



REPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE



Union-Discipline-Travail

ANNUAIRE STATISTIQUE 2016-2017 DU MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE

Présenté par

Dr Alima KAMARA

Directeur de la Planification, des Statistiques et de l'Évaluation

PLAN DE PRÉSENTATION

I- CONTEXTE ET JUSTIFICATION

II- MÉTHODOLOGIE

III- ARTICULATIONS DE L'ANNUAIRE STATISTIQUE

IV- QUELQUES PRINCIPAUX RÉSULTATS

V- RECOMMANDATIONS

I – CONTEXTE ET JUSTIFICATION

- ❑ Moderniser l'Administration publique, un défi majeur à relever.
- ❑ Disposer de données statistiques fiables, actualisées pour une prise de décisions éclairées et judicieuses.

II- MÉTHODOLOGIE (1/8)

La démarche de production de l'annuaire statistique s'est articulée autour de huit (08) principales phases.

II- MÉTHODOLOGIE (2/8)

PHASE 1 : TRAVAUX PRÉPARATOIRES

Mission exploratoire auprès des services, directions et structures sous tutelle du Ministère de la Fonction Publique ainsi qu'auprès de la Direction Générale de la Solde.

PHASE 2 : LANCEMENT DU PROCESSUS

Effectué par voie de courriers.

II- MÉTHODOLOGIE (3/8)

PHASE 3 : VALIDATION DES OUTILS DE COLLECTE, DE LA LISTE DES INDICATEURS ET DE LA STRATÉGIE DE TRAITEMENT, D'ANALYSE ET DE DIFFUSION DES DONNÉES DE L'ANNUAIRE STATISTIQUE

- ❑ Informations relatives aux fonctionnaires et agents de l'Etat, devant figurer dans l'annuaire statistique , identifiées ;
- ❑ Outils de collecte, liste des indicateurs, stratégie de traitement, analyse et diffusion des données de l'annuaire statistique actualisés et validés;

II- MÉTHODOLOGIE(4/8)

PHASE 3 (suite):

- ❑ Informations relatives au suivi et à l'évaluation des actions identifiées ;
- ❑ Définitions des métadonnées des indicateurs actualisées ;
- ❑ Canevas de rédaction et supports de collecte actualisés ;
- ❑ Stratégie de collecte, et le mode de diffusion de l'annuaire proposés.

II- MÉTHODOLOGIE (5/8)

PHASE 4 : COLLECTE DES DONNÉES

❑ Collecte des bases de données issues de:

- Direction des Systèmes d'Informations du MFP;
- Direction Générale de la Solde du Ministère en charge du Budget.

❑ Collecte des données sur supports physiques tels que:

- Tableaux à renseigner (CD, IG, DFRC, etc.);
- Tableaux pré-établis renseignés constituant les données primaires.

II- MÉTHODOLOGIE(6/8)

PHASE 5 : TRAITEMENT ET ANALYSE DES DONNÉES

- ❑ **Traitement et analyse des données issues des bases de données**
 - Avec les logiciels Excel et SPSS.
- ❑ **Traitement et analyse des données issues des supports physiques**
 - Excel;
 - Tableaux nécessaires au calcul des indicateurs ;
 - Tableaux finaux suivant le modèle des tableaux de l'annuaire statistique .

II- MÉTHODOLOGIE(7/8)

PHASE 6 : RÉDACTION DE L'ANNUAIRE STATISTIQUE

Rédaction des chapitres dès la disponibilité des données nécessaires (données du MFP, données de la Solde).

PHASE 7: ATELIER DE VALIDATION DE L'ANNUAIRE STATISTIQUE

- ❑ Prise en compte des données manquantes ;
- ❑ Validation des différents chapitres de l'annuaire.

II- MÉTHODOLOGIE(8/8)

PHASE 8 : DIFFUSION DE L'ANNUAIRE STATISTIQUE

Edition et mise à la disposition des décideurs et du grand public, de l'annuaire statistique.

III- ARTICULATIONS DE L'ANNUAIRE STATISTIQUE

III- ARTICULATIONS DE L'ANNUAIRE STATISTIQUE ¹³

L'annuaire statistique est structuré en deux grandes parties :

□ **Partie I: Statistiques de l'Administration publique**

- Axe 1 : Gestion du personnel de la Fonction Publique

Effectif, dépenses de personnel, recrutement, formation etc

- Axe 2 : Fonctionnement de l'Administration publique

Espace fonctionnaire, modules du SIGFAE, affaires juridiques, etc

□ **Partie II: Statistiques du Ministère en charge de la Fonction Publique**

Effectif, budget, communication, Inspection administrative

IV. QUELQUES RESULTATS

Administration publique

IV- QUELQUES RÉSULTATS (1/12)

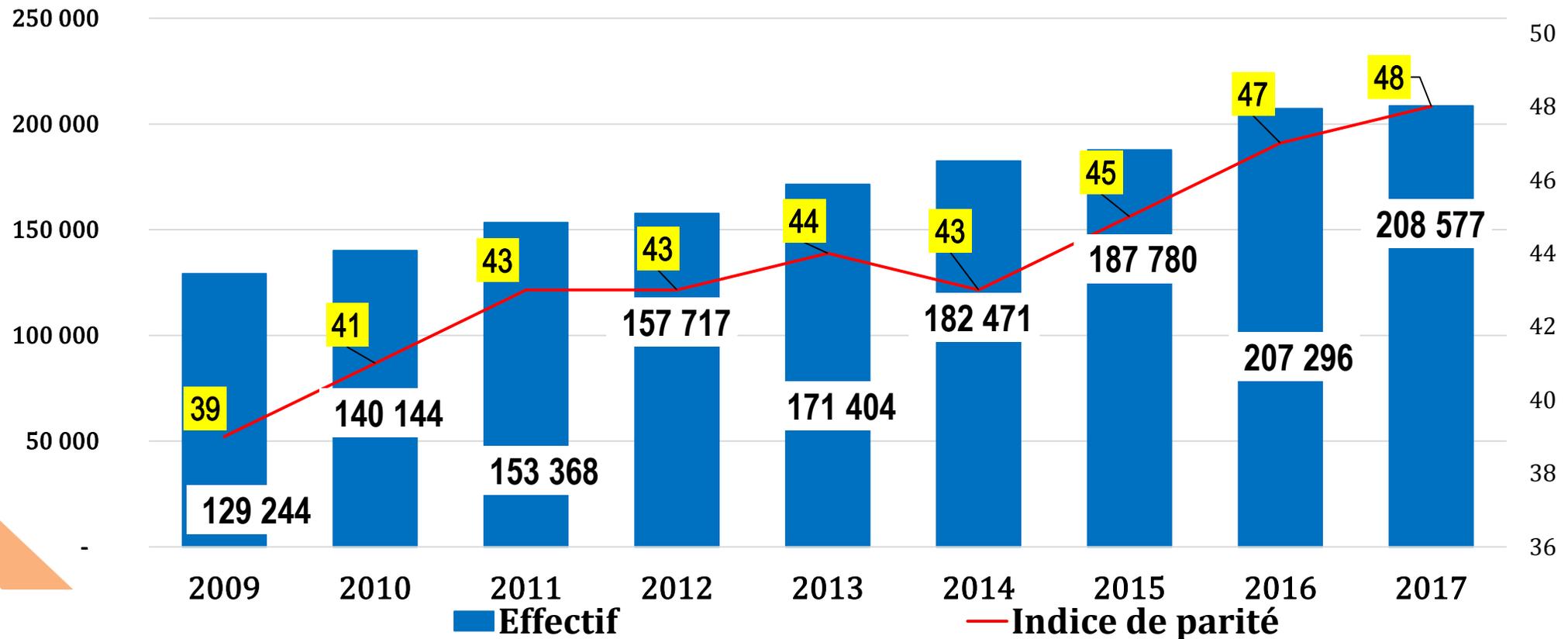
Tableau 1: État du personnel de l'Administration publique civile

Caractéristiques	2014	2015	2016	2017
État du personnel de l'Administration publique				
Effectif	182 471	187 780	207 296	208 577
En activité	177 994	184 004	199 294	203 750
Proportion du sexe féminin (%)	30	31	31	32
Indice de parité homme-femme	43	45	47	48
Proportion du sexe Masculin(%)	70	69	69	68

Source : SIGFAE

RESULTATS (2/12)

Graphique 1 : Evolution de l'effectif des fonctionnaires de l'Administration publique Civile et de l'indice de parité femme-homme entre 2009 et 2017

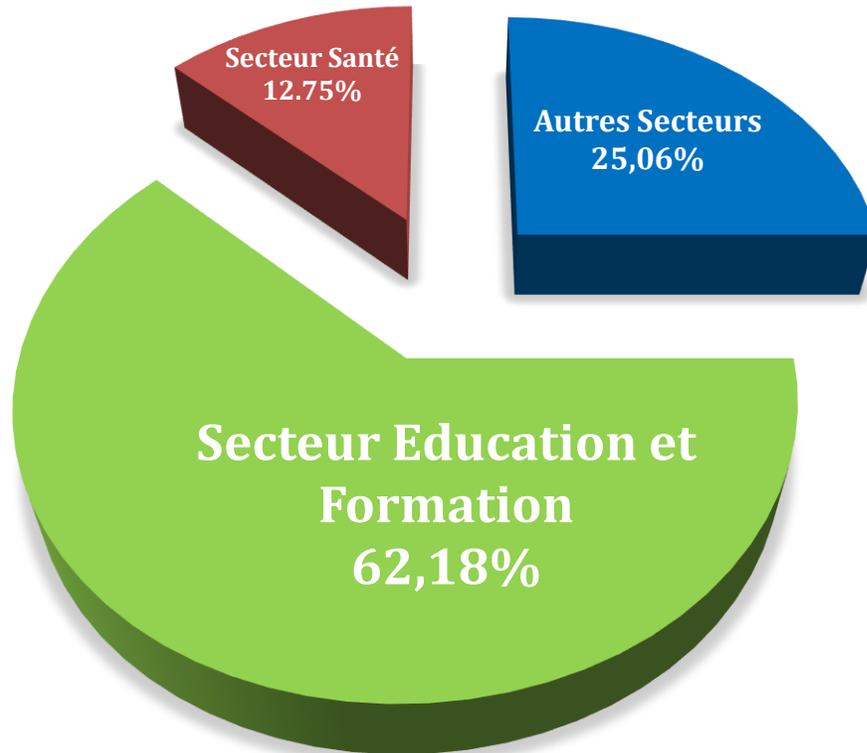


Source : SIGFAE

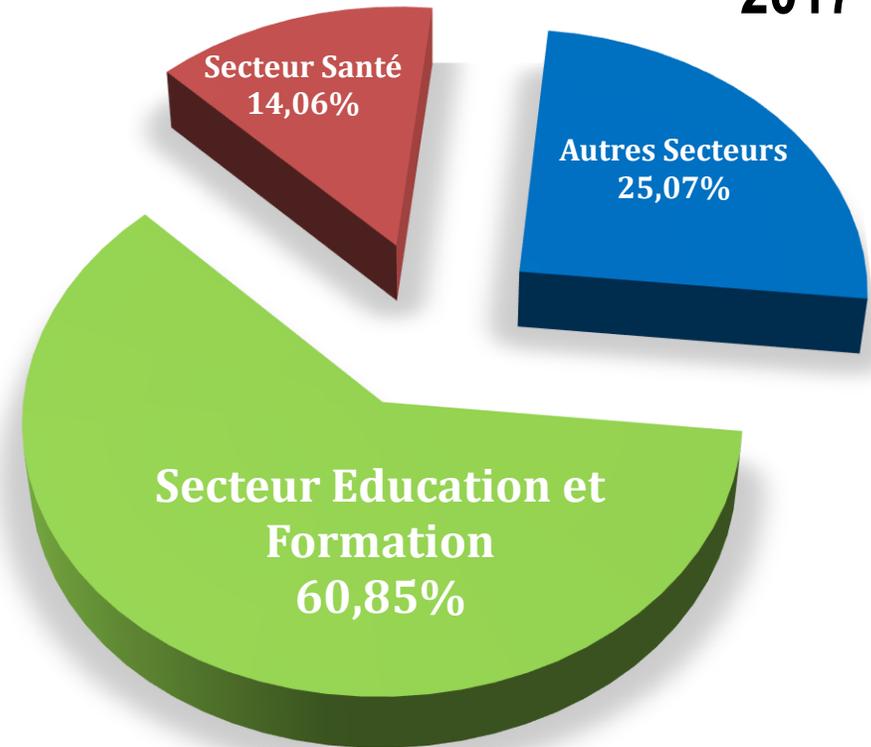
RESULTATS (3/12)

Graphique 2 : Proportion des fonctionnaires selon le secteur d'emploi en 2016 et 2017

2016



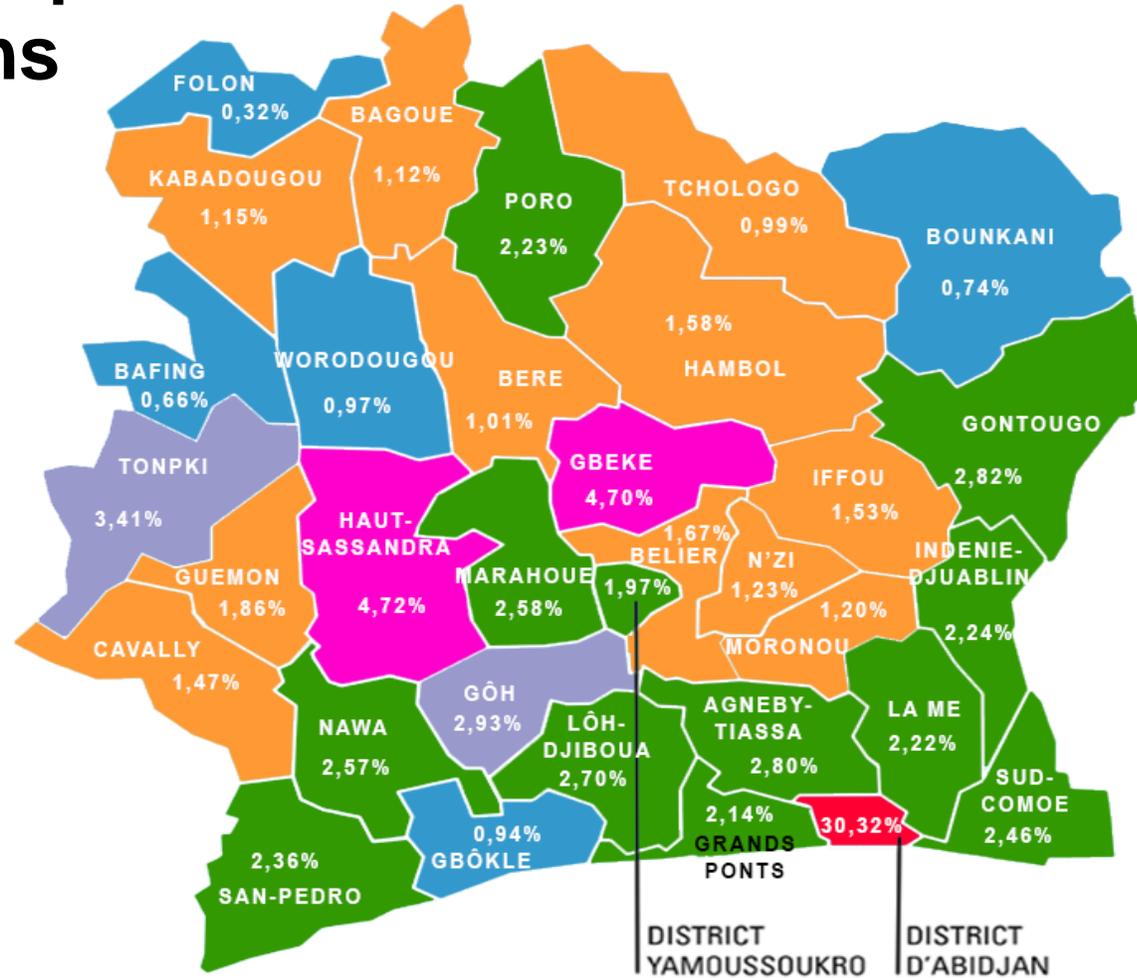
2017



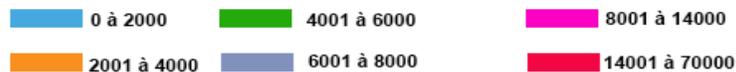
Source : SIGFAE

RESULTATS (4/12)

Graphique 3 - Répartition des Fonctionnaires et agents de l'Etat selon les régions

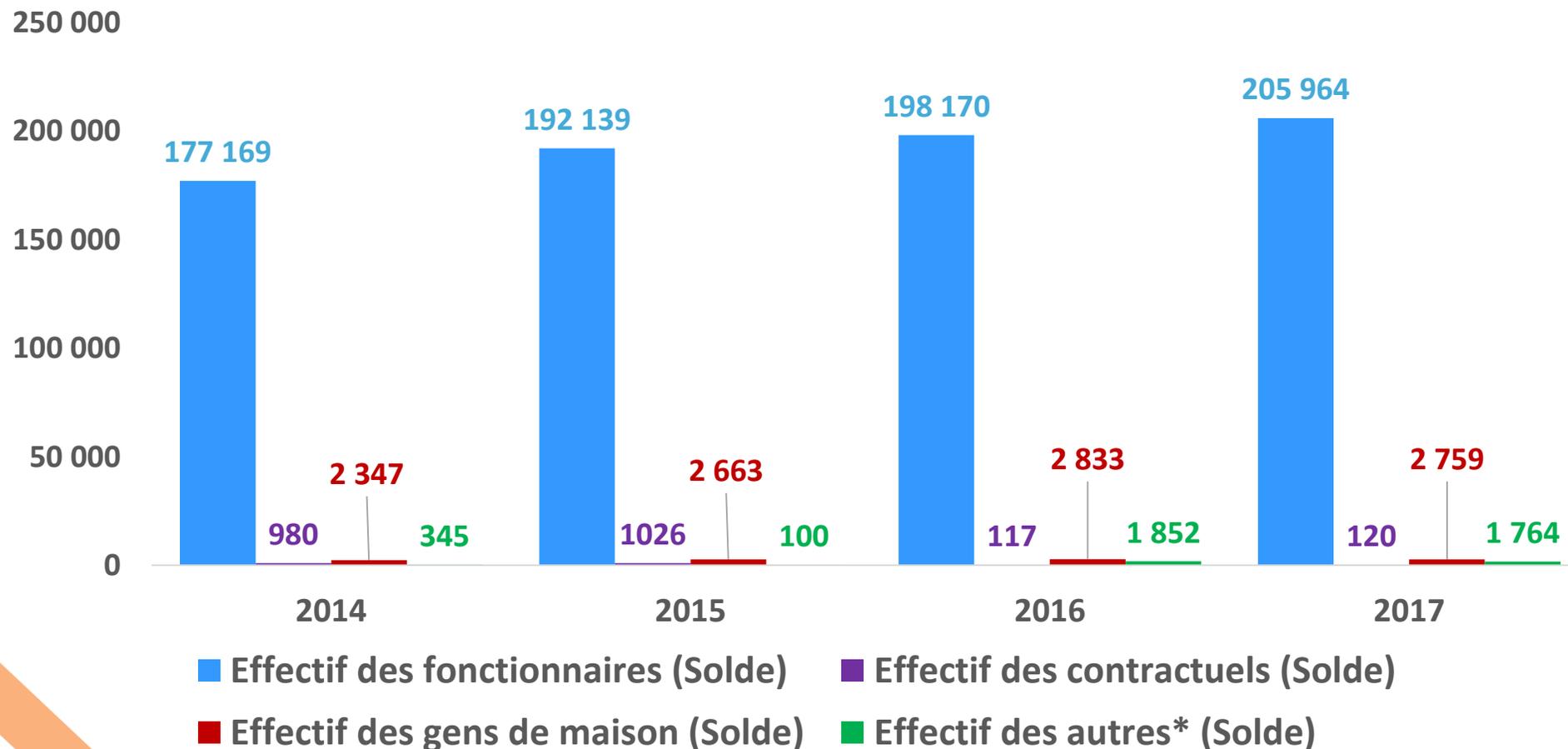


Legende :



RESULTATS (5/12)

Graphique 4: Evolution de l'effectif du personnel de l'Administration Publique civile selon le type de personnel et l'année

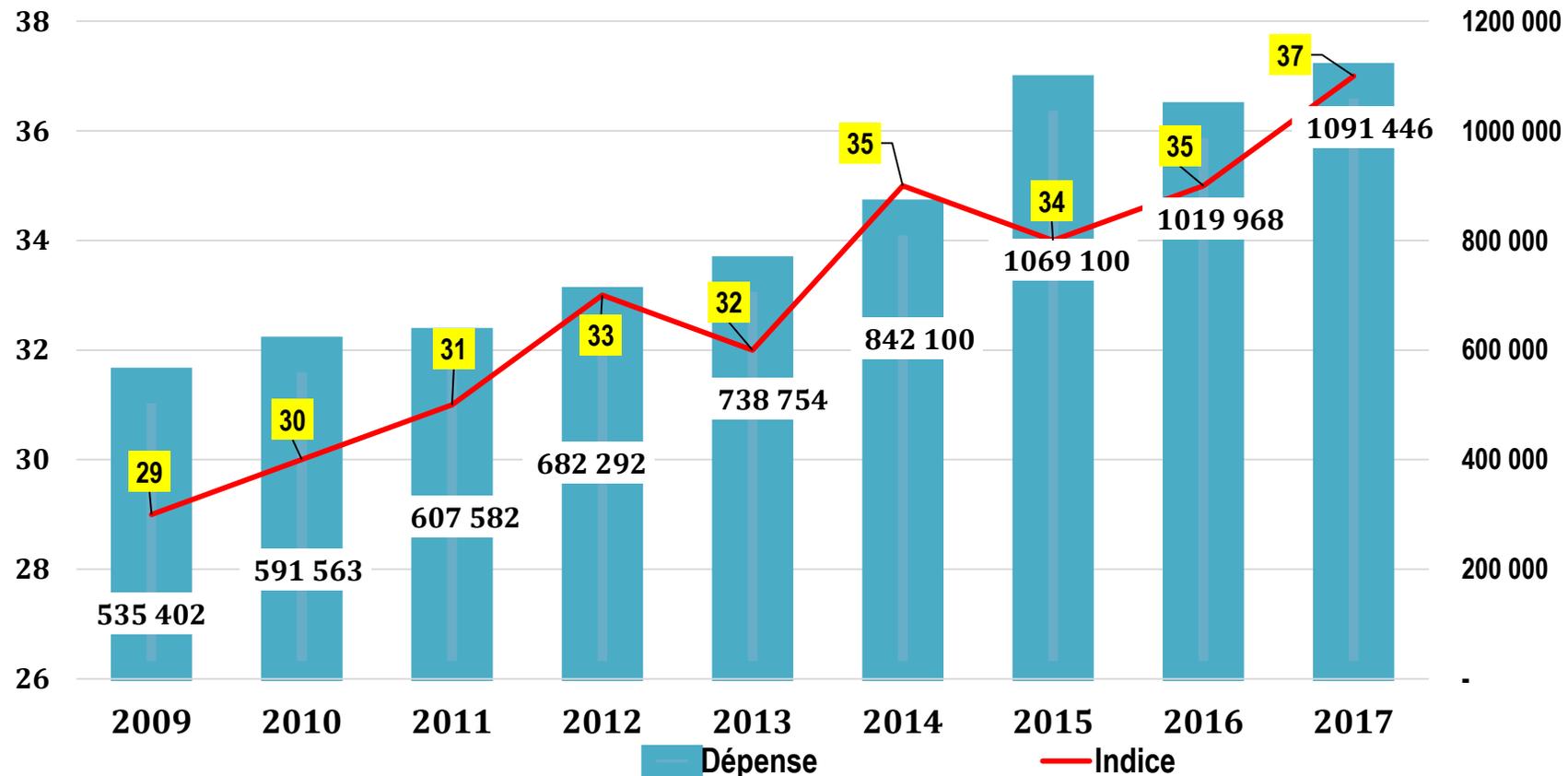


Source : Direction de la Solde

(*) journaliers et autres personnels émargeant à la solde

RESULTATS (6/12)

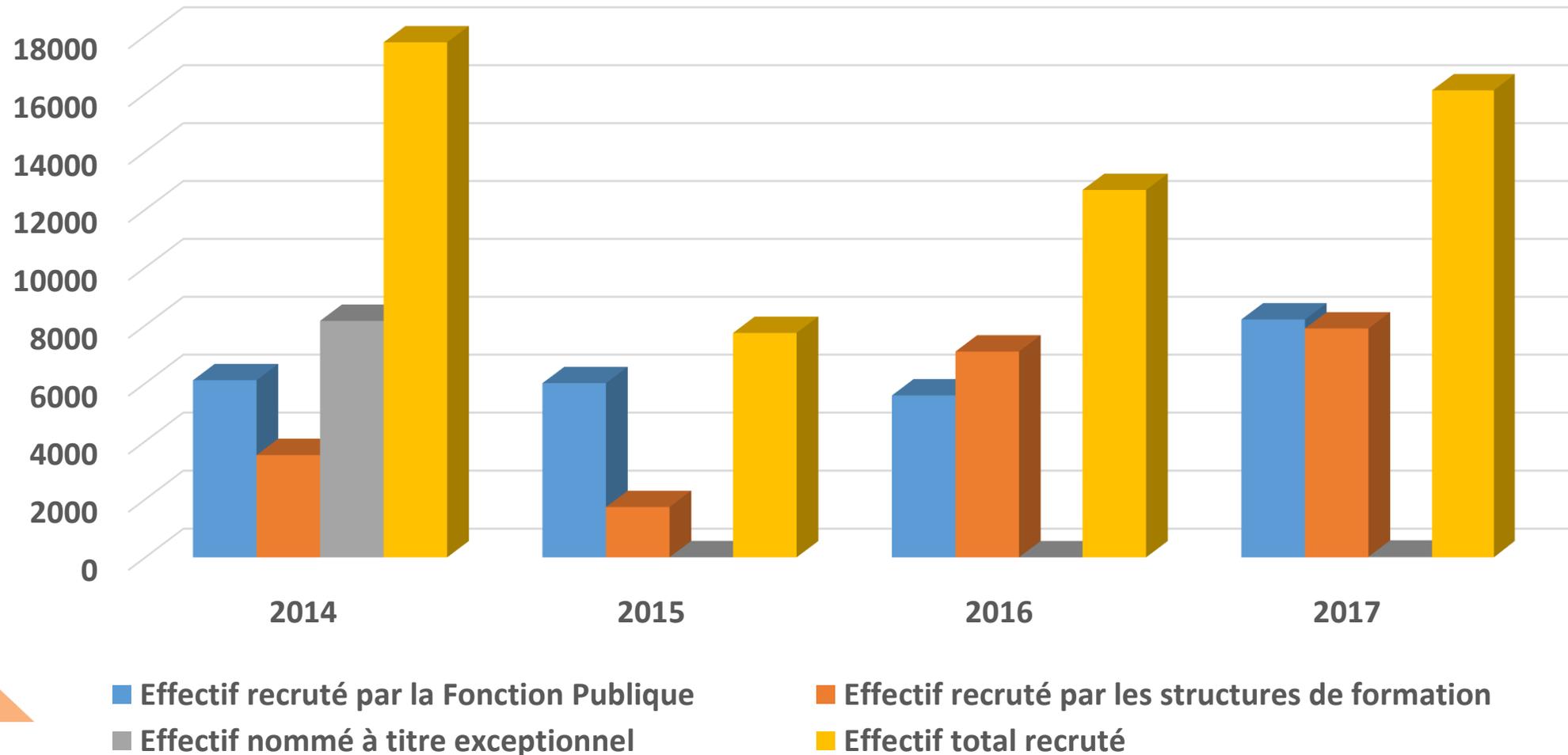
Graphique 5 : Evolution des dépenses en personnel civil de l'Administration publique (en millions de FCFA) et de l'indice de parité femme-homme en dépense de la Côte d'Ivoire de 2009 à 2017



Source : Direction de la Solde

RESULTATS (7/12)

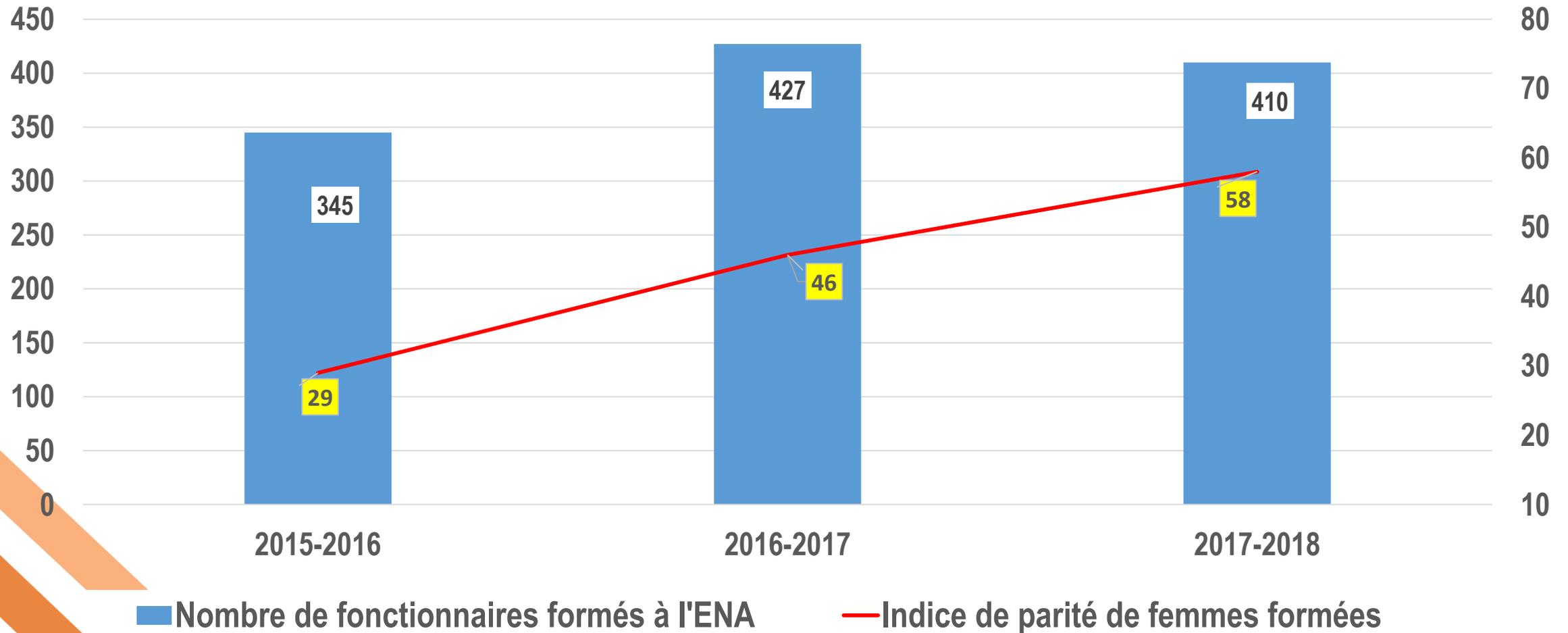
Graphique 6: Effectif des fonctionnaires de l'Etat recrutés de 2014 à 2017



Source : Direction des Concours

RESULTATS (8/12)

Graphique 7: Effectif des fonctionnaires formés à l'ENA et l'indice de parité femme-homme formée à l'ENA

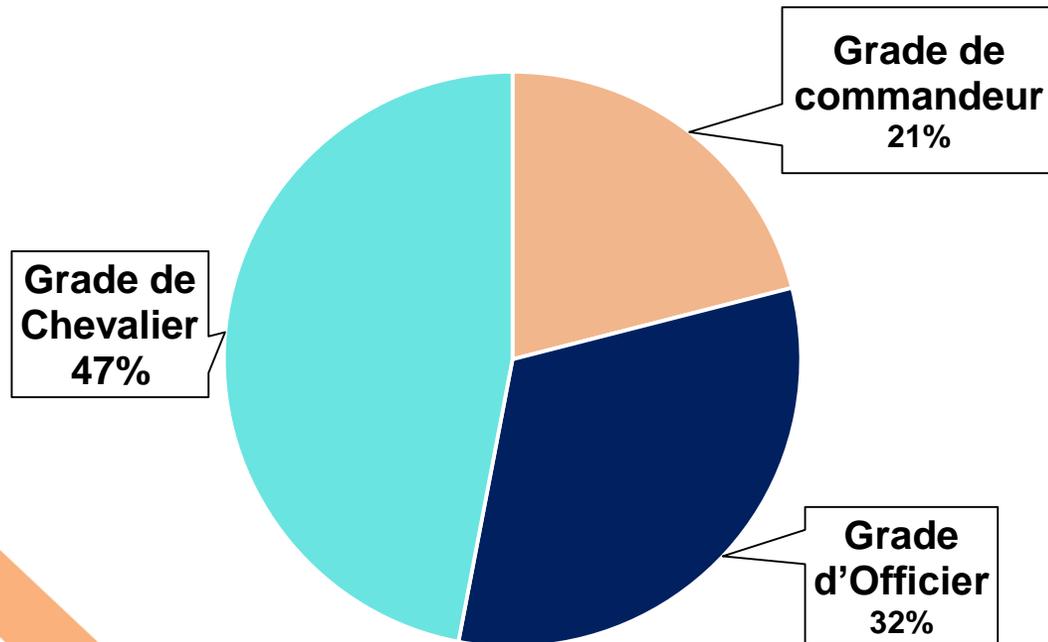


Source : ENA

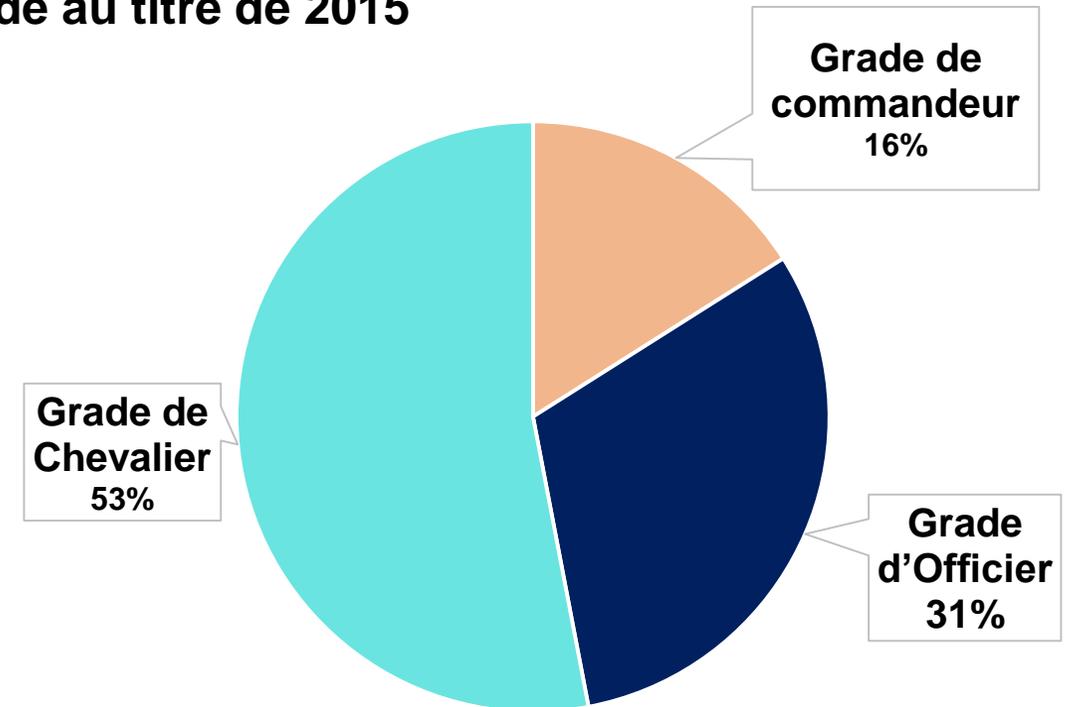
RESULTATS (9/12)

Graphique 8 : Proportion des distinctions honorifiques des fonctionnaires selon l'année et le grade.

Graphique: Proportion des distinctions honorifiques des fonctionnaires selon le grade au titre de 2012



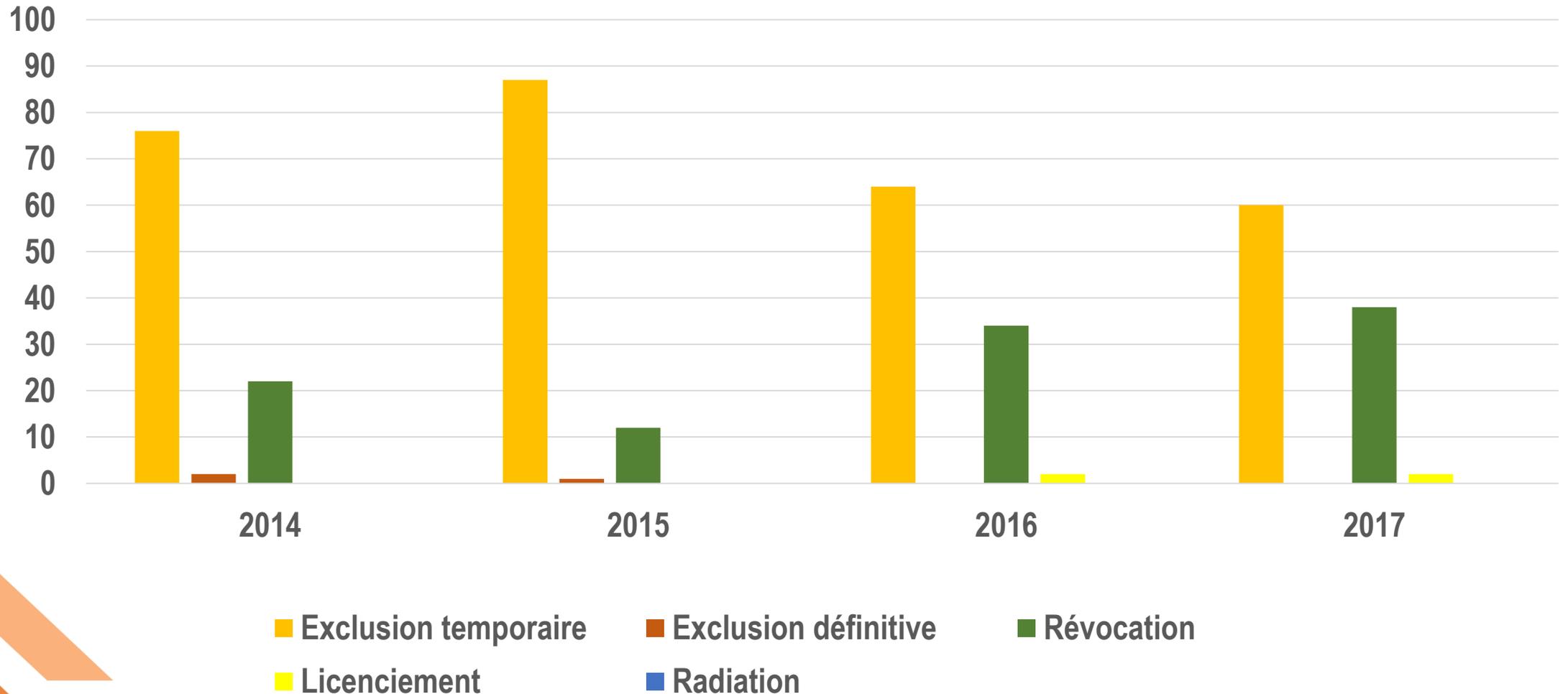
Graphique: Proportion des distinctions honorifiques des fonctionnaires selon le grade au titre de 2015



Source: SOMFP

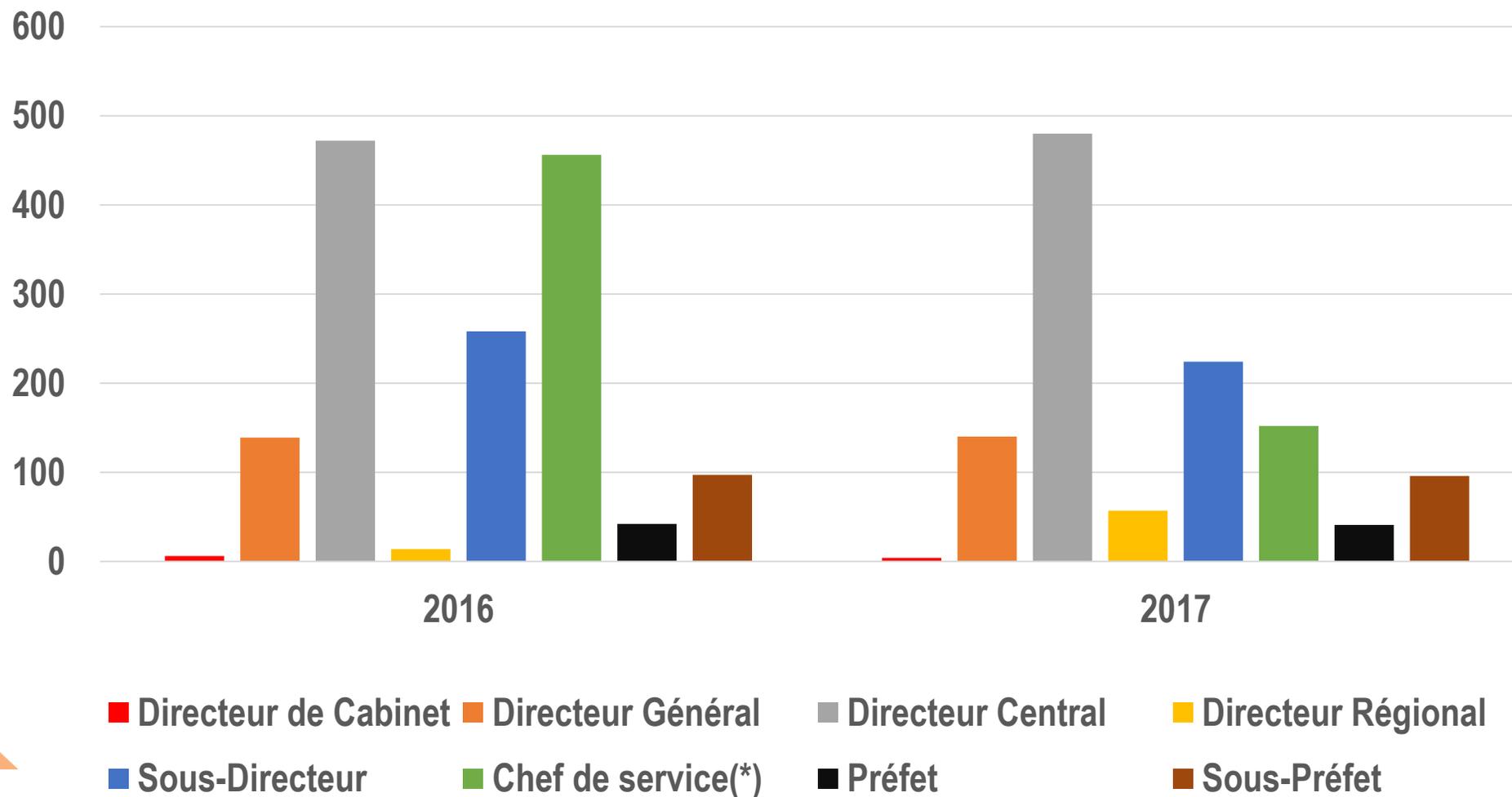
RESULTATS (10/12)

Graphique 9: proportion des types de sanctions selon l'année (%)



SOURCE: Conseil de Discipline

Graphique 10: Effectif des femmes aux postes de responsabilité



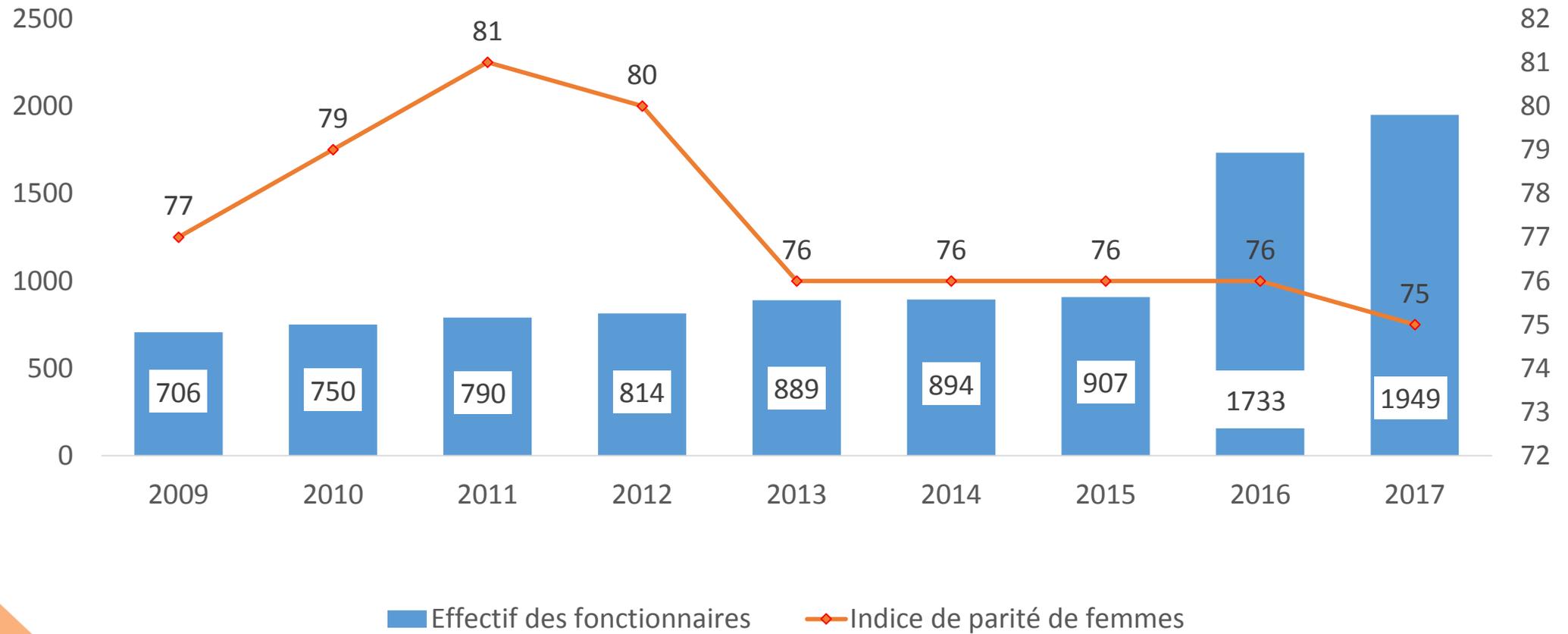
Source: SIGFAE

(*) qui ont une habilitation dans le SIGFAE (absence-notation-prise de service)

Ministère en charge de la Fonction Publique

RESULTATS (12/12)

Graphique 11: Evolution de l'effectif des fonctionnaires du MFP et de l'indice de parité femmes-homme entre 2009 et 2017



Source : SIGFAE

IV-RECOMMANDATIONS

❑ A l'endroit des Partenaires Techniques et Financiers :

- Appuyer la production statistique pour les éditions prochaines ;
- Aider au renforcement de capacités des différents agents en statistique ;
- Doter la Direction en charge des statistiques de logiciels de statistique adéquats (SPSS, STATA 14, CS-PRO etc).

❑ A l'endroit du Gouvernement :

- Accorder une ligne budgétaire dédiée à la production statistique;
- Accélérer la mise en œuvre du Système Statistique National (SSN).

Merci de votre aimable attention !