environnement et du Développement Durable	670	154	824
Ministère de l'Industrie et des Mines	354	144	498
Ministère de l'Intégration Africaine et des Ivoiriens de l'Extérieur	35	12	47
Ministère de la Communication	150	90	240
Ministère de la Construction et de l'Urbanisme	554	215	769
Ministère de la Culture et de la Francophonie	570	278	848
Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration	520	395	915
Ministère de la Promotion de la Femme, de la Famille et de la Protection de l'Enfant	910	2 250	3 160
Ministère de la Promotion de la Jeunesse, de l'Emploi des Jeunes et du Service Civique	3	2	5
Ministère de la Réconciliation Nationale et des Relations avec les Institutions	1	1	2
Ministère de la Salubrité Urbaine et de l'Assainissement	48	31	79
Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique	13 266	11 753	25 019
Ministère de la Solidarité, de la Cohésion Sociale et de l'Indemnisation des Victimes	24	24	48
Ministère des Affaires Etrangères	499	355	854
Ministère des Droits de l'Homme et des Libertés Publiques	5	3	8
Ministère des Eaux et Forêts	3 293	531	3 824
Ministère des Infrastructures Economiques	429	87	516
Ministère des Ressources Animales et Halieutiques	1 132	281	1 413
Ministère des Sports et des Loisirs	914	322	1236
Ministère des Transports	1 033	283	1 316
Ministère du Commerce	626	359	985
Ministère du Pétrole et de l'Energie	240	109	349
Ministère du Plan et du Développement	305	148	453
Ministère du Tourisme	143	130	273
Ministère auprès du Président de la République, chargé des Relations avec les Institutions	6	6	12
Non défini	2	9	11
<b>TOTAL :</b>	<b>129 352</b>	<b>57 719</b>	<b>187 071</b>

Source : SIGFAE

Fonctionnaire et agent de l'Etat exerçant à l'étranger (en détachement auprès d'autres Etats, ambassades de Côte d'Ivoire et autres missions diplomatiques, etc.)

**Tableau 1.10 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires au 31 décembre 2015 selon le sexe et les Institutions de la République**

Institution de la République	Masculin	Féminin	Total
Assemblée Nationale	21	5	26
Autorité Nationale de Régulation des Marchés Publics	3	2	5
Commission Dialogue Vérité Réconciliation	1	0	1
Commission Electorale Indépendante	11	3	14
Commission Nationale des Droits de l'Homme	10	9	19
Conseil Constitutionnel	4	5	9
Conseil Economique et Social	9	3	12
Cour Commune de Justice et d'Arbitrage	2	1	3
Cour Suprême	58	93	151
Grande Chancellerie	5	9	14
Haute Autorité pour la Bonne Gouvernance	10	4	14
Inspection Générale de l'Etat	4	1	5
Médiature de la République	7	11	18
Parquet Général près la Cour Suprême	11	11	22
Présidence de la République	111	43	154
Primature	159	80	239
Secrétariat Général du Gouvernement	1	2	3
<b>TOTAL :</b>	<b>427</b>	<b>282</b>	<b>709</b>

Source : SIGFAE

**1.2** Situation de l'ensemble des fonctionnaires de l'Administration Publique en activité

**Tableau 1.11 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au cours de l'année selon le sexe et le secteur d'emploi**

Groupe d'âges	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
Secteur éducation formation	59 793	63 908	70 092	72 880	77 381	81 467	82 056
Secteur santé	7 115	7 798	8 319	8 326	10 079	10 153	11 832
Autres secteurs	20 634	22 397	24 132	24 748	28 013	32 553	33 316
Non fonctionnaire	8	8	18	18	18	18	18
<b>Total</b>	<b>87 550</b>	<b>94 111</b>	<b>102 561</b>	<b>105 972</b>	<b>115 491</b>	<b>124 191</b>	<b>127 222</b>
<b>Féminin</b>							
Secteur éducation formation	20 024	21 971	25 115	26 429	28 392	30 621	31 076
Secteur santé	4 775	5 595	6 246	6 255	8 426	8 591	10 723
Autres secteurs	10 057	11 541	12 682	13 050	13 786	14 584	14 976
Non fonctionnaire	2	2	7	7	7	7	7
<b>Total</b>	<b>34 858</b>	<b>39 109</b>	<b>44 050</b>	<b>45 741</b>	<b>50 611</b>	<b>53 803</b>	<b>56 782</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
Secteur éducation formation	79 817	85 879	95 207	99 309	105 773	112 088	113 132
Secteur santé	11 890	13 393	14 565	14 581	18 505	18 744	22 555
Autres secteurs	30 691	33 938	36 814	37 798	41 799	47 137	48 292
<b>Non fonctionnaire</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
<b>TOTAL :</b>	<b>122 408</b>	<b>133 220</b>	<b>146 611</b>	<b>151 713</b>	<b>166 102</b>	<b>177 994</b>	<b>184 004</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 1.12 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité selon le sexe et la famille d'emploi**

Famille d'emploi	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	7 896	8 720	9 545	9 972	12 384	12 558	12 761
Emplois des affaires sociales	523	639	676	692	706	719	743
Emplois de production littéraire et artistique	713	806	843	850	889	890	909
Emplois de gestion économie et financière	4 129	4 354	4 713	4 784	4 939	7 010	7 067
Emplois de l'éducation et de la formation	59 793	63 908	70 092	72 880	77 381	81 467	82 056
Emplois scientifiques et techniques	14 488	15 676	16 674	16 776	19 174	21 529	23 668
Non fonctionnaires	8	8	18	18	18	18	18
<b>Total</b>	<b>87 550</b>	<b>94 111</b>	<b>102 561</b>	<b>105 972</b>	<b>115 491</b>	<b>124 191</b>	<b>127 222</b>
<b>Féminin</b>							
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	6 116	6 978	7 663	7 902	8 290	8 323	8 512
Emplois des affaires sociales	658	859	985	1 040	1 091	1 105	1 114
Emplois de production littéraire et artistique	394	499	549	553	590	590	602
Emplois de gestion économie et financière	1 488	1 655	1 800	1 832	1 880	2 428	2 469
Emplois de l'éducation et de la formation	20 024	21 971	25 115	26 429	28 392	30 621	31 076
Emplois scientifiques et techniques	6 176	7 145	7 931	7 978	10 361	10 729	13 002
Non fonctionnaires	2	2	7	7	7	7	7
<b>Total</b>	<b>34 858</b>	<b>39 109</b>	<b>44 050</b>	<b>45 741</b>	<b>50 611</b>	<b>53 803</b>	<b>56 782</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	14 012	15 698	17 208	17 874	20 674	20 881	21 273
Emplois des affaires sociales	1 181	1 498	1 661	1 732	1 797	1 824	1 857
Emplois de production littéraire et artistique	1 107	1 305	1 392	1 403	1 479	1 480	1 511
Emplois de gestion économie et financière	5 617	6 009	6 513	6 616	6 819	9 438	9 536
Emplois de l'éducation et de la formation	79 817	85 879	95 207	99 309	105 773	112 088	113 132
Emplois scientifiques et techniques	20 664	22 821	24 605	24 754	29 535	32 258	36 670
Non fonctionnaires	10	10	25	25	25	25	25
<b>TOTAL :</b>	<b>122 408</b>	<b>133 220</b>	<b>146 611</b>	<b>151 713</b>	<b>166 102</b>	<b>177 994</b>	<b>184 004</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 1.13 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité selon le sexe et la catégorie**

Groupe d'âges	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
Catégorie A	35 160	37 617	40 346	41 453	43 244	46 213	46 841
Catégorie B	38 673	40 270	42 850	43 837	48 072	48 346	50 432
Catégorie C	10 122	12 074	15 069	16 331	19 622	25 028	25 323
Catégorie D	2 749	3 270	3 371	3 392	3 587	3 640	3 666
Catégorie E	3	3	3	3	3	3	3
Grade I à III et Groupe I à III	691	724	758	792	801	802	802
Hors Grade et Groupe	147	148	149	149	147	144	140
Catégorie non définie	5	5	15	15	15	15	15
<b>Total</b>	<b>87 550</b>	<b>94 111</b>	<b>102 561</b>	<b>105 972</b>	<b>115 491</b>	<b>124 191</b>	<b>127 222</b>
<b>Féminin</b>							
Catégorie A	9 669	10 481	11 431	11 747	12 265	13 198	13 446
Catégorie B	16 704	17 851	19 563	20 025	22 701	23 041	25 313
Catégorie C	6 784	8 446	10 648	11 542	12 967	14 886	15 333
Catégorie D	1 539	2 151	2 212	2 223	2 471	2 471	2 482
Catégorie E							
Grade I à III et Groupe I à III	150	168	179	187	190	190	191
Hors Grade et Groupe	10	10	10	10	10	10	10
Catégorie non définie	2	2	7	7	7	7	7
<b>Total</b>	<b>34 858</b>	<b>39 109</b>	<b>44 050</b>	<b>45 741</b>	<b>50 611</b>	<b>53 803</b>	<b>56 782</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
Catégorie A	44 829	48 098	51 777	53 200	55 509	59 411	60 287
Catégorie B	55 377	58 121	62 413	63 862	70 773	71 387	75 745
Catégorie C	16 906	20 520	25 717	27 873	32 589	39 914	40 656
Catégorie D	4 288	5 421	5 583	5 615	6 058	6 111	6 148
Catégorie E	3	3	3	3	3	3	3
Grade I à III et Groupe I à III	841	892	937	979	991	992	993
Hors Grade et Groupe	157	158	159	159	157	154	150
Catégorie non définie	7	7	22	22	22	22	22
<b>TOTAL :</b>	<b>122 408</b>	<b>133 220</b>	<b>146 611</b>	<b>151 713</b>	<b>166 102</b>	<b>177 994</b>	<b>184 004</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 1.14: Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au 31 décembre 2015 selon le sexe et le grade**

Grade	Masculin	Féminin	Total
A1	139	22	161
A2	192	51	243
A3	21 470	6 673	28 143
A4	22 835	6 292	29 127
A5	1 179	246	1 425
A6	722	119	841
A7	304	43	347
B1	419	960	1 379
B3	50 013	24 353	74 366
C1	5 087	3 944	9 031
C2	3 339	1 095	4 434
C3	16 897	10 294	27 191
D1	3 660	2 136	5 796
D2	6	346	352
E1	3	0	3
GRADE I	145	14	159
GRADE II	145	24	169
GRADE III	223	76	299
GROUPE I	21	5	26
GROUPE II	36	9	45
GROUPE III	232	63	295
HORS GRADE	92	3	95
HORS GROUPE	48	7	55
Non défini	15	7	22
<b>TOTAL :</b>	<b>127 222</b>	<b>56 782</b>	<b>184 004</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 1.15 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité selon le sexe et le groupe d'âges**

Groupe d'âges	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
18-24 ans	831	803	793	641	1 363	1 568	900
25-29 ans	7 864	8 163	8 628	7 751	8 900	9 603	8 139
30-34 ans	18 187	19 016	20 256	19 302	20 760	21 610	20 634
35-39 ans	18 066	20 238	23 268	24 426	26 015	27 577	28 158
40-44 ans	14 543	14 698	15 762	16 992	18 463	20 749	23 088
45-49 ans	15 664	15 350	15 031	14 892	15 033	14 867	15 111
50-54 ans	11 216	14 067	15 381	15 833	15 768	15 761	15 373
55-59 ans	1 169	1 759	3 351	5 896	8 524	11 289	14 074
60-64 ans	10	17	90	238	664	1 163	1 740
65 ans ou plus	0	0	1	1	1	4	5
<b>Total</b>	<b>87 550</b>	<b>94 111</b>	<b>102 561</b>	<b>105 972</b>	<b>115 491</b>	<b>124 191</b>	<b>127 222</b>
<b>Féminin</b>							
18-24 ans	745	671	716	511	638	591	345
25-29 ans	4 996	5 360	5 965	5 288	5 577	5 300	4 788
30-34 ans	8 211	9 358	10 760	10 829	12 027	12 192	12 319
35-39 ans	7 031	8 068	9 508	10 377	11 708	12 937	14 171
40-44 ans	4 134	4 650	5 382	6 205	7 208	8 338	9 400
45-49 ans	5 075	4 906	4 485	4 253	4 153	4 275	4 762
50-54 ans	4 417	5 705	6 146	5 997	5 745	5 290	4 910
55-59 ans	249	388	1 077	2 241	3 438	4 636	5 706
60-64 ans	0	3	11	40	117	244	378
65 ans ou plus	0	0	0	0	0	0	3
<b>Total</b>	<b>34 858</b>	<b>39 109</b>	<b>44 050</b>	<b>45 741</b>	<b>50 611</b>	<b>53 803</b>	<b>56 782</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
18-24 ans	1 576	1 474	1 509	1 152	2 001	2 159	1 245
25-29 ans	12 860	13 523	14 593	13 039	14 477	14 903	12 927
30-34 ans	26 398	28 374	31 016	30 131	32 787	33 802	32 953
35-39 ans	25 097	28 306	32 776	34 803	37 723	40 514	42 329
40-44 ans	18 677	19 348	21 144	23 197	25 671	29 087	32 488
45-49 ans	20 739	20 256	19 516	19 145	19 186	19 142	19 873
50-54 ans	15 633	19 772	21 527	21 830	21 513	21 051	20 283
55-59 ans	1 418	2 147	4 428	8 137	11 962	15 925	19 780
60-64 ans	10	20	101	278	781	1 407	2 118
65 ans ou plus	0	0	1	1	1	4	8
<b>TOTAL :</b>	<b>122 408</b>	<b>133 220</b>	<b>146 611</b>	<b>151 713</b>	<b>166 102</b>	<b>177 994</b>	<b>184 004</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 1.16 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité selon le sexe et l'ancienneté dans la Fonction Publique**

Ancienneté	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
0- 4 ans	23 640	25 571	29 868	25 966	32 113	36 625	33 140
5-9 ans	18 413	18 956	19 642	23 809	23 711	23 639	25 570
10-14 ans	13 760	15 293	16 479	16 776	16 059	18 413	18 956
15-19 ans	7 107	9 025	9 808	9 947	12 857	13 760	15 293
20-24 ans	10 594	9 133	7 330	8 559	8 632	7 107	9 024
25-29 ans	10 027	10 599	11 447	10 880	10 123	10 593	9 130
30 ans ou plus	4 005	5 531	7 986	10 035	11 995	14 015	16 095
<b>Total</b>	<b>87 546</b>	<b>94 108</b>	<b>102 560</b>	<b>105 972</b>	<b>115 490</b>	<b>124 152</b>	<b>127 208</b>
<b>Féminin</b>							
0- 4 ans	13 940	15 934	18 809	16 707	18 986	18 875	17 666
5-9 ans	6 554	7 697	8 584	11 409	12 356	13 939	15 933
10-14 ans	4 063	4 599	5 026	5 066	5 545	6 554	7 696
15-19 ans	1 640	2 010	2 415	2 816	3 667	4 063	4 599
20-24 ans	3 218	2 745	2 042	2 048	2 033	1 639	2 008
25-29 ans	4 123	4 242	4 201	3 869	3 268	3 218	2 745
30 ans ou plus	1 319	1 879	2 973	3 824	4 756	5 437	6 111
<b>Total</b>	<b>34 857</b>	<b>39 106</b>	<b>44 050</b>	<b>45 739</b>	<b>50 611</b>	<b>53 725</b>	<b>56 758</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
0- 4 ans	37 580	41 505	48 677	42 673	51 099	55 500	50 806
5-9 ans	24 967	26 653	28 226	35 218	36 067	37 578	41 503
10-14 ans	17 823	19 892	21 505	21 842	21 604	24 967	26 652
15-19 ans	8 747	11 035	12 223	12 763	16 524	17 823	19 892
20-24 ans	13 812	11 878	9 372	10 607	10 665	8 746	11 032
25-29 ans	14 150	14 841	15 648	14 749	13 391	13 811	11 875
30 ans ou plus	5 324	7 410	10 959	13 859	16 751	19 452	22 206
Sexe et ancienneté non définis	5	6	1	2	1	117	38
<b>TOTAL :</b>	<b>122 408</b>	<b>133 220</b>	<b>146 611</b>	<b>151 713</b>	<b>166 102</b>	<b>177 994</b>	<b>184 004</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 1.17 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au 31 décembre 2015 selon le sexe et la région de fonction**

Région de fonction	Masculin	Féminin	Total
ABIDJAN	31 696	24 362	56 058
AGNEBY-TIASSA	3 999	1 535	5 534
BAFING	701	120	821
BAGOUE	1 339	272	1 611
BELIER	2 206	711	2 917
BERE	961	171	1 132
BOUNKANI	839	155	994
CAVALLY	1 725	377	2 102
ETRANGER	231	119	350
FOLON	223	31	254
GBEKE	6 646	1 766	8 412
GBOKLE	1 129	296	1 425
GOH	4 239	1 237	5 476
GONTOUGO	3 351	872	4 223
GRANDS PONTS	2 703	1 379	4 082
GUEMON	2 095	398	2 493
HAMBOL	1 789	389	2 178
HAUT-SASSANDRA	6 085	2 110	8 195
IFFOU	1 751	520	2 271
INDENIE-DJUABLIN	3 051	936	3 987
KABADOUGOU	1 439	242	1 681
LOH-DJIBOUA	3 705	1 163	4 868
MARAHOUÉ	3 516	920	4 436
ME	2 912	1 100	4 012
MORONOU	1 746	467	2 213
N'ZI	1 647	518	2 165
NAWA	2 927	871	3 798
PORO	2 787	769	3 556
SAN PEDRO	2 461	873	3 334
SUD COMOÉ	2 984	1 361	4 345
TCHOLOGO	1 054	238	1 292
TONKPI	4 077	676	4 753
WORODOUGOU	1 061	231	1 292
YAMOOUSSOUKRO	2 697	1 153	3 850
Non défini	15 450	8 444	23 894
<b>TOTAL :</b>	<b>127 222</b>	<b>56 782</b>	<b>184 004</b>

Source : SIGFAE

Fonctionnaire et agent de l'Etat exerçant à l'étranger (en détachement auprès d'autres Etats, ambassades de Côte d'Ivoire et autres missions diplomatiques, etc.)

**Tableau 1.18 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au 31 décembre 2015 selon le sexe et le Ministère de fonction**

Ministère	Masculin	Féminin	Total
Garde des sceaux, Ministère de la Justice	3 981	1 095	5 076
Ministère auprès du premier ministre chargé de l'Economie et des finances	2 369	1 746	4 115
Ministère auprès du premier ministre chargé du budget et du portefeuille de l'Etat	6 762	3 071	9 833
Ministère auprès du Président de la République, chargé de la Défense	122	187	309
Ministère auprès du Président de la République, chargé de la promotion de la Jeunesse et de l'Emploi des Jeunes	7	5	12
Ministère d'Etat, Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité	5 983	2 072	8 055
Ministère de l'agriculture et du Développement Rural	1 342	471	1 813
Ministère de l'Economie Numérique et de la poste	74	28	102
Ministère de l'Education Nationale	72 319	26 879	99 198
Ministère de l'Emploi et de la Protection Sociale	4 676	2 132	6 808
Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique	4 148	1 318	5 466
Ministère de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle	155	62	217
Ministère de l'Entrepreneuriat National, de l'Artisanat et de la Promotion des PME	11	8	19
Ministère de l'Environnement et du Développement durable	656	150	806
Ministère de l'Industrie et des Mines	386	145	531
Ministère de l'Intégration Africaine et des Ivoiriens de l'Extérieur	35	12	47
Ministère de la Communication	138	82	220
Ministère de la Construction et de l'Urbanisme	530	210	740
Ministère de la Culture et de la Francophonie	562	273	835
Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration	499	377	876
Ministère de la Promotion de la Femme, de la Famille et de la Protection de l'Enfant	892	2 209	3 101
Ministère de la Promotion de la Jeunesse, de l'Emploi des Jeunes et du Service Civique	2	0	2
Ministère de la Réconciliation nationale et des relations avec les institutions	1	1	2
Ministère de la Salubrité Urbaine et de l'Assainissement	42	29	71
Ministère de la sante et de l'Hygiène Publique	12 846	11 403	24 249
Ministère de la Solidarité, de la Cohésion Sociale et de l'Indemnisation des Victimes	24	24	48
Ministère des affaires Etrangères	484	343	827
Ministère des droits de l'homme et des Libertés publiques	5	3	8
Ministère des eaux et forets	3 117	509	3 626
Ministère des Infrastructures Economiques	395	82	477
Ministère des Ressources Animales et halieutiques	1 117	277	1 394
Ministère des Sports et des Loisirs	889	314	1203
Ministère des Transports	976	269	1245
Ministère du Commerce	606	346	952
Ministère du Pétrole et de l'Energie	228	105	333
Ministère du plan et du Développement	292	140	432
Ministère du Tourisme	141	129	270
Ministère auprès du Président de la République, chargé des Relations avec les Institutions	6	5	11
Non défini	2	9	11
<b>TOTAL :</b>	<b>126 820</b>	<b>56 520</b>	<b>183 340</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 1.19: Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au 31 décembre 2015 selon le sexe et les Institution de la République de fonction**

Institutions de la République	Masculin	Féminin	Total
Assemblée Nationale	19	3	22
Autorité Nationale de Régulation des Marchés Publics	0	1	1
Commission Electorale Indépendante	10	3	13
Commission Nationale des Droits de l'Homme	10	8	18
Conseil Constitutionnel	4	5	9
Conseil Economique et Social	9	2	11
Cour Suprême	58	89	147
Grande Chancellerie	4	7	11
Haute Autorité pour la Bonne Gouvernance	10	4	14
Inspection Générale de l'Etat	3	1	4
Médiature de la République	7	11	18
Parquet Général près la Cour Suprême	11	11	22
Présidence de la République	108	42	150
Primature	148	74	222
Secrétariat Général du Gouvernement	1	1	2
<b>TOTAL :</b>	<b>402</b>	<b>262</b>	<b>664</b>

Source : SIGFAE

**1.3** Situation des sorties de carrière des fonctionnaires

**Tableau 1.20 : Répartition de l'effectif des sorties de carrières au 31 décembre 2015 selon le sexe et le motif de sortie**

Motif de sortie	Masculin	Féminin	Total
Abandon de poste	34	16	50
Absent au recensement	1	0	1
Arrêt solde pour limite d'âge	24	19	43
Démission	34	18	52
Départ non déterminé	24	8	32
Détournement de deniers publics	2	0	2
Exclusion définitive (fonctionnaire stagiaire)	1	0	1
Exclusion temporaire	1	1	2
Fin de contrat	1	0	1
Licenciement révocation exclusion définitive	19	6	25
Mauvaise manière de servir	1	0	1
Par anticipation	5	8	13
Pour (départ volontaire)	4	17	21
Pour ancienneté	14	3	17
Pour cause de décès	690	183	873
Pour invalidité	3	2	5
Pour limite d'âge	1164	660	1824
Refus de rejoindre son poste	2	0	2
Retraite	62	28	90
Révocation avec suspension droit pension	3	0	3
Révocation sans suspension droit pension	2	0	2
Non défini	12	3	15
<b>TOTAL :</b>	<b>2103</b>	<b>972</b>	<b>3075</b>

Source : SIGFAE

## CHAPITRE 2

# DEPENSES DES AGENTS DE L'ETAT

### 2.1 Situation des fonctionnaires et agents de l'Etat à la Solde

#### 2.1.1 Situation des fonctionnaires

**Tableau 2.1 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires au 31 décembre de l'année selon le sexe**

Ancienneté	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Masculin	106 120	108 124	109 826	115 631	122 116	126 801	137 242
Féminin	36 415	38 105	39 855	44 124	46 177	50 368	54 897
Sexe non défini	28	29	30	28	28	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>142 563</b>	<b>146 258</b>	<b>149 711</b>	<b>159 783</b>	<b>168 321</b>	<b>177 169</b>	<b>192 139</b>

**Tableau 2.2 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires au 31 décembre de l'année selon le sexe et la catégorie**

Ancienneté	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
Catégorie A	33 888	38 248	38 884	39 187	44 298	46 277	49 065
Catégorie B	43 889	42 027	41 855	43 261	43 883	45 339	48 103
Catégorie C	24 796	24 360	25 756	13 136	30 450	31 538	36 424
Catégorie D	3 545	3 489	3 331	3 424	3 485	3 647	3 650
Catégorie non définie	0	0	0	16 623			
<b>Total</b>	<b>106 118</b>	<b>108 124</b>	<b>109 826</b>	<b>115 631</b>	<b>122 116</b>	<b>126 801</b>	<b>137 242</b>
<b>Féminin</b>							
Catégorie A	7 947	9 429	9 945	10 935	12 098	12 780	13 654
Catégorie B	17 253	17 169	17 725	18 929	19 576	21 293	23 417
Catégorie C	9 171	9 377	10 060	9 434	12 149	13 728	15 334
Catégorie D	2 044	2 130	2 125	2 429	2 354	2 567	2 491
Catégorie non définie	0	0	0	2 397			1
<b>Total</b>	<b>36 415</b>	<b>38 105</b>	<b>39 855</b>	<b>41 727</b>	<b>46 177</b>	<b>50 368</b>	<b>54 897</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
Catégorie A	41 835	47 677	48 829	50 122	56 396	59 057	62 719
Catégorie B	61 142	59 196	59 580	62 190	63 459	66 632	71 520
Catégorie C	33 967	33 737	35 816	22 570	42 599	45 266	51 758
Catégorie D	5 589	5 619	5 456	5 853	5 839	6 214	6 141
Catégorie non définie	30	29	30	19 048	28	0	1
<b>TOTAL :</b>	<b>142 563</b>	<b>146 258</b>	<b>149 711</b>	<b>159 783</b>	<b>168 321</b>	<b>177 169</b>	<b>192 139</b>

Source : Solde

**Tableau 2.3 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires au 31 décembre de l'année selon le sexe et le groupe d'âge**

Ancienneté	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
18-24ans	1 172	637	491	273	429	395	800
25-29 ans	9 823	8 331	7 797	7 039	5 785	5 232	6 942
30-34 ans	21 187	20 559	20 057	20 874	22 377	21 914	21 643
35-39 ans	20 984	22 736	24 193	26 283	27 862	29 085	32 506
40-44 ans	16 270	16 692	17 320	18 811	20 633	22 823	25 410
45-49 ans	18 055	17 398	16 557	16 390	16 349	15 825	16 522
50-54 ans	15 247	16 523	16 636	17 161	17 045	16 922	16 381
55-59 ans	3 153	4 964	6 423	8 222	10 543	12 991	14 188
60-64 ans	209	261	329	548	1 037	1 533	2 731
65 ans et plus	20	23	23	30	56	81	119
<b>Total</b>	<b>106 120</b>	<b>108 124</b>	<b>109 826</b>	<b>115 631</b>	<b>122 116</b>	<b>126 801</b>	<b>137 242</b>
<b>Féminin</b>							
18-24 ans	739	457	354	200	197	190	260
25-29 ans	4 787	4 378	4 260	4 226	3 489	3 470	3 791
30-34 ans	7 855	8 327	8 780	10 100	10 277	11 064	11 788
35-39 ans	7 150	7 881	8 729	10 012	10 889	12 248	13 659
40-44 ans	4 326	4 837	5 403	6 337	7 285	8 397	9 376
45-49 ans	5 151	4 780	4 365	4 264	4 247	4 324	4 875
50-54 ans	5 454	5 754	5 627	5 793	5 477	5 115	4 743
55-59 ans	931	1 646	2 283	3 093	4 112	5 212	5 668
60-64 ans	21	39	52	92	195	339	719
65 ans ou plus	1	6	2	7	9	9	18
<b>Total</b>	<b>36 415</b>	<b>38 105</b>	<b>39 855</b>	<b>44 124</b>	<b>46 177</b>	<b>50 368</b>	<b>54 897</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
18-24 ans	1 911	1 094	845	473	626	585	1 060
25-29 ans	14 610	12 709	12 057	11 265	9 274	8 702	10 733
30-34 ans	29 042	28 886	28 837	30 974	32 654	32 978	33 431
35-39 ans	28 134	30 617	32 922	36 295	38 751	41 333	46 165
40-44 ans	20 596	21 529	22 723	25 148	27 918	31 220	34 786
45-49 ans	23 206	22 178	20 922	20 654	20 596	20 149	21 397
50-54 ans	20 701	22 277	22 263	22 954	22 522	22 037	21 124
55-59 ans	4 084	6 610	8 706	11 315	14 655	18 203	19 856
60-64 ans	230	300	381	640	1 232	1 872	3 450
65 ans ou plus	21	29	25	37	65	90	137
Sexe non déclaré	28	29	30	28	28	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>142 563</b>	<b>146 258</b>	<b>149 711</b>	<b>159 783</b>	<b>168 321</b>	<b>177 169</b>	<b>192 139</b>

Source : Solde

**Tableau 2.4 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires au 31 décembre de l'année selon le sexe et l'ancienneté dans la Fonction Publique**

Ancienneté	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
0-4 ans	24 611	22 474	20 909	20 055	21 641	23 939	29 088
5-9 ans	23 994	24 116	25 863	29 277	30 351	28 621	30 445
10-14 ans	17 390	19 278	19 420	20 516	20 749	22 757	22 910
15-19 ans	9 052	10 982	11 835	12 135	15 117	16 556	18 310
20-24 ans	12 013	10 522	9 817	10 746	10 047	8 599	10 231
25-29 ans	12 436	12 118	11 054	10 524	10 238	10 948	9 582
30 ans ou plus	6 624	8 634	10 928	12 378	13 972	15 380	16 675
	0	0	0	0	1	1	1
<b>Total</b>	<b>106 120</b>	<b>108 124</b>	<b>109 826</b>	<b>115 631</b>	<b>122 116</b>	<b>126 801</b>	<b>137 242</b>
<b>Féminin</b>							
0-4 ans	11 867	11 500	11 296	12 096	10 884	12 544	13 680
5-9 ans	7 818	8 763	10 235	12 894	14 475	15 170	16 773
10-14 ans	4 555	5 271	5 347	5 576	6 373	7 498	8 426
15-19 ans	2 175	2 514	2 965	3 273	4 011	4 369	5 016
20-24 ans	3 151	2 763	2 368	2 416	2 269	2 034	2 326
25-29 ans	4 623	4 383	3 692	3 276	2 876	2 985	2 552
30 ans ou plus	2 226	2 910	3 951	4 591	5 287	5 766	6 122
	0	0	0	0	2	2	2
<b>Total</b>	<b>36 415</b>	<b>38 104</b>	<b>39 854</b>	<b>44 122</b>	<b>46 177</b>	<b>50 368</b>	<b>54 897</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
0-4 ans	36 478	33 974	32 205	32 151	32 525	36 483	42 768
5-9 ans	31 812	32 879	36 098	42 171	44 826	43 791	47 218
10-14 ans	21 945	24 549	24 767	26 092	27 122	30 255	31 336
15-19 ans	11 227	13 496	14 800	15 408	19 128	20 925	23 326
20-24 ans	15 164	13 285	12 185	13 162	12 316	10 633	12 557
25-29 ans	17 059	16 501	14 746	13 800	13 114	13 933	12 134
30 ans ou plus	8 850	11 544	14 879	16 969	19 259	21 146	22 797
Sexe et ancienneté non déclarés	28	30	31	30	31	3	3
<b>TOTAL :</b>	<b>142 563</b>	<b>146 258</b>	<b>149 711</b>	<b>159 783</b>	<b>168 321</b>	<b>177 169</b>	<b>192 139</b>

Source : Solde

**2.1.2** Situation des contractuels

**Tableau 2.5 : Répartition de l'effectif des contractuels au 31 décembre de l'année selon le sexe**

Sexe	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Masculin	987	993	855	826	806	786	813
Féminin	207	211	182	193	202	194	213
Sexe non défini	2	1	1	1	1	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>1 196</b>	<b>1 205</b>	<b>1 038</b>	<b>1 020</b>	<b>1 009</b>	<b>980</b>	<b>1 026</b>

Source : Solde

**Tableau 2.6 : Répartition de l'effectif des contractuels au 31 décembre de l'année selon le sexe et le groupe d'âge**

Ancienneté	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
18-24 ans	0	0	0	1			
25-29 ans	6	2	2	0	3	1	1
30-34 ans	13	8	4	11	12	16	14
35-39 ans	166	47	22	24	45	33	35
40-44 ans	101	197	172	204	215	209	147
45-49 ans	148	161	130	122	110	90	165
50-54 ans	205	193	163	152	156	148	153
55-59 ans	196	206	177	135	119	141	141
60-64 ans	108	128	124	146	116	112	121
65 ans et plus	33	33	42	22	30	36	36
Non défini	11	18	19	9			
<b>Total</b>	<b>987</b>	<b>993</b>	<b>855</b>	<b>826</b>	<b>806</b>	<b>786</b>	<b>813</b>
<b>Féminin</b>							
18-24 ans	0	0	0	1			
25-29 ans	2	1	3	2	2	1	2
30-34 ans	6	8	5	6	9	8	6
35-39 ans	40	8	4	9	17	18	26
40-44 ans	33	58	44	52	56	46	19
45-49 ans	42	40	37	38	34	33	66
50-54 ans	40	46	40	41	39	42	40
55-59 ans	23	25	26	26	31	34	39
60-64 ans	14	13	13	14	12	11	12
65 ans ou plus	5	9	7	4	2	1	3
Non défini	2	3	3	0			
<b>Total</b>	<b>207</b>	<b>211</b>	<b>182</b>	<b>193</b>	<b>202</b>	<b>194</b>	<b>213</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
18-24 ans	0	0	0	2			
25-29 ans	8	3	5	2	5	2	3
30-34 ans	19	16	9	17	21	24	20
35-39 ans	206	55	26	33	62	51	61
40-44 ans	134	255	216	256	271	255	166
45-49 ans	190	201	167	160	144	123	231
50-54 ans	245	239	203	193	195	190	193
55-59 ans	219	231	203	161	150	175	180
60-64 ans	122	141	137	160	128	123	133
65 ans ou plus	38	42	49	26	32	37	39
Non défini	15	22	23	10	1	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>1 196</b>	<b>1 205</b>	<b>1 038</b>	<b>1 020</b>	<b>1 009</b>	<b>980</b>	<b>1 026</b>

Source : Solde

**Tableau 2.7 : Répartition de l'effectif des contractuels au 31 décembre de l'année selon le sexe et l'ancienneté dans la Fonction Publique**

Ancienneté	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
0-4 ans	55	42	20	43	74	70	79
5-9 ans	243	217	148	64	45	38	55
10-14 ans	192	189	134	129	121	111	89
15-19 ans	100	130	171	161	155	157	165
20-24 ans	111	99	69	70	65	78	93
25-29 ans	75	76	81	73	62	69	67
30 ans ou plus	115	121	118	118	284	263	265
Non défini	96	119	114	168			
<b>Total</b>	<b>987</b>	<b>993</b>	<b>855</b>	<b>826</b>	<b>806</b>	<b>786</b>	<b>813</b>
<b>Féminin</b>							
0-4 ans	11	10	7	18	28	26	33
5-9 ans	54	45	29	18	16	11	21
10-14 ans	49	43	25	26	24	26	26
15-19 ans	21	33	44	45	43	42	41
20-24 ans	24	24	20	15	14	16	19
25-29 ans	12	11	12	11	13	14	14
30 ans ou plus	13	17	15	16	64	59	59
Non défini	23	28	30	44			
<b>Total</b>	<b>207</b>	<b>211</b>	<b>182</b>	<b>193</b>	<b>202</b>	<b>194</b>	<b>213</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
0-4 ans	66	52	27	61	102	96	112
5-9 ans	297	262	177	82	61	49	76
10-14 ans	241	232	159	155	145	137	115
15-19 ans	121	163	215	206	198	199	206
20-24 ans	135	123	89	85	79	94	112
25-29 ans	87	87	93	84	75	83	81
30 ans ou plus	128	138	133	134	348	322	324
Non défini	121	148	145	213	1	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>1 196</b>	<b>1 205</b>	<b>1 038</b>	<b>1 020</b>	<b>1 009</b>	<b>980</b>	<b>1 026</b>

Source : Solde

### 2.1.3 Situation des gens de maison

**Tableau 2.8 : Répartition de l'effectif des gens de maison au 31 décembre de l'année selon le sexe**

Sexe	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Masculin	1 449	1 430	1 515	1 775	1 861	1 870	2 066
Féminin	214	232	266	380	435	477	597
<b>TOTAL :</b>	<b>1 663</b>	<b>1 662</b>	<b>1 781</b>	<b>2 155</b>	<b>2 296</b>	<b>2 347</b>	<b>2 663</b>

Source : Solde

**Tableau 2.9 : Répartition de l'effectif des gens de maison au 31 décembre de l'année selon le sexe et le groupe d'âge**

Groupe d'âge	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
18-24 ans	40	24	29	35	33	36	43
25-29 ans	120	108	112	166	143	140	168
30-34 ans	252	243	243	316	328	308	314
35-39 ans	257	251	288	354	392	423	456
40-44 ans	249	254	282	324	359	356	389
45-49 ans	284	284	276	282	278	286	312
50-54 ans	191	202	208	231	256	280	288
55-59 ans	56	62	74	66	70	40	95
60-64 ans	0	2	3	1	2	1	1
65 ans ou plus							
<b>Total</b>	<b>1 449</b>	<b>1 430</b>	<b>1 515</b>	<b>1 775</b>	<b>1 861</b>	<b>1 870</b>	<b>2 066</b>
<b>Féminin</b>							
18-24 ans	16	14	13	35	25	22	26
25-29 ans	41	35	39	67	76	76	98
30-34 ans	49	53	65	89	103	115	137
35-39 ans	46	52	59	76	96	105	133
40-44 ans	33	39	48	61	76	84	99
45-49 ans	21	28	31	36	32	46	66
50-54 ans	8	10	10	15	24	26	32
55-59 ans	0	1	1	1	3	3	6
60-64 ans							
65 ans ou plus							
<b>Total</b>	<b>214</b>	<b>232</b>	<b>266</b>	<b>380</b>	<b>435</b>	477	<b>597</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
18-24 ans	56	38	42	70	58	58	69
25-29 ans	161	143	151	233	219	216	266
30-34 ans	301	296	308	405	431	423	451
35-39 ans	303	303	347	430	488	528	589
40-44 ans	282	293	330	385	435	440	488
45-49 ans	305	312	307	318	310	332	378
50-54 ans	199	212	218	246	280	306	320
55-59 ans	56	63	75	67	73	43	101
60-64 ans	0	2	3	1	2	1	1
65 ans ou plus	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>1 663</b>	<b>1 662</b>	<b>1 781</b>	<b>2 155</b>	<b>2 296</b>	<b>2 347</b>	<b>2 663</b>

Source : Solde

**Tableau 2.10 : Répartition de l'effectif des gens de maison au 31 décembre de l'année selon le sexe et l'ancienneté dans la Fonction Publique**

Ancienneté	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
0-4 ans	375	376	493	662	594	445	539
5-9 ans	387	334	203	336	514	700	778
10-14 ans	294	328	400	359	320	318	279
15-19 ans	184	164	177	193	212	210	248
20-24 ans	142	149	136	129	125	110	121
25-29 ans	43	53	78	76	75	71	80
30 ans ou plus	24	26	28	20	21	16	21
<b>Total</b>	<b>1 449</b>	<b>1 430</b>	<b>1 515</b>	<b>1 775</b>	<b>1 861</b>	<b>1 870</b>	<b>2 066</b>
<b>Féminin</b>							
0-4 ans	103	109	143	209	202	180	253
5-9 ans	66	64	51	97	161	214	251
10-14 ans	31	45	57	49	44	52	51
15-19 ans	13	13	13	23	27	25	34
20-24 ans	1	1	2	2	1	6	7
25-29 ans					0	0	1
30 ans ou plus							
<b>Total</b>	<b>214</b>	<b>232</b>	<b>266</b>	<b>380</b>	<b>435</b>	<b>477</b>	<b>597</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
0-4 ans	478	485	636	871	796	625	792
5-9 ans	453	398	254	433	675	914	1 029
10-14 ans	325	373	457	408	364	370	330
15-19 ans	197	177	190	216	239	235	282
20-24 ans	143	150	138	131	126	116	128
25-29 ans	43	53	78	76	75	71	81
30 ans ou plus	24	26	28	20	21	16	21
<b>TOTAL :</b>	<b>1 663</b>	<b>1 662</b>	<b>1 781</b>	<b>2 155</b>	<b>2 296</b>	<b>2 347</b>	<b>2 663</b>

Source : Solde

**2.1.4** Situation des élèves non fonctionnaires / étudiants / stagiaires**Tableau 2.11 : Répartition de l'effectif des élèves non fonctionnaires, étudiants et stagiaires au 31 décembre de l'année selon le sexe**

Sexe	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Masculin	1 301	1 171	1 412	1 182	761	267	82
Féminin	832	588	534	410	242	78	18
<b>TOTAL :</b>	<b>2 133</b>	<b>1 759</b>	<b>1 946</b>	<b>1 592</b>	<b>1 003</b>	<b>345</b>	<b>100</b>

Source : Solde

**Tableau 2.12 : Répartition de l'effectif des élèves non fonctionnaires, étudiants et stagiaires au 31 décembre de l'année selon le sexe et le groupe d'âge**

Groupe d'âge	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
18-24 ans	3107	71	62	37	18	4	1
25-29 ans	443	392	478	346	196	44	12
30-34 ans	541	535	629	552	368	136	33
35-39 ans	194	154	230	222	159	58	22
40-44 ans	16	19	13	24	19	24	13
45-49 ans	0	0	0	1	1	1	1
50-54 ans							
55-59 ans							
60-64 ans							
65 ans ou plus							
<b>Total</b>	<b>1 301</b>	<b>1 171</b>	<b>1 412</b>	<b>1 182</b>	<b>761</b>	<b>267</b>	<b>82</b>
<b>Féminin</b>							
18-24 ans	96	45	29	17	9	0	0
25-29 ans	321	236	207	138	68	23	4
30-34 ans	291	242	227	189	122	41	8
35-39 ans	120	61	68	55	39	9	2
40-44 ans	4	3	3	11	4	4	3
45-49 ans	0	1	0	0			
50-54 ans							
55-59 ans					0	1	1
60-64 ans							
65 ans ou plus							
<b>Total</b>	<b>832</b>	<b>588</b>	<b>534</b>	<b>410</b>	<b>242</b>	<b>78</b>	<b>18</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
18-24 ans	203	116	91	54	27	4	1
25-29 ans	764	628	685	484	264	67	16
30-34 ans	832	777	856	741	490	177	41
35-39 ans	314	215	298	277	198	67	24
40-44 ans	20	22	16	35	23	28	16
45-49 ans	0	1	0	1	1	1	1
50-54 ans	0	0	0	0			
55-59 ans	0	0	0	0	0	1	1
60-64 ans	0	0	0	0			
65 ans ou plus	0	0	0	0			
<b>TOTAL :</b>	<b>2 133</b>	<b>1 759</b>	<b>1 946</b>	<b>1 592</b>	<b>1 003</b>	<b>345</b>	<b>100</b>

Source : Solde

**Tableau 2.13 : Répartition de l'effectif des élèves non fonctionnaires, étudiants et stagiaires au 31 décembre de l'année selon le sexe et l'ancienneté dans la Fonction publique**

Ancienneté	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
0-4 ans	1 300	1 150	1 361	1 155	722	207	46
5-9 ans	0	20	50	25	38	41	22
10-14 ans	1	1	1	1	0	13	7
15-19 ans	0	0	0	1	1	6	7
20-24 ans							
25-29 ans							
30 ans ou plus							
<b>Total</b>	<b>1 301</b>	<b>1 171</b>	<b>1 412</b>	<b>1 182</b>	<b>761</b>	<b>267</b>	<b>82</b>
<b>Féminin</b>							
0-4 ans	832	576	492	398	230	61	9
5-9 ans	0	12	42	12	12	12	5
10-14 ans					0	3	2
15-19 ans					0	1	1
20-24 ans							
25-29 ans							
30 ans ou plus					0	1	1
<b>Total</b>	<b>832</b>	<b>588</b>	<b>534</b>	<b>410</b>	<b>242</b>	<b>78</b>	<b>18</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
0-4 ans	2 132	1 726	1 853	1 553	952	268	55
5-9 ans	0	32	92	37	50	53	27
10-14 ans	1	1	1	1	0	16	9
15-19 ans	0	0	0	1	1	7	8
20-24 ans	0	0	0	0	0	0	0
25-29 ans	0	0	0	0	0	0	0
30 ans ou plus	0	0	0	0	0	1	1
<b>TOTAL :</b>	<b>2 133</b>	<b>1 759</b>	<b>1 946</b>	<b>1 592</b>	<b>1 003</b>	<b>345</b>	<b>100</b>

Source : Solde

## 2.2 Dépenses de personnel de l'Etat

### 2.2.1 Dépenses de personnel des fonctionnaires de l'Etat au 31 décembre de l'année selon le sexe

**Tableau 2.14 : Répartition des dépenses de personnel des fonctionnaires au 31 décembre de l'année selon le sexe (en millions de F CFA)**

Sexe	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Masculin	405 091,47	446 036,15	453 712,25	503 845,08	552 231,67	617 846,88	790 920,69
Féminin	117 497,12	132 649,79	140 813,95	164 821,41	175 953,40	214 098,68	267 534,37
Sexe non défini	92,49	98,08	100,92	90,82	93,61	0,00	0,00
<b>TOTAL :</b>	<b>522 681,08</b>	<b>578 784,02</b>	<b>594 627,12</b>	<b>668 757,32</b>	<b>728 278,68</b>	<b>831 945,57</b>	<b>1 058 455,06</b>

Source : Solde

**Tableau 2.15 : Répartition des dépenses de personnel des fonctionnaires au 31 décembre de l'année selon la catégorie (en millions de F CFA)**

Catégorie	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Catégorie A	236 150,07	281 397,69	287 536,23	291 459,63	376 585,86	415 024,75	506 073,35
Catégorie B	185 742,14	192 305,46	195 119,04	206 064,94	221 557,22	262 012,06	363 875,26
Catégorie C	93 239,41	97 545,37	104 690,34	56 472,39	122 532,03	144 781,07	177 175,56
Catégorie D	7 542,47	7 535,50	7 281,51	8 850,67	7 603,57	10 127,69	11 317,94
Catégorie non définie	6,98	0,00	0,00	105 909,68	0,00	0,00	12,95
<b>TOTAL :</b>	<b>522 681,08</b>	<b>578 784,02</b>	<b>594 627,12</b>	<b>668 757,32</b>	<b>728 278,68</b>	<b>831 945,57</b>	<b>1 058 455,06</b>

Source : Solde

**Tableau 2.16 : Répartition des dépenses des fonctionnaires au 31 décembre de l'année selon le sexe et le groupe d'âge (en millions de F CFA)**

Groupe d'âge	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
18-24 ans	4 537,46	2 654,31	22 473,90	1 496,12	3 092,27	2 381,02	4 585,15
25-29 ans	39 783,41	36 740,22	38 241,72	39 633,42	31 220,24	35 993,04	49 565,89
30-34 ans	92 227,55	95 574,14	97 958,63	110 771,52	108 607,35	124 145,91	143 658,95
35-39 ans	100 970,32	113 988,42	120 689,29	135 959,74	150 149,36	169 085,49	209 959,16
40-44 ans	79 749,20	90 280,91	93 825,99	106 888,17	121 935,29	142 272,45	187 702,81
45-49 ans	90 840,33	96 673,38	90 364,86	95 486,53	101 376,09	105 915,04	138 944,30
50-54 ans	85 261,63	100 534,38	99 276,66	107 856,98	113 940,79	120 327,39	144 463,89
55-59 ans	25 482,18	37 621,35	46 439,09	62 205,40	79 978,73	103 753,42	138 500,63
60-64 ans	3 382,84	4 182,31	4 822,22	7 618,86	15 826,69	24 537,14	37 115,09
65 ans ou plus	446,16	534,60	534,75	840,58	2 151,88	3 534,67	3 959,19
<b>TOTAL :</b>	<b>522 681,08</b>	<b>578 784,02</b>	<b>594 627,12</b>	<b>668 757,32</b>	<b>728 278,68</b>	<b>831 945,57</b>	<b>1 058 455,06</b>

Source : Solde

**Tableau 2.17 : Répartition des dépenses de personnel des fonctionnaires au 31 décembre de l'année selon l'ancienneté dans la Fonction publique (en millions de F CFA)**

Ancienneté	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
0-4 ans	110 814,29	107 805,36	112 123,73	122 895,50	125 203,98	162 366,71	204 658,77
5-9 ans	109 447,01	118 053,23	125 706,82	148 068,09	156 124,83	162 505,22	195 911,41
10-14 ans	85 025,58	100 741,88	98 963,02	108 739,67	114 000,66	132 884,77	163 147,83
15-19 ans	47 304,73	62 055,66	65 435,32	72 557,35	93 984,71	107 829,16	150 814,50
20-24 ans	64 294,58	63 839,21	57 450,68	65 439,04	65 793,65	61 940,40	91 217,97
25-29 ans	69 874,66	75 894,24	71 334,09	72 194,00	74 436,68	86 151,10	92 309,25
30 ans et plus	35 920,24	50 391,97	63 611,48	78 848,33	98 722,64	118 256,84	160 382,61
Age non déclaré		2,47	1,58	15,34	11,53	11,37	12,74
<b>TOTAL :</b>	<b>522 681,08</b>	<b>578 784,02</b>	<b>594 627,12</b>	<b>668 757,32</b>	<b>728 278,68</b>	<b>831 945,57</b>	<b>1 058 455,06</b>

Source : Solde

## 2.2.2 Dépenses de personnel des contractuels

**Tableau 2.18 : Répartition des dépenses de personnel des contractuels au 31 décembre de l'année selon le sexe (en millions de F CFA)**

Sexe	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Masculin	6 648,85	6 934,85	6 503,34	6 665,67	5 378,63	5 868,51	5 844,56
Féminin	1 346,12	1 414,00	1 248,06	1 373,76	1 245,04	1 477,03	1 671,61
Sexe non défini	4,52	3,64	3,64	3,64	4,44		
<b>TOTAL :</b>	<b>7 999,50</b>	<b>8 352,50</b>	<b>7 755,04</b>	<b>8 043,07</b>	<b>6 628,10</b>	<b>7 345,53</b>	<b>7 516,17</b>

Source : Solde

**Tableau 2.19 : Répartition des dépenses de personnel des contractuels au 31 décembre de l'année selon le groupe d'âge (en millions de F CFA)**

Groupe d'âge	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
18-24 ans				33,61			
25-29 ans	21,80	4,50	6,98	10,42	45,81	19,80	16,29
30-34 ans	53,72	86,72	49,31	57,16	99,82	79,24	75,89
35-39 ans	961,53	134,30	207,68	175,73	289,43	342,25	378,90
40-44 ans	488,88	1 261,97	1 078,10	1 318,55	1 993,63	1 728,44	1 058,16
45-49 ans	854,89	819,01	847,83	1 062,11	848,22	908,00	1 719,42
50-54 ans	1 375,61	1 356,33	1 167,85	1 236,93	1 176,73	1 494,04	1 411,87
55-59 ans	2 269,78	2 039,09	1 811,03	1 295,18	923,05	1 348,75	1 400,77
60-64 ans	1 523,66	1 934,54	1 813,95	2 374,21	1 004,80	1 119,84	1 099,33
65 ans ou plus	372,08	601,17	648,15	431,28	246,62	305,19	355,54
Non défini	77,55	114,87	124,15	47,90			
<b>TOTAL :</b>	<b>7 999,50</b>	<b>8 352,50</b>	<b>7 755,04</b>	<b>8 043,07</b>	<b>6 628,10</b>	<b>7 345,53</b>	<b>7 516,17</b>

Source : Solde

**Tableau 2.20 : Répartition des dépenses de personnel des contractuels au 31 décembre de l'année selon l'ancienneté dans la Fonction Publique (en millions de F CFA)**

Ancienneté	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
0-4 ans	170,01	215,86	187,73	546,64	751,64	588,82	677,33
5-9 ans	2 010,65	1 561,60	1 201,13	457,30	310,80	278,80	559,38
10-14 ans	1 336,15	1 524,99	1 075,07	947,65	853,67	954,88	767,80
15-19 ans	798,76	1 111,95	1 512,52	1 385,51	1 155,20	1 751,18	1 701,68
20-24 ans	1 016,59	894,43	611,72	824,79	410,36	694,38	750,50
25-29 ans	758,58	829,50	945,95	960,72	452,96	631,57	637,23
30 ans ou plus	1 257,53	1 335,61	1 314,25	1 476,37	2 693,48	2 445,90	2 422,25
Non défini	651,21	878,56	906,67	1 444,10			
<b>TOTAL :</b>	<b>7 999,50</b>	<b>8 352,50</b>	<b>7 755,04</b>	<b>8 043,07</b>	<b>6 628,10</b>	<b>7 345,53</b>	<b>7 516,17</b>

Source : Solde

## 2.2.3 Dépenses de personnel des gens de maison

**Tableau 2.21 : Répartition des dépenses de personnel des gens de maison au 31 décembre de l'année selon le sexe (en millions de F CFA)**

Sexe	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Masculin	1 425,07	1 292,96	1 545,62	2 244,42	1 848,99	1 740,75	2 215,42
Féminin	229,73	225,36	300,40	558,86	465,41	478,00	707,10
<b>TOTAL :</b>	<b>1 654,80</b>	<b>1 518,32</b>	<b>1 846,01</b>	<b>2 803,28</b>	<b>2 314,41</b>	<b>2 218,74</b>	<b>2 922,51</b>

Source : Solde

**Tableau 2.22 : Répartition des dépenses de personnel des gens de maison au 31 décembre de l'année selon le groupe d'âge (en millions de F CFA)**

Groupe d'âge	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
18-24 ans	74,60	39,77	59,69	132,25	69,02	79,09	107,83
25-29 ans	199,98	135,14	201,33	413,84	265,14	230,88	346,39
30-34 ans	319,33	279,44	374,90	633,13	467,77	428,08	517,76
35-39 ans	310,46	273,04	361,96	549,96	489,23	491,99	634,68
40-44 ans	254,80	269,40	322,24	464,79	429,73	398,50	518,76
45-49 ans	272,58	273,79	268,94	321,10	282,53	291,73	377,91
50-54 ans	172,28	189,87	189,48	225,25	246,58	259,96	318,36
55-59 ans	50,77	55,98	64,74	61,99	62,49	37,56	99,70
60-64 ans		1,89	2,73	0,98	1,93	0,96	1,12
65 ans ou plus							
<b>TOTAL :</b>	<b>1 654,80</b>	<b>1 518,32</b>	<b>1 846,01</b>	<b>2 803,28</b>	<b>2 314,41</b>	<b>2 218,74</b>	<b>2 922,51</b>

Source : Solde

**Tableau 2.23 : Répartition des dépenses de personnel des gens de maison au 31 décembre de l'année selon l'ancienneté dans la Fonction Publique (en millions de F CFA)**

Ancienneté	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
0-4 ans	671,73	533,87	904,53	1 714,40	1 064,72	783,22	1 113,00
5-9 ans	364,76	326,73	209,90	391,90	574,04	777,51	1 009,32
10-14 ans	261,02	303,31	364,07	325,59	292,19	296,42	309,15
15-19 ans	171,93	151,11	154,61	173,46	190,40	186,94	262,06
20-24 ans	124,19	131,70	120,06	114,36	109,25	99,06	125,64
25-29 ans	38,69	46,82	66,80	65,01	64,40	60,97	81,49
30 ans ou plus	22,47	24,77	26,04	18,57	19,42	14,63	21,85
<b>TOTAL :</b>	<b>1 654,80</b>	<b>1 518,32</b>	<b>1 846,01</b>	<b>2 803,28</b>	<b>2 314,41</b>	<b>2 218,74</b>	<b>2 922,51</b>

Source : Solde



## 2.2.4 Dépenses de personnel des non fonctionnaires élèves, étudiants et stagiaires

Tableau 2.24 : Répartition des dépenses de personnel des élèves non fonctionnaires, étudiants et stagiaires au 31 décembre de l'année selon le sexe (en millions de F CFA)

Sexe	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Masculin	1 889,74	1 911,71	2 441,39	1 983,31	1 152,33	458,11	170,45
Féminin	1 176,37	996,15	912,89	705,28	380,60	132,10	35,43
<b>TOTAL :</b>	<b>3 066,12</b>	<b>2 907,85</b>	<b>3 354,29</b>	<b>2 688,59</b>	<b>1 532,94</b>	<b>590,20</b>	<b>205,89</b>

Source : Solde

Tableau 2.25 : Répartition des dépenses de personnel des élèves non fonctionnaires, étudiants et stagiaires au 31 décembre de l'année selon le groupe d'âge (en millions de F CFA)

Groupe d'âge	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
18-24 ans	242,86	159,34	142,22	72,45	31,32	5,84	1,66
25-29 ans	1 028,75	961,51	1 096,76	754,11	356,23	100,38	27,84
30-34 ans	1 269,83	1 301,91	1 477,70	1 221,82	731,30	284,91	76,11
35-39 ans	483,03	429,62	597,52	545,45	359,64	125,42	46,52
40-44 ans	41,64	53,20	40,09	88,97	47,63	55,87	39,89
45-49 ans		2,27		5,79	6,82	15,48	11,18
50-54 ans						2,30	2,69
55-59 ans							
60-64 ans							
65 ans ou plus							
<b>TOTAL :</b>	<b>3 066,12</b>	<b>2 907,85</b>	<b>3 354,29</b>	<b>2 688,59</b>	<b>1 532,94</b>	<b>590,20</b>	<b>205,89</b>

Source : Solde

Tableau 2.26 : Répartition des dépenses de personnel des élèves non fonctionnaires, étudiants et stagiaires au 31 décembre de l'année selon l'ancienneté dans la Fonction Publique (en millions de F CFA)

Ancienneté	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
0-4 ans	3 061,00	2 825,55	3 196,81	2 616,21	1 452,73	439,17	103,92
5-9 ans	5,12	76,51	151,68	60,27	73,38	88,70	47,99
10-14 ans		5,79	5,79	5,79		29,42	20,12
15-19 ans				6,31	6,82	30,61	31,17
20-24 ans							
25-29 ans							
30 ans ou plus						2,30	2,69
<b>TOTAL :</b>	<b>3 066,12</b>	<b>2 907,85</b>	<b>3 354,29</b>	<b>2 688,59</b>	<b>1 532,94</b>	<b>590,20</b>	<b>205,89</b>

Source : Solde



## CHAPITRE 3

RECRUTEMENT ET PROMOTION  
DES AGENTS DE L'ETAT

## 3.1 Concours de recrutement et promotion des agents de l'Etat par la Direction des Concours

Tableau 3.1 : Nombre de fonctionnaires recrutés au cours de l'année selon la nature du recrutement

SECTEURS	TYPES DE CONCOURS	2012	2013	2014	2015
SANTÉ	Concours Direct (CD)	889	0	2 036	2 831
	Concours de Recrutement (CR)	3218	0	4067	3171
AUTRES	Concours Direct (CD)	0	0	690	1143
	Concours de Recrutement (CR)	197	0	891	1077
	Concours de Recrutement Exceptionnel (CRE)	0	50	455	611
<b>NOMMES A TITRE EXCEPTIONNEL PAR DECRET</b>		0	1998	8153	5
<b>TOTAL</b>		<b>4 304</b>	<b>2 048</b>	<b>16 292</b>	<b>8 838</b>

Source : DC

Tableau 3.2 : Nombre de fonctionnaires recrutés au cours de l'année selon le type d'école de formation

Type d'école de formation	2011	2012	2013	2014	2015
CAFOP	1 154	3 866	4 993	2 350	828
CNRES	1	386	200	296	315
ENS			40	50	11
INFJ			50	00	00
INFS			258	413	575
INJS				135	00
INSAAC				66	1
IPNETP			39	171	1
Non déclaré				39	
<b>TOTAL :</b>	<b>1 155</b>	<b>4 252</b>	<b>5 580</b>	<b>3 520</b>	<b>1 731</b>

Source : DC

Tableau 3.3: Nombre de fonctionnaires promus au cours de l'année selon la nature du concours

Libellé	2011	2012	2013	2014	2015
Concours professionnel				1 698	2 667
Concours professionnel exceptionnel				2 386	969
<b>TOTAL :</b>				<b>4 084</b>	<b>3 636</b>

Source : DC

### 3.2 Concours de recrutement des fonctionnaires et agents de l'Etat par l'ENA

#### 3.2.1 Situation des promotions des élèves de l'Ecole nationale de l'Administration

**Tableau 3.4: Nombre d'élèves de promotion de l'ENA au cours de l'année scolaire selon le sexe et l'école de formation**

Ecole de formation	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2015-2016
<b>Ecole de gestion administrative et de la diplomatie</b>				
Masculin	275	281	250	114
Féminin	85	106	71	25
<b>Total</b>	<b>360</b>	<b>387</b>	<b>321</b>	<b>139</b>
<b>Ecole de gestion économique et financière</b>				
Masculin	355	253	333	154
Féminin	107	88	74	52
<b>TOTAL :</b>	<b>462</b>	<b>341</b>	<b>407</b>	<b>206</b>

Source : ENA

**Tableau 3.5: Nombre d'élèves de promotion de l'ENA au cours de l'année scolaire selon le sexe et le cycle de formation**

Cycle de formation	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2015-2016
<b>Cycle moyen</b>				
Masculin	282	211	259	126
Féminin	91	77	58	24
<b>Total</b>	<b>373</b>	<b>288</b>	<b>317</b>	<b>150</b>
<b>Cycle moyen supérieur</b>				
Masculin	205	173	177	83
Féminin	58	73	42	31
<b>Total</b>	<b>263</b>	<b>246</b>	<b>219</b>	<b>114</b>
<b>Cycle supérieur</b>				
Masculin	143	150	147	59
Féminin	43	44	45	22
<b>Total</b>	<b>186</b>	<b>194</b>	<b>192</b>	<b>81</b>
<b>Tous cycles</b>				
Masculin	630	534	583	268
Féminin	192	194	145	77
<b>TOTAL :</b>	<b>822</b>	<b>728</b>	<b>728</b>	<b>345</b>

Source : ENA

**Tableau 3.6: Nombre d'élèves de promotion de l'Ecole de gestion administrative et de la diplomatie (EGAD) au cours de l'année scolaire selon le sexe et la filière de formation**

Cycle de formation	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2015-2016
<b>Administration générale</b>				
Masculin	219	222	224	58
Féminin	69	86	57	9
<b>Total</b>	<b>288</b>	<b>308</b>	<b>281</b>	<b>67</b>
<b>Affaires maritimes et portuaires</b>				
Masculin	12	35	17	20
Féminin	5	4	2	6
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>39</b>	<b>19</b>	<b>26</b>
<b>Diplomatie</b>				
Masculin	8	1		
Féminin	1	11		
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Travail et affaires sociales</b>				
Masculin	36	23	9	36
Féminin	10	5	12	10
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>28</b>	<b>21</b>	<b>46</b>
<b>Ensemble de l'école</b>				
Masculin	275	281	250	114
Féminin	85	106	71	25
<b>TOTAL :</b>	<b>360</b>	<b>387</b>	<b>321</b>	<b>139</b>

Source : ENA

**Tableau 3.7: Nombre d'élèves de promotion de l'École de gestion économique et financière (EGEF) au cours de l'année scolaire selon le sexe et la filière de formation**

Filière de formation	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2015-2016
<b>Cesames</b>				
Masculin	4	3		
Féminin	1	0		
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Commerce</b>				
Masculin	94	12	70	
Féminin	16	6	11	
<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>18</b>	<b>81</b>	<b>0</b>
<b>Douanes</b>				
Masculin	16	72	29	18
Féminin	0	11	3	6
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>83</b>	<b>32</b>	<b>24</b>
<b>Finances générales</b>				
Masculin	66	36	29	48
Féminin	26	9	9	18
<b>Total</b>	<b>92</b>	<b>45</b>	<b>38</b>	<b>66</b>
<b>Impôts</b>				
Masculin	127	53	138	42
Féminin	50	28	29	8
<b>Total</b>	<b>177</b>	<b>81</b>	<b>167</b>	<b>50</b>
<b>Trésor</b>				
Masculin	48	77	67	46
Féminin	14	34	22	20
<b>Total</b>	<b>62</b>	<b>111</b>	<b>89</b>	<b>66</b>
<b>Ensemble de l'école</b>				
Masculin	355	253	333	154
Féminin	107	88	74	52
<b>TOTAL :</b>	<b>462</b>	<b>341</b>	<b>407</b>	<b>206</b>

Source : ENA

**3.2.2** Situation de la formation continue à l'École Nationale de l'Administration**Tableau 3.8 : Nombre de modules de formation dispensés au cours de l'année selon la famille de module**

Famille de module de formation	2010	2012	2013	2014	2015
<b>Accueil et réception</b>	0	0	0	1	2
Diplomatie et protocole	0	0	4	5	0
Finance publique	0	1	1	0	3
Formation	0	3	1	0	0
Gestion administrative	3	7	9	19	8
Logistique	0	3	2	0	0
Projet	0	0	0	6	3
Relation internationale	0	0	2	2	0
TIC	0	0	1	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>33</b>	<b>16</b>

Source : ENA

**Tableau 3.9: Volume horaire de formation dispensée au cours de l'année selon la famille de module**

Famille de module de formation	2010	2012	2013	2014	2015
<b>Accueil et réception</b>				10	30
Diplomatie et protocole			100	130	
Finance publique		35	25		70
Formation		70	25		
Gestion administrative	65	215	210	435	124
Logistique		40	20		
Projet				155	105
Relation internationale			50	50	
TIC			25		
<b>TOTAL :</b>	<b>65</b>	<b>360</b>	<b>455</b>	<b>780</b>	<b>329</b>

Source : ENA

**Tableau 3.10: Nombre d'agents ayant bénéficié d'une formation continue au cours de l'année selon la famille de formation et le sexe**

Famille de module de formation	2010	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>					
Accueil et réception				3	3
Diplomatie et protocole			4	5	
Finance publique		4	9		19
Formation		47	5		
Gestion administrative	32	123	114	166	77
Logistique		36	28		
Projet				53	35
Relation internationale			2	2	
TIC			16		
<b>TOTAL :</b>	<b>32</b>	<b>210</b>	<b>178</b>	<b>229</b>	<b>134</b>
<b>Féminin</b>					
Accueil et réception				12	16
Diplomatie et protocole			0	0	
Finance publique		1	3		2
Formation		14	1		
Gestion administrative	28	39	57	91	61
Logistique		13	12		
Projet				20	18
Relation internationale			0	0	
TIC			3		
<b>TOTAL :</b>	<b>28</b>	<b>67</b>	<b>76</b>	<b>123</b>	<b>97</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>					
Accueil et réception	0	0	0	15	19
Diplomatie et protocole	0	0	4	5	0
Finance publique	0	5	12	0	21
Formation	0	61	6	0	0
Gestion administrative	60	162	171	257	138
Logistique	0	49	40	0	0
Projet	0	0	0	73	53
Relation internationale	0	0	2	2	0
TIC	0	0	19	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>60</b>	<b>277</b>	<b>254</b>	<b>352</b>	<b>231</b>

Source : ENA



## CHAPITRE 4

FORMATION ET RENFORCEMENT  
DES CAPACITES DES AGENTS DE L'ETAT

## 4.1 Situation des besoins en formation en Côte d'Ivoire

**Tableau 4.1 : Répartition des fonctionnaires et agents de l'Administration Publique ayant exprimé en 2015, un besoin de formation selon la structure de formation**

Ecoles/programme	Effectifs
GPE	28
CAP IO 2009	91
ENSEA	01
INSP	01
<b>TOTAL :</b>	<b>121</b>

Source : DFRC

**Tableau 4.2 : Répartition des agents de l'Administration Publique Civile ayant bénéficié en 2015, d'une formation selon la structure de formation**

Structures de formation/programme	Nombre de décisions de mise en formation élaborées	Effectifs
GPE	02	28
CAP IO 2009	01	91
ENSEA	01	01
INSP	01	01
<b>TOTAL :</b>	<b>05</b>	<b>121</b>

Source : DFRC

**Tableau 4.3 : Répartition des fonctionnaires et agents de l'Administration publique ayant bénéficié en 2013, d'une formation en Côte d'Ivoire selon la structure de formation**

Départements ministériels	Nombre de décisions de mise en formation élaborées	Effectifs
Institut National de la Jeunesse et des Sports (INJS)	01	04

Source : DFRC

**Tableau 4.4 : Répartition des fonctionnaires et agents de l'Administration publique ayant exprimé un besoin en formation hors Côte d'Ivoire selon le Ministère et l'année.**

Ministères techniques	2013	2014	2015
Ministère auprès du Premier chargé du Budget		8	
Ministère auprès du Premier Ministre, Chargé de l'Economie et des Finance	7	8	1
Ministère d'Etat, Ministère de l'Emploi, des Affaires Sociale et de l'Enseignement Professionnel	8	15	6
Ministère d'Etat, Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité	1	1	
Ministère d'Etat, Ministère des Affaires Etrangères	1	3	2
Ministère de l'Environnement, de la Salubrité Urbaine et du Développement Durable	9	3	
Ministère de l'Industrie et des Mines	3	5	
Ministère de la Construction, de l'Assainissement et de l'Urbanisme	1		
Ministère de la Culture et de la Francophonie	14	6	4
Ministère de la Fonction Publique et de la Réforme Administrative		41	6
Ministère de la Justice, des Droits de l'Homme et des Libertés Publiques	1		
Ministère de la Promotion de la Jeunesse, des Sports et Loisirs	6	1	
Ministère de la Santé et de la Lutte contre le SIDA	63	38	19
Ministère de la Solidarité, de la Famille, de la Femme et de l'Enfant	3	5	
Ministère de l'Agriculture	3	1	
Ministère de l'Education Nationale et de l'Enseignement Technique	24	2	
Ministère de l'Enseignement Sup et de la Recherche Scientifique	63	38	9
Ministère des Eaux et Forêts	4	2	1
Ministère des Infrastructures Economiques	1		
Ministère des Ressources Animales et Halieutiques	10	5	2
Ministère d'Etat, Ministère du Plan et du Développement	4	14	2
Ministère du Commerce, de l'Artisanat et de la Promotion des PME	4	6	2
Ministère du Pétrole et de l'Energie			1
Ministère du Tourisme			4
Ministère du Transport	1	3	2
Primature		1	
<b>TOTAL :</b>	<b>231</b>	<b>206</b>	<b>61</b>

Source : DFRC

**Tableau 4.5 : Répartition des fonctionnaires et agents de l'Administration publique ayant bénéficié d'une formation hors Côte d'Ivoire selon le Ministère et l'année**

Ministères techniques	2013	2014	2015
Ministère auprès du Premier chargé du Budget		8	
Ministère auprès du Premier Ministre, Chargé de l'Economie et des Finance	7	8	1
Ministère d'Etat, Ministère de l'Emploi, des Affaires Sociale et de l'Enseignement Professionnel	8	14	6
Ministère d'Etat, Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité	1	1	
Ministère d'Etat, Ministère des Affaires Etrangères	1	3	2
Ministère de l'Environnement, de la Salubrité Urbaine et du Développement Durable	9	3	
Ministère de l'Industrie et des Mines	3	5	
Ministère de la Construction, de l'Assainissement et de l'Urbanisme	1		
Ministère de la Culture et de la Francophonie	14	7	4
Ministère de la Fonction Publique et de la Réforme Administrative		33	6
Ministère de la Justice, des Droits de l'Homme et des Libertés Publiques	1		
Ministère de la Promotion de la Jeunesse, des Sports et Loisirs	6	1	
Ministère de la Santé et de la Lutte contre le SIDA	63	38	19
Ministère de la Solidarité, de la Famille, de la Femme et de l'Enfant	3	5	
Ministère de l'Agriculture	3	1	
Ministère de l'Education Nationale et de l'Enseignement Technique	24	2	
Ministère de l'Enseignement Sup et de la Recherche Scientifique	63	37	9
Ministère des Eaux et Forêts	4	2	1
Ministère des Infrastructures Economiques	1		
Ministère des Ressources Animales et Halieutiques	10	5	2
Ministère d'Etat, Ministère du Plan et du Développement	4	11	2
Ministère du Commerce, de l'Artisanat et de la Promotion des PME	4	3	2
Ministère du Pétrole et de l'Energie			1
Ministère du Tourisme			4
Ministère du Transport	1	3	2
Primature		1	
<b>TOTAL :</b>	<b>232</b>	<b>179</b>	<b>61</b>
Nombre de fonctionnaires et agents formés sur budget national	*NR	51	*NR

Source : DFRC

\*NR : Non renseigné

**Tableau 4.6 : Répartition des fonctionnaires et agents de l'Administration publique ayant bénéficié en 2013 d'une formation hors Côte d'Ivoire selon le Département Ministériel et la région du monde**

MINISTERES TECHNIQUES	REGION			
	AFRIQUE	EUROPE	ASIE	AMERIQUE
Ministère de l'Agriculture	3			
Ministère de l'Education Nationale et de l'Enseignement Technique	1	19		4
Ministère de l'Enseignement Sup et de la Recherche Scientifique	7	32	6	18
Ministère d'Etat, Ministère du Plan et du Développement		2		2
Ministère du Commerce, de l'Artisanat et de la Promotion des PME	3	1		
Ministère des Infrastructures Economiques			1	
Ministère d'Etat, Ministère de l'Emploi, des Affaires Sociale et de l'Enseignement Professionnel		3		5
Ministère d'Etat, Ministère des Affaires Etrangères			1	1
Ministère de la Culture et de la Francophonie	1	10	2	2
Ministère de l'Environnement, de la Salubrité Urbaine et du Développement Durable	1	6	2	
Ministère des Ressources Animales et Halieutiques		8		1
Ministère de la Santé et de la Lutte contre le SIDA		41	3	11
Ministère de la Promotion de la Jeunesse, des Sports et Loisirs	8	2	1	
Ministère de la Construction, de l'Assainissement et de l'Urbanisme	3	1		
Ministère de la Justice, des Droits de l'Homme et des Libertés Publiques				1
Ministère des Eaux et Forêts		3		
Ministère auprès du Premier Ministre, Chargé de l'Economie et des Finance	1	6		1
Ministère de la Solidarité, de la Famille, de la Femme et de l'Enfant		2		1
Ministère d'Etat, Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité		1		
Ministère de l'Industrie et des Mines		3		
Ministère du Transport		2		
<b>TOTAL :</b>	<b>28</b>	<b>142</b>	<b>16</b>	<b>47</b>

Source : DFRC

## CHAPITRE 5

# PROCEDURES ET SANCTIONS DISCIPLINAIRES DE FONCTIONNAIRE

## 5.1 Sanctions du second degré

**Tableau 5.1 : Nombre de fonctionnaires de l'Etat ayant fait objet de procédure disciplinaire en vue d'une sanction du second degré au 31 décembre selon la catégorie**

Catégorie	2012	2013	2014	2015
Catégorie A	88	169	103	79
Catégorie B	96	170	112	113
Catégorie C	12	35	36	24
Catégorie D	12	26	31	22
<b>TOTAL :</b>	<b>208</b>	<b>400</b>	<b>282</b>	<b>238</b>

Source : Conseil de Discipline

**Tableau 5.2 : Nombre de Fonctionnaires ayant fait objet de procédure disciplinaire en vue d'une sanction de second degré au 31 décembre selon la famille d'emploi**

Famille d'emploi	2012	2013	2014	2015
Emplois de l'Education Formation	125	225	143	69
Emplois scientifiques et techniques	40	103	62	112
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	20	42	60	41
Emplois de gestion économique et financière	13	20	7	12
Emplois des Affaires sociales	6	4	5	2
Emplois des Productions littéraires et artistiques	4	6	4	1
Emploi non identifié	0	0	0	1
<b>TOTAL :</b>	<b>208</b>	<b>400</b>	<b>281</b>	<b>238</b>

Source : Conseil de Discipline

**Tableau 5.3 : Nombre de Fonctionnaires ayant subi une sanction disciplinaire de second degré selon la sanction au 31 décembre**

Sanction du second degré	2012	2013	2014	2015
Exclusion temporaire	26	69	97	74
Exclusion définitive	6	0	2	1
Révocation	70	56	28	10
Licenciement	6	2	0	0
Radiation	0	0	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>108</b>	<b>127</b>	<b>127</b>	<b>85</b>

Source : Conseil de Discipline

**Tableau 5.4 : Nombre de Fonctionnaires ayant subi une sanction disciplinaire de second degré au 31 décembre selon la catégorie**

Catégorie	2012	2013	2014	2015
Catégorie A	37	52	48	35
Catégorie B	56	61	51	32
Catégorie C	9	3	13	7
Catégorie D	6	13	16	10
Catégorie non définie	0	0	0	1
<b>TOTAL :</b>	<b>108</b>	<b>129</b>	<b>128</b>	<b>85</b>

Source : Conseil de Discipline

**Tableau 5.5 : Nombre de Fonctionnaires ayant subi une sanction disciplinaire de second degré au 31 décembre selon la famille d'emploi**

Famille d'emploi	2012	2013	2014	2015
Emplois de l'Éducation Formation	56	67	61	23
Emplois scientifiques et techniques	23	39	31	33
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	11	12	26	20
Emplois de gestion économique et financière	9	1	2	5
Emplois des Affaires sociales	6	3	3	2
Emplois des Productions littéraires et artistiques	3	4	4	0
Emploi non identifié	0	3	1	2
<b>TOTAL :</b>	<b>108</b>	<b>129</b>	<b>128</b>	<b>85</b>

Source : Conseil de Discipline

**Tableau 5.6 : Nombre de Fonctionnaires dont la procédure disciplinaire n'a pas abouti à une sanction disciplinaire de second degré au 31 décembre**

	2012	2013	2014	2015
Rétablissement	66	233	138	120
Classement sans suite	31	32	14	32
<b>TOTAL :</b>	<b>97</b>	<b>265</b>	<b>152</b>	<b>152</b>

Source : Conseil de Discipline

**Tableau 5.7 : Nombre de Fonctionnaires dont la procédure disciplinaire n'a pas abouti à une sanction disciplinaire de second degré au 31 décembre selon la catégorie**

Catégorie	2012	2013	2014	2015
Catégorie A	50	110	52	44
Catégorie B	38	108	61	79
Catégorie C	3	32	23	17
Catégorie D	6	13	15	12
Catégorie non définie	0	2	1	0
<b>TOTAL :</b>	<b>97</b>	<b>265</b>	<b>152</b>	<b>152</b>

Source : Conseil de Discipline

**Tableau 5.8 : Nombre de Fonctionnaires dont la procédure disciplinaire n'a pas abouti à une sanction disciplinaire de second degré au 31 décembre selon la famille d'emploi**

Famille d'emploi	2012	2013	2014	2015
Emplois de l'Éducation et de la Formation	68	154	80	45
Emplois scientifiques et techniques	17	63	31	78
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	9	30	34	21
Emplois de gestion économique et financière	2	16	4	7
Emplois des Affaires sociales	0	1	2	0
Emplois de Production littéraire et artistique	1	2	0	1
Emploi non identifié				
<b>TOTAL :</b>	<b>97</b>	<b>266</b>	<b>151</b>	<b>152</b>

Source : Conseil de Discipline

## 5.2 Retrait des sanctions

**Tableau 5.9 : Nombre de Fonctionnaires ayant obtenu un recours gracieux au 31 décembre selon la catégorie**

Catégorie	2012	2013	2014	2015
Catégorie A	1	7	3	0
Catégorie B	2	1	0	2
Catégorie C	0	0	0	0
Catégorie D	0	0	0	0
Catégorie non définie				
<b>TOTAL :</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

Source : Conseil de Discipline

**Tableau 5.10 : Nombre de Fonctionnaires ayant obtenu un recours gracieux au 31 décembre selon la famille d'emplois**

Famille d'emploi	2012	2013	2014	2015
Emplois de l'Éducation et de la Formation	1	4	2	1
Emplois scientifiques et techniques	0	1	0	1
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	0	0	0	0
Emplois de gestion économique et financière	2	3	1	0
Emplois des Affaires sociales	0	0	0	0
Emplois de Production littéraire et artistique	0	0	0	0
Emploi non identifié				
<b>TOTAL :</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

Source : Conseil de Discipline

## CHAPITRE 6

# DISTINCTIONS HONORIFIQUES DES FONCTIONNAIRES ET AGENTS DE L'ETAT

## 6.1 Situation de la décoration dans l'ordre

**Tableau 6.1 : Nombre de fonctionnaires de l'Etat ayant été décorés dans l'ordre du mérite au 31 décembre 2014 au titre de 2012 selon le grade et le sexe**

Grade	2014		
	Masculin	Féminin	Total
Chevalier	132	73	205
Officier	101	39	140
Commandeur	73	17	90
<b>TOTAL :</b>	<b>306</b>	<b>129</b>	<b>435</b>

Source : SOMFP

**Tableau 6.2 : Nombre de fonctionnaires de l'Etat ayant été décorés dans l'ordre du mérite au 31 décembre 2014 au titre de 2012 selon le grade et la catégorie**

Catégorie	2014			
	Chevaliers	Officiers	Commandeurs	Total
Catégorie A	141	107	76	324
Catégorie B	40	22	11	73
Catégorie C	15	5	1	21
Catégorie D	9	6	1	16
Non spécifiée	0	0	1	1
<b>TOTAL :</b>	<b>205</b>	<b>140</b>	<b>90</b>	<b>435</b>

Source : SOMFP

**Tableau 6.3 : Nombre de fonctionnaires de l'Etat ayant été décorés dans l'ordre du mérite au 31 décembre 2014 au titre de 2012 selon le grade et l'institution de fonction**

Catégorie	Chevaliers	Officiers	Commandeurs	Total
Ministère auprès du Premier Ministre, chargé de l'économie et des finances	16	10	6	32
Ministère d'Etat, ministère de l'intérieur et de la sécurité	14	8	6	28
Ministère d'Etat, ministère des affaires étrangères	0	0	1	1
Ministère d'Etat, ministère du plan et du développement	3	2	1	6
Ministère d'Etat, ministère de l'emploi des affaires sociales et de la formation professionnelle	25	12	6	43
Garde des sceaux ministre de la justice des droits de l'homme et des libertés publiques	7	10	8	25
Ministère du pétrole des mines et de l'énergie	2	2	2	6
Ministère de l'environnement, de la salubrité urbaine et du développement durable	4	0	2	6
Ministère des infrastructures économiques	3	2	1	6
Ministère de la fonction publique et de la réforme administrative	9	10	9	28
Ministère de l'éducation nationale et de l'enseignement technique	23	13	8	44
Ministère du commerce, de l'artisanat et de la promotion des pme	6	4	2	12
Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique	7	8	5	20
Ministère des transports	5	4	2	11
Ministère des ressources animales et halieutiques	6	4	2	12
Ministère de la santé et de la lutte contre le sida	18	11	7	36
Ministère de l'agriculture	10	7	5	22
Ministère de l'industrie	3	2	1	6
Ministère de la solidarité de la famille de la femme et de l'enfant	12	8	4	24
Ministère de la culture et de la francophonie	3	2	1	6
Ministère de la poste et des technologies de l'information et de la communication	1	2	0	3
Ministère des eaux et forêts	12	7	5	24
Ministère de la communication	3	2	1	6
Ministère du tourisme	3	2	1	6
Ministère de la promotion de la jeunesse des sports et loisirs	9	6	3	18
Conseil constitutionnel	0	1	0	1
Grande chancellerie	1	1	1	3
<b>TOTAL :</b>	<b>205</b>	<b>140</b>	<b>90</b>	<b>435</b>

Source : SOMFP

## FONCTIONNEMENT DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE

### AXE 2

## CHAPITRE 7 INFORMATISATION DE PROCEDURE ADMINISTRATIVE

### 7.1 Développement et mise à jour des modules informatiques

**Tableau 7.1 : Période d'étude et de réalisation au plan informatique des procédures de gestion des ressources humaines civiles de l'état selon le type d'études et réalisation**

Etude de procédure	Période d'étude
Etude globale sur les différentes procédures en vigueur dans ces services (SIGAAE)/MFPRA	2009-2010
Etude globale sur les différentes procédures en vigueur sur la chaîne des dépenses personnelles / MFPRA	2009-2010
Etude de simplification des procédures de gestion des ressources humaines	2011-2012
Etude du manuel de procédure du SIGFAE	2014-2015

Source : DI

**Tableau 7.2 : Période de réalisation des modules informatiques pour la gestion des ressources humaines civiles de l'Etat en service selon le type de module**

Type de module	Période de réalisation
Module de gestion de l'organisation des concours/MFPRA	2009-2010
Module de gestion des carrières (SIGAAE)/MFPRA	2009-2011
Module de gestion des pensions (SIGAAE)/MFPRA	2009-2010
Module de gestion du recensement 2010/MFPRA	2010
Module de gestion du recensement 2011/MFPRA	2011

Source : DI

**Tableau 7.3 : Période de réalisation des modules de gestion des concours en ligne**

Type d'écran	Période de réalisation
Ecran communiqué d'ouverture aux concours	2012
Ecran d'inscription en ligne	2012-2013
Ecran de dépôt de dossiers des concours	2012-2015
Ecran de publication des résultats	2012-2015

Source : DI



## 7.2 Gestion du SIGFAE

### 7.2.1 Gestion en termes de mise à jour des modules du SIGFAE Intranet

**Tableau 7.4 : Nombre de fois de mise à jour des différents modules au cours de l'année selon le type de module**

Type de module	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Module de consultation générale				02			01
Module de gestion du FUR-Magistrature							05
Module de gestion du FUR-Police							08
Module de gestion du FUR-Corps préfectoral							05
Module de gestion du FUR- Corps diplomatique							05
Module de gestion des activités du DAAF						04	01
Module de gestion des contrats (DAJC)							03
Module de gestion de validation des actes				03			
Module de gestion des concours				13	24	07	
Module de gestion des mises en formation (DFRC)						11	01
Module de gestion du tableau de bord du Ministre				05		01	
Module de gestion des carrières (DRHCE)					20		25
DPCE (Programmation et Contrôle des Effectifs)				04	09	05	04
Module de gestion des sanctions disciplinaires (CD)					08	06	05

Source : DI

### 7.2.2 Gestion en termes de mise à jour des modules du SIGFAE Internet

**Tableau 7.5 : Nombre de fois de mise à jour des différents modules d'administration au cours de l'année selon le type de module**

TYPE MODULE ADMINISTRATION	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Utilisateur				10			
Mise à jour agent				06	01		
Paramètres & recrutement				08			
Paramètre actes				04			
Structures				05			
Actes					04		
Emploi					05		
Indemnité					02		
Fonction					02		
Concours				06			
Pièces				02			
Billetterie				05			
Généraux				06			

Source : DI



### 7.2.3 L'accès au SIGFAE par les fonctionnaires de l'administration publique civile

**Tableau 7.6 : Nombre de fonctionnaires des structures de l'administration publique ayant créé leurs "page-fonctionnaire" au cours de l'année selon le Ministère**

Ministère de fonction	2012	2013	2014	2015	Ensemble
GARDE DES SCEAUX, MINISTERE DE LA JUSTICE	251	1546	1695	786	4278
MINISTERE AUPRES DU PREMIER MINISTRE CHARGE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES	731	1467	912	479	3589
MINISTERE AUPRES DU PREMIER MINISTRE CHARGE DU BUDGET ET DU PORTEFEUILLE DE L'ETAT	988	3053	1550	3374	8965
MINISTERE AUPRES DU PRESIDENT DE LA REPUBLIQUE, CHARGE DE LA DEFENSE	16	103	69	61	249
MINISTERE AUPRES DU PRESIDENT DE LA REPUBLIQUE, CHARGE DE LA PROMOTION DE LA JEUNESSE ET DE L'EMPLOI DES JEUNES				2	2
MINISTERE DE LA COMMUNICATION	38	119	20	25	202
MINISTERE DE LA CONSTRUCTION ET DE L'URBANISME	106	337	129	49	621
MINISTERE DE LA CULTURE ET DE LA FRANCOPHONIE	162	322	90	84	658
MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION	358	276	104	45	783
MINISTERE DE LA PROMOTION DE LA FEMME, DE LA FAMILLE ET DE LA PROTECTION DE L'ENFANT	307	1252	953	375	2887
MINISTERE DE LA PROMOTION DE LA JEUNESSE, DE L'EMPLOI DES JEUNES ET DU SERVICE CIVIQUE	1	1	2	0	4
MINISTERE DE LA RECONCILIATION NATIONALE ET DES RELATIONS AVEC LES INSTITUTIONS	1				1
MINISTERE DE LA SALUBRITE URBAINE ET DE L'ASSAINISSEMENT	8	20	5	4	37
MINISTERE DE LA SANTE ET DE L'HYGIENE PUBLIQUE	1938	9496	558	5224	22245
MINISTERE DE LA SOLIDARITE, DE LA COHESION SOCIALE ET DE L'INDEMNISATION DES VICTIMES	12	17	14	2	45
MINISTERE DE L'AGRICULTURE ET DU DEVELOPPEMENT RURAL	280	624	372	340	1616
MINISTERE DE L'ECONOMIE NUMERIQUE ET DE LA POSTE	18	48	10	5	81
MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE	11032	40775	20416	13077	85300
MINISTERE DE L'EMPLOI ET DE LA PROTECTION SOCIALE	1303	2917	1152	460	5832
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE	784	1749	825	914	4272

Source : DI

**Tableau 7.7 : Nombre de fonctionnaires des structures de l'administration publique ayant créé leurs "page-fonctionnaire" au cours de l'année selon les Institutions de la République**

Ministère de fonction	2012	2013	2014	2015	Ensemble
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	19	27	13	8	67
MINISTERE DE L'ENTREPRENEURIAT NATIONAL, DE L'ARTISANAT ET DE LA PROMOTION DES PME	1		1		2
MINISTERE DE L'ENVIRONNEMENT ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE	163	277	84	212	736
MINISTERE DE L'INDUSTRIE ET DES MINES	91	231	69	30	421
MINISTERE DE L'INTEGRATION AFRICAINE ET DES IVOIRIENS DE L'EXTERIEUR	6	19	7	1	33
MINISTERE DES AFFAIRES ETRANGERES	158	445	88	60	751
MINISTERE DES EAUX ET FORETS	270	1329	574	1111	3284
MINISTERE DES INFRASTRUCTURES ECONOMIQUES	72	186	84	36	378
MINISTERE DES RESSOURCES ANIMALES ET HALIEUTIQUES	163	463	280	297	1203
MINISTERE DES SPORTS ET DES LOISIRS	186	553	218	108	1065
MINISTERE DES TRANSPORTS	224	576	303	123	1226
MINISTERE D'ETAT, MINISTERE DE L'INTERIEUR ET DE LA SECURITE	783	2686	1641	2080	7190
MINISTERE DU COMMERCE	173	452	186	68	879
MINISTERE DU PETROLE ET DE L'ENERGIE	66	133	45	17	261
MINISTERE DU PLAN ET DU DEVELOPPEMENT	93	155	66	48	362
MINISTERE DU TOURISME	28	120	54	31	233
MINISTRE AUPRES DU PRESIDENT DE LA REPUBLIQUE CHARGE DES RELATIONS AVEC LES INSTITUTIONS		4	5	1	10
<b>TOTAL</b>	<b>20 830</b>	<b>71 778</b>	<b>37 623</b>	<b>29 537</b>	<b>159 768</b>

Source : DI

## CHAPITRE 8

## GESTION DES AFFAIRES JURIDIQUES ET DU CONTENTIEUX

## 8.1 Gestion des réclamations, des contentieux et des affaires juridiques soumis au MFPMA

**Tableau 8.1 : Nombre de dossiers traités au cours de l'année 2015 selon le type d'activité suite à l'imputation du Cabinet**

Activité	Nombre de dossiers traités
Examen des projets de textes soumis à l'avis du Ministre	33
Initiation de projets de textes en exécution des instructions du Cabinet	21
Mise en état des dossiers contentieux soumis à l'arbitrage du Ministre	11
Prise en charge des réclamations relatives à la carrière des fonctionnaires et agents de l'Etat	157
Production de mémoires en défense en liaison avec la Chambre Administrative de la Cour Suprême et l'Agence Judiciaire du Trésor	25
<b>TOTAL :</b>	<b>247</b>

Source : DAJC

**Tableau 8.2 : Nombre de dossiers traités au cours de l'année 2015 par type d'activité**

Type d'activité	Nombre de dossiers traités
Examen des projets de textes soumis à l'avis du Ministre	33
Initiation de projets de textes en exécution des instructions du Cabinet	21
Mise en état des dossiers contentieux soumis à l'arbitrage du Ministre	11
Prise en charge des réclamations relatives à la carrière des fonctionnaires et agents de l'Etat	157
Production de mémoires en défense en liaison avec la Chambre Administrative de la Cour Suprême et l'Agence Judiciaire du Trésor	25
<b>TOTAL :</b>	<b>247</b>

Source : DAJC

## CHAPITRE 9

# MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION

**Tableau 9.1 : Réalisation des projets de modernisation de l'Administration selon les activités et la période d'exécution**

Projets à l'étude	Activités menées	Taux de réalisation (en %)	Nombre de dossiers traités
1- Audit organisationnel et opérationnel de l'Administration Publique (phase pilote MFPPRA)	Projet réalisé pour la DRA et la DI	13,3	2014
	Rapport d'audit rédigé	100,0	2014
2- Mise en place de la démarche qualité dans l'Administration : Système de Management de la Qualité (SMQ)	Réalisation de l'état des lieux	100,0	2013
	Réalisation des TDR	100,0	2013
	Vulgarisation de la démarche qualité dans l'Administration publique		2013
	Enquêtes diagnostic de la DRA	100,0	2013
	Prise de contact avec les structures de la démarche qualité	100,0	2013
	Sensibilisation de la hiérarchie à la démarche qualité		2013
	Désignation d'un cabinet d'études		2013
	Etude diagnostic de la qualité des services publics		2013
	Mise en place de la phase pilote de la démarche qualité au sein MFPPRA		2013
	Généralisation de la démarche qualité à l'ensemble de l'administration publique		2009
3- cadre conceptuel et technique de la déconcentration	Démarrage des travaux	100,0	2012
	Adoption des travaux		2012
	Prise de l'arrêté portant nomination de 33 directions régionales (DR) au MFPPRA	100,0	2009-2012
	Opérationnalisation des DR par des attributions claires	100,0	
	Mise en œuvre de la déconcentration administrative au niveau du MFPPRA		2009-2012
	Rédaction des TDR	100,0	2013
4- Création de l'Observatoire des Services Publics (OSEP)	Evaluation financière		2013
	Rédaction des TDR	100,0	
5- Codification et profilage des postes de travail	Elaboration du projet de textes portant création de l'Observatoire des Services Publics (OSEP)	100,0	
	Mise en place de l'OSEP		
	Rédaction des TDR préliminaires pour le profilage des postes de travail du MFPPMA	100,0	2013
5- Codification et profilage des postes de travail	Saisine du fonds d'Etude pour les études de faisabilité	100,0	2016
	Désignation d'un cabinet d'études		
	Etude diagnostic des postes de travail dans l'administration publique		
	Mise en place de la phase pilote de codification et de profilage des postes de travail au sein du MFPPMA		
	Rationalisation et codification des postes de travail		

Source : DMA

**Tableau 9.1 : Réalisation des projets de modernisation de l'Administration selon les activités et la période d'exécution (suite)**

Projets à l'étude	Activités menées	Taux de réalisation (en %)	Nombre de dossiers traités
6- Réalisation du répertoire signalétique des textes réglementaires et législatifs applicables en Côte d'Ivoire (1960-2012)	Recensement des textes existants	90,0	2012
	Numérisation des journaux officiels de 1960 à 2014	100,0	2013
7- Réalisations du plan stratégique de réforme administrative	Réalisation du document du plan stratégique de réforme administrative 2015-2019	100,0	2009-2019
	Réalisation du cadre logique des projets	100,0	2009-2019
	Détermination du chronogramme de mise en œuvre et des coûts	100,0	2009-2019
	Mobilisation des ressources		
8- réalisations du Manuel des procédures du SIGFAE /MFPPRA	Rédaction de l'Avant-projet du manuel	100,0	2013
	Document soumis à la hiérarchie pour validation	100,0	2013
	Adoption du manuel		
9- Création des postes de Directeur des ressources Humaines des Ministères	Elaboration du décret instituant des postes de DRH	100,0	2012
	Soumission à la signature du décret portant institution des postes de DRH	100,0	2012
10- Moraliser la Fonction Publique par l'élaboration d'une charte d'éthique et d'un code de déontologie	Etude pour l'élaboration d'une charte d'éthique et d'un code de déontologie	100,0	2010
	Rédaction du projet de décret et du rapport de présentation en conseil des Ministres	100,0	2010
11- Créer un secrétariat général dans les Ministères	Réalisation de l'étude pour la création d'un secrétariat général dans les ministères	100,0	2010
	Validation de l'étude de création d'un secrétariat général dans les ministères		
12- Créer de nouveaux emplois et organiser le profil de carrière dans le secteur Education / Formation	Réalisation de l'étude pour la création de nouveaux emplois et l'organisation du profil de carrière dans le secteur éducation/ formation	100,0	2007-2009
	Réalisation de l'étude pour la création des emplois et l'organisation du profil de carrière dans le secteur environnement	100,0	2010-2015
13- Créer des emplois et organiser les profils de carrières dans le secteur de l'Environnement	Rédaction du projet de décret et du rapport de présentation en conseil des Ministres	100,0	2010-2015

Source : DMA

## PARTIE II

# GESTION DU PERSONNEL ET DU FONCTIONNEMENT DU MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION

## CHAPITRE 10

# ÉTAT DU PERSONNEL DU MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA RÉFORME ADMINISTRATIVE

### 10.1 Situation des fonctionnaires du MFPPA

#### 10.1.1 Situation de l'ensemble des fonctionnaires du MFPPA

**Tableau 10.1 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFPPA selon le sexe et la position dans l'emploi**

Position dans l'emploi	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
En activité	362	381	401	42	477	484	494
En détachement	1	1	1	1	1	1	1
En disponibilité	3	3	3	3	3	3	3
Sortie de carrière	32	34	32	29	24	21	17
<b>Total</b>	<b>398</b>	<b>419</b>	<b>437</b>	<b>453</b>	<b>505</b>	<b>509</b>	<b>515</b>
<b>Féminin</b>							
En activité	282	305	327	337	362	364	374
En détachement	0	0	0	0	0	0	0
En disponibilité	3	3	3	3	3	3	3
Sortie de carrière	23	23	23	21	19	18	15
<b>Total</b>	<b>308</b>	<b>331</b>	<b>353</b>	<b>361</b>	<b>384</b>	<b>385</b>	<b>392</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
En activité	644	686	728	757	839	848	868
En détachement	1	1	1	1	1	1	1
En disponibilité	6	6	6	6	6	6	6
Sortie de carrière	55	57	55	50	43	39	32
<b>TOTAL :</b>	<b>706</b>	<b>750</b>	<b>790</b>	<b>814</b>	<b>889</b>	<b>894</b>	<b>907</b>

Source : SIGFAE



Tableau 10.2 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFPRa selon le sexe et le secteur d'emploi

Secteur d'emploi	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
Secteur éducation formation	67	72	73	76	75	75	75
Secteur santé	4	4	4	4	5	5	8
Autres secteurs	327	343	360	373	425	429	432
<b>Total</b>	<b>398</b>	<b>419</b>	<b>437</b>	<b>453</b>	<b>505</b>	<b>509</b>	<b>515</b>
<b>Féminin</b>							
Secteur éducation formation	14	17	18	19	20	21	23
Secteur santé	7	7	7	7	8	8	11
Autres secteurs	287	307	328	335	356	356	358
<b>Total</b>	<b>308</b>	<b>331</b>	<b>353</b>	<b>361</b>	<b>384</b>	<b>385</b>	<b>392</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
Secteur éducation formation	81	89	91	95	95	96	98
Secteur santé	11	11	11	11	13	13	19
Autres secteurs	614	650	688	708	781	785	790
<b>TOTAL :</b>	<b>706</b>	<b>750</b>	<b>790</b>	<b>814</b>	<b>889</b>	<b>894</b>	<b>907</b>

Source : SIGFAE



Tableau 10.3 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFPRa selon le sexe et la famille d'emploi

Famille d'emploi	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	230	241	253	265	290	294	297
Emplois des affaires sociales	2	2	2	2	2	2	2
Emplois de production littéraire et artistique	18	18	19	19	21	22	22
Emplois de gestion économie et financière	13	14	16	18	17	17	17
Emplois de l'éducation et de la formation	67	72	73	76	75	75	75
Emplois scientifiques et techniques	68	72	74	73	100	99	102
<b>Total</b>	<b>398</b>	<b>419</b>	<b>437</b>	<b>453</b>	<b>505</b>	<b>509</b>	<b>515</b>
<b>Féminin</b>							
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	239	253	271	274	287	286	288
Emplois des affaires sociales	2	2	3	3	3	3	3
Emplois de production littéraire et artistique	14	15	16	17	19	19	19
Emplois de gestion économie et financière	3	3	4	6	6	6	6
Emplois de l'éducation et de la formation	14	17	18	19	20	21	23
Emplois scientifiques et techniques	36	41	41	42	49	50	53
<b>Total</b>	<b>308</b>	<b>331</b>	<b>353</b>	<b>361</b>	<b>384</b>	<b>385</b>	<b>392</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	469	494	524	539	577	580	585
Emplois des affaires sociales	4	4	5	5	5	5	5
Emplois de production littéraire et artistique	32	33	35	36	40	41	41
Emplois de gestion économie et financière	16	17	20	24	23	23	23
Emplois de l'éducation et de la formation	81	89	91	95	95	96	98
Emplois scientifiques et techniques	104	113	115	115	149	149	155
<b>TOTAL :</b>	<b>706</b>	<b>750</b>	<b>790</b>	<b>814</b>	<b>889</b>	<b>894</b>	<b>907</b>

Source : SIGFAE



Tableau 10.4 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFPRA selon le sexe et la catégorie

Famille d'emploi	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
Catégorie A	169	178	188	197	224	226	229
Catégorie B	106	108	115	117	143	143	146
Catégorie C	95	98	98	103	101	101	102
Catégorie D	25	32	33	33	34	36	36
Catégorie E							
Grade I à III et Groupe I à III	1	1	1	1	1	1	1
Hors Grade et Groupe	2	2	2	2	2	2	1
<b>Total</b>	<b>398</b>	<b>419</b>	<b>437</b>	<b>453</b>	<b>505</b>	<b>509</b>	<b>515</b>
<b>Féminin</b>							
Catégorie A	50	57	66	68	74	75	75
Catégorie B	145	156	164	168	185	185	191
Catégorie C	80	84	89	91	91	91	92
Catégorie D	33	34	34	34	34	34	34
Catégorie E							
Grade I à III et Groupe I à III							
Hors Grade et Groupe							
<b>Total</b>	<b>308</b>	<b>331</b>	<b>353</b>	<b>361</b>	<b>384</b>	<b>385</b>	<b>392</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
Catégorie A	219	235	254	265	298	301	304
Catégorie B	251	264	279	285	328	328	337
Catégorie C	175	182	187	194	192	192	194
Catégorie D	58	66	67	67	68	70	70
Catégorie E	0	0	0	0	0	0	0
Grade I à III et Groupe I à III	1	1	1	1	1	1	1
Hors Grade et Groupe	2	2	2	2	2	2	1
<b>TOTAL :</b>	<b>706</b>	<b>750</b>	<b>790</b>	<b>814</b>	<b>889</b>	<b>894</b>	<b>907</b>

Source : SIGFAE



Tableau 10.5 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFPRA au 31 décembre 2015 selon le sexe et le grade

Grade	Masculin	Féminin	Total
A2	2	0	2
A3	87	43	130
A4	112	23	135
A5	12	5	17
A6	12	4	16
A7	4	0	4
B1	11	16	27
B3	135	175	310
C1	72	77	149
C2	26	13	39
C3	4	2	6
D1	36	30	66
D2	0	4	4
GRADE III	1	0	1
HORS GROUPE	1	0	1
<b>TOTAL :</b>	<b>515</b>	<b>392</b>	<b>907</b>

Source : SIGFAE



Tableau 10.6 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFPPA selon le sexe et le groupe d'âges

Groupe d'âges	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
18-24 ans	2	1	2	1	2	2	2
25-29 ans	29	19	17	17	26	19	15
30-34 ans	96	91	82	79	87	83	66
35-39 ans	87	110	124	120	135	133	129
40-44 ans	53	56	59	74	89	96	116
45-49 ans	58	55	51	51	51	51	55
50-54 ans	55	57	57	58	55	57	54
55-59 ans	15	27	42	48	47	51	54
60-64 ans	3	3	3	4	12	16	24
65 ans ou plus	0	0	0	1	1	1	0
<b>Total</b>	<b>398</b>	<b>419</b>	<b>437</b>	<b>453</b>	<b>505</b>	<b>509</b>	<b>515</b>
<b>Féminin</b>							
18-24 ans	7	5	2	0	1	0	0
25-29 ans	42	39	35	34	26	13	8
30-34 ans	81	84	89	88	92	86	76
35-39 ans	70	88	101	100	107	106	107
40-44 ans	26	28	33	43	60	76	91
45-49 ans	29	27	29	25	22	22	25
50-54 ans	51	54	45	43	38	30	27
55-59 ans	2	6	19	27	37	51	53
60-64 ans	0	0	0	1	1	1	5
65 ans ou plus							
<b>Total</b>	<b>308</b>	<b>331</b>	<b>353</b>	<b>361</b>	<b>384</b>	<b>385</b>	<b>392</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
18-24 ans	9	6	4	1	3	2	2
25-29 ans	71	58	52	51	52	32	23
30-34 ans	177	175	171	167	179	169	142
35-39 ans	157	198	225	220	242	239	236
40-44 ans	79	84	92	117	149	172	207
45-49 ans	87	82	80	76	73	73	80
50-54 ans	106	111	102	101	93	87	81
55-59 ans	17	33	61	75	84	102	107
60-64 ans	3	3	3	5	13	17	29
65 ans ou plus	0	0	0	1	1	1	0
<b>TOTAL :</b>	<b>706</b>	<b>750</b>	<b>790</b>	<b>814</b>	<b>889</b>	<b>894</b>	<b>907</b>

Source : SIGFAE



Tableau 10.7 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFPPA selon le sexe et l'ancienneté dans l'Administration publique

Ancienneté dans la Fonction publique	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
0-4 ans	132	122	123	115	134	123	114
5-9 ans	89	115	124	140	140	131	119
10-14 ans	52	53	55	61	73	86	112
15-19 ans	18	19	23	22	43	51	52
20-24 ans	34	29	24	22	20	18	19
25-29 ans	47	53	47	46	37	32	27
30 ans ou plus	26	28	41	47	58	68	72
<b>Total</b>	<b>398</b>	<b>419</b>	<b>437</b>	<b>453</b>	<b>505</b>	<b>509</b>	<b>515</b>
<b>Féminin</b>							
0-4 ans	167	163	164	147	121	82	69
5-9 ans	43	67	85	110	139	166	163
10-14 ans	17	19	20	17	31	43	64
15-19 ans	8	6	7	10	16	15	17
20-24 ans	32	31	17	12	9	8	6
25-29 ans	32	29	38	34	33	31	29
30 ans ou plus	9	16	22	31	35	40	44
<b>Total</b>	<b>308</b>	<b>331</b>	<b>353</b>	<b>361</b>	<b>384</b>	<b>385</b>	<b>392</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
0-4 ans	299	285	287	262	255	205	183
5-9 ans	132	182	209	250	279	297	282
10-14 ans	69	72	75	78	104	129	176
15-19 ans	26	25	30	32	59	66	69
20-24 ans	66	60	41	34	29	26	25
25-29 ans	79	82	85	80	70	63	56
30 ans ou plus	35	44	63	78	93	108	116
<b>TOTAL :</b>	<b>706</b>	<b>750</b>	<b>790</b>	<b>814</b>	<b>889</b>	<b>894</b>	<b>907</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 10.8 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFPRA au 31 décembre 2015 par structure, selon le sexe**

Structure	Masculin	Féminin	Total
Cabinet	19	19	38
Conseil de Discipline	22	25	47
Direction de la Pédagogie et de la Formation Continue	1	0	1
Direction des Affaires Financières	22	15	37
Direction des Ressources Humaines	49	61	110
Direction Générale de la Fonction Publique	103	89	192
Direction Générale de la Reforme Administrative et de l'Informatisation	57	31	88
Ecole Nationale d'Administration	35	31	66
Fonctionnaire sans Service(en instance d'affectation)	63	27	90
Inspection Générale	3	2	5
Secrétariat des Ordres du Mérite de la fonction publique	5	4	9
Service de la Communication et des Relations Publiques	9	12	21
Non défini	47	28	75
<b>TOTAL :</b>	<b>435</b>	<b>344</b>	<b>779</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 10.9 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFPRA au 31 décembre 2015 selon le sexe et la direction régionale de fonction**

Direction régionale	Masculin	Féminin	Total
Direction Régionale de l'Agnéby-Tiassa	2	3	5
Direction Régionale de l'Indénié-Djuablin	3	3	6
Direction Régionale de la Marahoué	4	2	6
Direction Régionale de San-Pedro	4	1	5
Direction Régionale des Grands Ponts	3	4	7
Direction Régionale des Lagunes	1	0	1
Direction Régionale du Bafing	1	1	2
Direction Régionale de la Bagoué	2	0	2
Direction Régionale du Bélier	2	1	3
Direction Régionale du Béré	2	0	2
Direction Régionale du Bounkani	2	0	2
Direction Régionale du Cavally	1	2	3
Direction Régionale du District Autonome d'Abidjan	7	8	15
Direction Régionale du District Autonome de Yamoussoukro	3	4	7
Direction Régionale du Folon	1	0	1
Direction Régionale du Gbêkê	4	1	5
Direction Régionale du Gboklé	2	1	3
Direction Régionale du Gôh	2	1	3
Direction Régionale du Gontougo	3	1	4
Direction Régionale du Guemon	2	0	2
Direction Régionale du Hambol	1	1	2
Direction Régionale du Iffou	2	0	2
Direction Régionale du Lôh Djiboua	4	1	5
Direction Régionale de la Mé	0	1	1
Direction Régionale du Moronou	1	0	1
Direction Régionale du N'zi	2	3	5
Direction Régionale de la Nawa	2	0	2
Direction Régionale du Poro	1	1	2
Direction Régionale du Sassandra	4	4	8
Direction Régionale du Sud-Comoé	6	2	8
Direction Régionale du Tchologo	3	0	3
Direction Régionale du Tonkpi	1	1	2
Direction Régionale du Worodougou	2	1	3
<b>TOTAL :</b>	<b>80</b>	<b>48</b>	<b>128</b>

Source : SIGFAE

## 10.1.2 Situation des fonctionnaires en activité du MFPPA

**Tableau 10.10 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au MFPPA par année selon le sexe et le secteur d'emploi**

Secteur d'emploi	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
Secteur éducation formation	63	68	69	72	72	72	72
Secteur santé	4	4	4	4	4	4	7
Autres secteurs	295	309	328	344	401	408	415
<b>Total</b>	<b>362</b>	<b>381</b>	<b>401</b>	<b>420</b>	<b>477</b>	<b>484</b>	<b>494</b>
<b>Féminin</b>							
Secteur éducation formation	13	16	17	18	19	20	22
Secteur santé	7	7	7	7	8	8	11
Autres secteurs	262	282	303	312	335	336	341
<b>Total</b>	<b>282</b>	<b>305</b>	<b>327</b>	<b>337</b>	<b>362</b>	<b>364</b>	<b>374</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
Secteur éducation formation	76	84	86	90	91	92	94
Secteur santé	11	11	11	11	12	12	18
Autres secteurs	557	591	631	656	736	744	756
<b>TOTAL :</b>	<b>644</b>	<b>686</b>	<b>728</b>	<b>757</b>	<b>839</b>	<b>848</b>	<b>868</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 10.11 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au MFPPA par année selon le sexe et la famille d'emploi**

Famille d'emploi	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	206	216	230	243	272	278	285
Emplois des affaires sociales	2	2	2	2	2	2	2
Emplois de production littéraire et artistique	18	18	19	19	21	22	22
Emplois de gestion économie et financière	12	12	14	16	16	16	16
Emplois de l'éducation et de la formation	63	68	69	72	72	72	72
Emplois scientifiques et techniques	61	65	67	68	94	94	97
<b>Total</b>	<b>362</b>	<b>381</b>	<b>401</b>	<b>420</b>	<b>477</b>	<b>484</b>	<b>494</b>
<b>Féminin</b>							
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	215	229	247	252	267	267	272
Emplois des affaires sociales	2	2	3	3	3	3	3
Emplois de production littéraire et artistique	14	15	16	17	19	19	19
Emplois de gestion économie et financière	3	3	4	6	6	6	6
Emplois de l'éducation et de la formation	13	16	17	18	19	20	22
Emplois scientifiques et techniques	35	40	40	41	48	49	52
<b>Total</b>	<b>282</b>	<b>305</b>	<b>327</b>	<b>337</b>	<b>362</b>	<b>364</b>	<b>374</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
Emplois à caractère administratif, juridique et diplomatique	421	445	477	495	539	545	557
Emplois des affaires sociales	4	4	5	5	5	5	5
Emplois de production littéraire et artistique	32	33	35	36	40	41	41
Emplois de gestion économie et financière	15	15	18	22	22	22	22
Emplois de l'éducation et de la formation	76	84	86	90	91	92	94
Emplois scientifiques et techniques	96	105	107	109	142	143	149
<b>TOTAL :</b>	<b>644</b>	<b>686</b>	<b>728</b>	<b>757</b>	<b>839</b>	<b>848</b>	<b>868</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 10.12 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au MFPRA par année selon le sexe et la catégorie**

Famille d'emploi	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
Catégorie A	160	169	179	189	216	219	223
Catégorie B	92	93	100	104	132	133	138
Catégorie C	88	91	92	97	97	97	98
Catégorie D	20	26	28	28	30	33	33
Catégorie E							
Grade I à III et Groupe I à III	1	1	1	1	1	1	1
Hors Grade et Groupe	1	1	1	1	1	1	1
<b>Total</b>	<b>362</b>	<b>381</b>	<b>401</b>	<b>420</b>	<b>477</b>	<b>484</b>	<b>494</b>
<b>Féminin</b>							
Catégorie A	48	55	64	66	72	73	74
Catégorie B	133	144	152	156	175	176	183
Catégorie C	73	77	82	86	86	86	88
Catégorie D	28	29	29	29	29	29	29
Catégorie E							
Grade I à III et Groupe I à III							
Hors Grade et Groupe							
<b>Total</b>	<b>282</b>	<b>305</b>	<b>327</b>	<b>337</b>	<b>362</b>	<b>364</b>	<b>374</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
Catégorie A	208	224	243	255	288	292	297
Catégorie B	225	237	252	260	307	309	321
Catégorie C	161	168	174	183	183	183	186
Catégorie D	48	55	57	57	59	62	62
Catégorie E	0	0	0	0	0	0	0
Grade I à III et Groupe I à III	1	1	1	1	1	1	1
Hors Grade et Groupe	1	1	1	1	1	1	1
<b>TOTAL :</b>	<b>644</b>	<b>686</b>	<b>728</b>	<b>757</b>	<b>839</b>	<b>848</b>	<b>868</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 10.13 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité au MFPRA au 31 décembre 2015 selon le sexe et le grade**

Grade	Masculin	Féminin	Total
A2	87	42	129
A3	108	23	131
A4	12	5	17
A5	12	4	16
A6	3	0	3
A7	10	13	23
B1	128	170	298
B3	70	75	145
C1	24	11	35
C2	4	2	6
C3	33	28	61
D1	0	1	1
D2	1	0	1
GRADE III	1	0	1
HORS GROUPE			
Non défini	1	0	1
<b>TOTAL :</b>	<b>494</b>	<b>374</b>	<b>868</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 10.14 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité par année selon le sexe et le groupe d'âges**

Groupe d'âges	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
18-24 ans	2	1	2	1	2	2	2
25-29 ans	29	19	17	17	26	19	15
30-34 ans	94	90	81	78	87	83	66
35-39 ans	81	102	119	118	134	133	129
40-44 ans	50	52	55	69	84	91	112
45-49 ans	57	54	49	49	50	50	53
50-54 ans	37	45	56	56	55	57	54
55-59 ans	12	18	22	30	30	37	45
60-64 ans	0	0	0	2	9	12	18
65 ans ou plus							
<b>Total</b>	<b>362</b>	<b>381</b>	<b>401</b>	<b>420</b>	<b>477</b>	<b>484</b>	<b>494</b>
<b>Féminin</b>							
18-24 ans	7	5	2	0	1	0	0
25-29 ans	42	39	35	34	26	13	8
30-34 ans	79	82	87	87	91	86	76
35-39 ans	66	85	98	96	106	104	105
40-44 ans	21	23	30	41	56	72	89
45-49 ans	29	26	26	23	20	21	24
50-54 ans	37	43	43	41	37	30	27
55-59 ans	1	2	6	14	24	37	43
60-64 ans	0	0	0	1	1	1	2
65 ans ou plus							
<b>Total</b>	<b>282</b>	<b>305</b>	<b>327</b>	<b>337</b>	<b>362</b>	<b>364</b>	<b>374</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
18-24 ans	9	6	4	1	3	2	2
25-29 ans	71	58	52	51	52	32	23
30-34 ans	173	172	168	165	178	169	142
35-39 ans	147	187	217	214	240	237	234
40-44 ans	71	75	85	110	140	163	201
45-49 ans	86	80	75	72	70	71	77
50-54 ans	74	88	99	97	92	87	81
55-59 ans	13	20	28	44	54	74	88
60-64 ans	0	0	0	3	10	13	20
65 ans ou plus	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL :</b>	<b>644</b>	<b>686</b>	<b>728</b>	<b>757</b>	<b>839</b>	<b>848</b>	<b>868</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 10.15 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires en activité par année selon le sexe et l'ancienneté dans la Fonction Publique**

Ancienneté dans la Fonction publique	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Masculin</b>							
0-4 ans	130	118	120	112	133	122	113
5-9 ans	83	109	119	136	138	130	118
10-14 ans	50	51	53	59	70	83	109
15-19 ans	16	17	21	22	42	50	51
20-24 ans	30	26	22	19	18	16	17
25-29 ans	43	49	42	42	35	30	26
30 ans ou plus	10	11	24	30	41	53	60
<b>Total</b>	<b>362</b>	<b>381</b>	<b>401</b>	<b>420</b>	<b>477</b>	<b>484</b>	<b>494</b>
<b>Féminin</b>							
0-4 ans	162	160	162	145	120	82	69
5-9 ans	41	63	80	105	136	162	160
10-14 ans	14	16	17	16	28	41	63
15-19 ans	8	6	7	10	16	14	16
20-24 ans	28	28	17	12	9	8	6
25-29 ans	24	22	31	28	27	28	28
30 ans ou plus	5	10	13	21	26	29	32
<b>Total</b>	<b>282</b>	<b>305</b>	<b>327</b>	<b>337</b>	<b>362</b>	<b>364</b>	<b>374</b>
<b>Ensemble des deux sexes</b>							
0-4 ans	292	278	282	257	253	204	182
5-9 ans	124	172	199	241	274	292	278
10-14 ans	64	67	70	75	98	124	172
15-19 ans	24	23	28	32	58	64	67
20-24 ans	58	54	39	31	27	24	23
25-29 ans	67	71	73	70	62	58	54
30 ans ou plus	15	21	37	51	67	82	92
<b>TOTAL :</b>	<b>644</b>	<b>686</b>	<b>728</b>	<b>757</b>	<b>839</b>	<b>848</b>	<b>868</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 10.16 : Effectif des fonctionnaires du MFPR en activité au 31 décembre 2015 selon le sexe et le grade**

Grade	Masculin	Féminin	Total
A2	87	42	129
A3	108	23	131
A4	12	5	17
A5	12	4	16
A6	3	0	3
A7	10	13	23
B1	128	170	298
B3	70	75	145
C1	24	11	35
C2	4	2	6
C3	33	28	61
D1	0	1	1
D2	1	0	1
GRADE III	1	0	1
HORS GROUPE			
Non défini	1	0	1
<b>TOTAL :</b>	<b>494</b>	<b>374</b>	<b>868</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 10.17 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFPR en activité au 31 décembre 2015 par structure, selon le sexe**

Structure	Masculin	Féminin	Total
Cabinet	17	19	36
Conseil de Discipline	21	23	44
Direction de la Pédagogie et de la Formation Continue	1	0	1
Direction des Affaires Financières	22	15	37
Direction des Ressources Humaines	49	58	107
Direction Générale de la Fonction Publique	101	88	189
Direction Générale de la Reforme Administrative et de l'Informatisation	56	31	87
Ecole Nationale d'Administration	33	31	64
Fonctionnaire sans Service(en instance d'affectation)	58	24	82
Inspection Générale	3	2	5
Secrétariat des Ordres du Mérite de la fonction publique	5	4	9
Service de la Communication et des Relations Publiques	9	12	21
Non défini	39	22	61
<b>TOTAL :</b>	<b>414</b>	<b>329</b>	<b>743</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 10.18 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFPR en activité au 31 décembre 2015 selon le sexe et les directions régionales de fonction**

Direction régionale	Masculin	Féminin	Total
Direction Régionale de l'Agnéby-Tiassa	2	3	5
Direction Régionale de l'Indénié-Djuablin	3	3	6
Direction Régionale de la Marahoué	4	2	6
Direction Régionale de San-Pedro	4	1	5
Direction Régionale des Grands Ponts	3	4	7
Direction Régionale des Lagunes	1	0	1
Direction Régionale du Bafing	1	1	2
Direction Régionale de la Bagoué	2	0	2
Direction Régionale du Béliér	2	1	3
Direction Régionale du Béré	2	0	2
Direction Régionale du Bounkani	2	0	2
Direction Régionale du Cavally	1	2	3
Direction Régionale du District Autonome d'Abidjan	7	8	15
Direction Régionale du District Autonome de Yamoussoukro	3	2	5
Direction Régionale du Folon	1	0	1
Direction Régionale du Gbêkê	4	1	5
Direction Régionale du Gboklé	2	1	3
Direction Régionale du Gôh	2	1	3
Direction Régionale du Gontougo	3	1	4
Direction Régionale du Guemon	2	0	2
Direction Régionale du Hambol	1	1	2
Direction Régionale du Iffou	2	0	2
Direction Régionale du Lôh Djiboua	4	1	5
Direction Régionale de la Mé	0	1	1
Direction Régionale du Moronou	1	0	1
Direction Régionale du N'zi	2	3	5
Direction Régionale de la Nawa	2	0	2
Direction Régionale du Poro	1	1	2
Direction Régionale du Sassandra	4	3	7
Direction Régionale du Sud-Comoé	6	2	8
Direction Régionale du Tchologo	3	0	3
Direction Régionale du Tonkpi	1	1	2
Direction Régionale du Worodougou	2	1	3
<b>TOTAL :</b>	<b>80</b>	<b>45</b>	<b>125</b>

Source : SIGFAE

**Tableau 10.19 : Répartition de l'effectif des fonctionnaires du MFPRA sortis de carrière au 31 décembre 2015 selon le sexe et le motif de sortie**

Motif de sortie	Masculin	Féminin	Total
Arrêt solde pour limite d'âge	0	1	1
Démission	0	1	1
Départ non déterminé	1	0	1
Par anticipation	0	1	1
Pour cause de décès	3	1	4
Pour limite d'âge	13	11	24
<b>TOTAL :</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>32</b>

Source : SIGFAE

**10.2 Situation des contractuels du MFPRA**
**Tableau 10.20 : Répartition de l'effectif des contractuels du MFPRA par année selon le sexe**

Secteur d'emploi	Avant 2009	Non déclarée	2009	2010	2011	2012	2013	2014	14
Masculin	1	8	0	0	0	30	13	10	14
Féminin	0	3	0	0	0	16	5	8	4
<b>TOTAL :</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>

Source : DRHCE

**CHAPITRE 11**
**GESTION DES AFFAIRES FINANCIERES  
DU MFPRA**
**11.1 Situation financière du MFPRA**
**Tableau 11.1 : Budget programmé et exécuté du MFPRA au titre du fonctionnement de l'année selon les structures du MFPRA**

TITRE 2	(en million de F. CFA)				
	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Budget programmé du Ministère</b>					
Fonctionnement	7 973,92	11 154,25	12 850,21	14 621,11	17 661,35
Investissement	426,55	732,86	252,26	535,00	1 705,38
<b>Total</b>	<b>8 400,46</b>	<b>11 887,11</b>	<b>13 102,47</b>	<b>15 156,11</b>	<b>19 366,73</b>
<b>Budget exécuté du Ministère</b>					
Fonctionnement	10 717,88	10 995,07	11 032,42	13 885,40	14 724,22
Investissement	233,19	723,78	380,52	303,98	1 296,59
<b>Total</b>	<b>10 951,07</b>	<b>11 718,84</b>	<b>11 412,94</b>	<b>14 189,37</b>	<b>16 020,81</b>
<b>Taux d'exécution (%)</b>					
Fonctionnement	134	99	86	95	83
Investissement	55	99	151	57	76
<b>Total</b>	<b>130</b>	<b>99</b>	<b>87</b>	<b>94</b>	<b>83</b>
<b>Budget de fonctionnement programmé</b>					
Directions centrales du MFPRA	7 910,46	11 070	12 738	14 108	17 175
Directions régionales du MFPRA	63,45	84	112	513	486
Ministère de la Fonction Publique et de la Reforme Administrative	7 973,92	11 154	12 850	14 621	17 661
<b>Budget de fonctionnement exécuté</b>					
Directions centrales du MFPRA	10 701	10 929	10 947	13 442	14 350
Directions régionales du MFPRA	17	66	86	443	374
Ministère de la Fonction Publique et de la Reforme administrative	10 718	10 995	11 032	13 885	14 724
<b>Taux d'exécution du budget (%)</b>					
Directions centrales du MFPRA	135	99	86	95	84
Directions régionales du MFPRA	27	79	77	86	77
Ministère de la Fonction Publique et de la Reforme administrative	134	99	86	95	83

Source : DAF

**Tableau 11.2 : Budget programmé du MFPRA au titre du fonctionnement par année selon les structures du MFPRA (million de F CFA)**

LIBELLE	2011	2012	2013	2014	2015
Comité National de Pilotage du Redéploiement de l'Administration	0,0	100,0	50,0	0,0	0,0
Cabinet du Ministre					
Secrétariat Général du Ministère de la Fonction Publique et de la Réforme Administrative	11,7	27,9	38,9	109,9	78,5
Inspection générale des Affaires Administratives	0,0	11,0	11,0	14,0	9,8
Comité Consultatif de la Fonction Publique	32,5	12,7	40,3	45,8	17,5
Cellule de la Déontologie et de la Lutte contre la Fraude	2,8	3,8	0,0	0,0	0,0
Service Communication du Ministère du Travail, de la Fonction Publique et de la Réforme Administrative	2,2	3,8	0,0	0,0	0,0
Secrétariat des Ordres du Travail et de la Fonction Publique	5,3	5,4	59,8	46,7	0,0
Résidence du Ministre	4,0	7,1	123,1	52,1	23,9
Direction Générale de la Fonction Publique	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
Direction des Affaires Financières	6,8	12,3	39,3	24,3	15,6
Direction de l'Informatique	13,4	16,5	48,4	84,1	61,7
Direction des Ressources Humaines MFPRA	7,5	8,6	15,0	32,0	0,0
Direction des Ressources Humaines Civiles de l'Etat MFPRA	0,0	11,0	28,0	24,0	18,2
Direction de la Planification des Statistiques et de l'Evaluation MFPRA	0,0	0,0	0,0	0,0	41,5
Direction des Affaires Juridiques et du Contentieux	0,0	0,0	0,0	0,0	14,0
Direction de la Communication et des Relations Publiques MFPRA	0,0	0,0	0,0	0,0	15,6
Direction de la solde - Gestion du personnel	0,0	0,0	0,0	0,0	95,0
Direction de la Solde/ Gestion des conférences et missions hors CI - MFPRA	6 158,8	7 364,5	8 620,7	9 210,6	8 112,0
DGBF-Régulation avance trésorerie MFRA- PGT	0,0	80,0	80,0	80,0	50,0
REGIE/Convention BNEDD MFPRA	0,0	0,0	0,0	0,0	1900,0
DAAF - Gestion des dépenses centralisées	0,0	0,0	0,0	0,0	60,0
DAAF/Gestion des Séminaires & Conférences en CI	168,2	239,7	228,0	300,9	0,0
DAAF / Fonds commun	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
DAAF/Gestion des séminaires et conférences en CI-MFPRA	0,0	1 420,0	1 400,0	1 531,0	1 700,0
DAF/Mise en œuvre CDMT	0,0	25,0	25,0	25,0	24,8
Direction du Patrimoine - Gestion des dépenses centralisées	0,0	0,0	0,0	0,0	49,0
Convention BNEDD	265,1	330,0	336,6	79,8	0,0
Conseil de Discipline	0,0	0,0	0,0	29,8	0,0
Commission Consultative de Classement des Titres et Diplômes	19,4	12,5	38,5	40,0	0,0
Direction de la Gestion du Personnel Civil de l'Etat	3,5	3,5	0,0	0,0	0,0
Direction de la Programmation et du Contrôle des Effectifs	8,8	15,0	32,0	52,0	0,0
Direction Générale de la Réforme Administrative et de l'Informatisation	7,7	13,6	35,6	45,6	0,0
Direction des Etudes et Projets	28,8	12,0	36,0	45,0	19,0
Direction des Opérations de Réforme et de l'Evaluation	4,2	7,8	0,0	0,0	0,0
Direction Formation et Renforcement Capacités	4,3	7,4	15,4	32,4	12,9
Institut des Sciences Administratives de Côte d'Ivoire (I.S.A.C.I.)	0,0	0,0	34,3	23,3	14,0
Direction des Concours	2,7	3,4	0,0	0,0	0,0
	5,4	10,2	33,2	22,2	21,0

Source : DAF

**Tableau 11.2 : Budget programmé du MFPRA au titre du fonctionnement de l'année selon les directions centrales du MFPRA (million de F CFA), suite**

LIBELLE	2011	2012	2013	2014	2015
DFPC - Gestion des stages	422,0	388,0	243,6	340,0	300,7
Concours Administratifs/MFPMA	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ecole Nationale d'Administration (ENA)	690,3	876,8	1 063,8	1 298,3	1 177,9
ENA/Gestion des bourses	0,0	0,0	0,0	510,9	510,9
Point focal/Min Fonction Publique et Emploi	2,0	4,0	4,0	4,0	2,8
Direction des Pensions et des Risques	6,0	8,5	0,0	0,0	0,0
Professionnels des Personnels Civils de l'Etat					
<b>TOTAL DIRECTIONS CENTRALES :</b>	<b>7 818,10</b>	<b>10 858,10</b>	<b>12 318,20</b>	<b>13 810,90</b>	<b>14 201,10</b>

Source : DAF

**Tableau 11.3 : Budget programmé du MFPRA au titre du fonctionnement de l'année selon les directions régionales (F CFA)**

LIBELLE	2011	2012	2013	2014	2015
Direction Régionale du district autonome d'Abidjan (Abidjan)				42 000 000	30 000 000
Direction Régionale du Worodougou (Séguéla)				25 450 000	11 440 000
Direction Régionale du Bafing (Touba)				38 981 321	15 750 227
Direction Régionale de la Marahoué (Bouaflé)				10 000 000	12 000 000
Direction Régionale du Loh-Djiboua (Divo)				31 010 000	12 000 000
Direction Régionale du Bélier (Toumodi)				9 500 000	32 086 408
Direction Régionale du N'zi (Dimbokro)				31 500 000	12 283 000
Direction Régionale du Gbèkè (Bouaké)				31 000 000	12 000 000
Direction Régionale du Béré (Mankono)				4 300 000	42 674 502
Direction Régionale du Kabadougou (Odiénné)				4 450 000	32 026 408
Direction Régionale du Poro (Korhogo)				10 541 263	12 000 000
Direction Régionale du Gontougo (Bondoukou)				9 000 000	12 000 000
Direction Régionale du Sassandra (Daloa)				32 000 000	12 000 000
Direction Régionale du Gôh (Gagnoa)				26 157 416	12 000 000
Direction Régionale du Tonkpi (Man)				32 000 000	12 000 000
Direction Régionale du Cavally (Guiglo)				11 000 000	11 200 000
Direction Régionale du Bas-Sassandra (San-Pédro)				9 000 000	12 000 000
Direction Régionale de l'Indénié-Djuablin (Abengourou)				9 500 000	12 000 000
Direction Régionale du Sud Comoé (Aboisso)				9 500 000	11 000 000
Direction Régionale du Me (Adzopé)				30 000 000	12 040 000
Direction Régionale des Grands Ponts (Dabou)				30 000 000	12 000 000
Direction Régionale du District Autonome de Yamoussoukro				0	15 000 000
Direction Régionale du Iffou (Daoukro)				4 600 000	11 440 000
Direction Régionale du Hambol (Katiola)				4 600 000	11 440 000
Direction Régionale du Folon (Minignan)				4 000 000	11 440 000
Direction Régionale du Tchologo (Ferkéssédougou)				6 600 000	11 440 000
Direction Régionale du Bounkani (Bouna)				4 300 000	11 440 000
Direction Régionale du Guémon (Duekoué)				4 300 000	11 440 000
Direction Régionale de la Nawa (Soubré)				4 350 000	11 440 000
Direction Régionale de l'Agneby-Tiassa (Agboville)				9 500 000	12 000 000
Direction Régionale du Moronou (Bongouanou)				25 300 000	11 440 000
Direction Régionale du Bagoué (Boundiali)				4 324 121	13 690 000
Direction Régionale du Gbôklé (Sassandra)				4 600 000	11 440 000
<b>TOTAL :</b>				<b>513 364 121</b>	<b>486 150 545</b>

Source : DAF

**Tableau 11.4 : Budget programmé du MFPRA au titre du fonctionnement de l'année selon les directions départementales et les antennes régionales du MFPRA (F CFA)**

LIBELLE	2011	2012	2013	2014	2015
Direction Départementale de la Fonction Publique de Bouaflé	3 173 000	3 280 000	5 280 000		
Direction Départementale de la Fonction Publique de Divo	3 089 500	3 190 500	7 590 000		
Direction Départementale de la Fonction Publique d'Adzopé	3 006 000	3 150 136	5 150 136		
Direction Départementale de la Fonction Publique de Dabou	3 089 500	3 150 000	5 150 000		
Direction Départementale de la Fonction Publique de Touba	2 922 500	3 290 500	5 290 500		
Antenne régionale de la fonction publique (ABIDJAN)	23 046 000	24 346 000	53 500 000		
Antenne régionale de la fonction publique de Yamoussoukro	4 108 200	4 627 000	6 127 000		
Antenne régionale de la fonction publique de Dimbokro	3 974 600	4 590 100	6 590 100		
Antenne régionale de la fonction publique de Bouaké	3 047 750	4 460 750	5 960 750		
Antenne régionale de la fonction publique de Touba	2 087 500	4 050 500	5 550 500		
Antenne régionale de la fonction publique de Korhogo	1 503 000	4 003 000	5 503 000		
Antenne régionale de la fonction publique de Bondoukou	3 957 900	4 007 900	5 507 900		
Antenne régionale de la fonction publique de Daloa	3 740 800	7 610 800	7 110 800		
Antenne régionale de la fonction publique de Gagnoa	3 724 100	6 278 800	6 778 800		
Antenne régionale de la fonction publique de Man	2 588 500	4 415 000	5 915 000		
Antenne régionale de la fonction publique de Guiglo	3 841 000	4 041 000	5 541 000		
Antenne régionale de la fonction publique de San-Pédro	4 826 300	6 637 100	5 526 300		
Antenne régionale de la fonction publique d'Abengourou	3 874 400	4 027 500	5 527 500		
Antenne Régionale d'Aboisso	2 638 600	4 538 600	6 038 600		
Antenne Régionale de la Fonction Publique d'Agboville	4 258 500	4 458 500	5 959 000		
<b>TOTAL :</b>	<b>86 497 650</b>	<b>108 153 686</b>	<b>165 596 886</b>		

Source : DAF

**Tableau 11.5 : Budget exécuté du MFPRA au titre du fonctionnement de l'année selon les directions centrales et les structures sous tutelle du MFPRA (million de F CFA)**

LIBELLE	2011	2012	2013	2014	2015
Comité National de Pilotage du Redéploiement de l'Administration Cabinet du Ministre	31,5	100,0	50,0	0,0	0,0
Secrétariat Général du Ministère de la Fonction Publique et de la Réforme Administrative	3,5	26,4	33,2	91,8	78,5
Inspection générale des Affaires Administratives	0,0	10,4	7,3	11,9	9,8
Comité Consultatif de la Fonction Publique	3,1	10,8	32,2	43,4	17,5
Cellule de la Déontologie et de la Lutte contre la Fraude	0,8	3,3	0,0	0,0	0,0
Service Communication du Ministère du Travail, de la Fonction Publique et de la Réforme Administrative	0,6	3,5	0,0	0,0	0,0
Secrétariat des Ordres du Travail et de la Fonction Publique	1,5	4,6	47,4	26,1	0,0
Résidence du Ministre	1,2	5,3	101,0	44,3	23,9
Direction Générale de la Fonction Publique	3,4	4,0	4,0	1,0	4,0
Direction des Affaires Financières	2,0	10,4	38,3	20,7	15,6
Direction de l'Informatique	4,0	15,5	41,2	59,1	61,7
Direction des Ressources Humaines MFPRA	2,2	7,3	15,0	32,0	0,0
Direction des Ressources Humaines Civiles de l'Etat MFPRA	0,0	17,8	28,0	0,0	18,2
Direction de la Planification des Statistiques et de l'Evaluation MFPRA	0,0	0,0	0,0	17,2	41,5
Direction des Affaires Juridiques et du contentieux	0,0	0,0	0,0	0,0	14,0
Direction de la Communication et des Relations Publiques MFPRA	0,0	0,0	0,0	0,0	15,6
Direction de la solde - Gestion du personnel	0,0	0,0	0,0	0,0	95,0
Dir Solde/ Gestion des conférences et missions hors CI - M F P R A	6 490,3	7 109,6	7 509,6	9 210,6	8 112,0
DGBF-Régulation avance trésorerie MFRA- PGT	0,0	60,0	60,0	66,4	50,0
REGIE/Convention BNETD MFPRA	1 887,5	200,0	0,0	0,0	1 900,0
DAAF - Gestion des dépenses centralisées	0,0	0,0	0,0	0,0	60,0
DAAF/Gestion des Séminaires & Conférences en CI	54,4	382,6	182,1	292,6	0,0
DAAF / Fonds commun	0,0	134,7	0,0	0,0	0,0
DAAF/Gestion des séminaires et conférences en CI-MFPRA	1 009,9	1 419,7	1 400,0	1 509,7	1 700,0
DAF/Mise en œuvre CDMT	0,0	19,0	22,8	21,2	24,8
Direction du Patrimoine - Gestion des dépenses centralisées	0,0	0,0	0,0	0,0	49,0
Convention BNETD	77,3	0,0	63,1	79,8	0,0
Conseil de Discipline	0,0	0,0	0,0	29,8	0,0
Commission Consultative de Classement des Titres et Diplômes	1,6	10,6	36,2	40,0	0,0
Direction de la Gestion du Personnel Civil de l'Etat	1,0	3,3	0,0	0,0	0,0
Direction de la Programmation et du Contrôle des Effectifs	2,6	12,8	25,6	52,0	0,0
Direction Générale de la Réforme Administrative et de l'Informatisation	2,3	11,6	28,9	44,8	0,0
Direction des Etudes et Projets	2,0	12,0	32,5	44,9	19,0
Direction des Opérations de Réforme et de l'Evaluation	1,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Direction Formation et Renforcement Capacités	1,3	6,3	12,3	32,4	12,9
Institut des Sciences Administratives de Côte d'Ivoire (I.S.A.C.I.)	0,0	15,3	27,2	19,8	14,0
	0,8	3,2	0,0	0,0	0,0

Source : DAF

**Tableau 11.5 : Budget exécuté du MFPRA au titre du fonctionnement par année selon les structures du MFPRA (million de F CFA), suite**

LIBELLE	2011	2012	2013	2014	2015
Direction des Concours	1,6	21,5	26,6	18,9	21,0
DFPC - Gestion des stages	416,4	385,8	220,4	329,3	300,7
Concours Administratifs/MFPMA	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ecole Nationale d'Administration (ENA)	690,3	876,8	864,8	1 298,3	1 177,9
ENA/Gestion des bourses	0,0	0,0	0,0	0,0	510,9
Point focal/Min Fonction Publique et Emploi	2,0	4,0	4,0	4,0	2,8
Direction des Pensions et des Risques	1,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Professionnels des Personnels Civils de l'Etat					
<b>TOTAL DIRECTIONS CENTRALES :</b>	<b>10 698,10</b>	<b>10 908,20</b>	<b>10 913,80</b>	<b>13 442,00</b>	<b>14 350,40</b>

Source : DAF

**Tableau 11.6 : Budget exécuté du MFPRa au titre du fonctionnement par année selon les structures du MFPRa (F CFA)**

Structure	2011	2012	2013	2014	2015
Direction Régionale du district autonome d'Abidjan (Abidjan)				41 999 350	21 000 000
Direction Régionale du Worodougou (Séguéla)				22 649 500	8 245 992
Direction Régionale du Bafing (Touba)				32 429 436	11 155 023
Direction Régionale de la Marahoué (Bouaflé)				8 499 046	27 786 000
Direction Régionale du Loh-Djiboua (Divo)				26 353 998	8 609 987
Direction Régionale du Bélier (Toumodi)				8 074 700	27 855 491
Direction Régionale du N'zi (Dimbokro)				30 154 182	8 863 089
Direction Régionale du Gbèkè (Bouaké)				28 000 000	8 639 000
Direction Régionale du Béré (Mankono)				3 655 000	29 872 000
Direction Régionale du Kabadougou (Odiénné)				3 475 000	28 348 800
Direction Régionale du Poro (Korhogo)				6 093 996	8 755 000
Direction Régionale du Gontougo (Bondoukou)				7 650 000	8 651 998
Direction Régionale du Sassandra (Daloa)				28 649 996	8 699 996
Direction Régionale du Gôh (Gagnoa)				22 369 149	8 525 000
Direction Régionale du Tonkpi (Man)				25 224 984	8 439 998
Direction Régionale du Cavally (Guiglo)				5 747 661	7 957 745
Direction Régionale du Bas-Sassandra (San-Pédro)				7 179 912	8 687 397
Direction Régionale de l'Indénié-Djuablin (Abengourou)				8 025 000	8 550 000
Direction Régionale du Sud Comoé (Aboisso)				8 008 796	7 999 695
Direction Régionale du Me (Adzopé)				29 603 992	8 427 994
Direction Régionale des Grands Ponts (Dabou)				26 699 999	8 369 998
Direction Régionale du District Autonome de Yamoussoukro				0	10 149 980
Direction Régionale du Iffou (Daoukro)				3 910 000	8 008 000
Direction Régionale du Hambol (Katiola)				3 910 000	8 007 832
Direction Régionale du Folon (Minignan)				3 400 000	8 007 999
Direction Régionale du Tchologo (Ferkéssédougou)				5 610 000	8 007 999
Direction Régionale du Bounkani (Bouna)				3 654 998	8 007 998
Direction Régionale du Guémon (Duekoué)				3 655 000	8 007 000
Direction Régionale de la Nawa (Soubré)				3 697 494	7 899 982
Direction Régionale de l'Agneby-Tiassa (Agboville)				6 033 760	8 516 451
Direction Régionale du Moronou (Bongouanou)				21 436 690	8 007 665
Direction Régionale du Bagoué (Boundiali)				4 204 121	9 763 000
Direction Régionale du Gbôklé (Sassandra)				3 380 000	8 008 000
<b>TOTAL :</b>				<b>443 435 760</b>	<b>373 832 109</b>

Source : DAF

**Tableau 11.7 : Budget exécuté du MFPRa au titre du fonctionnement par année selon les structures du MFPRa (F CFA)**

LIBELLE	2011	2012	2013	2014	2015
Direction Départementale de la Fonction Publique de Bouaflé	938 828	2 788 000	4 224 000		
Direction Départementale de la Fonction Publique de Divo	867 867	2 711 925	6 070 632		
Direction Départementale de la Fonction Publique d'Adzopé	866 032	2 667 845	4 119 877		
Direction Départementale de la Fonction Publique de Dabou	779 868	2 675 985	4 037 561		
Direction Départementale de la Fonction Publique de Touba	866 510	2 796 925	4 231 313		
Antenne régionale de la fonction publique (ABIDJAN)	2 876 780	20 694 100	32 791 082		
Antenne régionale de la fonction publique de Yamoussoukro	1 220 978	3 932 000	3 065 600		
Antenne régionale de la fonction publique de Dimbokro	808 573	3 901 499	5 271 700		
Antenne régionale de la fonction publique de Bouaké	905 821	3 791 526	4 291 593		
Antenne régionale de la fonction publique de Touba	577 665	3 442 925	4 440 000		
Antenne régionale de la fonction publique de Korhogo	430 000	2 552 960	4 400 000		
Antenne régionale de la fonction publique de Bondoukou	0	0	4 406 318		
Antenne régionale de la fonction publique de Daloa	1 111 806	6 469 180	4 438 640		
Antenne régionale de la fonction publique de Gagnoa	1 105 165	5 336 980	5 422 970		
Antenne régionale de la fonction publique de Man	741 143	3 752 750	4 732 000		
Antenne régionale de la fonction publique de Guiglo	1 125 860	3 424 600	4 431 000		
Antenne régionale de la fonction publique de San-Pédro	1 434 400	5 641 000	4 421 000		
Antenne régionale de la fonction publique d'Abengourou	1 151 516	3 422 375	4 422 000		
Antenne Régionale d'Aboisso	768 316	3 098 104	4 660 738		
Antenne Régionale de la Fonction Publique d'Agboville	1 143 661	3 777 499	4 767 150		
<b>TOTAL :</b>	<b>19 720 789</b>	<b>86 878 178</b>	<b>118 645 174</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Source : DAF

**Tableau 11.8 : Budget programmé du MFPPRA au titre de l'investissement de l'année (F CFA)**

LIBELLE	2011	2012	2013	2014	2015
DGBF-Régularisation avances Trésorerie Investissement MFPPRA- PGT	0	0	0	0	0
Réhabilitation de l'Immeuble principal de la Fonction Publique	13 367 399	117 759 133	0	0	137 000 000
Réhabilitation et Equipement Immeuble Chichet	83 638 333	35 000 000	35 000 000	256 585 260	0
Réhabilitation et Equipement immeuble Pérignon - Pavillon MFP	35 956 667	40 000 000	30 000 000	78 414 740	257 383 000
Projet E-démarche Administrative	0	0	0	0	0
Projet Salle Multimédia	0	0	0	0	0
Projet de numérisation des archives	0	0	0	0	450 000 000
Mise en place SIGFAE/Fichier Unique de Référence (FUR)	0	0	0	0	511 000 000
Modernisation de l'Administration	74 258 333	300 000 000	44 000 000	0	0
Réhabilitation et Equipement Ecole Nationale d'Administration	131 584 203	156 100 394	85 000 000	100 000 000	200 000 000
Etudes Définit.des Normes de Création & Organisation Services Publics de l'Etat	0	0	0	0	0
Construction Réhabilitation et Equipement des Directions Régionales et Antennes de la Fonction Publique	87 744 424	84 000 000	58 263 077	100 000 000	150 000 000
<b>TOTAL :</b>	<b>426 549 359</b>	<b>732 859 527</b>	<b>252 263 077</b>	<b>535 000 000</b>	<b>1 705 383 000</b>

Source : DAF

**Tableau 11.9 : Budget exécuté du MFPPRA au titre de l'investissement de l'année (F CFA)**

LIBELLE	2011	2012	2013	2014	2015
DGBF-Régularisation avances Trésorerie Investissement MFPPRA- PGT	0	0	180 000 000	0	50 000 000
Réhabilitation de l'Immeuble principal de la Fonction Publique	0	117 485 963	0	0	95 900 000
Réhabilitation et Equipement Immeuble Chichet	0	19 000 000	14 509 131	70 676 744	208 380 610
Réhabilitation et Equipement immeuble Pérignon - Pavillon MFP	0	10 000 000	0	33 299 258	153 699 371
Projet E-démarche Administrative	0	0	0	0	0
Projet Salle Multimédia	0	0	0	0	0
Projet de numérisation des archives	0	0	0	0	175 000 000
Mise en place SIGFAE/Fichier Unique de Référence (FUR)	0	0	0	0	403 000 000
Modernisation de l'Administration	122 990 750	299 999 256	43 999 166	0	0
Réhabilitation et Equipement Ecole Nationale d'Administration	110 198 502	156 100 394	85 000 000	100 000 000	150 000 000
Etudes Définit.des Normes de Création & Organisation Services Publics de l'Etat	0	37 506 000	0	0	0
Construction Réhabilitation et Equipement des Directions Régionales et Antennes de la Fonction Publique	0	83 683 514	57 010 334	100 000 000	60 610 578
<b>TOTAL :</b>	<b>233 191 263</b>	<b>723 777 139</b>	<b>380 520 644</b>	<b>303 978 016</b>	<b>1 296 592 574</b>

Source : DAF

**11.2 Situation du matériel du MFPPRA**
**Tableau 11.10 : Acquisition du mobilier au MFPPRA au titre de l'année 2015**

Direction	Fauteuil	Bureau	Chaise de cérémonie	Chaise de secrétaire/visiteur	Meubles de rangement	Table de télévision	Table de conférence	Table de support	Table Basse vitrée	Banquette 4 places	Armoire vitrée	Salon de 5 places
Cabinet du Ministre	15	7	50	5	2							
DRHCE	18											
Direction Informatique	4									1		
DRH	11											
SOMFP	3	1			1				1			1
Inspection Générale	6	1				1						
Direction de la Réforme administrative												
DPSE												
Direction régionale d'Abidjan												1
DAF	24	32		25								
Conseil de discipline	7	3										
DFRC	7	4				1						
Direction des Concours	1	1	80									
DAJC	11	4						4				
DCRP	2	2								1		
<b>TOTAL :</b>	<b>109</b>	<b>55</b>	<b>130</b>	<b>30</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

Source : DAF

**Tableau 11.11 : Acquisition matériel au MFPRA au titre de l'année 2015**

Direction	Onduleur	Machine à café	Téléviseur	Imprimante	Réfrigérateur	Ordinateur de bureau	Photocopieur	HP photo smart/scanner	Split	Ordinateur portable	Micro-ordinateur
Cabinet du Ministre	6			6	2	6			5		
DRHCE										5	
Direction Informatique											
DRH							1				
SOMFP			1		1				1	1	
Inspection Générale				1		1				1	
Direction de la Réforme administrative								1		1	
DPSE				1			1				
Direction régionale d'Abidjan											
DAF								1	45	8	
Conseil de discipline											
DFRC	2			2		1					
Direction des Concours											
DAJC		2		4	1						3
DCRP			1	1						1	1
<b>TOTAL :</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>51</b>	<b>17</b>	<b>4</b>

Source : DAF

**Tableau 11.11 : Acquisition matériel au MFPRA au titre de l'année 2015 (suite et fin)**

Direction	Destructeur de document	Machine à reliure	Disque externe	Clavier externe	Appareil photo	Vidéo projecteur	Caméscope
Cabinet du Ministre							
DRHCE							
Direction Informatique							
DRH							
SOMFP							
Inspection Générale							
Direction de la Réforme administrative							
DPSE						2	3
Direction régionale d'Abidjan							
DAF					2		
Conseil de discipline							
DFRC							
Direction des Concours							
DAJC	1	1					
DCRP	1		3	4			
<b>TOTAL :</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>			

Source : DAF

## CHAPITRE 12

# COMMUNICATION ET RELATIONS PUBLIQUES DU MFPRA

### 12.1 Gestion des relations publiques du MFPRA

**Tableau 12.1 : Nombre d'utilisateurs ayant sollicité les services du MFPRA Via Facebook**

Sollicitation des usagers	2012	2013	2014	2015
Nombre d'utilisateur ayant sollicité les services du MFPRA	NC	NC	NC	17.014
Durée moyenne aux réponses de sollicitation	NC	NC	NC	5 – 15 mn
Nombre d'utilisateur ayant sollicité les services du MFPRA (mn)	NC	NC	50	15

Source : DCRP

**Tableau 12.2 : Nombre de capsules de sensibilisation prévues et créées par année**

Etat	2012	2013	2014	2015
Nombre de capsules prévues	NC	NC	NC	08
Nombre de capsules réalisés	NC	NC	NC	02
Nombre de capsules diffusés	NC	NC	NC	01

Source : DCRP

### 12.2 Gestion de la sensibilisation et de la communication

**Tableau 12.3 : Nombre de campagnes de sensibilisation et de communication menées par année selon le moyen de communication (Télévision, Radio, Presse, Via Facebook)**

Moyenne communication	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Télévision	NC	NC	NC	07	03	16	26
Radio	NC	NC	NC	06	01	10	17
Presse	NC	NC	NC	10	13	55	71
Via Facebook	NC	NC	NC	36	19	90	158
Via site internet du MFPMA	NC	NC	NC	31	19	86	153
<b>Total</b>	NC	NC	NC	<b>90</b>	<b>55</b>	<b>257</b>	<b>354</b>

Source : DCRP

**Tableau 12.4 : Nombre de campagnes de sensibilisation et de communication menées par année selon le type d'activités**

Moyenne communication	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Affichage	NC	NC	NC	25	13	85	102
Séminaires /ateliers	NC	NC	NC	02	NC	16	27
Activités du Ministre	NC	NC	NC	04	03	57	72
Activités d'ordre social	NC	NC	NC	01	01	09	12

Source : DCRP

## CHAPITRE 13

# INSPECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE DU MFPRA

### 13.1 Suivi de l'exécution des plans d'actions et des rapports des activités des services et établissement sous tutelle du MFPRA

**Tableau 13.1 : Nombre de directions centrales et établissement sous tutelle ayant réalisé le plan d'action et le rapport d'activités par année**

Statut	2013	2014	2015
Nombre de services/directions et établissements sous tutelle ayant réalisé un plan d'action et transmis une copie à l'Inspection générale	8	2	0
Nombre de services/directions et établissements sous tutelle ayant réalisé un rapport d'activités et transmis une copie à l'Inspection générale	14	5	5

Source : IG

### 13.2 Inspection des directions générales et régionales du MFPRA

**Tableau 13.2 : Nombre de directions centrales et régionales ayant fait l'objet d'inspection par année**

Statut	2013	2014	2015
Nombre de directions centrales et des établissements sous tutelle	13	13	13
Nombre de directions régionales	0	33	33
Nombre de directions centrales couvertes par les missions d'inspection	12	12	0
Nombre de directions régionales couvertes par les missions d'inspection	1	14	6
Nombre d'audit basé sur les risques des différentes structures du Ministère	0	0	0
Nombre de visites inopinées réalisées	2	1	1

Source : IG

### 13.3 Gestion des plaintes et récriminations des usagers du MFPRA

**Tableau 13.3 : Nombre de dossiers objet de plaintes et récriminations reçus et traités**

Statut	2013	2014	2015
Nombre de dossiers des fonctionnaires et Agent de l'Etat objet de plaintes et récriminations obtenus	30	53	43
Nombre de dossiers des fonctionnaires et Agent de l'Etat objet de plaintes et récriminations traités	30	53	43
Nombre de dossiers des organisations civiles objet de plaintes et récriminations reçus	NC	NC	30
Nombre de dossiers des organisations civiles objet de plaintes et récriminations traités	NC	NC	30

Source : IG

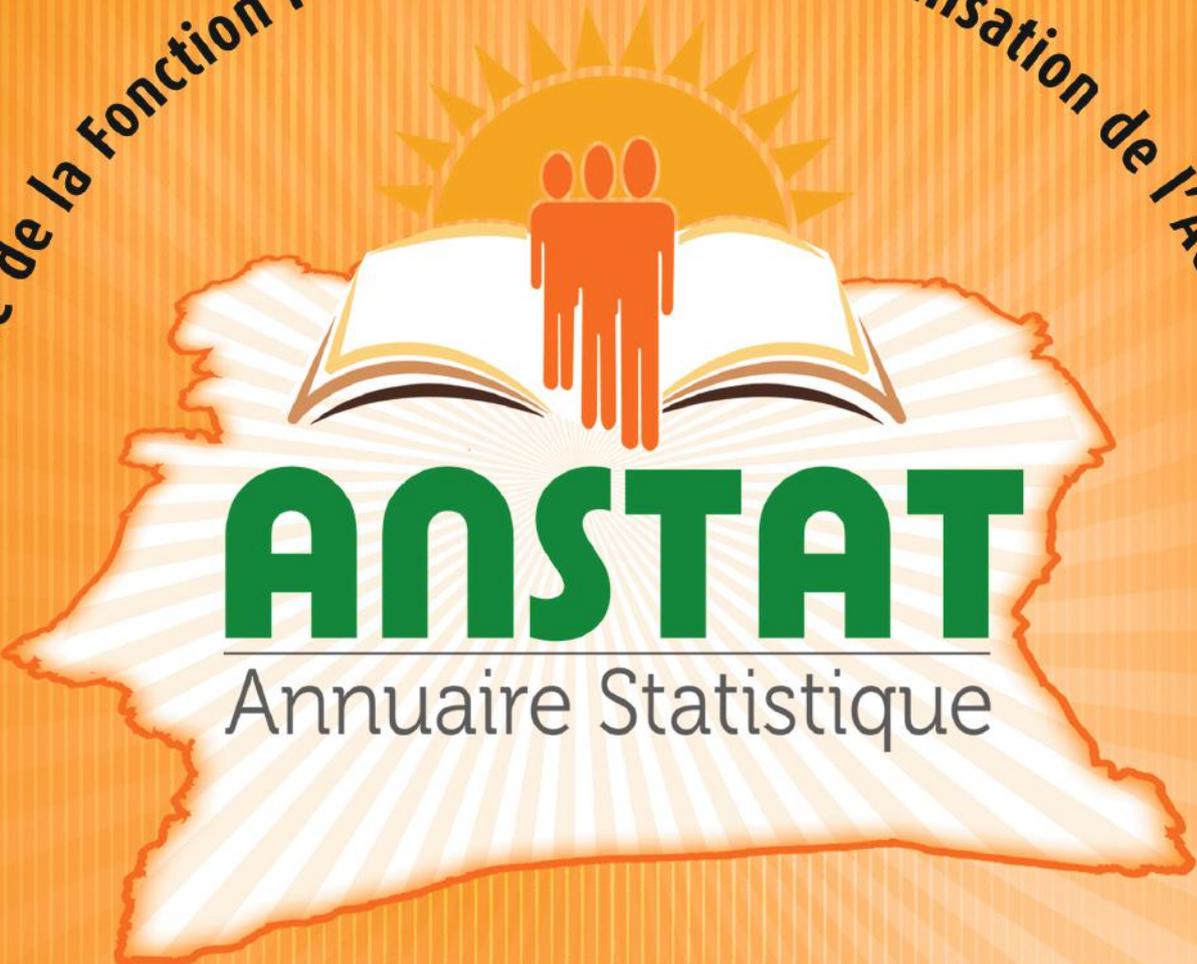
### 13.4 Gestion des recherches des stages et conférences pour le MFPRA

**Tableau 13.4 : Nombre de stages de formation et conférences identifiés et auxquels le MFPRA a participé**

Statut	2013	2014	2015
Nombre de stages de formation et de participations aux conférences identifiés en Côte d'Ivoire	NC	NC	NC
Nombre de stages de formation et de participation aux conférences identifiés à l'étranger	NC	NC	NC
Nombre de stages de formation et de participation aux conférences auxquels le MFPRA a participé en Côte d'Ivoire	NC	NC	1
Nombre de stages de formation et de participations aux conférences auxquels le MFPRA a participé à l'étranger	1	3	1

Source : IG

Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration



**ANSTAT**

Annuaire Statistique